



ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН

№ 58
от 28.12.2023 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2023 с. Ирбейское № 883-пг

Об утверждении кандидатур для включения в состав Общественной палаты Ирбейского района

Руководствуясь Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом № 212-ФЗ от 21.07.2014 «Об основах общественного контроля в Российской Федерации», Федеральным законом № 32-ФЗ от 04.04.2005 «Об Общественной палате Российской Федерации», Федеральным законом № 183-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности общественных палат субъектов Российской Федерации», Законом Красноярского края № 5-1553 от 19.04.2019 «Об Общественной палате Красноярского края и Гражданской ассамблеи Красноярского края», постановлением Администрации Ирбейского района № 681-пг от 28.09.2023 «Об утверждении Положения об Общественной палате Ирбейского района», статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить для включения в состав Общественной палаты Ирбейского района следующие кандидатуры:
Федорова Геннадия Митрофановича, председателя Совета ветеранов пограничных войск по Ирбейскому району;
Беликову Татьяну Александровну, члена местной общественной организации ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Ирбейского района;
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политической работе С.А. Кузнецова.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района О.В. Леоненко

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2023 с. Ирбейское № 890-пг

Об определении мест, на которые запрещается возвращать животных без владельцев и перечня лиц, уполномоченных на принятие решений о возврате животных без владельцев на прежние места обитания

В соответствии со статьей 7 Федерального закона от 27.12.2018 № 498-ФЗ «Об ответственном обращении с животными и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Законом Красноярского края от 13.06.2013 № 4-1402 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов края отдельными государственными полномочиями по организации мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владельцев», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить:
 - 1.1. Перечень лиц, уполномоченных на принятие решений о возврате животных без владельцев на прежние места обитания, на территории Ирбейского района (приложение №1);
 - 1.2. Перечень мест, на которые запрещается возвращать животных без владельцев на территории Ирбейского района (приложение №2).
2. Утвердить форму решения о возврате животных без владельцев на прежние места обитания (приложение №3).
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по оперативным вопросам, Струкова Андрея Николаевича.
4. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит опубликованию.

Глава района О.В. Леоненко

Приложение № 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 20.12.2023 № 890 –пг

Перечень лиц, уполномоченных на принятие решений
о возврате животных без владельцев на прежние места обитания
на территории Ирбейского района

Главы сельских поселений Ирбейского района

Приложение № 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 20.12.2023 № 890 –пг

Перечень мест, на которые запрещается возвращать животных
без владельцев на территории Ирбейского района

1. Территории общего пользования (в том числе площадки, улицы, проезды, набережные, береговые полосы водных объектов общего пользования и другие территории, которыми беспрепятственно пользуется неограниченный круг лиц);
 2. Территории, прилегающие к многоквартирным домам, с расположенными на них объектами, предназначенными для обслуживания и эксплуатации таких домов, и элементами благоустройства этих территорий, в том числе парковками (парковочными местами), тротуарами и автомобильными дорогами, включая автомобильные дороги, образующие проезды к территориям, прилегающим к многоквартирным домам;
 3. Детские и спортивные площадки;
 4. Места массового отдыха;
 5. Образовательные и медицинские учреждения;
 6. Территории объектов культуры, физической культуры и спорта;
 7. Территории организаций общественного питания, торговли;
 8. Территории автотранспортных станций;
- Кладбища.

Приложение № 3
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 20.12.2023 № 890-пг

Решение

о возврате животных без владельцев на прежние места обитания

(населенный пункт)
от «___» _____ 20__ г. №___

(Ф.И.О., должность лица, уполномоченного на принятие решения о возврате животных
без владельцев)

на основании освидетельствования на предмет наличия (отсутствия) у животного немотивированной агрессивности, проведенном специалистом в области ветеринарии, от «___» _____ 20__ г. №___

В отношении животного без владельца:

идентификационная метка _____
место и дата отлова _____

Принято решение:

(о возврате животного без владельцев на прежнее место
обитания/запрете возврата)

(указывается основание принятого решения)

(подпись) (Ф.И.О.)

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2023 с. Ирбейское № 891-пг

Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок субъектов агропромышленного комплекса Ирбейского района на 2024 год

В соответствии с Законом Красноярского края от 27.12.2005 № 17-4397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и муниципальных округов края отдельными государственными полномочиями по решению вопросов поддержки сельскохозяйственного производства», Порядком осуществления исполнительно-распорядительными органами местного самоуправления муниципальных районов и муниципальных округов края контроля за исполнением субъектами агропромышленного комплекса края соглашения о взаимодействии, заключаемого в соответствии со статьей 5 Закона Красноярского края от 07.07.2022 № 3-1004 «О государственной поддержке агропромышленного комплекса края», в части требований о соблюдении субъектами агропромышленного комплекса края технологий производства и переработки сельскохозяйственной продукции, утвержденным приказом министерства сельского

хозяйства и торговли Красноярского края от 24.08.2020 № 537-о руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план проведения ежегодных плановых проверок администрацией Ирбейского района по контролю за исполнением субъектами агропромышленного комплекса края соглашения о взаимодействии, заключаемого в соответствии со статьей 5 Закона Красноярского края от 07.07.2022 № 3-1004 «О государственной поддержке агропромышленного комплекса края», в части требований о соблюдении субъектами агропромышленного комплекса края технологий производства и переработки сельскохозяйственной продукции на 2024 год, согласно приложению.

2. Уполномочить на проведение проверок Приза Виктора Яковлевича, начальника отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района, Юршевича Сергея Милендьевича, главного специалиста по развитию растениеводства, техническому обеспечению отдела сельского хозяйства администрации района, Бублик Татьяну Михайловну, специалиста первой категории по анализу и прогнозированию, Доровских

Татьяну Викторовну, специалиста первой категории отдела сельского хозяйства администрации района, Гаврилову Елену Сергеевну, ведущего специалиста по бухгалтерскому учету и отчетности отдела сельского хозяйства администрации района.

3. Назначить Приза Виктора Яковлевича, начальника отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района, лицом ответственным за проведение проверок.

4. Постановление подлежит опубликованию на официальном сайте Ирбейского района в сети Интернет (official@adm-irbeyskoe.ru).

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

6. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 20.12.2023 № 891-пг

План

проведения ежегодных плановых проверок администрацией Ирбейского района по контролю за исполнением субъектами агропромышленного комплекса края соглашения о взаимодействии, заключаемого в соответствии со статьей 5 Закона Красноярского края от 07.07.2022 № 3-1004 «О государственной поддержке агропромышленного комплекса края» в части требований о соблюдении субъектами агропромышленного комплекса края технологий производства и переработки сельскохозяйственной продукции на 2024 год

№ п/п	Наименование субъектов агропромышленного комплекса Ирбейского района, в отношении которых предполагается инициирование проверок, их места нахождения или места фактического осуществления деятельности	Цель и основание проведения плановой проверки	Дата начала и сроки проведения проверки	Фамилии, имена, отчества и должности муниципальных служащих, уполномоченных на проведение проверок	Фамилия, имя, отчество и должность муниципального служащего, ответственного за проведение проверок
1	2	3	4	5	6
1	ООО «Сибирь» 663665, Ирбейский район, с. Ивановка, ул. Интернациональная, д.1а		Апрель 2024	Приз Виктор Яковлевич, начальник отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района	Приз Виктор Яковлевич, начальник отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района
2	ООО «Михайловское» 663664, Ирбейский район, д. Михайловка, ул. Ленина, д.39			Юршевич Сергей Милендьевич, главный специалист по развитию растениеводства, техническому обеспечению и охране труда отдела сельского хозяйства администрации района	
3	КХ «Луч» 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул. Давыдова, д. 6			Доровских Татьяна Викторовна, специалист первой категории администрации района	
4	СПК «Майский» 663650, Ирбейский район, д. Первое Мая, ул. Центральная, д. 23				
5	КХ «Похильченко» 663663, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Новая, д.8, кв.2		Май 2024	Юршевич Сергей Милендьевич, главный специалист по развитию растениеводства, техническому обеспечению и охране труда отдела сельского хозяйства администрации района	Приз Виктор Яковлевич, начальник отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района
6	ФХ «Шанс» 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул. Советская, д.17, кв.1		Июнь 2024	Бублик Татьяна Михайловна, специалист первой категории по планированию и прогнозированию отдела сельского хозяйства администрации района	
7	КХ «Озерное» 663650, Ирбейский район с. Ирбейское, ул. Новая, д. 4, кв.1				
8	ИП глава К(Ф)Х Гузенков Михаил Иванович 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, пер. Московский, д. 4				
9	ИП глава К(Ф)Х Роглет Ольга Викторовна 663655, Ирбейский район, с. Ивановка, ул. Партизанская, д. 25		Июль 2024	Гаврилова Елена Сергеевна, ведущий специалист по бухгалтерскому учету и отчетности отдела сельского хозяйства администрации района	
10	ИП глава К(Ф)Х Новоселов Сергей Владимирович 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул.Сибирская, д. 9, кв.1				
11	ИП глава К(Ф)Х Польшань Никита Владимирович 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул. Олимпийская, д. 12, кв. 2				
12	ИП глава К(Ф)Х Лапо Инна Владимировна 663665, Ирбейский район, с. Тумаково, ул. Юбилейная, д.14, кв. 2				
13	ИП глава К(Ф)Х Горбаткина Тамара Михайловна 663661, Ирбейский район, д. Козыла, ул. Давыдова, д.12		Август 2024	Доровских Татьяна Викторовна, специалист первой категории отдела сельского хозяйства администрации района	
14	ИП глава К(Ф)Х Виншу Сергей Федорович 663654, Ирбейский район, д. Преображенка, ул. Дорожная, д. 2, кв.1				
15	ИП Петрова Инна Валерьевна, 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул. Советская, д.71				
16	ИП глава К(Ф)Х Заводян Александр Михайлович 663663, Ирбейский район, с. Усть-Яруль, ул. Зеленая Роща, д. 11, кв.1		Сентябрь		

17	Ип глава К(Ф)Х Франц Сергей Викторович 663665, Ирбейский район, с. Тумаково, ул. Новая, д. 2		2024	Гаврилова Елена Сергеевна, ведущий специалист по бухгалтерскому учету и отчетности отдела сельского хозяйства администрации района	Приз Виктор Яковлевич, начальник отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района			
18	ИП глава К(Ф)Х Ковригин Александр Александрович 663650, Ирбейский район, д. Первое Мая, ул. Новая, д. 4, кв. 2							
19	КХ «Колос» 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул. Мира, д.1, кв.1							
20	ИП глава К(Ф)Х Жандоров Владимир Владимирович 663653, Ирбейский район, с. Талое, ул. Центральная, 28							
21	СХА (колхоз) «Новая жизнь», 663667, Ирбейский район, д. Благовещенка, ул. Тракторная, д.18, кв.2							
22	ИП глава К(Ф)Х Вершков Сергей Андреевич 663650, Ирбейский район, с. Ирбейское, ул. Давыдова, д. 3							
23	ИП глава К(Ф)Х Соколовская Тамара Михайловна 663661, Ирбейский район, д. Альгинка, ул. Береговая, д.4					Ноябрь 2024	Приз Виктор Яковлевич, начальник отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района Бублик Татьяна Михайловна, специалист первой категории по планированию и прогнозированию отдела сельского хозяйства администрации района	Приз Виктор Яковлевич, начальник отдела сельского хозяйства администрации Ирбейского района
24	ИП глава К(Ф)Х Архипов Вячеслав Андреевич 663667, Ирбейский район, д. Стрелка, ул. Полевая, д.6, кв.1							
25	ИП глава К(Ф)Х Гончаров Роман Иванович 663650, Ирбейский район, д. Нагорная, ул. Центральная, д.4, кв.2							
26	ИП глава К(Ф)Х Кизельман Андрей Александрович 663650, Ирбейский район, с. Юдино, ул. Зеленая, д.13							

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2023

с. Ирбейское

№ 893-пг

Об утверждении порядка определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом

На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 22.09.2021 № 662 «Об утверждении общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, среднего профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, дополнительного профессионального образования для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное образование, профессионального обучения, опеки и попечительства несовершеннолетних граждан, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением», во исполнение постановления администрации Ирбейского района от 15.05.2023 № 309-пг «Об организации оказания муниципальных услуг в социальной сфере при формировании муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере на территории Ирбейского района», постановления администрации Ирбейского района от 15.05.2011 № 313-пг «О Порядке формирования муниципальных социальных заказов на оказание муниципальных услуг в социальной сфере, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления Ирбейского района», постановления администрации Ирбейского района от 22.05.2023 № 330-пг «Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о возмещении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом», постановления администрации Ирбейского района от 22.05.2023 № 331 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг на оплату соглашения о финансовом обеспечении затрат, связанных с оказанием муниципальных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом согласно приложению к постановлению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам О.Н. Питомцеву.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2024.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 21.12.2023 № 893-пг

Порядок определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определения нормативных затрат на оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом (далее - Порядок) устанавливает порядок определения величины составляющих базовых нормативов затрат.
2. Настоящий Порядок применяется органом местного самоуправления Ирбейского района, которые выполняют функции учредителя организаций, реализующих дополнительные общеразвивающие программы, при оказании услуг по реализации дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с социальным сертификатом как для муниципальных учреждений, так и для бюджетных, автономных учреждений, учредителем которых не является орган местного самоуправления Ирбейского района, некоммерческих организаций и коммерческих организаций, индивидуальных предпринимателей.
3. Настоящий Порядок разработан в целях: установления экономически обоснованных механизмов и единых методов определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг по реализации дополнительных общеразвивающих программ; обеспечения финансовой прозрачности процедур планирования объемов бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение дополнительного образования.
4. Образовательные организации, организации, осуществляющие обучение и реализующие дополнительные общеразвивающие программы в соответствии с социальным сертификатом, вправе установить цену оказания муниципальной услуги по реализации дополнительной общеразвивающей программы в расчете на человеко-час в размере, меньшем, чем нормативные затраты, рассчитанные в порядке, установленном настоящим Порядком, но не ниже, чем нормативные затраты на оказание такой услуги в соответствии с муниципальным заданием.
5. Значения базового норматива затрат на оказание муниципальной услуги, утверждаются органом местного самоуправления, наделенным полномочиями определять и утверждать базовые нормативы затрат в соответствии с порядками, принятыми на основании пункта 4 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

II. Расчет нормативных затрат на оказание муниципальных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ

6. Нормативные затраты на оказание муниципальных услуг по реализации дополнительных общеразвивающих программ определяются в расчете на человеко-час по каждому виду и направленности образовательных программ с учетом форм обучения, типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическим

работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ особенностей организации и осуществления образовательных услуг (для различных категорий обучающихся).

