



ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН

№ 10
от 27.03.2025 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.03.2025 с. Ирбейское № 148-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 29.05.2020 № 385-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 29.05.2020 № 385-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района» следующие изменения:

- 1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Грибову Е.В.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

Временно замещающий
должность главы района

А.Н. Струков

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 20.03.2025 № 148-пг

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 29.05.2020 № 385 – пг

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района» (далее – работники) определяет условия оплаты труда работников.

1.2. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района» (далее – положение) включает в себя: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы; виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставляемых работникам, размеры и условия их осуществления.

1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению работодателя в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Размер единовременной материальной помощи не может превышать три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития РФ:

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию. Работникам учреждения предоставляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по итогам аттестации рабочих мест.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах втором-четвертом пункта 3.3 настоящего положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Работникам за работу в ночное время устанавливается повышенная оплата в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночное время с 22 часов до 6 часов.

3.7. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда (далее – ФОТ) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы за квартал, год.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, применяется балльная оценка.

Размер выплат, за исключением персональных выплат, по *i* виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = \sum I \text{ балла} \times B_i \times K \text{ исп. раб. врем.}, (1)$$

где:

P - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц) по *i* виду выплат;

$\sum I$ балла - цена балла для определения *i*-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда *i*-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период по *i* виду выплат;

K исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период;

$$K \text{ исп. раб. врем.} = T \text{ факт.} / T \text{ план.}, (2)$$

где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период;

T план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период;

$$\sum I \text{ балла} = Q \text{ стим. I} \div \sum_{i=1}^n B_i, (3)$$

где:

Q стим. *i* - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат в отчетном периоде;

$\sum_{i=i}^n Bi$ - сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i

виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц);

Q стим. = (ФОТ план. - ФОТ штат. - К гар. - К отп.) / РК, (4)

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями; ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K \text{ отп.} = 1 / 12 \text{ ФОТ план.}, (5)$$

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за квартал, год.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

4.4.1. Персональные выплаты устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается работодателем исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности, размер персональных выплат за опыт работы в занимаемой должности зависит от опыта работы в занимаемой должности и на взаимозаменяемых должностях по данному профилю.

4.4.2. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

4.4.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 35904 рубля.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника

определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) составляет 6 200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп, (6)$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К_{ув} – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, К_{ув} определяется по формуле:

$$К_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.6. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляются выплаты по итогам работы за квартал, год в размере, согласно приложению 3 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы за квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения.

Оценка выполнения показателей осуществляется работодателем с изданием приказа (распоряжения) об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период.

4.7. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению комиссии персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении 4 к настоящему положению.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат по итогам работы за квартал, год, выплачиваются ежемесячно.

4.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются работодателем.

5. Оплата труда руководителя

5.1. Заработная плата руководителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада, ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. К основному персоналу относятся следующие работники: инженер-сметчик, специалист по кадрам, инженер по охране труда, водитель, механик, контролер билетов, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, дворник, электрик, вахтер, истопник.

5.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения установлен в Приложении 5 к настоящему Положению.

5.4. Предельное количество должностных окладов руководителю муниципального учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера устанавливается согласно решения Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

5.5. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя, устанавливаются работодателем в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

5.6. Руководителю учреждения, в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

персональные выплаты;
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
специальная краевая выплата;
выплаты по итогам работы за квартал, год.

5.6.1. Персональные выплаты устанавливаются к окладу (должностному окладу) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию согласно приложению 2 к настоящему положению.

5.6.2. При назначении выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ учитываются критерии и условия указанные в приложении 6 к настоящему положению.

5.6.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (7)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5.6.4. В целях поощрения руководителя, за выполненную работу могут устанавливаться выплаты по итогам работы за квартал, год, согласно приложению 7 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы квартал, год учитываются выполнение следующих критериев:

успешное, добросовестное и качественное исполнение работником своих должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

высокий уровень исполнительской дисциплины.

5.7. Оценка выполнения показателей работы руководителя осуществляется работодателем с изданием распоряжения об установлении стимулирующих выплат.

5.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения равен 3.

5.9. Руководителю учреждения оказывается единовременная материальная помощь в соответствии с пунктом 1.3. настоящего положения. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

Приложение 1 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»: должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

4 квалификационный уровень 6 854 рубля;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»: квалификационный уровень 4 943 рубля.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень 3 481 рубль;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень 4 053 рубля.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

начальник отдела хозяйственной деятельности 8 993 рубля,

специалист по охране труда и пожарной безопасности 4 943 рубля,

электрик 4 943 рубля,

контролер 3 481 рубль,

инженер-сметчик 4 650 рублей.

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

подсобный рабочий 3 481 рубль

Приложение 2 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

Размеры персональных выплат работникам

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности (выплата производится по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и главным бухгалтерам) от 1 года до 5 лет от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	5% 15% 25%
2	Выплата за сложность, напряженность и особый режим работы	100%
3	Выплата за наличие квалификационной категории: водителям легковых автомобилей с учетом классности в следующих размерах: первый класс второй класс	25% 10%

Приложение 3 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

Размер выплат работникам учреждения по итогам работы за квартал, год

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Успешное и добросовестное исполнение работником своих	оценка результатов работы	отсутствие замечаний	40%

должностных обязанностей				деятельности Учреждения			
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	30%				
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной	задание выполнено	в срок, в полном объеме	30%				

Приложение 4 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

Виды, условия и критерии оценки результативности работников

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Инженер- сметчик	Выплаты за важность выполняемой работы, выполнение функциональных обязанностей	степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		своевременная подготовка сметной документации	соблюдение установленных сроков	40
		своевременная проверка сметной документации поступившей от проектной организации	соблюдение установленных сроков	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования учреждений	составление и контроль подписания актов выполненных работ	отсутствие замечаний	45
		выполнение заданий и поручений руководителя	отсутствие замечаний	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	качественная подготовка сметной документации	отсутствие замечаний, соблюдение установленных сроков	55
		обеспечение соответствия подготовленной сметной документации нормативным актам	нет замечаний контролирующих органов	55
	Специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, выполнение функциональных обязанностей	степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
соблюдение сроков и качество исполнения документации			быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции, формирование отчетности согласно должностной инструкции	40
		выполнение дополнительных поручений	квалифицированное выполнение	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений		отсутствие нарушений трудового законодательства	результаты проверок контролирующих и надзорных органов	25
		своевременное, полное и достоверное, отражение информации в отчетах	отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	25
		позитивные результаты деятельности	экономное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности обслуживаемых учреждений	25
Выплаты за качество выполняемых работ				
высокий уровень профессионального мастерства при организации хозяйственной деятельности		исполнительская дисциплина	качественное выполнение поручений	30
			отсутствие замечаний	30
	соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20	
	отсутствие претензий со стороны руководителя	отсутствие замечаний	30	
Механик	Выплаты за важность выполняемой работы, выполнение функциональных обязанностей			
	обеспечение надежной работы автотранспорта, его правильной	быстрота и своевременность выполнения функций согласно	40	