Объем муниципальных услуг по реализации дополнительных общеразвивающих программ определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено федеральными законами.

7. Нормативные затраты на оказание муниципальных услуг по реализации дополнительных общеразвивающих программ определяются по следующей формуле:

$$N_{\text{итог}} = \sum_j n_j^i, \text{ где}$$

$N_{\text{итог}}$ – нормативные затраты на оказание i -ой муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ;

n_j^i – объем затрат j -той муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ.

8. Размер затрат по j -той составляющей нормативных затрат на оказание единицы i -той муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ определяется по формуле:

$$n_j^i = n_j^{\text{баз}} * d_j^i * \Pi_{hcj}^{\text{ih}}$$

где:

$n_j^{\text{баз}}$ – размер j -той составляющей базовых нормативов затрат на оказание i -той муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ;

d_j^i – значение территориального корректирующего коэффициента для j -той составляющей базовых нормативов затрат на оказание i -той муниципальной услуги, который применяется к составляющим базового норматива затрат: затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги; затраты на коммунальные услуги; затраты на содержание недвижимого имущества; затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании муниципальной услуги (административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала, и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции);

Π_{hcj}^{ih} – произведение значений (c) отраслевых корректирующих коэффициентов для j -той составляющей базовых нормативов затрат на оказание i -той муниципальной услуги по h -тому отраслевому корректирующему коэффициенту.

9. Расчет значений составляющих базовых нормативов затрат на оказание муниципальных услуг по реализации дополнительных общеразвивающих программ осуществляется с учетом натуральных показателей трудовых, материальных и технических ресурсов, используемых для оказания муниципальной услуги.

10. Базовый норматив затрат на оказание муниципальной услуги состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды на оказание муниципальной услуги.

11. Размер базовых нормативов затрат на оказание муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ рассчитывается на единицу оказания услуги, по следующей формуле:

$$N_i^{\text{баз}} = (N_i^{\text{OT1}} + N_{\text{баз}}^{\text{M3}} + N_{\text{баз}}^{\text{ФР1}} + N_i^{\text{КУ1}} + N_i^{\text{СНИ1}} + N_i^{\text{СОЦДИ1}} + N_i^{\text{ДПО}} + N_i^{\text{МО}} + N_i^{\text{УЛ}}) + (N_i^{\text{OT2}} + N_i^{\text{КУ2}} + N_i^{\text{СНИ2}} + N_i^{\text{СОЦДИ2}} + N_{\text{баз}}^{\text{ФР2}} + N_i^{\text{УС}} + N_i^{\text{УТ}})$$

где:

$N_i^{\text{баз}}$ – базовый норматив затрат на оказание i -ой услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ;

N_i^{OT1} – Затраты на фонд оплаты труда основного персонала на единицу услуги;

$N_{\text{баз}}^{\text{M3}}$ – Затраты на приобретение материальных запасов и движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$N_{\text{баз}}^{\text{ФР1}}$ – Затраты на формирование резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$N_i^{\text{КУ1}}$ – Затраты на коммунальные услуги в части имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$N_i^{\text{СНИ1}}$ – Затраты на содержание объектов недвижимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$N_i^{\text{СОЦДИ1}}$ – Затраты на содержание особо ценного движимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$N_i^{\text{ДПО}}$ – Затраты, связанные с дополнительным профессиональным образованием педагогических работников по профилю их педагогической деятельности;

$N_i^{\text{МО}}$ – Затраты на проведение периодических медицинских осмотров работников;

$N_i^{\text{УЛ}}$ – Затраты на приобретение учебной литературы, периодических изданий, издательских и полиграфических услуг, электронных изданий, непосредственно связанных с оказанием соответствующей муниципальной услуги;

N_i^{OT2} – Затраты на фонд оплаты труда персонала, непосредственно не участвующего в оказании услуг, на единицу услуги;

$N_i^{\text{КУ2}}$ – Затраты на коммунальные услуги в части имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

$N_i^{\text{СНИ2}}$ – Затраты на содержание объектов недвижимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

$N_i^{\text{СОЦДИ2}}$ – Затраты на содержание особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

$N_{\text{баз}}^{\text{ФР2}}$ – Затраты на формирование резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества необходимого для общехозяйственных нужд;

$N_i^{\text{УС}}$ – Затраты на приобретение услуг связи;

$N_i^{\text{УТ}}$ – Затраты на приобретение транспортных услуг.

12. Затраты на фонд оплаты труда основного персонала определяются по формуле:

$$N_i^{\text{OT1}} = \frac{n * k_{\text{стр}} * 12}{Q_i}$$

где:

N_i^{OT1} – Затраты на фонд оплаты труда основного персонала

n – размер среднемесячной заработной платы в субъекте РФ;

$k_{\text{стр}}$ – коэффициент, отражающий увеличение среднемесячной заработной платы с учетом ставки начислений на выплаты по оплате труда работников, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

12 – количество месяцев в году;

Q_i – показатель объема оказания i -ой услуги, определяется как произведение среднего числа учащихся в расчете на 1 педагогического работника на соответствующий год и средней нормы времени в год на одного ребенка (значение устанавливается уполномоченным органом).

13. Затраты на приобретение материальных запасов и движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, с учетом срока полезного использования определяются на основании типового перечня материальных запасов и движимого имущества.

Типовые перечни материальных запасов и движимого имущества, потребляемых в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, формируются Уполномоченным органом в целях расчета затрат на приобретение материальных запасов в составе базового норматива затрат.

Затраты на приобретение материальных запасов и движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ рассчитываются по формуле:

$$N_{\text{баз}}^{\text{M3}} = \sum_k \frac{n_{ik}^{\text{M3}} * R_k^{\text{M3}}}{T_k^{\text{M3}}}$$

где:

$N_{\text{баз}}^{\text{M3}}$ – Затраты на приобретение материальных запасов и движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

n_{ik}^{M3} – объем k -того вида материального запаса и движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), не отнесенного к особо ценному движимому имуществу и используемого в процессе оказания муниципальной услуги, включенного в типовой перечень материальных запасов, в расчете на единицу оказания i -той муниципальной услуги;

R_k^{M3} – стоимость единицы k -того вида материального запаса и движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), не отнесенного к особо ценному движимому имуществу;

T_k^{M3} – срок полезного использования k -ого вида материального запаса (движимого имущества) (основных средств и нематериальных активов), не отнесенного к особо ценному движимому имуществу.

14. Затраты на формирование резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ (основных средств и нематериальных активов, амортизируемых в процессе оказания услуги), с учетом срока их полезного использования в процессе оказания i -й муниципальной услуги, определяются на основании типового перечня объектов особо ценного движимого имущества, непосредственно используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ.

Затраты на формирование резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ определяются как объем годовой расчетной суммы амортизации особо ценного движимого имущества, непосредственно используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ по формуле:

$$N_{\text{баз}}^{\text{ФР1}} = \sum_k \frac{n_{ik}^{\text{ФР1}} * R_k^{\text{ФР1}}}{T_k^{\text{ФР1}}}$$

где:

$N_{\text{баз}}^{\text{ФР1}}$ – Затраты на формирование резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$n_{ik}^{\text{ФР1}}$ – количество k -ого объекта особо ценного движимого имущества, включенного в типовой перечень, в расчете на единицу оказания i -той муниципальной услуги;

$R_k^{\text{ФР1}}$ – стоимость единицы k -ого объекта особо ценного движимого имущества;

$T_k^{\text{ФР1}}$ – срок полезного использования k -ого объекта особо ценного движимого имущества.

15. Затраты на коммунальные услуги в части имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, по решению Уполномоченного органа включают в себя: затраты на холодное водоснабжение в расчете на единицу объема оказания муниципальной услуги; затраты на горячее водоснабжение в расчете на единицу объема муниципальной услуги; затраты на водоотведение в расчете на единицу объема оказания муниципальной услуги; затраты на электроснабжение в расчете на единицу объема оказания муниципальной услуги; затраты на теплоснабжение в расчете на единицу объема оказания муниципальной услуги; затраты на газоснабжение в расчете на единицу объема оказания муниципальной услуги; затраты на котельно-печное топливо в расчете на единицу объема оказания муниципальной услуги.

Затраты на коммунальные услуги в части имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, которые определяются по формуле:

$$N_i^{\text{КУ1}} = \sum V_{ij}^{\text{КУ1}} * t_j$$

где:

$N_i^{\text{КУ1}}$ – Затраты на коммунальные услуги в части имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

V_{ij}^{KY1} - объем потребления j-того вида коммунальных услуг в части имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги, в расчете на единицу оказания i-той муниципальной услуги;

t_j - тариф на оплату j-того вида коммунальных услуг.

16. Состав и порядок расчета затрат на содержание объектов недвижимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, определяются органом местного самоуправления Ирбейского района. Затраты на содержание объектов недвижимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, по решению органа местного самоуправления Ирбейского района могут включать в себя: затраты на текущий ремонт и содержание недвижимого имущества в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на вывоз твердых коммунальных (бытовых) отходов в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на проведение дезинфекции, дезинсекции, дератизации помещений в части недвижимого имущества в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на содержание прилегающей территории в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на обеспечение физической охраны в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на подзарядку огнетушителей в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на техническое обслуживание комплекса технических средств охраны (обслуживание тревожной кнопки) в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на проведение противопожарных мероприятий в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; иные затраты по решению Уполномоченного органа в расчете на единицу оказания муниципальной услуги.

Затраты на содержание объектов недвижимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, определяются по формуле:

$$N_i^{СНИ1} = \sum V_{ij}^{СНИ1} * p_j$$

где:

$N_i^{СНИ1}$ - Затраты на содержание объектов недвижимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$V_{ij}^{СНИ1}$ - количество (объем) j-того товара (работы, услуги), закупаемого в целях содержания объектов недвижимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги, в расчете на единицу оказания i-той муниципальной услуги;

p_j - стоимость единицы j-того товара (работы, услуги), закупаемого в целях содержания объектов недвижимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги.

17. Затраты на содержание особо ценного движимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, определяются на основании типового перечня особо ценного движимого имущества, непосредственно связанного с оказанием муниципальной услуги, по формуле:

$$N_i^{СОЦДИ1} = p_i^{ОЦДИ1} * d_i^{содержание 1}$$

где:

$N_i^{СОЦДИ1}$ - Затраты на содержание особо ценного движимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги;

$p_i^{ОЦДИ1}$ - стоимость особо ценного движимого имущества, включенного в типовые перечни особо ценного движимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги, в расчете на единицу оказания i-той государственного (муниципальной) услуги;

$d_i^{содержание 1}$ - процент от стоимости особо ценного движимого имущества, используемого в процессе оказания муниципальной услуги, который учитывается в целях обеспечения его содержания и определяется на основании усреднения фактических затрат государственных (муниципальных) учреждений, направляемых ими на соответствующие цели.

18. Иные затраты, непосредственно связанные с оказанием муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, включают в себя: затраты, связанные с дополнительным профессиональным образованием педагогических работников по профилю их педагогической деятельности; затраты на проведение периодических медицинских осмотров работников; затраты на приобретение учебной литературы, периодических изданий, издательских и полиграфических услуг, электронных изданий, непосредственно связанных с оказанием соответствующей муниципальной услуги; иные затраты, непосредственно связанные с оказанием муниципальной услуги по решению Уполномоченного органа.

19. Затраты, связанные с дополнительным профессиональным образованием педагогических работников по профилю их педагогической деятельности определяются по формуле:

$$N_i^{ДПО} = \frac{(N_i^{ДПОПрог} + N_i^{ДПОНайм} + N_i^{ДПОСут}) * k_i}{3}$$

где:

$N_i^{ДПО}$ - Затраты, связанные с дополнительным профессиональным образованием педагогических работников по профилю их педагогической деятельности;

$N_i^{ДПОПрог}$ - затраты на возмещение стоимости обучения одного педагогического работника по дополнительным профессиональным программам в расчете на единицу объема оказания i-той муниципальной услуги;

$N_i^{ДПОНайм}$ - затраты, связанные с наймом жилого помещения для одного педагогического работника при прохождении повышения квалификации вне места постоянного жительства в расчете на единицу объема оказания i-той муниципальной услуги;

$N_i^{ДПОСут}$ - затраты на оплату суточных для одного педагогического работника при прохождении повышения квалификации вне места постоянного жительства в расчете на единицу объема оказания i-той муниципальной услуги;

k_i - количество педагогических работников, принимающих участие в оказании i-той муниципальной услуги;

3- коэффициент, отражающий право педагогического работника на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

20. Затраты на проведение периодических медицинских осмотров работников

определяются по формуле:

$$N_i^{M0} = \sum_j P_{ji}^{doc} + P_{ji}^{lab}$$

где:

N_i^{M0} - Затраты на проведение периодических медицинских осмотров работников;

P_{ji}^{doc} - затраты на прохождение j-того врача-специалиста в расчете на единицу объема оказания i-той муниципальной услуги;

P_{ji}^{lab} - затраты на проведение j-того лабораторного и функционального исследования в расчете на единицу объема оказания i-той муниципальной услуги.

21. Затраты на приобретение учебной литературы, периодических изданий, издательских и полиграфических услуг, электронных изданий, непосредственно связанных с оказанием соответствующей муниципальной услуги;

N_i^{YL} - количество j-того вида приобретаемой продукции (объема услуг, работ), необходимой для оказания единицы i-той муниципальной услуги;

p_j - стоимость единицы j-того вида приобретаемой продукции (объема услуг, работ).

22. Состав и порядок расчета иных затрат, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги по реализации дополнительных общеразвивающих программ, определяются органом местного самоуправления Ирбейского района.

23. Затраты на коммунальные услуги в части имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, которые определяются по формуле:

$$N_i^{KY2} = \sum V_{ij}^{KY2} * t_j$$

где:

N_i^{KY2} - Затраты на коммунальные услуги в части имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

V_{ij}^{KY2} - объем потребления j-того вида коммунальных услуг в части имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, в расчете на единицу оказания i-той муниципальной услуги;

t_j - тариф на оплату j-того вида коммунальных услуг.

24. Состав и порядок расчета затрат на содержание объектов недвижимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, определяются органом местного самоуправления Ирбейского района. Затраты на содержание объектов недвижимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, определяются по формуле:

$$N_i^{СНИ2} = \sum V_{ij}^{СНИ2} * p_j$$

где:

$N_i^{СНИ2}$ - Затраты на содержание объектов недвижимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

$V_{ij}^{СНИ2}$ - количество (объем) j-того товара (работы, услуги), закупаемого в целях содержания объектов недвижимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, в расчете на единицу муниципальной услуги;

p_j - стоимость единицы j-того товара (работы, услуги), закупаемого в целях содержания объектов недвижимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд.