		эксплуатации, своевременного ремонта	должностной инструкции.	
		выполнение дополнительных поручений	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования обслуживаемых учреждений	полнота и соответствие документов нормативным актам, регламентирующим работу, ведение документации (журналы, путевые листы)	отсутствие замечаний соблюдение установленных сроков	25
		возможность выполнения дополнительных нагрузок, не входящих в обязанности по своей должности	выполняются квалифицированно	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие претензий со стороны контролирурующих органов	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	признание высокого профессионализма	соблюдение установленных сроков выполнения поручений	30
		исполнительская дисциплина	качественное выполнение разовых поручений	30
		соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20
		отсутствие замечаний со стороны руководителя	замечания отсутствуют	30
Контролер билетов	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	обеспечение пропускного режима, обеспечение общего порядка	отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений	40
		выполнение дополнительных поручений	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования обслуживаемых учреждений	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции	соблюдение установленных сроков	25
		выполнение заданий и поручений руководителя	отсутствие замечаний	25
			выполнение в установленные сроки и ранее	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие предписаний контролирурующих органов	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	своевременное и квалифицированное выполнение, приказов, распоряжений руководства	участие в работе семинаров, конференций	30
	обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	отсутствие замечаний руководителя	30	
	соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20	
	исполнительская дисциплина	отсутствие замечаний	30	
Подсобный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие обоснованных зафиксированных нарушений	40
		выполнение дополнительных поручений	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	бесперебойная работа оборудования и установленных операционных систем, программ и информационных систем в пределах компетенции	соблюдение установленных сроков	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие перерывов и сбоев в работе программного обеспечения	25
		выполнение заданий и поручений руководителя	отсутствие замечаний	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	своевременное и квалифицированное выполнение, приказов, распоряжений руководства	отсутствие сбоев	30
			отсутствие жалоб со стороны пользователей	30
		обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	правила соблюдаются полностью	20
исполнительская дисциплина		отсутствие замечаний	30	
Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие зафиксированных нарушений	40
		содержание помещений в соответствии с санитарными нормами	оперативность, отсутствие замечаний	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	выполнение дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	отсутствие замечаний	25
		позитивные результаты деятельности	соблюдение установленных сроков	25
		выполнение заданий и поручений руководителя	без замечаний	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	своевременное и квалифицированное выполнение, приказов, распоряжений руководства	отсутствие замечаний и жалоб	30
			отсутствие фактов утраты хозяйственного инвентаря	30
соблюдение правил трудового распорядка		правила соблюдаются полностью	20	
исполнительская дисциплина		отсутствие замечаний	30	
Дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие зафиксированных нарушений	40
		выполнение дополнительных поручений	отсутствие зафиксированных нарушений	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	выполнение дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	соблюдение установленных сроков	25	

		позитивные результаты деятельности	отсутствие замечаний	25
		выполнение заданий и поручений руководителя	отсутствие замечаний	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	своевременное и квалифицированное выполнение, приказов, распоряжений руководства	отсутствие замечаний руководителя	30
		обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	отсутствие фактов утраты хозяйственного инвентаря	30
		соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20
		исполнительская дисциплина	отсутствие замечаний	30
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	своевременное выполнение согласно квалификации и должностной инструкции обязанностей	квалифицированное выполнение	40
		выполнение дополнительных поручений	отсутствие замечаний	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования учреждений	обеспечение безаварийной работы на автотранспорте	отсутствие нарушений правил дорожного движения	25
		своевременное выполнение заявок на перевозки	отсутствие замечаний, соблюдение сроков	25
		позитивные результаты деятельности	исправное техническое состояние автомобиля	25
			отсутствие перерывов и сбоев в работе автомобиля	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта на линии	устранение мелких технических неисправностей в полном объеме	30
		отсутствие нарушений правил дорожного движения	отсутствие нарушений выявленных органами ГИБДД	30
		эффективное выполнение поручений руководителя	отсутствие замечаний	30
		соблюдение правил трудового распорядка, исполнительская дисциплина	правила соблюдаются полностью, отсутствие замечаний	30
Электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие зафиксированных нарушений	40
		своевременное проведение диагностики электрических сетей	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования учреждений	оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	25
		обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	отсутствие замечаний	25
		своевременное выполнение заявок на ремонт	отсутствие замечаний	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	отсутствие претензий к качеству и срокам выполнения работ	отсутствие замечаний	30
		качественное устранение аварийных ситуаций	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	30
		бережное отношение к вверенному имуществу	отсутствие замечаний	20
		оперативность выполнения профессиональной деятельности и	отсутствие замечаний	30

		разовых поручений руководства		
Вахтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	обеспечение сохранности материальных ценностей	отсутствие случаев краж, порчи имущества	40
		обеспечение пропускного режима, обеспечение общего порядка	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования учреждений	выполнение дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	квалифицированное выполнение	25
		соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	отсутствие зафиксированных нарушений	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие замечаний	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	оперативная подача заявок на устранение технических неполадок	30
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	отсутствие замечаний	30
оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя		отсутствие замечаний	20	
бережное отношение к вверенному имуществу		отсутствие замечаний	30	
Истопник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие зафиксированных нарушений	40
		своевременное выполнение согласно квалификации и должностной инструкции обязанностей	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования учреждений	участие в проведении ремонтных работ	отсутствие замечаний	25
		выполнение дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	отсутствие замечаний	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие сбоев в работе отопительного оборудования	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	обеспечение сохранности вверенного имущества	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	30
		содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	30
своевременное выполнение согласно квалификации и должностной инструкции обязанностей		отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	20	
соблюдение правил трудового распорядка		без замечаний	30	
Специалист по охране труда и пожарной безопасности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	отсутствие производственного травматизма	40
		проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	факт проведения занятий	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования учреждений	составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	25
		инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие предписаний надзорных организаций	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	30
		своевременное выполнение согласно квалификации и должностной инструкции обязанностей	отсутствие зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	30
оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений руководителя		отсутствие замечаний	20	
соблюдение правил трудового распорядка		отсутствие замечаний	30	

Приложение 6 к положению об оплате
муниципального казенного учреждения
«Обеспечение хозяйственной
деятельности учреждений культуры
администрации Ирбейского района»

**Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для руководителя (далее – выплаты)**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Предельное количество окладов
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	создание условий для осуществления деятельности учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждениями населению	0,3
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	0,3
		достижение положительных результатов деятельности учреждения	0,3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	0,2
		участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	0,2
непосредственное участие в реализации проектов, программ		0,2	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	стабильная деятельность учреждения	своевременное выполнение плана работы учреждения	0,3
		отсутствие претензий к деятельности учреждения контролирующими органами	0,3

Приложение 5 к положению об оплате
муниципального казенного
учреждения
«Обеспечение хозяйственной
деятельности учреждений
культуры
администрации Ирбейского
района»

Приложение 7 к положению об оплате
муниципального казенного
учреждения
«Обеспечение хозяйственной
деятельности учреждений
культуры
администрации Ирбейского
района»

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения

- Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.
- Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$DO = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где:
 ДО – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;
 ДО^{сп} – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы i работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;
 n – штатная численность работников основного персонала.
- Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:
 Изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;
 Увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

Размер выплат по итогам работы за квартал, год руководителю муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	оценка результатов работы	отсутствие замечаний	60%
		наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	40%
Профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций	своевременное, систематическое и полное исполнение возложенных обязанностей	отсутствие аварий, нарушений законодательства, соблюдения сроков представления документов, отчетности	60%
		наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	40%
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	соблюдение в полном объеме	60%
		наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	30%

	организации, соблюдение иных норм и правил, установленных нормативными документами		
--	--	--	--

Внести в постановление администрации Ирбейского района от 05.04.2019 № 275-пг «Об утверждении реестра мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов на территории Ирбейского района» следующее дополнение:

1. В приложение к постановлению внести дополнение согласно приложению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по вопросам строительства и жилищно-коммунального хозяйства А.И. Миллера.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

Временно замещающий
должность главы района

А.Н. Струков

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2025

с. Ирбейское

№ 153-пг

О внесении дополнений в постановление администрации Ирбейского района от 05.04.2019 № 275-пг «Об утверждении реестра мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов на территории Ирбейского района»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

Приложение
к постановлению
администрации Ирбейского
района от 21.03.2025 № 153-
пг

Приложение
к постановлению
администрации Ирбейского
района от 05.04.2019 № 275-
пг

Реестр мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов на территории Ирбейского района

№ п/п	Адрес	Географические координаты		Лица, ответственные за содержание места накопления отходов	ОГРН лиц, ответственных за содержание места накопления отходов	Адрес лиц, ответственных за содержание места накопления отходов	Место накопления ТКО	Характеристики контейнерной площадки				Характеристика контейнеров						Совместное использование с другим и МКД	Включены в реестр мест (площадок) накопления ТКО (постановление Правительства РФ от 31.08.2018 № 1039)	Соответствие требованиям СанПиН 2.1.3684-21	Региональный оператор, оказывающий услуги по обращению с ТКО				
		Широта	Долгота					площадь, кв.м	тип подстилающей поверхности	вид площадки	материал ограждения	для несортированных отходов		для раздельного сбора		для крупногабаритных отходов									
												количество контейнеров	емкость контейнера, куб.м	материал контейнера	количество контейнеров	емкость контейнера, куб.м	материал контейнера					количество контейнеров	емкость контейнера, куб.м	материал контейнера	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
940	с. Ирбейское, ул. Ленина, д. 73	55,650383	95,475120	Ирбейский районный суд	1032402947092	Красноярский край, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул. Ленина, 73	отдельно стоящий контейнер	1	асфальт			1	0,75	металл								нет	да	нет	ООО "Рециклингвая Компания"

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2025

с. Ирбейское

№ 162-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 06.02.2020 № 95-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 06.02.2020 № 95-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района» (далее – постановление) следующие изменения и дополнения:

- 1.1. Абзац 7 подпункта 4.1. раздела 4 приложения к постановлению дополнить словами «за квартал, год».
- 1.2. Пункт 4.6. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты по итогам работы за квартал, год производятся работникам, в размере, согласно приложению 3 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций; высокий уровень исполнительской дисциплины.

Оценка выполнения показателей работы работникам учреждения осуществляется комиссией по определению стимулирующих выплат работникам муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», с изданием приказа об установлении стимулирующих выплат.».

1.3. Раздел 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.4. Приложение 3 к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района» изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу не ранее дня, следующего за днём его официального опубликования.

Временно замещающий
должность главы района

А.Н. Струков

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 25.03.2025 № 162 –пг

5. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада, ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. К основному персоналу относятся следующие работники: начальник отдела по бухгалтерскому учету и планированию, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, экономист, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по проектной деятельности и реализации программ, системный администратор.

5.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения установлен в Приложении 5 к настоящему Положению.

5.4. Предельное количество должностных окладов руководителю муниципального учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера устанавливается согласно решения Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

5.5. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя, его заместителя устанавливаются работодателем в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

5.6. Руководителю учреждения, его заместителю в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

персональные выплаты;
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
специальная краевая выплата;

5.6.1. Персональные выплаты устанавливаются к окладу (должностному окладу) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию согласно приложению 2 к настоящему положению.

5.6.2. При назначении выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ учитываются критерии и условия указанные в приложении 6 к настоящему положению.

5.6.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5.6.4. В целях поощрения руководителя, его заместителя за выполненную работу могут устанавливаться выплаты по итогам работы за квартал, год, согласно приложению 3 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций; высокий уровень исполнительской дисциплины.

5.7. Оценка выполнения показателей работы руководителя, его заместителя учреждения осуществляется комиссией по определению стимулирующих выплат работникам муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», с изданием распоряжения (приказа) об установлении стимулирующих выплат.

5.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения равен 3.

5.9. Руководителю, его заместителю учреждения оказывается единовременная материальная помощь в соответствии с пунктом 1.3.