25. Затраты на содержание особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, определяются на основании типового перечня особо ценного движимого имущества на общехозяйственные нужды по формуле:

$$N_i^{СОЦДИ2} = p_i^{ОЦДИ2} * d_i^{содержание 2}$$

где:

$N_i^{СОЦДИ2}$ - Затраты на содержание особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

$p_i^{ОЦДИ2}$ - стоимость особо ценного движимого имущества, включенного в типовые перечни особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, в расчете на единицу оказания i-той муниципальной услуги;

$d_i^{содержание 2}$ - процент от стоимости особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, который учитывается в целях обеспечения его содержания и определяется на основании усреднения фактических затрат муниципальных учреждений, направляемых ими на соответствующие цели.

26. Затраты на формирование резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, определяются как объем годовой расчетной суммы амортизации особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд по формуле:

$$N_i^{ФР2} = \sum_k \frac{n_{ik}^{ФР2} * R_k^{ФР2}}{T_k^{ФР2}}$$

где:

$N_i^{ФР2}$ - Затраты на формирование резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

$n_{ik}^{ФР2}$ - количество k-ого объекта особо ценного движимого имущества, включенного в типовой перечень, в расчете на единицу оказания i-той муниципальной услуги;

$R_k^{ФР2}$ - стоимость единицы k-ого объекта особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд;

T_k^{FP2} - срок полезного использования k-ого объекта особо ценного движимого имущества, необходимого для общезональных нужд.

27. Состав и порядок расчета затрат на приобретение услуг связи определяются органом местного самоуправления Ирбейского района. Затраты на приобретение услуг связи по решению органом местного самоуправления Ирбейского района могут включать в себя: затраты на местную, междугороднюю и международную телефонную связь в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на интернет в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на услуги хостинга в расчете на единицу оказания муниципальной услуги; затраты на иные услуги связи в расчете на единицу оказания муниципальной услуги по решению уполномоченного органа.

Затраты на приобретение услуг связи определяются по формуле:

$$N_i^{YC} = \sum V_{ij}^{YC} * p_j$$

где:

N_i^{YC} - Затраты на приобретение услуг связи;

V_{ij}^{YC} - объем j-того вида услуг связи, приобретаемого для оказания i-той муниципальной услуги;

p_j - стоимость единицы j-того вида услуг связи.

28. Состав и порядок расчета затрат на приобретение транспортных услуг определяются органом местного самоуправления Ирбейского района. Затраты на приобретение транспортных услуг по решению органа местного самоуправления Ирбейского района могут включать в себя: затраты на проезд работников до места получения дополнительного профессионального образования и обратно в расчете на единицу муниципальной услуги; затраты на проезд обучающихся до места прохождения практики и обратно в расчете на единицу муниципальной услуги; иные затраты на транспортные услуги в расчете на единицу муниципальной услуги по решению уполномоченного органа. Затраты на приобретение транспортных услуг определяются по формуле:

$$N_i^{TY} = \sum V_{ij}^{TY} * p_j$$

где:

N_i^{TY} - Затраты на приобретение транспортных услуг;

V_{ij}^{TY} - объем j-того вида транспортных услуг, приобретаемого для оказания i-той муниципальной услуги;

p_j - стоимость единицы j-того вида транспортных услуг.

29. Затраты на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда работников, которые не принимают непосредственного участия в оказании муниципальной услуги рассчитываются:

для базовых нормативов затрат на оказание муниципальных услуг муниципальными учреждениями - размер среднемесячной заработной платы в соответствующем муниципальном образовании;

с учетом ставки начислений на выплаты по оплате труда работников, непосредственно связанных с оказанием муниципальной услуги;

с учетом доли фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда работников или с учетом доли численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников.

30. Корректирующие коэффициенты к базовым нормативам затрат, применяемые при расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг, включают в себя территориальные корректирующие коэффициенты и отраслевые корректирующие коэффициенты. По решению органа местного самоуправления Ирбейского района территориальные корректирующие коэффициенты могут применяться к затратам на оплату труда с начислениями на выплаты по оплате труда, к затратам на коммунальные услуги и (или) к затратам на содержание недвижимого имущества. Значения территориальных корректирующих коэффициентов устанавливает орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципального учреждения.

Отраслевые корректирующие коэффициенты к базовым нормативам затрат на оказание муниципальных услуг определяются исходя из показателей отраслевой специфики, в том числе: особенности содержания образовательной программы; особенности оказания муниципальной услуги в отношении отдельных категорий получателей муниципальной услуги, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, для детей-инвалидов, для инвалидов, для лиц, нуждающихся в длительном лечении; форма обучения; формы реализации образовательных программ, используемые технологии обучения: сетевая форма обучения, дистанционные образовательные технологии, электронное обучение; специфика организации образовательного процесса в специализированных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также индивидуальным программам реабилитации инвалидов. Перечень, значения и порядок применения отраслевых корректирующих коэффициентов утверждаются органом местного самоуправления Ирбейского района.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2023 с. Ирбейское № 899-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1512-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формирования и реализации», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1512-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов» следующие изменения:

Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение

к постановлению администрации
Ирбейского района
от 21.12.2023 № 899 -пг

Приложение

к постановлению администрации
Ирбейского района
от 15.11.2013 № 1512-пг

1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА
«ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВОСПРОИЗВОДСТВО ПРИРОДНЫХ
РЕСУРСОВ»

Наименование муниципальной программы	«Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов» (далее - муниципальная программа)
Основание для разработки программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; постановление администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации»; Постановление администрации Ирбейского района от 18.10.2013 № 1329-пг «Об утверждении перечня муниципальных программ Ирбейского района»
Ответственный исполнитель программы	Администрация Ирбейского района
Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий	Подпрограмма «Обращение с отходами на территории Ирбейского района» Мероприятие «Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район»
Цели программы	Обеспечение охраны окружающей среды и экологической ситуации в Ирбейском районе; Снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду и здоровье населения на территории Ирбейского района
Задачи программы	Обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования; Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район
Этапы и сроки реализации программы	2014-2030 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются
Перечень целевых показателей и показателей результативности программы	Перечень целевых показателей и показателей результативности программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации отражен в приложении 1 к паспорту программы
Ресурсное обеспечение программы	Общий объем финансирования муниципальной программы в 2014-2030 годах за счет всех источников финансирования составит 17576,51 тыс.руб., в том числе за счет средств краевого бюджета – 14 221,0 тыс.рублей, в том числе по годам: 2014 год – 0 тыс. рублей; 2015 год – 536,1 тыс. рублей; 2016 год – 0 тыс. рублей; 2017 год – 0 тыс. рублей; 2018 год – 0 тыс. рублей; 2019 год – 0 тыс. рублей; 2020 год – 0 тыс. рублей; 2021 год – 5969,9 тыс. рублей; 2022 год – 3215,0 тыс. рублей; 2023 год – 4500,0 тыс. рублей; 2024 год – 0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей. местного бюджета – 3355,51 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 99 тыс. рублей; 2015 год – 6,3 тыс. рублей; 2016 год – 0 тыс. рублей; 2017 год – 0 тыс. рублей; 2018 год – 0 тыс. рублей; 2019 год – 0 тыс. рублей; 2020 год – 184,1 тыс. рублей; 2021 год – 72,51 тыс. рублей; 2022 год – 187,8 тыс. рублей; 2023 год – 705,9 тыс. рублей; 2024 год – 714,50 тыс. рублей; 2025 год – 733,4 тыс. рублей; 2026 год – 652,0 тыс. рублей.

2. Характеристика текущего состояния социально-экономического развития, обеспечение экологической безопасности Ирбейского района

Ирбейский район находится в юго-восточной части Красноярского края, относится к Канской группе административных районов Центрально-Красноярского экономического района. Территория района заключена между 95° и 96° восточной долготы и 54 - 56° северной широты. Площадь района составляет 10921 кв. км (1092085 га).

Район характеризуется разветвленной сетью автодорог, связывающей все населенные пункты муниципального образования, в том числе свыше 350 километров - с асфальтовым и гравийным покрытием.

Административный центр Ирбейского района - с. Ирбейское, расположено на левом берегу р. Кан, правого притока реки Енисей, в его среднем течении. На территории района имеются 48 населенных пунктов, объединенных в 18 муниципальных образований. Наиболее крупными из них являются с. Ирбейское, с. Юдино, п. Степановка, с. Верхняя Уря, п. Изумрудный, с. Усть-Яруль численность жителей в которых превышает 500 человек.

Основное направление хозяйственной деятельности в районе - сельскохозяйственное производство, в том числе производство зерновых, животноводство. В ряде населенных пунктов (18) имеются животноводческие комплексы (фермы) по выращиванию крупного рогатого скота, коневодческие хозяйства и свинофермы.

Крупное промышленное производство продукции в населенных пунктах на территории района практически отсутствует, исключением является ООО "Ирбейский разрез", осуществляющий разработку одноименного угольного месторождения. Промышленное освоение Ирбейского угольного месторождения, перспективы разработки баритового проявления "Улька", других месторождений полезных ископаемых, дают предпосылки для стабилизации демографического состояния населения и роста экономического состояния района.

В районном центре с. Ирбейское имеются краевое бюджетное учреждение здравоохранения «Ирбейская районная больница», Ирбейский филиал государственного предприятия Красноярского края «Краевое автотранспортное предприятие», объекты тепло- и электроэнергетики, хлебозавод, мясоперерабатывающее производство (колбасный цех), предприятия лесного комплекса, ООО "Ирбейский разрез", ООО «Сфера» и др.

Санкционированный участок для складирования твердых бытовых и промышленных отходов 4-5 классов опасности в с. Ирбейское расположен в границах Ирбейского сельсовета, в пяти километрах к западу от с. Ирбейское, на землях промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения.

Во всех населенных пунктах Ирбейского района отсутствуют действующие очистные сооружения, от общественных зданий сточные хозяйственные воды направляются в септики, откуда вывозятся за пределы жилых массивов и сбрасываются на рельеф, как правило, в местах складирования ТКО. При этом, отсутствуют разрешенные места для сброса сточных вод на рельеф, нет обоснований защищенности подземных вод от загрязнения. В районном центре из септиков стоки вывозятся в отработанный карьер ППС, где через толщу песчано-гравийных отложений фильтруются в горизонт подземных вод, областью разгрузки которых является пойма реки Кан, непосредственно в границах с. Ирбейское. Уже сейчас существует угроза загрязнения источников подземных вод в населенном пункте сточными водами. Такие же неблагоприятные санитарно-эпидемиологические условия сохраняются и в других населенных пунктах района.

Важным условием успешной реализации Программы является управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Программы.

Финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий.

3. Приоритеты и цели социально-экономического развития в области охраны окружающей среды, описание основных целей и задач программы, прогноз социально-экономического развития

Выбор приоритетов программы и прогноз развития сферы реализации программы предусмотрен с учетом положений Основ государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года и стратегии социально-экономического развития Ирбейского района до 2030 года. При расчете прогнозных значений показателей программы так же учитывались тенденции изменения состояния окружающей среды.

Цель программы – Обеспечение охраны окружающей среды и экологической ситуации в Ирбейском районе и снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду и здоровье населения на территории Ирбейского района.

Для достижения цели и планируемых целевых показателей необходимо решить следующие задачи: обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования; ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район.

Для решения проблемы снижения негативного воздействия на окружающую среду необходимо привлечение в мероприятия по охране окружающей среды финансовых, организационных, технических и научных ресурсов.

4. Прогноз конечных результатов реализации муниципальной программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни

населения, социально-экономическое развитие в соответствующей сфере на территории Ирбейского района.

Конечными результатами реализации программы являются:

увеличение доли поселений Ирбейского района обеспеченных санкционированными местами размещения твердых бытовых отходов 100%;

снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду и здоровье населения; ликвидация несанкционированных свалок на территории Ирбейского района.

В результате реализации мероприятий подпрограммы будет получен экологический и социально-экономический эффект.

Экологический эффект реализации мероприятий подпрограммы заключается в снижении объемов несанкционированного размещения отходов на конец рассматриваемого периода не менее чем на 2,3 тыс. т в год.

Реализация подпрограммы будет способствовать развитию и внедрению передовых технологий в области обращения с отходами.

Социально-экономическая эффективность реализации мероприятий подпрограммы заключается в:

формировании положительного общественного мнения о проводимых преобразованиях, повышении статуса органов муниципальной власти и местного самоуправления Ирбейского района, повышении эффективности их деятельности и повышении качества муниципальных услуг;

снижении количества судебных решений и предписаний надзорных органов по свалкам и загрязнению территорий бытовыми отходами;

повышении культурного уровня населения в сфере обращения с отходами;

улучшении качества жизни населения Ирбейского района за счет создания объектов инфраструктуры по сбору, транспортировке, использованию и размещению ТКО, что позволит более чем 10 тыс. человек на территории Ирбейского района получить современную услугу в области обращения с отходами.

5. Информация по подпрограмме и отдельному мероприятию муниципальной программы

Подпрограмма:

«Обращение с отходами на территории Ирбейского района»

Очистка территории района – одно из важнейших мероприятий, направленных на обеспечение экологического и санитарно-эпидемиологического благополучия населения и охраны окружающей среды.

Применяемые в настоящее время технологии размещения ТКО на объектах размещения отходов имеют существенные недостатки:

не производится мойка и дезинфекция имеющихся контейнеров для сбора ТКО;

не организован сбор вторичных материальных ресурсов (макулатура, картон, металлы, стекло, пластик) – 5 класс опасности;

отсутствуют пункты приема отходов 1-3 класса опасности у населения;

не все жители Ирбейского района имеют доступ к контейнерным площадкам в радиусе 100 метров;

охвачено планомерно-регулярным вывозом ТКО на данный момент 10 населенных пунктов из 45.

Таким образом, на сегодняшний день в районе сфера обращения с отходами недостаточно развита. Сложившаяся ситуация в области обращения с ТКО приводит к загрязнению окружающей среды, захламлению земель и уже сегодня представляет угрозу здоровью населения района.

Реализация подпрограммы позволит достичь поставленной цели, в том числе обеспечить объектами размещения ТКО сельские поселения района, сократить количество мест несанкционированного размещения отходов, повысить экологическую культуру населения района и минимизировать воздействие отходов на экологическую систему.

Сроки реализации подпрограммы 2014-2026 годы.

Мероприятие:

«Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район»

Несанкционированные свалки ТКО и строительного мусора, оказывающих вредное влияние на окружающую среду и экологическую безопасность населения.

Использование значительных объемов земельного фонда в различных целях накладывает определенные обязательства по сохранению природной целостности всех звеньев экосистемы окружающей среды. В природе все взаимосвязано. Поэтому нарушение правильного функционирования одного из звеньев ведет к дисбалансу и нарушению целостности экосистемы. Территории природного комплекса – лесные массивы, водные ландшафты, овражные комплексы, озелененные пространства, природоохранные зоны и другие выполняют важнейшую роль в решении задачи обеспечения условий устойчивого развития муниципального образования.