настоящего положения. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 25.03.2025 № 162 -пг

Приложение 3 к положению об
оплате
муниципального казенного
учреждения «Управление
культуры
и молодежной политики
администрации Ирбейского
района»

Размер выплат по итогам работы за квартал, год работникам муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	оценка результатов работы	отсутствие замечаний	60%
Профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций	своевременное, систематическое и полное исполнение возложенных обязанностей	отсутствие аварий, нарушений законодательства, соблюдение сроков представления документов, отчетности	60%
		наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	40%
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка организации, соблюдение иных	соблюдение в полном объеме	60%
		наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	30%

	норм и правил, установленных нормативными документами		
--	--	--	--

Ирбейский районный Совет депутатов
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

27.03.2025

с. Ирбейское

№ 41-322р

Об утверждении Порядка распределения и предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на мероприятия по постановке на государственный кадастровый учет с одновременной регистрацией прав собственности муниципальных образований на объекты недвижимости

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 20, 28 Устава Ирбейского района, Ирбейский районный Совет депутатов Красноярского края РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок распределения и предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на мероприятия по постановке на государственный кадастровый учет с одновременной регистрацией прав собственности муниципальных образований на объекты недвижимости согласно приложению.
2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, собственности, экономической и налоговой политике.
3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Ирбейский вестник».

Председатель Ирбейского
районного Совета депутатов

В.В. Анохина

Глава района

О.В.Леоненко

Приложение
к решению Ирбейского районного
Совета депутатов
от 27.03.2025 № 41-322р

Порядок

распределения и предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на мероприятия по постановке на государственный кадастровый учет с одновременной регистрацией прав собственности муниципальных образований на объекты недвижимости

1. Порядок распределения и предоставления иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на мероприятия по постановке на государственный кадастровый учет с одновременной регистрацией прав собственности муниципальных образований на объекты недвижимости (далее – Порядок) устанавливает механизм предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района (далее – муниципальные образования) на мероприятия по постановке на государственный кадастровый учет с одновременной регистрацией прав собственности муниципальных образований на объекты недвижимости (далее - иные межбюджетные трансферты).
2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются в целях софинансирования расходных обязательств бюджетов муниципальных образований, возникающих при осуществлении органами местного самоуправления муниципальных образований полномочий по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, находящимся в муниципальной собственности муниципального образования, в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».
3. Главным распорядителем средств по предоставлению иных межбюджетных трансфертов является финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района (далее - финансово-экономическое управление).
4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются бюджетам муниципальных образований при соблюдении следующих условий: наличие утвержденного главой муниципального образования или муниципальным правовым актом муниципального образования перечня объектов недвижимого имущества, включенных в реестр муниципальной собственности, требующих постановки на государственный кадастровый учет и регистрации права муниципальной собственности, содержащий характеристики объекта недвижимости, позволяющие его идентифицировать (наименование балансодержателя, наименование, вид и назначение объекта недвижимости, адрес (местоположение), площадь/протяженность, реестровый номер муниципального имущества, наименование и реквизиты правоустанавливающих документов) (далее - перечень объектов недвижимого имущества); наличие заключенного соглашения о предоставлении из районного бюджета иного межбюджетного трансферта бюджету муниципального образования, предусматривающего обязательства муниципального образования по исполнению расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт (далее - соглашение), и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным соглашением обязательств; гарантия муниципального образования Красноярского края в соответствии с частью 7 статьи 26 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» обеспечить централизацию

агентством государственного заказа Красноярского края закупок товаров, работ, услуг, проводимых конкурентными способами определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для обеспечения муниципальных нужд, финансовое обеспечение которых осуществляется

за счет иных межбюджетных трансфертов, в случае, если муниципальным заказчиком при осуществлении закупки товаров, работ, услуг будет выступать орган местного самоуправления муниципального образования Красноярского края.

5. Размер иного межбюджетного трансферта для i-го муниципального образования определяется по следующей формуле:

$$C_{\text{мо}i} = (K_{\text{об}i} \times C_i \times U_{\text{пс}i}) / 100\%,$$

где:

$C_{\text{мо}i}$ - размер иного межбюджетного трансферта бюджету i-го муниципального образования, рублей;

$K_{\text{об}i}$ - количество объектов недвижимости i-го муниципального образования, подлежащих постановке на государственный кадастровый учет с одновременной регистрацией права собственности муниципального образования.

C_i - средняя стоимость работ по постановке на государственный кадастровый учет и регистрации права муниципальной собственности

в отношении одного объекта недвижимости, равная 14 236 рублей;

$U_{\text{пс}i}$ - предельный уровень софинансирования объема расходного обязательства муниципального образования из краевого бюджета, равный 99,9%.

6. Для предоставления иного межбюджетного трансферта муниципальное образование представляет в администрацию Ирбейского района документы, указанные в пункте 2.5 методики распределения иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Красноярского края на мероприятия по постановке

на государственный кадастровый учет с одновременной регистрацией прав собственности муниципальных образований на объекты недвижимости и правил их предоставления, утвержденных постановлением Правительства Красноярского края от 27.05.2024 № 402-п.

7. Перечисление иного межбюджетного трансферта осуществляется финансово-экономическим управлением на казначейский счет для осуществления и отражения операций по учету и распределению поступлений, открытый Управлению Федерального казначейства по Красноярскому краю, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджет сельского поселения в течение 5 рабочих дней после поступления средств из краевого бюджета.

8. Результатом использования иных межбюджетных трансфертов является количество объектов недвижимости, в отношении которых проведены кадастровые работы и зарегистрировано право муниципальной собственности.

Ответственность за недостижение значений результатов и нецелевое использование полученных средств иных межбюджетных трансфертов, достоверность предоставленных сведений, нарушение сроков представления отчетности, предусмотренной пунктом 9 Порядка, возлагается на местную администрацию муниципального образования.

Муниципальные образования представляют в администрацию Ирбейского района по формам, установленным соглашением, нарочным или посредством почтовой связи либо в электронной форме по итогам года не позднее 15 января года, следующего за отчетным, отчет о расходах, в целях софинансирования которых предоставляется иной межбюджетный трансферт, а также отчет о достижении значений результатов использования иного межбюджетного трансферта.

Ирбейский районный Совет депутатов
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

27.03.2025

с. Ирбейское

№ 41-323р

Об утверждении Порядка распределения и предоставления в 2025 году иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на финансовое обеспечение (возмещение) расходов на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Ирбейского района

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, руководствуясь статьями 20, 28 Устава Ирбейского района, Ирбейский районный Совет депутатов Красноярского края РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок распределения и предоставления в 2025 году иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на финансовое обеспечение (возмещение) расходов на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Ирбейского района согласно приложению.

2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, собственности, экономической и налоговой политике.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Ирбейский вестник» и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.

Председатель Ирбейского
районного Совета депутатов

В.В. Анохина

Глава района

О.В.Леоненко

Приложение
к решению Ирбейского районного
Совета депутатов
от 27.03.2025 № 41-323р

Ирбейский районный Совет депутатов
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

27.03.2025

с. Ирбейское

№ 41-324р

Порядок
распределения и предоставления в 2025 году иных межбюджетных трансфертов бюджетам
сельских поселений Ирбейского района на финансовое обеспечение (возмещение) расходов
на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной
сферы Ирбейского района

- Порядок распределения и предоставления в 2025 году иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на финансовое обеспечение (возмещение) расходов на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Ирбейского района (далее – Порядок) устанавливает механизм предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений Ирбейского района на финансовое обеспечение (возмещение) расходов на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников с 1 января 2025 года (далее – иной межбюджетный трансферт).
- Для целей Порядка под отдельными категориями работников понимаются работники, указанные в пункте 1 Постановления Совета администрации Красноярского края от 14.11.2006 № 348-п «О формировании прогноза расходов консолидированного бюджета Красноярского края на содержание органов местного самоуправления и муниципальных органов» (далее – постановление № 348-п).
- Целью предоставления иных межбюджетных трансфертов является софинансирование, в том числе в полном объеме, расходных обязательств сельских поселений Ирбейского района по финансовому обеспечению (возмещению) расходов на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников, указанным в пункте 2 Порядка, с 1 января 2025 года.
- Главным распорядителем средств по предоставлению иных межбюджетных трансфертов является финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района (далее – финансово-экономическое управление).
- Иные межбюджетные трансферты предоставляются бюджетам сельских поселений Ирбейского района (далее – сельские поселения) при условии наличия муниципального правового акта об оплате труда отдельных категорий работников, указанных в пункте 2 Порядка, принятого с соблюдением положений Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).
- Размер иного межбюджетного трансферта бюджету сельского поселения Ирбейского района определяется по формуле:

$$ИМБТ_i = (ОТ_{i2025} - ОТ_{i2024}) \times СВЗ,$$

- где:
ИМБТ_i - размер иного межбюджетного трансферта для i-го сельского поселения, рублей;
ОТ_{i2025} - объем расходов на оплату труда отдельных категорий работников, указанных в пункте 2 Порядка, по i-му сельскому поселению, рассчитанный в соответствии с Постановлением № 348-п и Постановлением № 512-п, без учета изменений, предусмотренных абзацами восьмым, двадцать четвертым пункта 1 Постановления Правительства Красноярского края от 16.12.2024 № 1028-п «О внесении изменений в Постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», на 2025 год, рублей;
ОТ_{i2024} - объем расходов на оплату труда отдельных категорий работников, указанных в пункте 2 Порядка, рассчитанный в соответствии с Постановлением № 348-п и Постановлением № 512-п, на 2024 год, рублей;
СВЗ - коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302).
- Для предоставления иного межбюджетного трансферта администрация сельского поселения представляет в финансово-экономическое управление копию муниципального правового акта, указанного в пункте 5 Порядка.
 - Перечисление иного межбюджетного трансферта осуществляется финансово-экономическим управлением на казначейский счет для осуществления и отражения операций по учету и распределению поступлений, открытый Управлению Федерального казначейства по Красноярскому краю, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджет сельского поселения.
 - Не использованный по состоянию на 1 января финансового года, следующего за отчетным, остаток иного межбюджетного трансферта подлежит возврату в районный бюджет в сроки, установленные бюджетным законодательством.
 - Ответственность за целевое использование иного межбюджетного трансферта возлагается на администрацию сельского поселения.
 - Администрация сельского поселения представляет в финансово-экономическое управление подписанный главой муниципального образования или уполномоченным лицом отчет об использовании иного межбюджетного трансферта (далее - отчет) по форме согласно приложению к Методике распределения в 2025 году иных межбюджетных трансфертов из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований Красноярского края на финансовое обеспечение (возмещение) расходов на увеличение размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края и правилам их предоставления, утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 28.12.2024 № 1107-п.
 - Отчеты представляются по адресу электронной почты finupr-irb@yandex.ru (в формате *.xls и *.pdf), ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.
- Ответственность за достоверность представляемых в отчете сведений возлагается на администрацию сельского поселения в соответствии с действующим законодательством.

О принятии в муниципальную собственность муниципального образования Ирбейский район объектов водоснабжения

На основании Положения о порядке управления и распоряжения муниципальным имуществом муниципального образования Ирбейский район Красноярского края, утвержденным решением Ирбейского районного Совета депутатов от 29.02.2024 № 33-252р, руководствуясь статьей 20 Устава Ирбейского района, Ирбейский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

- Принять безвозмездно из собственности муниципальных образований поселений Ирбейского района в муниципальную собственность муниципального образования Ирбейский район Красноярского края объекты водоснабжения (приложение).
- Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по финансам, бюджету, собственности, экономической и налоговой политике.
- Решение вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования в печатном издании «Ирбейский вестник».

Председатель Ирбейского
районного Совета депутатов

Глава района

В.В. Анохина

О.В. Леоненко

Приложение к решению
районного Совета депутатов
от 27.03. 2025г. № 41-324р

ПЕРЕЧЕНЬ
муниципального имущества, передаваемого в собственность муниципальному
образованию Ирбейский район

№ п/п	Наименование имущества	Местонахождение	Характеристики	Балансовая стоимость (руб.)	Остаточная стоимость (руб.)
1	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Благовещенка, ул. Тракторная, 2а	Высота 18 м. Кадастровый номер: 24:16:0401004:394	1145406,62	341970,03
2	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Благовещенка, ул. Тракторная, 2а	Площадь 569 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0401004:526	53855,85	53855,85
3	Водопроводные сети	Красноярский край, Ирбейский район, с. Благовещенка, ул. Новая, ул. Тракторная, ул. Центральная	Протяженность 2000 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2552	1889455,00	0,00
4	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Благовещенка, ул. Тракторная, ул. Новая, ул. Центральная	Площадь 2991 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2529	183824,64	183824,64
5	Скважина с водонапорной башней	Красноярский край, Ирбейский район, п. Изумрудный, ул. Новая, 24б	Площадь 4 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4901002:549	1900022,00	28017,72
6	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, п. Изумрудный, ул. Новая, 24б	Площадь 1804 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4901002:937	245073,40	245073,40
7	Водопроводные сети	Красноярский край, Ирбейский район, п. Изумрудный, ул. 60 лет Октября, ул. Молодежная, ул. Гагарина, ул. Новая, ул. 70 лет Октября, ул. Лесная, ул. Зеленая, пер. Центральный	Протяженность 4390 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2587	12464837,31	12464837,31