Реализация мероприятия позволит уменьшить объем захламления и загрязнения территории Ирбейского района, повысить эффективность использования и охраны земель, сохранить и восстановить зеленые насаждения.

6. Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы (с расшифровкой по главным распорядителям бюджетных средств, в разрезе подпрограмм) приведена в приложении 3 к муниципальной программе.

Информация об источниках финансирования подпрограмм муниципальной программы приведена в приложении 4 к муниципальной программе.

Приложение 1 к паспорту муниципальной программы Ирбейского района «Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»

Цели, целевые показатели, задачи, показатели результативности

№	Цели, целевые	Единиц	Годы реализации муниципальной программы Ирбейского района
---	---------------	--------	---

п/п	показатели муниципальной программы	а измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	годы до конца реализации муниципальной программы Ирбейского района 2030 год
			год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
ЦЕЛЬ: 1. Обеспечение охраны окружающей среды и экологической ситуации в Ирбейском районе															
	Целевой показатель 1 Доля поселений Ирбейского района, обеспеченных санкционированными местами размещения твердых бытовых отходов	%	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	21,00	50,00	54,20	54,20	66,70	93,80	93,80	100,00
Подпрограмма 1. «Обращение с отходами на территории Ирбейского района»															
Задача 1. Обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования															
Мероприятие 1 "Обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования"															
1.1.	Доля поселений района обеспеченных санкционированными местами размещения твердых бытовых отходов (ТКО)	ед.	10	10	10	10	10	10	24	26	26	32	45	45	48
Задача 2. Содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО															
Мероприятие 2 «Обращение с отходами на территории Ирбейского района»															
1.1.	Ремонт контейнерного оборудования для сбора ТКО	шт.	0	0	0	0	0	0	0	30	30	30	30	30	30
1.2.	Содержание контейнерных площадок для сбора ТКО	шт.	0	0	0	0	0	0	0	98	98	106	106	115	125
Задача 3. Ликвидация несанкционированных свалок на территории и муниципального образования Ирбейский район															
Отдельное мероприятие "Ликвидация несанкционированных свалок на территории и муниципального образования Ирбейский район"															
1.1.	Объем ликвидированных свалок	м3	0	0	0	0	0	150	0	0	1000	4200	2200	1000	0

Приложение 1
к муниципальной программе
Ирбейского района
«Охрана окружающей среды,
воспроизводство природных
ресурсов»

Подпрограмма
«Обращение с отходами на территории Ирбейского района»

1.Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Обращение с отходами на территории Ирбейского района (далее - подпрограмма)
Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма	«Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»
Главный распорядитель бюджетных средств, структурное подразделение администрации Ирбейского района, определенные в муниципальной программе соисполнителем программы, реализующим подпрограмму (далее - исполнитель подпрограммы)	Администрация Ирбейского района
Главные распорядители бюджетных средств, ответственные за реализацию подпрограммы	Администрация Ирбейского района

Цель и задачи подпрограммы	Снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду и здоровье населения на территории Ирбейского района. Для реализации цели необходимо решение следующих задач: обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования; содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы	Доля поселений района обеспеченных санкционированными местами размещения твердых бытовых отходов (ТКО); ремонт контейнерного оборудования для сбора ТКО; содержание контейнерных площадок для сбора ТКО по годам информация представлена в приложении 1 к настоящему паспорту
Сроки реализации подпрограммы	2024 -2026 годы
Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет всех источников финансирования составит 300,0 тыс.руб., в том числе за счет средств: краевого бюджета – 0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2024 год – 0 тыс. рублей; 2025 год – 0 тыс. рублей; 2026 год – 0 тыс. рублей местного бюджета – 300,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2024 год – 100,0 тыс. рублей; 2025 год – 100,0 тыс. рублей;

	2026 год – 100,0 тыс. рублей.
--	-------------------------------

2. Мероприятия подпрограммы

В основе подпрограммы определена цель: снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду и здоровье населения.

Для реализации цели необходимо решение следующих задач:

обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования;
содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО.

Мероприятия подпрограммы:

Мероприятие 1 «Обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования»;

Мероприятие 2 «Содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО».

Срок реализации подпрограммы – 2024-2026 годы.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2024-2026 годах за счет всех источников финансирования составит 300,0 тыс.руб., в том числе за счет средств:

краевого бюджета – 0 тыс.рублей,

в том числе по годам:

2024 год – 0 тыс. рублей;

2025 год – 0 тыс. рублей;

2026 год – 0 тыс. рублей;

местного бюджета – 300,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2024 год – 100,0 тыс. рублей;

2025 год – 100,0 тыс. рублей;

2026 год – 100,0 тыс. рублей.

3. Механизм реализации подпрограммы

3.1. Мероприятие 1

Реализация мероприятия 1 подпрограммы осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 512-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов».

Предоставление субсидии бюджету Ирбейского района осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 13 февраля 2020 г. N 100-п «Порядок предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края из краевого бюджета на обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования».

Закупка товаров, работ, услуг в целях реализации подпрограммы осуществляются исполнителем в соответствии с требованиями Федерального Закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3.2. Мероприятие 2

Содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО.

Реализация мероприятия 2 осуществляется в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 12.11.2016 № 1156 «Об обращении с твердыми коммунальными отходами и внесении изменения в постановление правительства Российской Федерации от 25.08.2008 № 641» на основании Федерального Закона от 01.07.2021 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления» за счет средств местного бюджета Ирбейского района.

Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы, является администрация Ирбейского района.

Ожидаемые результаты от реализации отдельного мероприятия перечень показателей результативности

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации программы			
				2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
	Отдельное мероприятие	Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район					
	Цель реализации отдельного мероприятия	Улучшение экологической ситуации в Ирбейском районе					
	Показатели результативности:						
1	Объем ликвидированных свалок	м3	администрация Ирбейского района	1000	4200	2200	1000

Приложение
к паспорту подпрограммы
«Обращение с отходами
на территории Ирбейского района»

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы

Цель, показатели результативности	Единица	Источник	Годы реализации подпрограммы
-----------------------------------	---------	----------	------------------------------

4. Управление подпрограммой и контроль за ходом ее выполнения

Управление подпрограммой и контроль за ходом ее выполнения осуществляется в соответствии с Порядком принятия решения о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации, утвержденным постановлением администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг.

Текущее управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляется администрацией Ирбейского района.

Администрация Ирбейского района несет ответственность за ее реализацию, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограммы.

Ответственным за подготовку и представление отчетных данных является администрация Ирбейского района.

Контроль за целевым и эффективным расходованием средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы, осуществляет служба финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, а также счетная палата.

Контроль за целевым эффективным использованием средств местного бюджета

осуществляет финансовое управление администрации Ирбейского района, контрольно-счетный орган Ирбейского района.000

Приложение 2
к муниципальной программе
Ирбейского района
«Охрана окружающей среды,
воспроизводство природных
ресурсов»

Информация об отдельном мероприятии «Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район» муниципальной программы Ирбейского района «Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»

Наименование отдельного мероприятия:

Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район.

Наименование муниципальной программы Ирбейского района, в рамках которой реализуется отдельное мероприятие:

«Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов».

Сроки реализации отдельного мероприятия:

2024-2026 годы.

Цель реализации отдельного мероприятия:

Улучшение экологической ситуации в Ирбейском районе.

Наименование главного распорядителя бюджетных средств, ответственного за реализацию отдельного мероприятия:

Администрация Ирбейского района.

Информация по ресурсному обеспечению:

Объем финансирования реализации отдельного мероприятия составляет всего 1799,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2024 год – 614,5 тыс. рублей;

2025 год – 633,4 тыс. рублей;

2026 год – 552,0 тыс. рублей.

Источник финансирования - местный бюджет.

Описание механизмов реализации отдельного мероприятия программы:

Администрация Ирбейского района:

- осуществляет финансирование мероприятия;

- заключает договоры и контракты с организациями, которые осуществляют мероприятие;

- разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения мероприятия.

№ п/п		измерения	информации	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель подпрограммы: Снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду и здоровье населения							
1	Доля поселений района обеспеченных санкционированными местами размещения твердых бытовых отходов (ТКО).	%	мониторинг	54,2	66,70	93,80	93,80
Задачи подпрограммы: Обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования; содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО							
1	Доля поселений района обеспеченных санкционированными местами размещения твердых бытовых отходов (ТКО).	ед.	мониторинг	26	32	45	45
2	Ремонт контейнерного оборудования для сбора ТКО	шт.		30	30	30	30
3	Содержание контейнерных площадок для сбора ТКО	шт.		98	106	106	115

Приложение 1
к подпрограмме
«Обращение с отходами
на территории Ирбейского района»

Перечень мероприятий подпрограммы

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации подпрограммы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель подпрограммы: Снижение негативного воздействия отходов на окружающую среду и здоровье населения											
1	Задачи подпрограммы: Обустройство мест (площадок) накопления отходов потребления и (или) приобретение контейнерного оборудования; содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО										
1.1	Мероприятие 1 Приобретение контейнерного оборудования для накопления отходов потребления	Администрация Ирбейского района	X	X	X	X	0	0	0	0	Увеличение доли поселений района обеспеченных санкционированными местами размещения твердых бытовых отходов (ТКО).
1.2.	Мероприятие 2 Содержание и ремонт контейнерных площадок и контейнерного оборудования для сбора ТКО	Администрация Ирбейского района	X	X	X	X	100,0	100,0	100,0	300,0	
	ИТОГО по мероприятиям подпрограммы	Администрация Ирбейского района	X	X	X	X	100,0	100,0	100,0	300,0	

Приложение 3
к муниципальной программе Ирбейского района
«Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы Ирбейского района «Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Наименование главного распорядителя бюджетных средств (далее - ГРБС)	Код бюджетной классификации				2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период				
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план	план	план					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
1	Муниципальная программа Ирбейского района	«Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»	всего расходные обязательства по программе	X	X	X	X	714,5	733,4	652,0	2099,9				
				в том числе по ГРБС:				X	X	X	X	0	0	0	0
				Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	714,5	733,4	652,0	2099,9			
1.1	Подпрограмма	«Обращение с отходами на	всего расходные обязательства по	X	X	X	X	0	0	0	0				

		территории Ирбейского района» Мероприятие 1	подпрограмме								
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X	0	0	0	0
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	0	0	0	0
1.2		«Обращение с отходами на территории Ирбейского района» Мероприятие 2	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	100,0	100,0	100,0	300,0
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X	0	0	0	0
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	100,0	100,0	100,0	300,0
1.3	Отдельное Мероприятие	«Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район»	всего расходные обязательства по отдельному мероприятию	X	X	X	X	0	0	0	0
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X	0	0	0	0
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	614,5	633,4	552,0	1799,9

Приложение 4
к муниципальной программе Ирбейского района
«Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»

Информация об источниках финансирования подпрограмм муниципальной программы Ирбейского района «Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»
(тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Уровень бюджетной системы/источники финансирования	2023 год	2024 год	2025 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальная программа Ирбейского района	«Охрана окружающей среды, воспроизводство природных ресурсов»	всего	714,5	733,4	652,0	2099,9
			в том числе:	0	0	0	0
			федеральный бюджет	0	0	0	0
			краевой бюджет	0	0	0	0
			районный бюджет	714,5	733,4	652,0	2099,9
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района	0	0	0	0
1.1	Подпрограмма	«Обращение с отходами на территории Ирбейского района» Мероприятие 1	всего	0	0	0	0
			в том числе:	0	0	0	0
			федеральный бюджет	0	0	0	0
			краевой бюджет	0	0	0	0
			районный бюджет	0	0	0	0
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района	0	0	0	0
1.2	Подпрограмма	«Обращение с отходами на территории Ирбейского района» Мероприятие 2	всего	100,0	100,0	100,0	300,0
			в том числе:	0	0	0	0
			федеральный бюджет	0	0	0	0
			краевой бюджет	0	0	0	0
			районный бюджет	100,0	100,0	100,0	300,0
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района	0	0	0	0
1.3	Отдельное мероприятие	«Ликвидация несанкционированных свалок на территории муниципального образования Ирбейский район»	всего	614,5	633,4	552,0	1799,9
			в том числе:	0	0	0	0
			федеральный бюджет	0	0	0	0
			краевой бюджет	0	0	0	0
			районный бюджет	614,5	633,4	552,0	1799,9

		внебюджетные источники	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований Ирбейского района	0	0	0	0

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2023 с. Ирбейское № 900-пг

Об утверждении нормативов субсидирования для расчета размера субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения недополученных доходов и (или) финансового обеспечения (возмещения) затрат, возникающих в связи с регулярными перевозками пассажиров автомобильным транспортом по муниципальным маршрутам с небольшой интенсивностью пассажиропотоков в Ирбейском районе, на 2024 год

На основании Закона Красноярского края от 16.03.2017 № 3-502 «Об организации транспортного обслуживания населения в Красноярском крае», постановлением администрации Ирбейского района от 26.12.2011 № 1367-пг «Об утверждении порядка предоставления субсидий из районного бюджета в целях возмещения недополученных доходов, возникающих в результате небольшой интенсивности пассажиропотоков, организациям, выполняющим перевозки пассажиров по внутрирайонным регулярным автобусным маршрутам в соответствии с программой пассажирских перевозок на территории Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить нормативы субсидирования для расчета размера субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения недополученных доходов и (или) финансового обеспечения (возмещения) затрат, возникающих в связи с регулярными перевозками пассажиров автомобильным транспортом по муниципальным маршрутам с небольшой интенсивностью пассажиропотоков в Ирбейском районе, на 2024 год согласно приложению.