8	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, п. Изумрудный, ул. 60 лет Октября, ул. Молодежная, ул. Гагарина, ул. Новая, ул. 70 лет Октября, ул. Лесная, ул. Зеленая, пер. Центральный	Площадь 4390 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2557	853284,30	853284,30	2	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Тотмина 48Б	Площадь 39,8 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3701003:337	7500,00	0,00
9	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, д. Успенка, ул. Центральная, 11А	Площадь 14,6 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5201001:214	37800,00	0,00	2	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Зеленая роща, 1А	Площадь 2,5 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3701001:310	12632,00	0,00
10	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Успенка, ул. Центральная, 11А	Площадь 674 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5201001:71	137051,16	137051,16	2	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, д. Преображенка, ул. Мира, 59А	Площадь 47,3 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3702001:217	108500,00	0,00
11	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, д. Буинка, ул. Центральная, 26	Площадь 30,1 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5202001:150	10363,00	0,00	2	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Строительная, 1А	Площадь 47,3 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0101001:517	12600,00	0,00
12	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Буинка, ул. Центральная, 26	Площадь 277 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5202001:28	54804,45	54804,45	2	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Зеленая роща, 1А	Площадь 790 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3701002:183	107282,00	107282,00
13	Водозаборная скважина	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Каначуль, ул. Октябрьская, 9, сооружение 1	Глубина 30 м. Кадастровый номер 24:16:3601001:387	107950,00	0,00	2	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Зеленая роща, 1А	Площадь 595 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3701001:626	80830,75	80830,75
14	Водозаборная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Каначуль, ул. Октябрьская, 9	Объем 15 куб.м. Площадь 23 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3601001:337	1466946,68	1129958,01	2	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Тотмина 48Б	Площадь 159 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3701003:667	21600,15	21600,15
15	Водопроводные сети	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Каначуль, ул. Молодежная, ул. Октябрьская, ул. Советская, ул. Сибирская, ул. Набережная	Протяженность 2000 м. Кадастровый номер 24:16:3601001:388	412225,00	0,00	2	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Каменка, ул. Центральная, 2А	Площадь 631 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3702001:401	59869,28	59869,28
16	Водонапорная башня Рожновского	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Каначуль,	Площадь 38,2 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3601001:101	100251,75	0,00	3	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Преображенка, ул. Мира, 59А	Площадь 3551 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0101001:786	337771,12	337771,12
17	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Каначуль, ул. Молодежная, ул. Октябрьская, ул. Советская, ул. Сибирская	Площадь 3282 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3601001:389	239257,80	239257,80	3	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Преображенка, ул. Мира, ул. Дорожная, ул. Зеленая	Площадь 1955 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2701	178159,15	178159,15
18	Водопроводные сети	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Зеленая роща, ул. Строительная, ул. Пионерская, ул. 50 лет Октября, ул. Советская, ул. Тотмина	Протяженность 6500 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2693	116762,00	0,00	3	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Зеленая роща, ул. Строительная, ул. 50 лет Октября, ул. Советская, ул. Тотмина	Площадь 1897 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2702	436287,60	436287,60
19	Водопроводные сети	Красноярский край, Ирбейский район, д. Каменка, ул. Центральная, ул. Лесная, ул. Усенко	Протяженность 2500 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2692	29951,00	0,00	3	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Зеленая роща, ул. Строительная, ул. Пионерская, ул. 50 лет Октября, ул. Советская, ул. Тотмина	Площадь 3480 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3703001:491	196680,96	196680,96
20	Водопроводные сети	Красноярский край, Ирбейский район, д. Каменка, ул. Центральная, ул. Лесная, ул. Усенко	Протяженность 2500 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2692	29951,00	0,00	3	Водопроводная сеть с водозаборной скважиной и водонапорной башней	Красноярский край, Ирбейский район, д. Новоалександровка, ул. Октябрьская	Протяженность 1200 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2695	3407244,82	0,00
21	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Строительная, 1А	Площадь 3,2 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3701002:166	257173,00	0,00	3	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Новоалександровка,	Площадь 533 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2699	762,19	762,19
22	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Строительная, 1А	Площадь 3,2 кв.м. Кадастровый номер 24:16:3701002:166	257173,00	0,00	3	Водокачка с водозаборной скважиной	Красноярский край, Ирбейский район, д. Новотроицк, ул. Центральная, д. 15А	Глубина 100 м. Кадастровый номер 24:16:4704001:467	189033,59	0,00

37	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Новотроицк, ул. Центральная, 15А	Площадь 27 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4704001:468	18565,83	18565,83
38	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, п. Степановка, ул. Молодежная, д. 20	Площадь 36 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5101002:248	1251096,89	1065635,89
39	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, п. Степановка, ул. Молодежная, д. 20	Площадь 733 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5101002:250	79515,84	79515,84
40	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, п. Степановка, ул. Центральная, д. 11	Площадь 36 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5101001:329	1319888,00	1040064,36
41	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, п. Степановка, ул. Центральная, д. 11	Площадь 204 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5101001:332	21987,12	21987,12
42	Водопроводные сети	Красноярский край, Ирбейский район, п. Степановка, ул. Центральная, ул. Гагарина, ул. Октябрьская, ул. Школьная	Протяженность 1200 м. Кадастровый номер 24:16:5101001:645	1117882,21	930499,21
43	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, п. Степановка, ул. Центральная, ул. Гагарина, ул. Октябрьская, ул. Школьная, ул. Пролетарская, ул. Молодежная	Площадь 1347 кв.м. Кадастровый номер 24:16:5101001:639	136936,02	136936,02
44	Водозаборная скважина	Красноярский край, Ирбейский район, д. Богачево, ул. Центральная, 37а	Площадь 9 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4603001:202	13790,40	13790,40
45	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Богачево, ул. Центральная, 37а	Площадь 160 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4603001:38	200470,12	200470,12
46	Водозаборная скважина	Красноярский край, Ирбейский район, д. Богачево, ул. Центральная, 13а	Площадь 30 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4603001:201	566000,00	470107,78
47	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Богачево, ул. Центральная, 13а	Площадь 120 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4603001:37	12896,40	12896,40
48	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Талое, ул. Льнозавод, д. 7А	Площадь 22 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4601001:65	1050000	779979,96
49	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Талое, ул. Льнозавод, д. 7А	Площадь 1012 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4601001:67	153732,92	153732,92
50	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Талое, ул. Рабочая, 12А	Высота 12 м. Кадастровый номер 24:16:4601003:226	73654,00	0,00
51	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Талое, ул. Рабочая, 12А	Площадь 487 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4601003:232	68243,31	68243,31
52	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Талое, ул. Новая, 6А	Высота 12 м. Кадастровый номер 24:16:4601003:227	1010233,00	705008,60
53	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Талое, ул. Новая, 6А	Площадь 621 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4601003:233	87107,67	87107,67
54	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Талое, ул. Новая, 6А	Площадь 857 кв.м.	23147,57	23147,57

55	Водонапорная башня	район, д. Рождественка, ул. Центральная, д. 10Б	Кадастровый номер 24:16:4606002:45		
55	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, д. Рождественка, ул. Центральная, д. 10Б	Площадь 30 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4606002:43	58700,00	0,00
56	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, д. Рождественка, ул. Строительная, д. 1А	Площадь 23 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4606002:44	63980,00	0,00
57	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Рождественка, ул. Строительная, д. 1А	Площадь 746 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4606001:46	66931,12	66931,12
58	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, с. Мельничное, ул. Школьная, 18	Высота 18 м. Кадастровый номер 24:16:4401001:0:2	1222594,00	794684,00
59	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Мельничное, ул. Школьная, 18	Площадь 1304 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4401001:359	133894,72	133894,72
60	Водопроводная сеть	Красноярский край, Ирбейский район, с. Мельничное, ул. Лесная, ул. Школьная, ул. Красных Партизан, ул. Матросова, ул. Набережная	Протяженность 6,3 км. Кадастровый номер 24:16:0000000:2555	1995601,00	848413,00
61	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, с. Мельничное, ул. Лесная, ул. Школьная, ул. Красных Партизан, ул. Матросова, ул. Набережная	Площадь 4936 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2536	385106,72	385106,72
62	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, д. Чухломино, ул. Молодежная, 13а	Объем 25 куб.м. Кадастровый номер 24:16:4001001:286	125340,00	0,00
63	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Чухломино, ул. Молодежная, 13а	Площадь 886 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4001001:159	96742,34	96742,34
64	Водопроводная сеть	Красноярский край, Ирбейский район, д. Чухломино, ул. Зеленая, ул. Рабочая, ул. Молодежная, ул. Новая, ул. Мира, ул. Тракторная, ул. Комсомольская	Протяженность 3259 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2584	9492823,95	9492823,95
65	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Чухломино, ул. Зеленая, ул. Рабочая, ул. Молодежная, ул. Новая, ул. Мира, ул. Тракторная, ул. Комсомольская	Площадь 3259 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2582	380683,79	380683,79
66	Водонапорная башня	Красноярский край, Ирбейский район, д. Латынцево, ул. Советская, 3а	Объем 25 куб.м. Кадастровый номер 24:16:0201002:752	59000,00	0,00
67	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Латынцево, ул. Советская, 3а	Площадь 2806 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0201002:716	272210,06	272210,06

6 8	Водопроводная сеть	Красноярский край, Ирбейский район, д. Латынцево, ул. Советская, ул. Набережная	Протяженность 1340 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2691	3903155,6 0	3903155 ,60
6 9	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский район, д. Латынцево, ул. Советская, ул. Набережная	Площадь 1217 кв.м. Кадастровый номер 24:16:4002001:314	64914,78	64914,7 8
7 0	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский р-н, д. Нагорная, ул. Целинная, ул. Центральная, ул. Тракторная	Площадь 3042 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2531	130714,74	130714, 74
7 1	Земельный участок	Красноярский край, Ирбейский р-н, с. Юдино, ул. Зелёная, ул. Луговая, ул. Евсеева, ул. Лесная, ул. Канская	Площадь 4772 кв.м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2530	205052,84	205052, 84
7 2	Сооружение водопроводных сетей с водонапорной башней и водозаборной скважиной	Красноярский край, Ирбейский район, д. Нагорная, ул. Центральная, 13	Протяженность 2400 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2558	1926399,0 0	773935, 00
7 3	Сооружение водопроводных сетей с водонапорной башней и водозаборной скважиной	Красноярский край, Ирбейский район, с. Юдино, ул. Зелёная, 4а	Протяженность 2600 м. Кадастровый номер 24:16:0000000:2556	1907590,0 0	959622, 00

Ирбейский районный Совет депутатов
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

27.03.2025

с. Ирбейское

№ 41-325р

Об утверждении Порядка регистрации и рассмотрения уведомления лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Ирбейский район, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Красноярского края от 07.07.2009 №8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», в соответствии со статьями 20, 28 Устава Ирбейского района Красноярского края, Ирбейский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок регистрации и рассмотрения уведомления лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Ирбейский район, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению к настоящему Решению.
2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, законности, правопорядку и информационной политике.
3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Ирбейский вестник».

Председатель Ирбейского
районного Совета депутатов

В.В. Анохина

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к решению Ирбейского
районного Совета депутатов
от 27.03.2025 № 41-325р

Порядок регистрации и рассмотрения уведомления лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Ирбейский район, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1.1. Настоящий порядок регистрации и рассмотрения уведомления лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Ирбейский район¹, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок) разработан

в соответствии с Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» (далее - Закон края) в муниципальном образовании Ирбейский район.

1.2. Лица, замещающие муниципальные должности в муниципальном образовании Ирбейский район, оформляют уведомление в письменной форме согласно Приложению к Порядку сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, которое является приложением 3 к Закону края (далее - уведомление).

1.3. Уведомление представляется лицом, замещающим муниципальную должность в муниципальном образовании Ирбейский район, в Ирбейский районный Совет депутатов (далее - представительный орган) лично либо направляется заказным почтовым отправлением с описью вложения.

2. Регистрация уведомления лица, замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании Ирбейский район

2.1. Уполномоченное лицо Ирбейского районного Совета депутатов² регистрирует уведомление в день его поступления в журнале регистрации (приложение к настоящему Порядку).