2. Постановление вступает в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 21.12.2023 № 900-пг

Нормативы субсидирования для расчета размера субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в целях возмещения недополученных доходов и (или) финансового обеспечения (возмещения) затрат, возникающих в связи с регулярными перевозками пассажиров автомобильным транспортом по муниципальным маршрутам с небольшой интенсивностью пассажиропотоков в Ирбейском районе, на 2024 год

№п/п	№ маршрута	Наименование маршрута	Норматив субсидирования 1 км. пробега с пассажирами, (руб./км.)
муниципальный маршрут городского сообщения			
1	12	село Ирбейское	85,705
2	13	село Ирбейское	96,055
3	1	село Ирбейское	90,686
4	2	село Ирбейское	80,420
муниципальный маршрут пригородного сообщения			
5	101	село Ирбейское – деревня Михайловка	88,718
6	102	село Ирбейское – деревня Хомутово	83,110
7	103	село Ирбейское – деревня Николаевка	75,276
8	104	село Ирбейское – деревня Нагорная	93,904
9	105	село Ирбейское – село Мельничное	91,65
10	106	село Ирбейское – деревня Усть-Каначуль	84,629
11	107	село Ирбейское – деревня Альгинка	90,740
12	108	село Ирбейское – деревня Маловка	83,654
13	109	село Ирбейское – деревня Новотроицк	90,740
14	110	село Ирбейское – село Александровка	90,548
15	113	село Ирбейское – поселок Изумрудный	74,618
16	114	село Ирбейское – деревня Петропавловка - 1	82,564
муниципальный маршрут междугородного сообщения			
17	503	село Ирбейское – поселок Степановка	77,892
18	504	село Ирбейское – поселок Стрелка	77,618
19	505	село Ирбейское – деревня Богачево, деревня Васильевка	87,402
20	506	село Ирбейское – деревня Буинка, деревня Успенка	87,517
21	507	село Ирбейское – деревня Новомариновка	87,326

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.12.2023 с. Ирбейское № 903-пг

О создании муниципального координационного совета по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых», его региональным, местным и первичными отделениями

В целях координации взаимодействия органов местного самоуправления, образовательных организаций, молодежных общественных организаций, учреждений культуры и спорта в сфере Российского движения детей и молодежи «Движение первых», для дальнейшего развития и достижения целей Движения в Ирбейском районе, руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать муниципальный координационный совет по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых», его региональным, местным и первичными отделениями в составе согласно приложению 1.

2. Утвердить положение о муниципальном координационном совете по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых», его региональным, местным и первичными отделениями согласно приложению 2.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам О.Н. Питомцеву.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно замещающий
должность главы района

А.Н. Струков

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 22.12.2023 № 903 -пг

Состав
муниципального координационного совета по взаимодействию
с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи
«Движение первых» его региональным,
местным и первичными отделениями

Леоненко Олег Викторович	- глава Ирбейского района, председатель совета;
Кузнецов Сергей Алексеевич	- заместитель главы района по общественно-политической работе, заместитель председателя совета;
Питомцева Ольга Николаевна	- заместитель главы Ирбейского района по социальным вопросам, заместитель председателя совета;
Попечец Татьяна Николаевна	- председатель местного отделения секретарь совета;
члены совета:	
Кривовяз Галина Альбертовна	- директор МКУ «Центр физической культуры, спорта и туризма Ирбейского района»;
Кудашова Ольга Ивановна	- руководитель Ирбейского районного местного отделения Красноярского регионального отделения Всероссийской политической партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»;
Максимова Татьяна Валерьевна	- руководитель МКУ «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»;
Мандрусак Елена Николаевна	- директор МБУ «Молодёжный Дом культуры» администрации Ирбейского района;
Тумакова Мария Александровна	- председатель Совета Первых местного отделения;
Тюрин Олег Викторович	- начальник МО МВД России «Ирбейский», полковник полиции;
Синельникова Татьяна Александровна	- общественный представитель Уполномоченного по правам ребенка Красноярского края Ирбейского района;

Черникова Надежда Ивановна - руководитель управления образования администрации Ирбейского района;

Юдакова Лариса Арсеньевна - главный редактор КГАУ «Редакция газеты «Ирбейская правда».

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 22.12.2023 № 903-пг

Положение
о муниципальном координационном совете по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых», его региональным, местным и первичными отделениями

1. Общие положения

1.1. В целях реализации части 8 статьи 6 Федерального закона от 14 июля 2022 года № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи» (далее – Федеральный закон № 261-ФЗ) создается муниципальный координационный совет по взаимодействию с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых» (далее – Движение), его региональным, местным и первичными отделениями на территории Ирбейского района (далее – Муниципальный координационный совет).

1.2. Муниципальный координационный совет является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, образованным в целях координации деятельности органов местного самоуправления Ирбейского района, общественных объединений и организаций, в вопросах реализации деятельности Движения, содействия региональному отделению Движения Красноярского края (далее – Региональное отделение), местному отделению Движения Ирбейского района (далее – Местное отделение) и первичными отделениями Движения в реализации ими целей, определенных частью 1 статьи 2 Федерального закона № 261-ФЗ, а также для решения иных вопросов, связанных с деятельностью Движения на территории Ирбейского района.

1.3. Муниципальный координационный совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными федеральными нормативными правовыми актами, Уставом Движения, законами Красноярского края, постановлениями, распоряжениями Губернатора Красноярского края и Правительства Красноярского края, а также настоящим Положением.

2. Задачи Муниципального координационного совета

2.1. К задачам Муниципального координационного совета относятся:

- 1) оказание поддержки Региональному отделению, Местному отделению и первичным отделениям Движения в вопросах взаимодействия с муниципальными учреждениями и иными организациями, а также общественными объединениями, осуществляющими деятельность на территории Ирбейского района;
- 2) обеспечение участия органов местного самоуправления Ирбейского района, структурных подразделений администрации Ирбейского района, муниципальных учреждений и иных организаций, а также общественных объединений и организаций, осуществляющих деятельность на территории Ирбейского района, в мероприятиях, проектах, конкурсах и иных воспитательных событиях Движения (далее – события Движения);
- 3) координация и мониторинг деятельности первичных отделений Движения, создаваемых на территории Ирбейского района;
- 4) оказание содействия в реализации событий Движения, реализуемых Региональным отделением и Местным отделением, на территории Ирбейского района, участие в экспертной оценке заявок, представляемых на события Движения;
- 5) оказание содействия Региональному отделению и Местному отделению в вопросах развития института наставничества в целях совершенствования подходов в работе с детьми и молодежью;
- 6) содействие осуществлению профессиональной ориентации детей и молодежи с привлечением муниципальных организаций-работодателей;
- 7) вовлечение в работу Регионального и Местного отделений детско-юношеских и молодежных объединений, осуществляющих социально значимую деятельность на территории Ирбейского района;
- 8) осуществление взаимодействия с муниципальными образовательными организациями, научными центрами и профессиональными сообществами, в целях изучения и тиражирования лучших практик, методик по вопросам развития детского движения, воспитания детей и молодежи в Ирбейском районе;
- 9) мониторинг и подготовка рекомендаций целевой поддержки перспективных муниципальных детских и молодежных инициатив и проектов, в т.ч. за счет средств местного бюджета;
- 10) комплексный научно-экспертный мониторинг системы воспитательной работы с детьми и молодежью в Ирбейском районе, а также внесение предложений по ее совершенствованию;
- 11) оказание содействия в обеспечении финансирования деятельности центров Движения, осуществляющих деятельность на территории Ирбейского района;
- 12) другие задачи, реализуемые в рамках достижения целей, предусмотренных частью 1 статьи 2 Федерального закона № 261-ФЗ.

3. Права Муниципального координационного совета

3.1. Муниципальный координационный совет для решения возложенных на него задач имеет следующие права:

- 1) приглашать на заседание Муниципального координационного совета и заслушивать на нем должностных лиц органов местного самоуправления Ирбейского района, структурных подразделений администрации Ирбейского района, муниципальных учреждений и иных организаций, а также общественных объединений и организаций, осуществляющих деятельность на территории Ирбейского района;

- 2) запрашивать и получать в установленном порядке от Регионального отделения и Местного отделения, органов местного самоуправления Ирбейского района, структурных подразделений администрации Ирбейского района, муниципальных учреждений и иных организаций, а также общественных объединений и организаций, осуществляющих деятельность на территории Ирбейского района, необходимые для решения задач информацию, материалы, документы.

4. Организация деятельности Муниципального координационного совета

4.1. Муниципальный координационный совет формируется в составе председателя, заместителей председателя, секретаря и членов Муниципального координационного совета.

4.2. Состав Муниципального координационного совета утверждается главой района и осуществляет свою деятельность бессрочно.

4.3. В отсутствие председателя Муниципального координационного совета обязанности исполняет один из заместителей председателя Муниципального координационного совета.

В случае отсутствия председателя Муниципального координационного совета и наличия в составе Муниципального координационного совета двух заместителей председатель, вопрос об определении председательствующего заседания рассматривается в рамках повестки очередного заседания Муниципального координационного совета.

4.4. Основной организационной формой деятельности Муниципального координационного совета является заседание. Заседания Муниципального координационного совета проводятся не реже одного раза в квартал.

4.5. Заседания Муниципального координационного совета проводятся в форме очных заседаний или в режиме видеоконференцсвязи. Дата и время проведения заседания, повестка заседания определяется председателем Муниципального координационного совета.

4.6. Заседание Муниципального координационного совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов.

4.7. Решения Муниципального координационного совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании Муниципального координационного совета. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Муниципального координационного совета.

4.8. Решения, принятые на заседаниях Муниципального координационного совета, оформляются протоколом заседания Муниципального координационного совета (далее – протокол), который подписывает председатель Муниципального координационного совета

и секретарь Муниципального координационного совета. В случае отсутствия председателя Муниципального координационного совета протокол подписывает заместитель председателя Муниципального координационного совета.

4.9. В протоколе указываются:

- 1) номер протокола и дата проведения заседания Муниципального координационного совета;
- 2) список членов Совета, присутствовавших на заседании Муниципального координационного совета;
- 3) список лиц, приглашенных на заседание Муниципального координационного совета;
- 4) перечень и содержание рассматриваемых вопросов;
- 5) решения, принятые по результатам рассмотрения вопросов;
- 6) предложения и замечания членов Муниципального координационного совета (при наличии);
- 7) особое мнение члена Муниципального координационного совета (при наличии).

5. Председатель Муниципального координационного совета

5.1. Председателем Муниципального координационного совета является глава района.

5.2. Председатель Муниципального координационного совета выполняет следующие функции:

- 1) руководит деятельностью Муниципального координационного совета;
- 2) определяет перечень, сроки и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Муниципального координационного совета;
- 3) принимает решения о проведении заседаний, а также о форме заседания Муниципального координационного совета (очная или в режиме видеоконференцсвязи);
- 4) утверждает повестку заседания Муниципального координационного совета;
- 5) проводит заседания Муниципального координационного совета;
- 6) подписывает протоколы заседаний Муниципального координационного совета и другие документы, связанные с деятельностью Муниципального координационного совета;
- 7) распределяет текущие обязанности между членами Муниципального координационного совета.

6. Заместители председателя Муниципального координационного совета

6.1. Заместителями Муниципального координационного совета являются заместители главы по социальным вопросам и по общественно-политической работе.

6.2. Заместители председателя Муниципального координационного совета выполняют следующие функции:

- 1) осуществляет координацию деятельности Движения на территории Ирбейского района;
- 2) осуществляет функции председателя Муниципального координационного совета во время его отсутствия.

7. Секретарь Муниципального координационного совета

7.1. Секретарем Муниципального координационного совета является председатель совета Местного отделения, назначаемый председателем совета Регионального отделения.

7.2. Секретарь Муниципального координационного совета выполняет следующие функции:

- 1) участвует в работе по подготовке вопросов для рассмотрения на заседаниях Муниципального координационного совета, осуществляет подготовку заседаний Муниципального координационного совета и документационное обеспечение деятельности Муниципального координационного совета;
- 2) информирует членов Муниципального координационного совета о форме, повестке, дате, времени и месте проведения заседания Муниципального координационного совета;
- 3) представляет членам Муниципального координационного совета информационно-аналитические материалы по рассматриваемым вопросам, листы голосования не менее чем за 3 рабочих дня до даты заседания Муниципального координационного совета;
- 4) ведет протоколы заседаний Муниципального координационного совета;

- 5) выполняет в рамках своей компетенции поручения председателя Муниципального координационного совета, заместителя председателя Муниципального координационного совета;
- 6) по поручению председателя Муниципального координационного совета, по инициативе заместителя председателя Муниципального координационного совета, членов Муниципального координационного совета приглашает на заседание Муниципального координационного совета должностных лиц и организаций, не входящих в состав Муниципального координационного совета, представителей детских объединений;
- 7) руководит деятельностью Местного отделения и предоставляет информацию о результатах деятельности Местного отделения на заседании Муниципального координационного совета;
- 8) осуществляет контроль за реализацией решений Муниципального координационного совета.

8. Члены Муниципального координационного совета

8.1. Члены Муниципального координационного совета вправе:

- 1) инициировать заседания Муниципального координационного совета путем устного или письменного уведомления председателя Муниципального координационного совета не менее чем за 10 рабочих дней до предлагаемой даты заседания;
- 2) обращаться к председателю Муниципального координационного совета, заместителю председателя Муниципального координационного совета по вопросам, входящим в компетенцию Муниципального координационного совета, в письменной или устной форме.

8.2. Члены Муниципального координационного совета готовят предложения для рассмотрения на заседаниях Муниципального координационного совета и направляют их в адрес секретаря Муниципального координационного совета не менее чем за 3 рабочих дня до даты заседания Муниципального координационного совета.

8.3. Члены Муниципального координационного совета осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

8.4. Члены Муниципального координационного совета участвуют в работе лично, делегирование полномочий не допускается.

9. Обеспечение деятельности Муниципального координационного совета

9.1 Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Муниципального координационного совета осуществляет Местное отделение.

АДМИНИСТРАЦИЯ Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023 с. Ирбейское № 906-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 25.01.2017 № 30-пг «Об утверждении муниципальной программы «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района»» (в ред. № 952/1-пг от 22.11.2021)

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 25.01.2017 № 30-пг «Об утверждении муниципальной программы «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района»» (далее - постановление) следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района О.В. Леоненко

Приложение
к Постановлению
администрации Ирбейского
района
от 26.12.2023 № 906-пг

Приложение
к Постановлению
администрации Ирбейского
района
от 25.01.2017 № 30-пг

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА «СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПНЫМ И КОМФОРТНЫМ ЖИЛЬЕМ ЖИТЕЛЕЙ ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА»

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района»
Основания для разработки муниципальной программы	статья 39.5 Земельного кодекса Российской Федерации; статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Закон Красноярского края от 04.12.2008 № 7-2542 «О регулировании земельных отношений в Красноярском

	крае» постановление администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Ирбейского района Красноярского края
Соисполнители муниципальной программы	Отсутствуют
Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Улучшение жилищных условий отдельных категорий жителей, проживающих на территории Ирбейского района»
Цели муниципальной программы	Повышение доступности жилья и улучшение жилищных условий граждан, проживающих на территории Ирбейского района
Задачи муниципальной программы	Оказание содействия в улучшении жилищных условий отдельным категориям граждан, проживающих на территории Ирбейского района
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2017-2030 годы, без деления на этапы
Перечень целевых показателей муниципальной программы с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации муниципальной программы	приведены в приложении 1 к паспорту программы
Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы, в том числе по годам реализации программы	Общий объем финансирования программы в 2017-2026 годах за счет всех источников финансирования составит 19 599 300, 00 рублей, в том числе за счет средств: - краевого бюджета – 18 144 100,00 рублей, в том числе по годам: 2017 год – 6 794 100,00 рублей; 2018 год – 0 рублей; 2019 год – 1 350 000,00 рублей; 2020 год – 0 рублей; 2021 год – 0 рублей; 2022 год – 0 рублей; 2023 год – 10 000 000,00 рублей; 2024 год – 0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей. - районного бюджета – 1 455 200,00 рублей, в том числе по годам: 2017 год – 754 900,00 рублей; 2018 год – 0 рублей; 2019 год – 150 300,00 рублей; 2020 год – 450 000,00 рублей; 2021 год – 0 рублей; 2022 год – 0 рублей; 2023 год – 100 000,00 рублей; 2024 год – 0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей.