Датой подачи уведомления, направленного почтовым отправлением, считается дата, указанная на почтовом штампе организации федеральной почтовой связи по месту отправления уведомления.

2.2. Копия уведомления с указанием даты его регистрации, регистрационного номера, фамилии, инициалов и должности лица, зарегистрировавшего уведомление, выдается уполномоченным лицом Ирбейского районного Совета депутатов лицу, замещающему муниципальную должность, в муниципальном образовании Ирбейский район в день регистрации уведомления.

2.3. При получении уведомления, направленного почтовым отправлением, уполномоченное лицо Ирбейского районного Совета депутатов направляет лицу, замещающему муниципальную должность, копию уведомления с указанием даты его регистрации, регистрационного номера, фамилии, инициалов и должности лица, зарегистрировавшего уведомление, в течение трех рабочих дней со дня регистрации уведомления.

2.4. Отказ в регистрации уведомления, а также уклонение от выдачи копии уведомления с отметкой о регистрации не допускаются.

Журнал и уведомления хранятся в представительном органе. Условия хранения должны обеспечивать их сохранность от хищения, порчи, уничтожения либо доступа к ним иных лиц.

2.5. Уведомление, поступившее в представительный орган, передается уполномоченным лицом Ирбейского районного Совета депутатов для рассмотрения в комиссию по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, требований законодательства о противодействии коррупции и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании (далее - комиссия), которая входит в структуру представительного органа, в течение трех рабочих дней со дня его поступления.

3. Рассмотрение уведомления комиссией

3.1. Рассмотрение уведомления осуществляется комиссией в срок, не превышающий 14 календарных дней со дня его получения комиссией.

В случае необходимости направления запросов и (или) дополнительного изучения обстоятельств, послуживших основанием для направления уведомления, по решению председателя комиссии срок рассмотрения уведомления может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

3.2. При рассмотрении уведомления комиссия вправе предложить лицу, подавшему уведомление, представить письменные пояснения и дополнительные материалы в течение не более семи рабочих дней.

3.3. Лицо, подавшее уведомление, должно быть уведомлено о заседании комиссии (дате, времени, месте проведения, повестке дня) не менее чем за 24 часа.

3.4. В ходе проведения заседания комиссии лицо, замещающее муниципальную должность в муниципальном образовании Ирбейский район, вправе давать пояснения в устной и письменной форме, представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения, заявлять ходатайства об истребовании документов, знакомиться с рассматриваемыми представительным органом материалами, протоколами заседаний представительного органа.

3.5. По результатам рассмотрения уведомления комиссией принимается одно из следующих решений:

1) признать, что при осуществлении лицом, замещающим муниципальные должности в органе местного самоуправления муниципального образования Ирбейский район, своих полномочий конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при осуществлении лицом, замещающим муниципальные должности в органе местного самоуправления муниципального образования Ирбейский район, своих должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3) признать, что лицом, замещающим муниципальные должности в органе местного самоуправления муниципального образования Ирбейский район, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

Комиссия вправе дать лицу, замещающему муниципальную должность в органе местного самоуправления муниципального образования Ирбейский район, рекомендации по принятию мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3.6. Уполномоченное лицо Комиссии не позднее трех рабочих дней со дня принятия одного из решений, указанных в пункте 3.5 настоящего Порядка, направляет копию принятого решения в представительный орган и лицу, замещающему муниципальную должность в органе местного самоуправления

¹ К лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании, относятся депутаты представительного органа, главы муниципальных образований, председатель, заместитель председателя, аудитор контрольно-счетного органа.

² Уполномоченным лицом представительного органа может быть депутат или иное лицо, входящее в аппарат представительного органа муниципального образования.

муниципального образования Ирбейский район, в отношении которого принято решение.
3.7. В случае принятия комиссией решения, предусмотренного подпунктом 2 или подпунктом 3 пункта 3.5 настоящего Порядка, в отношении заместителя председателя, аудитора контрольно-счетного органа муниципального образования Ирбейский район копия решения дополнительно направляется председателю контрольно-счетного органа муниципального образования Ирбейский район.

Приложение к Порядку регистрации и рассмотрения уведомления лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Ирбейский район, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Журнал регистрации уведомления лиц, замещающих муниципальные должности в Ирбейском районе, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат «__» _____ 20__ г.
Окончен «__» _____ 20__ г.
На _____ листах.

№ п/п	Регистрационный номер уведомления	Дата регистрации уведомления	Уведомление подано	Уведомление зарегистрировано	
			Ф.И.О., должность	Ф.И.О.	должность
1	2	3	4	5	6
1					
2					

В _____
(наименование представительного органа муниципального образования)
от _____
(ФИО, замещаемая муниципальная должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении полномочий, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении полномочий, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Полномочия, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании _____ (наименование представительного органа муниципального образования) при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.
(дата) (подпись) (фамилия, инициалы лица, представившего уведомление)

Ирбейский районный Совет депутатов
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

27.03.2025

с. Ирбейское

№ 41-326р

О внесении изменений в решение Благовещенского сельского Совета депутатов от 28.02.2013 № 3 «О правилах землепользования и застройки Благовещенского сельсовета»

В соответствии со статьями 33, 37 Градостроительного кодекса Российской Федерации, статьями 20, 28 Устава Ирбейского района Красноярского края, Ирбейский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

- Внести в решение Благовещенского сельского Совета депутатов от 28.02.2013 № 3 «О правилах землепользования и застройки Благовещенского сельсовета» следующие изменения:
в приложении к решению Совета депутатов муниципального образования Благовещенский сельсовет:
 - В статье 32 правил землепользования и застройки часть 2 (основные виды разрешенного использования) дополнить пунктом следующего содержания: «3) природно-познавательный туризм (код 5.2)».
 - Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по местному самоуправлению, законности, правопорядку и информационной политике.
 - Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в официальном печатном издании «Ирбейский вестник».

Председатель Ирбейского
районного Совета депутатов

Глава района

В.В. Анохина

О.В. Леоненко



ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН

Главный редактор -
Шпах Анастасия Сергеевна

Издатель (учредитель) - Администрация
Ирбейского района Красноярского края
с. Ирбейское, пер. Красноармейский, 2

Газета
Распространяется
бесплатно.

Отпечатано: Администрация Ирбейского
района Красноярского края
с. Ирбейское, пер. Красноармейский, 2
Ирбейского района Красноярского края

№ 10 от 27.03.2025

500 шт