1. Характеристика текущего состояния жилищной сферы с указанием основных показателей социально-экономического развития Ирбейского района и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации программы

Приоритеты и цели государственной политики в жилищной сфере определены в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 600 "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", долгосрочными целевыми программами и соответствующими законами края.

Стратегическая цель государственной политики в жилищной сфере - создание комфортной среды обитания и жизнедеятельности для человека, которая позволяет не только удовлетворять жилищные потребности, но и обеспечивает высокое качество жизни в целом.

Одним из приоритетов государственной политики в жилищной сфере является повышение доступности жилья и качества жилищного обеспечения населения, в том числе с учетом исполнения государственных обязательств по улучшению жилищных условий отдельных категорий граждан.

Актуальной проблемой остается проблема обеспечения семей, имеющих трех и более детей бесплатными земельными участками на территории Ирбейского района.

На 1 декабря 2023 года 36 многодетных семей уже получили земельные участки. При этом в очереди на получение земельных участков еще состоят 149 семей.

Проблемная ситуация вызвана необеспеченностью земельных участков транспортной и инженерной инфраструктурой. Так, из 27 земельных наделов, предоставленных в районе многодетным семьям, только к 56 % земельных участков подведены дороги. При этом, из числа сформированных земельных участков 75 % участков не обеспечены дорогами, 58 % участков не обеспечены электроэнергией.

Стратегический подход к развитию среды обитания диктует необходимость планомерного комплексного градостроительного развития территорий и разносторонних

подходов к проблеме обеспечения населения жильем.

2. Приоритеты и цели социально-экономического развития в жилищной сфере, описание основных целей и задач программы, прогноз развития соответствующей сферы

Важнейшими целями в сфере жилищного строительства являются формирование рынка доступного жилья, отвечающего требованиям энергоэффективности и экологичности, и обеспечение комфортных условий проживания населения на территории района.

Для достижения цели программы - повышение доступности жилья и улучшение жилищных условий граждан, проживающих на территории Ирбейского района, необходимо реализовать следующие направления:

обеспечить жилищное строительство района земельными участками, обустроенными коммунальной и транспортной инфраструктурой, в том числе под строительство малоэтажного жилья;

обеспечить опережающее создание инфраструктуры в целях комплексного развития Ирбейского района;

создать условия для развития массового жилищного строительства;

создать условия для применения в жилищном строительстве новых технологий и материалов.

Со стороны администрации района необходимыми действиями по созданию условий для обеспечения населения Ирбейского района доступным и комфортным жильем является:

реализация инвестиционных проектов по подготовке коммунальной и транспортной инфраструктуры земельных участков, предоставленных для жилищного строительства, в том числе для семей, имеющих трех и более детей.

Реализация программы направлена на решение основных задач:

- создание условий для увеличения объемов ввода жилья, в том числе малоэтажного жилищного строительства;

- привлечение внебюджетных ресурсов, частных инвестиций в жилищное строительство;

- оказание содействия в улучшении жилищных условий отдельным категориям граждан, проживающим на территории Ирбейского района.

По итогам реализации программы планируется:

формирование земельных участков и постановка их на государственный кадастровый учет, в целях предоставления семьям имеющих трех и более детей – 22,35 га;

обеспечение 157 земельных участков коммунальной и транспортной инфраструктурой, в целях предоставления семьям имеющих трех и более детей;

обеспечение 149 многодетных семей земельными участками.

3. Прогноз конечных результатов программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения, социальной сферы, экономики, степени реализации других общественно значимых интересов и потребностей в жилищной сфере на территории Ирбейского района

За период реализации муниципальной программы к 2026 году будет достигнуто: количество земельных участков, сформированных и поставленных на кадастровый учет для жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей - 45 участков; площадь земельных участков, обеспеченных коммунальной и транспортной инфраструктурой, предоставляемая для семей, имеющих трех и более детей – 15,0 га.

В настоящее время основным фактором, определяющим развитие жилищного строительства на территории Ирбейского района, является дефицит земельных участков, обеспеченных всеми видами инфраструктуры - транспортной, инженерной, социальной. Ввод жилья распределен между территориями района неравномерно. Наибольшие объемы ввода приходятся на территорию села Ирбейское.

4. Информация по подпрограммам

Подпрограмма 1 «Улучшение жилищных условий отдельных категорий жителей, проживающих на территории Ирбейского района» на 2017 -2026 годы.

Жилищная проблема была и остается одной из наиболее сложных проблем на территории муниципального образования, поэтому создание эффективных механизмов обеспечения жильем отдельных категорий граждан является особенно актуальным.

Целью подпрограммы является улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ирбейского района.

Статьей 2 Жилищного кодекса Российской Федерации предусмотрено создание органами государственной власти и органами местного самоуправления условий для осуществления гражданами права на жилище путем использования бюджетных средств и иных, не запрещенных законом источников денежных средств, для предоставления в установленном порядке социальных выплат для строительства или приобретения жилых помещений.

Муниципальная поддержка многодетных семей, молодых специалистов, в рамках реализации мероприятий настоящей муниципальной программы содействует решению жилищной проблемы на территории муниципального образования, что создаст для граждан стимул к повышению качества трудовой деятельности, позволит сформировать экономически активный слой населения, что существенным образом повлияет на улучшение демографической ситуации.

Подпрограмма изложена в приложении 3 к муниципальной программе.

5. Информация о ресурсном обеспечении программы

Информация о ресурсном обеспечении программы (с расшифровкой по главным распорядителям средств, в разрезе подпрограмм, отдельных мероприятий программы) представлена в приложении № 1 к муниципальной программе.

Информация об источниках финансирования подпрограмм, отдельных мероприятий программы представлена в приложении № 2 к муниципальной программе.

Приложение
к паспорту муниципальной программы «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района»

Перечень
целевых показателей муниципальной программы Ирбейского района с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации муниципальной программы

№ п/п	Цели, целевые показатели муниципальной программы	Единица измерения	Годы реализации муниципальной программы Ирбейского района											
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	текущий 2023 финансовый год	очередной 2024 финансовый год	первый год планового периода 2025	второй год планового периода 2026	годы до конца реализации муниципальной программы Ирбейского района в пятилетнем интервале до 2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Цель: Повышение доступности жилья и улучшение жилищных условий жителей, проживающих на территории Ирбейского района														
1.	Формирование и постановка на государственный кадастровый учет земельных участков, для предоставления под жилищное строительство семьям, имеющим трех и более детей.	единица	0	3	0	0	10	0	12	34	15	15	15	60
		га	0	0,45	0	0	1,51	0	1,87	5,10	2,25	2,25	2,25	9,00
	Из них:													
	земельные участки, обеспеченные (полностью или частично) коммунальной и транспортной инфраструктурой	единица	0	3	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0
1.1	Земельные участки, предоставленные для жилищного строительства семьям,	единица	0	2	10	5	0	10	0	9	6	8	10	40

имеющим трех и более детей, из них:	га	0	0,34	2,11	1,40	0	1,51	0	1,94	0,9	1,20	1,50	6,00
Из них:													
земельные участки, обеспеченные (полностью или частично) коммунальной и транспортной инфраструктурой	единиц	0	2	8	5	0	10	0	4	6	8	10	40

Приложение 1
к муниципальной программе «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района»

Информация о ресурсном обеспечении программы
(с расшифровкой по главным распорядителям средств, в разрезе подпрограмм, отдельным мероприятиям программы)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование программы Ирбейского района, подпрограммы	Наименование главного распорядителя бюджетных средств (далее – ГРБС)	Код бюджетной классификации				Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода	Итого на период 2024-2026 годы
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Муниципальная программа Ирбейского района	Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района	всего расходные обязательства					0	0	0	0
			в том числе по ГРБС - администрация Ирбейского района					0	0	0	0
1.1	Подпрограмма 1	Улучшение жилищных условий отдельных категорий жителей, проживающих на территории Ирбейского района	всего расходные обязательства					0	0	0	0
			в том числе по ГРБС - администрация Ирбейского района					0	0	0	0

Приложение 2
к муниципальной программе «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района»

Информация об источниках финансирования подпрограмм, отдельных мероприятий программы

Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Уровень бюджетной системы/источник финансирования	Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода	Итого на период 2024-2026 годы
			2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа Ирбейского района	Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района	Всего	0	0	0	0
		в том числе:				
		краевой бюджет	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0
Подпрограмма 1	Улучшение жилищных условий отдельных категорий жителей, проживающих на территории Ирбейского района	Всего	0	0	0	0
		в том числе:				
		краевой бюджет	0	0	0	0
		районный бюджет	0	0	0	0

Приложение 3
к муниципальной программе «Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильем жителей Ирбейского района»

ПОДПРОГРАММА 1
«УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ЖИТЕЛЕЙ, ПРОЖИВАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Улучшение жилищных условий отдельных категорий жителей, проживающих на территории Ирбейского района»
Наименование муниципальной программы Ирбейского района, в рамках которой реализуется подпрограмма	«Создание условий для обеспечения доступным и комфортным жильём жителей Ирбейского района»
Главный распорядитель бюджетных средств, структурное подразделение администрации Ирбейского района, определенные в муниципальной программе соисполнителем программы, реализующим подпрограмму (далее - исполнитель подпрограммы)	Администрация Ирбейского района Красноярского края
Главные распорядители бюджетных средств, ответственные за реализацию мероприятий подпрограммы	Отсутствуют
Цель и задачи подпрограммы (цель подпрограммы направлена на достижение одной из задач муниципальной программы Ирбейского района)	Цель: улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ирбейского района. Задачи: - строительство (приобретение) жилья для работников муниципальных учреждений отраслей бюджетной сферы; - формирование и постановка на государственный кадастровый учет земельных участков для предоставления их многодетным семьям в целях жилищного строительства; - обеспечение коммунальной и транспортной инфраструктурой земельных участков, предоставляемых многодетным семьям в целях жилищного строительства.
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы	приведены в приложении 1 к паспорту подпрограммы
Сроки реализации подпрограммы	2024-2026 годы, без деления на этапы
Информация о ресурсном обеспечении подпрограммы, в том числе в разбивке по всем источникам финансирования на очередной финансовый год и плановый период.	Общий объем финансирования подпрограммы в 2024-2026 годах за счет всех источников финансирования составит 0,00 рублей, в том числе: 2024 год – 0,00 рублей; 2025 год – 0,00 рублей; 2026 год – 0,00 рублей;

2. Мероприятия подпрограммы

Отдельные мероприятия подпрограммы не предусмотрены.

3. Механизм реализации подпрограммы

Одним из приоритетов государственной политики в жилищной сфере является повышение доступности жилья и качества жилищного обеспечения населения, в том числе с учетом исполнения государственных обязательств по улучшению жилищных условий отдельных категорий граждан. Правительством Красноярского края создаются условия для обеспечения населения доступным, качественным и благоустроенным жильем в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600, федеральной целевой программой «Жилище», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050, и в рамках реализации региональных адресных программ, долгосрочных целевых программ и соответствующих законов края. Одним из мероприятий Федеральной целевой программы "Жилище" является: оказание государственной поддержки гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в рамках мероприятий по выполнению государственных обязательств по обеспечению жильем категорий граждан, установленных федеральным законодательством, обеспечению жильем молодых семей и обеспечению жильем отдельных категорий граждан на основании решений Президента Российской Федерации и решений Правительства Российской Федерации. В соответствии со статьей 28 Земельного кодекса Российской Федерации граждане, имеющие трех и более детей, имеют право приобрести бесплатно, в том числе для индивидуального жилищного строительства, без торгов и предварительного согласования мест размещения объектов находящиеся в государственной или муниципальной собственности земельные участки в случаях и в порядке, которые установлены законами субъектов Российской Федерации. Статьей 14 Закона Красноярского края от 04.12.2008 № 7-2542 «О регулировании земельных отношений в Красноярском крае» (далее – Закон) предусмотрено, что многодетные граждане, имеющие место жительства на территории Красноярского края, имеют право на однократное бесплатное получение без торгов в собственность земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для одной из следующих целей по своему выбору: ведение садоводства, огородничества, животноводства (за исключением территории Красноярской агломерации), индивидуального жилищного строительства, личного подсобного хозяйства.

4. Управление подпрограммой и контроль за исполнением подпрограммы

Администрация Ирбейского района осуществляет управление и текущий контроль за ходом выполнения подпрограммы, определяет промежуточные результаты и производит оценку реализации подпрограммы.

Приложение 1
к подпрограмме «Улучшение жилищных условий отдельных категорий жителей, проживающих на территории Ирбейского района»

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы

№ п/п	Цели, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации муниципальной программы Ирбейского района			
				текущий 2023 финансовый год	очередной 2024 финансовый год	первый год планового периода 2025	второй год планового периода 2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель: улучшение жилищных условий отдельных категорий граждан, проживающих на территории Ирбейского района							

1.	Формирование и постановка на государственный кадастровый учет земельных участков, для предоставления под жилищное строительство семьям, имеющим трех и более детей.	единиц	Администрация Ирбейского района	34	15	15	15
		га		5,10	2,25	2,25	2,25
Из них:							
	земельные участки, обеспеченные (полностью или частично) коммунальной и транспортной инфраструктурой	единиц	Администрация Ирбейского района	0	0	0	0
1.1	Земельные участки, предоставленные для жилищного строительства семьям, имеющим трех и более детей, из них:	единиц		9	6	8	10
		га		1,94	0,9	1,20	1,5
Из них:							
	земельные участки, обеспеченные (полностью или частично) коммунальной и транспортной инфраструктурой	единиц	Администрация Ирбейского района	4	6	8	10

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

с. Ирбейское

№ 908-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

(далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В абзаце 2 пункта 4.1 раздела 2 приложения к постановлению цифры «25 988,00» заменить цифрами «30 788,00».

1.2. Пункт 5 раздела 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.»

1.3. Раздел 3 приложения к постановлению дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Руководителям учреждений и их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 (три тысячи) рублей.

Руководителям учреждений и их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения и их заместителям увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

1.4. В таблице приложения 2 к постановлению строку 6 исключить.

1.5. Приложение 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.6. Приложение 6 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 908-пг

Приложение 3
к положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Ирбейского района,
реализующих
общеобразовательные программы
начального общего, основного
общего, среднего общего
образования, дошкольного
образования и дополнительного
образования детей

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

Общеобразовательные организации
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы	
		Наименование	Индикатор		
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5%	
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5%	
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	3%	
			Использование лабораторного оборудования	5%	
			Использование компьютеров	5%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в сравнении с регионом	15%	
			Результаты государственной итоговой аттестации	10%	
			Результаты краевых контрольных работ	2%	
			Отсутствие в списках школ с признаками необъективности образовательных результатов по оценке Рособрнадзора	1%	
			Отсутствие в списках школ с низкими образовательными результатами	4%	
			Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	15%
				Призеры и победители зонального (или) муниципального этапов школьной спортивной лиги школьников за 1, 2, 3 места	5%

		Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5%
		Участники и призеры (победители) перечневых олимпиад	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб	0	2%
	Участие в инновационной деятельности	Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ	6%
		Реализация муниципальных, региональных, федеральных площадок	6%
		Реализация национального проекта «Образование»	12%
		Организация деятельности в центрах естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	6%
		Создание школьных творческих объединений (школьного театра, школьного медицентра, школьного музыкального коллектива школьного музея) для развития способностей и талантов обучающихся, развития возможностей для успешной самореализации	5%
	Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиям и карты.	6%	
	Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном образовательного учреждения	3%
	Эффективность управления образовательной организацией на основе данных	Механизмы управления качеством образования	6%
Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	6%
	Развитие педагогического	Участие в очных	5%

		мастерства	конкурсах, конференциях, мастер-классах (красовой и муниципальной уровни)	
			Доля педагогов реализующих ИОМ (размещенные на платформе)по минимизации профессиональных дефицитов	5%
		Рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Отсутствие вакансий узких специалистов: дефектологов, логопедов, психологов	5%
Воспитание и сохранение здоровья детей		Эффективность профилактики правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	5%
		Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	4%
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул	4%
		Охват горячим питанием	Доля детей охваченных горячим питанием по ступеням обучения	3%
		Охват социально-психологическим тестированием на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.	Доля обучающихся ОО, принявших участие в социально-психологическом тестировании	3%
Заместитель и руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10%
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	20%
			Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>	20%
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективнос	Управление	Наличие и	20%	

	ть управленческой деятельности	учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	реализация программ и проектов	
	Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %	5%
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10%

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплаты к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность кадровой политики	10%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10%
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективнос	Наличие действующей внутренней	Доля выполненных рекомендаций	5%

ой деятельности	системы оценки качества образования	по результатам мониторинга качества ДО	
	Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
	Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3%
	Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов, учитывая филиалы и структурные подразделения	15%
	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проработка и их реализация	42%
		Организация питания и своевременность внесения родительской платы	6%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педагогов	5%
Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Доля педагогов реализующих ИОМ (размещенные на платформе) по минимизации профессиональных дефицитов	5%	
	Количество привлеченных средств	9%	

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15%
			90 – 94 %	10%
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям		95 – 100 %	15%
		Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	От 0 до 5	5%
	Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного		100%	5%

	образования		
	Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН), в дополнительное образование	от 0 до 5	5%
Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации	95 – 100 %	10%
	Привлечение внебюджетных средств	от 1	5%
Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективность управленческой деятельности	Организация и проведение районных массовых мероприятий	Организация и проведение плановых мероприятий УО и вне плановых в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.	15%
		Выполнение плана УО в полном объеме	10%
	Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах	Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края	до 15%
		Межмуниципальный уровень	до 10%
	Информационная открытость	Муниципальный уровень	до 3%
		Наличие реализуемых проектов	15%
Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	Наличие реализуемых проектов	15%
		Развитие педагогического	Участие педагогов в
	Укомплектованность штатов	Информационная открытость	3%
		Выплаты за качество выполняемых работ	
	Участие педагогов в	Укомплектованность штатов	10%
		Развитие педагогического	5%

		мастерства	конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень)	
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15%
			90 – 94 %	10%
		Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30%
			Устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100 %	30%
		Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30%
		Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5%
			Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10%	
	Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися	100 %	30%	
	Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Участие	10%	
Призеры, победители		30%		
Эффективность реализуемой	Процент обученных специалистов,	90 – 100 % от необходимого количества	30%	

	кадровой политики	имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	специалистов	
			Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50 % от общего числа педагогических работников не менее 80 % от общего числа педагогических работников
		Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие	5%
			Победа	15%

<*> индикаторы не суммируются.

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 908-пг

Приложение 6
к положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Ирбейского района,
реализующих
общеобразовательные программы
начального общего, основного
общего, среднего общего
образования, дошкольного
образования и дополнительного
образования детей

Методика расчетов видов выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений

I. Общеобразовательные организации
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств.

1.1. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.1.1. Индикатор: Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.

Показатель, 1 раз в год по итогам года, до 5%.

Распределение процентов:

Процент надбавки	Процент выполнения муниципального задания
5	более 100
4	99-97
3	96-94
2	93-91
1	90

1.1.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

1.1.3. Индикатор: Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Выполнение предписаний в установленный срок с привлечением внебюджетных средств, спонсорской помощи и других средств 3%.

Обеспечение выполнения предписаний в установленный срок за счет выделенных средств из местного бюджета 2%.

Исполнение предписаний, не требующих финансовых затрат 1%.

1.1.4. Индикатор: использование лабораторного оборудования. Характеризует наличие в ОО обучающихся, сдававших ОГЭ по химии и физике (на основе данных ФИС ГИА).

Показатель, 1 раз в год, до 5%.

П1- Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по химии – 2,5%

П2 - Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по физике – 2,5%

Итоговый процент складывается из П-1+П-2

1.1.5. Индикатор: использование компьютерного оборудования. Характеризует наличие в ОО выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по информатике или выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по информатике, за отчетный период (на основе данных ФИС ГИА)

Показатель, 1 раз в год, до 5%.

П1 - Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по информатике – 2,5%

П2 - Наличие выпускников 11 классов, сдававших ЕГЭ по информатике – 2,5%

Итоговый процент складывается из П-1+П-2

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Обеспечение качества образования в организации.

2.1. Наименование: Качество образования.

2.1.1. Индикатор: Результаты единого государственного экзамена.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

П-1 – Доля выпускников сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П-2 – Доля выпускников сдавших математику в основной день – 2,5%;

П-3 – Доля выпускников сдавших 3 и более предметов – 2,5% – 0,5% за каждого не преодолевшего минимальный порог;

П-4 – Доля выпускников набравших 61 и более баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку – 2,5%;

П-5 – Доля выпускников набравших при сдаче предметов по выбору 61 и более баллов, из общей численности сдававших предметы по выбору – 2,5%;

П-6 – Доля выпускников набравших при сдаче предметов 81 и более баллов, из общей численности сдававших предметы – 2,5%;

Итоговый процент складывается из П-1+П-2+П-3+П-4+П-5+П-6.

П-1		П-2		П-3		П-4		П-5		П-6	
Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки
71-80%	0,5	71-80%	0,5	50-60%	0,5	50-60%	0,5	0-15%	0,5	0-5%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	61-70%	1	61-70%	1	16-30%	1	6-10%	1
86-90%	1,5	86-90%	1,5	71-80%	1,5	71-80%	1,5	31-40%	1,5	11-15%	1,5
91-95%	2	91-95%	2	81-90%	2	81-90%	2	41-50%	2	16-20%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	91-100%	2,5	91-100%	2,5	51 и выше	2,5	21 и выше	2,5

2.1.2. Индикатор: Результаты государственной итоговой аттестации.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Распределение процентов:

П-1 – Доля выпускников сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П-2 – Доля выпускников сдавших математику в основной день – 2,5%;

П-3 – Доля выпускников сдавших предметы по выбору в основной день – 2,5 %;

П-4 – Доля выпускников сдавших предметы на «4» и «5» по всем предметам в основной день – 2,5 %.

Итоговый процент складывается из П-1+П-2+П-3+П-4.

П-1		П-2		П-3		П-4	
Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки
71-80%	0,5	71-80%	0,5	71-80%	0,5	0-15%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	81-85%	1	16-30%	1
86-90%	1,5	86-90%	1,5	86-90%	1,5	31-40%	1,5
91-95%	2	91-95%	2	91-95%	2	41-50%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	96-100%	2,5	51 и выше	2,5

2.1.3. Индикатор: Результаты краевых контрольных работ.

Показатель, 1 раз в квартал, в соответствии с графиком проведения КДР до 2%.

Распределение процентов:

Доля обучающихся, выполнивших задания по основным группам умений, по итогам КДР по читательской грамотности в 4 кл и 6 кл, по математической грамотности в 7 кл, по естественнонаучной грамотности 8 кл.

При одновременном наличии результатов по нескольким КДР баллы выставляются от среднего арифметического значения доли обучающихся, выполнивших задания по основным группам умений.

70,1 % обучающихся и более – 2 %;

от 50,1 % до 70 % обучающихся – 1 %;

менее 50 % обучающихся – 0 %.

2.1.4. Индикатор: Отсутствие в списках школ, вошедших в список школ с признаками необъективности образовательных результатов 1 раз в год по оценке Рособнадзора до 1%

Распределение процентов:

не входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 1 %

входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 0 %

2.1.5. Индикатор: Отсутствие в списках школ с низкими образовательными результатами (далее ШНОР)

1 раз в год по оценке МО Красноярского края

Распределение процентов:

не входит в список ШНОР – (4%)

входит в список ШНОР – 0 %

2.2. Наименование: Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях.

2.2.1. Индикатор: Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

Всего 15 % из них:

П-1 до 10% - призеры и победители муниципального этапа (рассчитывается по формуле);

П-2 до 5% - участие в региональном этапе (рассчитывается по формуле);

П-3 15% - наличие победителей или призеров регионального этапа (максимальное количество без учёта муниципального этапа, без формулы).

Формула расчёта призеров и победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.

Формула: процентное отношение количества победителей и призеров по школе к общему количеству призеров и победителей в районе.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	10
61-80	8
41-60	6
21-40	4
1-20	2

Участники регионального этапа всероссийской олимпиады школьников

Формула расчёта:

Процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников регионального этапа.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	5
61-80	4
41-60	3
21-40	2
1-20	1

Итоговый процент складывается из П-1+П-2, либо +П-3, при наличии условий его применения.

2.2.2. Индикатор: Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов президентских спортивных игр школьников за 1, 2, 3 места.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

До 3% - победители (1,2,3) муниципального уровня (рассчитывается по формуле);

4% - победители (1,2,3 места) на зональном уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа);

5% - победители (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа).

Формула: процентное отношение количества призовых мест по школе к наибольшему количеству призовых мест в образовательных учреждениях.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

2.2.3. Индикатор: Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

П-1 до 3% - количество призовых мест на муниципальном уровне (рассчитывается по формуле);

П-2 до 2% - участие в мероприятиях на краевом уровне (рассчитывается по формуле);

П-3 до 2% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии).

Формула расчётов:

Результат участия в мероприятиях муниципального уровня:

Процентное соотношение количества призовых мест образовательных учреждений к максимальному количеству призовых мест в образовательном учреждении.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

Краевой уровень.

Процентное соотношение количества учреждений образовательных учреждений к количеству учреждений, принимавших участие:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
61-100	2
31-60	1
1-30	0,5

Итоговый процент складывается из П-1+П-2, либо П-1+П-3, при наличии условий его применения.

2.2.4. Индикатор: Участники и победители перечневых олимпиад, утверждённых приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31.08.2021 года № 804.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

до 3 % - участие в перечневых олимпиадах (рассчитывается по формуле);

5% - наличие победителей или призеров перечневых олимпиад (максимальное количество, без формулы).

Участники перечневых олимпиад школьников.

Формула расчёта:

процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников по району.

Шкала расчётов

% победителей и призеров	Доля надбавки (%)
71-100	3
41-70	2
1-40	1

Выплаты за качество выполняемых работ

3. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

3.1. Наименование: Количество жалоб.

3.1.1. Индикатор: 0.

Показатель, 1 раз в квартал, 2%.

Отсутствие жалоб – 2%, наличие жалоб – 0%.

3.2. Наименование: Участие в инновационной деятельности

3.2.1. Индикатор: Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ.

Показатель, 1 раз в квартал, до 6%.

Проценты определяются по степени организации участия управленцев и (или) педагогов образовательных учреждений в мероприятиях по реализации данного направления (кроме национального проекта «Образование»).

1 балл - обеспечено присутствие школьных команд на мероприятиях по презентации инновационных проектов муниципального или регионального уровней; по 2 балла - организовано участие педагогов общеобразовательной организации с выступлениями, презентациями, мастер-классами в мероприятиях муниципального уровня (в т.ч. на совещаниях директоров) по итогам реализации инновационных проектов;

по 3 балла - подготовлены выступления, презентации, мастер-классы управленцев или команд общеобразовательной организации на мероприятиях регионального уровня по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, инновационных проектов;

представлена описанная управленческая практика (или педагогические практики) на мероприятиях регионального уровня с включением в Региональный атлас образовательных практик (опубликована).

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
от 1 до 4	2
от 5 до 8	4
9 и более	5

3.2.2. Индикатор: Реализация муниципальных, региональных, федеральных площадок (далее площадка).

Показатель, 1 раз в квартал, до 6%

0,5 балла – обеспечение присутствия педагогов образовательных учреждений на мероприятиях площадок в качестве слушателей (за каждое мероприятие);

1 балл – организация включения педагогов образовательных учреждениях, обучающихся (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятия площадок (за каждое мероприятие);

2 балла - подготовка материалов по участию в конкурсах на призвание общеобразовательной организации площадкой;

3 балла выступления управленцев или команд школ на мероприятиях регионального, федерального уровня по реализации региональной площадки;

проведение открытых мероприятий на базе общеобразовательной организации по плану реализации площадки;

4 балла – получение статуса региональной и федеральной площадки

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета

Сумма набранных баллов по показателю	% надбавки
от 0,5 до 2	1
от 2,5 до 4	2
От 4,5 до 6	3
От 6,5 до 8	4
от 8,5 до 10	5
От 10,5 и выше	6

3.2.3. Индикатор: Реализация Национального проекта «Образование»

Показатель, 1 раз в квартал, до 6%.

Процент надбавки определяется по сумме набранных процентов за достижение показателей образовательной организацией реализации региональных проектов в рамках Национального проекта «Образование».

По 1 проценту:

более 19 % педагогических работников, прошедших повышение квалификации в центрах непрерывного повышения квалификации;

более 30 % детей участвуют в муниципальных, региональных и федеральных проектах профориентационной направленности (в том числе «Билет в будущее»);

более 10 % педагогов используют сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды;

более 10 % педагогов используют сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ основного общего образования;

более 5 % педагогических и управленческих кадров повысили уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам;

более 10 % педагогов реализуют индивидуальные образовательные маршруты;

более 10 % педагогов включены в мероприятия ЦНППМПР, направленные на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников «ПрофСреда»;

более 80 % школьников 6-11 классов участвуют в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям

и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию;

более 15 % школьников вовлечены в социально активную деятельность через увеличение охвата патриотическими проектами.

По 2 процента:

более 95 % детей ОО охвачены дополнительным образованием.

более 10 % школьников приняли участие в мероприятиях по профориентации в рамках реализации проекта «Билет в будущее»;

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
0,5 - 1	2
1,5 - 2	4

2,5 - 3	6
3,5 - 4	8
4,5 - 5	10
5,5 и более	12

3.2.4. Индикатор: Организация деятельности в центрах естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» 1 раз в квартал, до 6%.

Распределение процентов:

По 1% проценту:

1. Достигнуты минимальные показатели охвата обучающихся для функционирования центра «Точка роста»;

2. В наличии необходимая нормативно – правовая база по обеспечению функционирования и развития центра «Точка роста».

По 2% процента:

1. Обеспечена системность и открытость проводимых мероприятий центра «Точка роста» через работу раздела «Точка роста» сайта ОО, социальных сетей, информирования родителей и общественности

2. Организовано сетевое взаимодействие центра «Точка роста» со школами района и (или) Красноярского края, с учреждениями СПО и ВУЗами, организациями и промышленными предприятиями, предприятиями малого бизнеса.

Проценту надбавки стимулирования директора соответствует сумме набранных процентов.

3.2.5. Индикатор: создание школьных творческих объединений (школьного театра, школьного медиацентра, школьного музыкального коллектива школьного музея) для развития способностей и талантов обучающихся, развития возможностей для успешной самореализации

Показатель :1 раз в квартал до 5%

П-1 Создано и функционирует вновь созданное творческое объединение (в наличии нормативно-правовая база по обеспечению функционирования, объединение внесено в реестр при необходимости) - 2% в течение года.

П-2 Реализуется программа дополнительного образования действующего школьного творческого объединения (за каждое отдельно):

Школьного музея-0,5%

Музыкального коллектива-0,5%

Школьного театра-0,5%

Школьного медиацентра-0,5%

П-3 Реализация программы дополнительного образования действующего школьного творческого объединения реализуется в сетевой форме- дополнительно не более 1%

3.2.6. Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиями карты.

Показатель :1 раз в квартал до 6 %

П1 -Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту до 4%

Критерии расчета:

Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту	Процент надбавки
70%	1
80%	2
90%	3
100%	4

П2 Участие обучающихся в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты до 2%

Критерии расчета:

Участие обучающихся в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты	Процент надбавки
Участие от 2 до 50 детей	1
Участие свыше 50	2

3.3. Наименование: Информационная открытость.

3.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательного учреждения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% - информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения реже одного раза в месяц;

1% - информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% - информация о мероприятиях по всем направлениям размещена в полном объеме;

3% - регулярно заполняется новостная страница, все требования, согласно нормативных документов по наполнению сайтов, выполнены.

3.4. Наименование: Эффективность управления образовательной организацией на основе данных.

3.4.1. Индикатор: Механизмы управления качеством образования (по итогам муниципального мониторинга механизмов управления качеством образования)

Показатель – 1 раз в год до 6%

П1- значения показателя ОО по направлению "Система оценки качества подготовки обучающихся", баллы;

П2 - значения показателя ОО по направлению "Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях", баллы;

П3 - значения показателя ОО по направлению "Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи", баллы;

П4 - значения показателя ОО по направлению "Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся", баллы;

П5 - значения показателя ОО по направлению "Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций", баллы;

П6 - значения показателя ОО по направлению "Система обеспечения профессионального развития педагогических работников", баллы;

П7 - значения показателя ОО по направлению "Система организации воспитания обучающихся", баллы;

Количество баллов, определяется по формуле:

$P = P1 + P2 + P3 + P4 + P5 + P6 + P7$

% надбавки определяется по следующей шкале (в соответствии с Концепцией МСОКО в Ирбейском районе от 08.06.2022 №202)

Количество баллов по показателю	Степень эффективности	Процент
---------------------------------	-----------------------	---------

		надбавки
39 и менее	низкая	0
40-59	средняя	2
60 до 79	выше средней	4
80 и более	высокая	6

4. Критерия оценки результативности и качества деятельности организации: Работа с кадрами.

4.1. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.1.1. Индикатор: Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.

Показатель, 1 раз в год (на основании тарификации на 1 сентября и данных базы КИАСУО), до 6% П-1 = П-1.1. + П-1.2.

П-1. До 2% - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации (требование профстандарта «Педагог»).

П-1.1. Критерии расчета до 1 процента – соответствие преподаваемому предмету. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, образование которых соответствует преподаваемому предмету	Количество процентов
100-98%	1
97-94%	0,8
93-90%	0,5
89% и ниже	0,2

П-1.2. Критерии расчета до 1 процента – доля педагогов, с наличием высшего образования или среднего педагогического образования, либо наличие переподготовки в области «Образование и педагогика» (требование профстандарта «Педагог»). Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика»	Количество процентов
100-98%	1
97-95%	0,7
94-92%	0,5
91% и ниже	0,2

П-2. 2 % - отсутствие перегрузки учителей (допускается при 5-часовой неделе-27 часов, при 6-часовой неделе-30 часов)

Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов	Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов
0- 7%	2	16-24%	1
8-15%	1,5	25% и выше	0,5

П-3. Наличие кадрового резерва с включением в мероприятия для резерва управленческих кадров

Распределение процентов:

включение в муниципальные мероприятия – 0,3 балла

включение в региональные мероприятия – 0,7 балла

П-4. Разработка и включение педагогов в муниципальные программы педагогического и управленческого наставничества

Распределение процентов:

участие – 0,3 балла

организация и проведение мероприятий – 0,7 балла

Итоговый процент складывается из П-1+П-2.+П-3+П-4

4.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

4.2.1. Индикатор: Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальный уровни).

Показатель 1, 1 раз в квартал до 2 %.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
от 1 до 8	1
от 9 и выше	2

Процент определяется по степени организации участия педагогов и управленцев образовательных учреждений в реализации программ и проектов федерального, регионального (конкурсах, конференциях, мастер-классах), муниципального уровней (презентация управленческого опыта на совещаниях директоров)

1% – обеспечение присутствия педагогов образовательных учреждений на мероприятиях муниципального или регионального уровней;

2% – организация активного участия педагогов или управленцев образовательных учреждений (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях муниципального или регионального уровней;

3% – выступления управленцев с описанием педагогических практик и систем работы управленцев на мероприятиях муниципального (регионального) уровня, или организация открытых мероприятий на базе школы мероприятий муниципального или регионального уровней.

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Показатель 2, 1 раз в квартал до 3 %.

1%-участие;

2%-участие в очном этапе;

3%-победитель, лауреат, призер.

4.2.2. Индикатор: Доля педагогов, реализующих ИОМ (размещенные на платформе) по минимизации профессиональных дефицитов

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент педагогов реализуемых размещенный на платформе ИОМ (от численности педагогов)	Процент надбавки
91 и более	5
80- 90	4
50-79	3
30-49	2

11-29 до 10	1 0
-------------	--------

4.3. Рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Индикатор. Отсутствие вакансий узких специалистов (логопедов, дефектологов, психологов) (на основе данных формы федерального статистического наблюдения ОО-1)

Показатель - 5% 1 раз в год.

5. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Воспитание и сохранение здоровья детей.

5.1. Наименование: Эффективность профилактики правонарушений.

5.1.1. Индикатор: Положительная динамика уменьшения правонарушений.

Показатель, 1 раз в квартал, 5%.

Количество школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период (КТ).

Количество школьников, состоящих на учёте в КДН и ЗП за предыдущий период (КП).

Динамика уменьшения количества, состоящих на учёте в КДН и ЗП (ДУ):

$$ДУ = КТ - КП$$

ДУ (%) = процентное отношение динамики уменьшения правонарушений к количеству школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период:

$$ДУ (%) = ДУ/КТ$$

Процент	Процент надбавки
Более 66,7	5
33,3 – 66,7	3
30 – 33,3	2

Отсутствие состоящих на учёте в КДН и ЗП несовершеннолетних, совершивших правонарушение (преступление) – 5%.

5.2. Наименование: Количество фактов травматизма обучающихся.

5.2.1. Индикатор: Отсутствие.

Показатель, 1 раз в квартал, 4%.

Отсутствие, без случаев травматизма – 4%, имеются случаи травматизма – 0%.

5.3. Наименование: Организация каникулярного времени.

5.3.1. Индикатор: Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул.

Показатель, 1 раз в год до 4%.

июнь – организация и проведение смены лагеря дневного пребывания – до 2%;

июль, август – по 1,5% (общее количество за 2 месяца 3%): организация и проведение походов – 0,5%, экскурсий – 0,5%, дворовые спортивные команды – 0,5%.

5.4. Наименование: Охват горячим питанием.

5.4.1. Индикатор: Доля детей охваченных горячим питанием по ступеням обучения.

Показатель, до 3% 1 раз в квартал (выбирается один индикативный показатель).

Индикативный показатель должен соответствовать организации питания детей и подростков в общеобразовательных организациях, по охвату школьников, начальных классов горячим питанием не менее 96%, на уровне основного общего образования не менее 82%, на уровне среднего общего образования не менее 77%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96% - 1%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% - 2%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% и среднего общего образования не менее 77% - 3%.

5.5. Наименование: Охват социально-психологическим тестированием на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.

5.5.1. Индикатор: Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании (обучающиеся от 13 лет в общеобразовательных организациях в муниципалитете за отчетный период (на основе данных формы федерального статистического наблюдения ОО-1).

Показатель до 3%, 1 раз в год

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием не менее 90% обучающихся - 1%

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием не менее 95% обучающихся - 2%

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием 100% обучающихся - 3%

II. Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Создания условий для осуществления образовательного процесса.

1.1. Наименование: Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса.

1.1.1. Индикатор: В соответствии с лицензией.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Планирование субвенции на пополнение материально-технической базы при формировании бюджета -5%.

Частичное выполнение плана -10%.

Полное выполнение плана -15%.

1.2. Наименование: Укомплектованность педагогическими кадрами, качественный состав педагогических кадров.

1.2.1. Индикатор: Эффективность реализуемой кадровой политики.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Соответствие профессиональному образованию (руководителя/воспитателей, педагогов)	10 процентов в 1 раз в год	До 4 процентов за соответствие педагогического профиля образования у педагогических работников: дошкольное образование (в том числе профессиональная переподготовка); без дошкольного образования	В среднем по дошкольным образовательным учреждениям количество педагогов с профессиональным дошкольным образованием составляет -60%, поэтому если количество педагогов с соответствующим образованием в дошкольных образовательных учреждениях составляет: от 100-91% -10%; от 90-81% - 7%; от 80-71% - 4%; от 70-61% - 1%; ниже 60% - 0%. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.
			Наличие вакансий минус 1 процент	

1.3. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.
1.3.1. Индикатор: Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности
Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Проценты	Процент выполнения муниципального задания
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

1.3.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз квартал, до 10%.

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Сохранение здоровья воспитанников в организации.

2.1. Наименование: Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников.

2.1.1. Индикатор: Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Подготовка и подача пакета документов на участие в грантах, проектах, программах муниципального, регионального, федерального уровня (например: «Доступная среда», «Инклюзивное образование», социальные проекты в рамках краевого гранта «Партнерство») – 1%

Реализация проекта, программы без финансовой поддержки – 3%

Результат участия - привлечение денежных средств на реализацию проекта – 5%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Обеспечение качества образования в организации.

3.1. Наименование: Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы.

3.1.1. Индикатор: Участие в инновационных и профессиональных конкурсах.

Показатель 1, 1 раз в квартал, до 5%.

П-1. Участие и победы в инновационных и профессиональных конкурсах образовательных учреждениях, руководителей, педагогов.

1% - участие (заочный этап);

2% - участие в очном этапе;

3% - лауреаты, призеры;

5% - победитель.

Показатель 2, 1 раз в квартал, до 5%.

П-2. Участие в конкурсном движении воспитанников, учреждений ДОО.

1% - участие;

2% - участие в очном этапе;

3% - лауреаты, призеры;

5% - победитель.

Итоговый процент состоит из П-1+П-2.

Выплаты за качество выполняемых работ

4. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования.

4.1.1. Индикатор: Доля выполненных рекомендаций по результатам муниципального мониторинга качества дошкольного образования в соответствии с графиком.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Процент выполнения

Процент	Процент надбавки
81 – 100	5
61 – 80	4
41 – 60	3
21 – 40	2
1 – 20	1

4.2. Наименование: Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.

4.2.1. Индикатор: 0.

Показатель, 1 раз в квартал, 5%.

Наличие жалоб – 0%;

Отсутствие жалоб - 5 %.

4.3. Наименование: Информационная открытость.

4.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% – информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям.

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

4.4. Наименование: Доступность образования.

4.4.1. Индикатор: Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов, учитывая филиалы и структурные подразделения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент посещаемости (средний за 3 месяца)	Процент надбавки
91-100	15
86-90	12
81-85	10
76-80	9
71-75	8
66-70	7
61-65	6
56-60	5
53-55	4
51-52	3
50	2
40-49	1
ниже 40	0

4.5. Наименование: Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции.

4.5.1. Индикатор: Наличие, проектов и их реализация.

Показатель, 1 раз в квартал, до 42%.

Подготовка материалов/ педагогических практик:

15 процентов – получение гранта (победа в конкурсном отборе)/ эксперты МКДО;

10 процентов – подготовка материалов на грантовую поддержку ДОО;

10 процентов - выступление на зональных, краевых конференциях/ семинарах;

10 процентов –наличие статуса и реализация плана муниципальной (региональной, федеральной) площадки (ежемесячно реализует план ММП – 10 баллов; 1 раз в квартал- 5 баллов);

5 процентов презентация инновационного/успешного опыта на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах/ руководители РМО/члены жюри 2 процента – презентация инновационного/успешного опыта работы, инновационных/эффективных технологий в рамках РМО/ПТГ, участие в работе на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах.

4.5.2. Индикатор: Организация питания своевременность внесения родительской платы.

Показатель, 1 раз в квартал, до 6 %.

Процент родительской оплаты за детский сад	Процент надбавки
100 %	6
90-99	5
80-89	4
70-79	3
60- 69	2
50 - 59	1
Менее 50 %	0

4.6. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.6.1. Индикатор: Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педагогов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент действующих программ профстандарта педагогов (от численности педагогов)	Процент надбавки
100 %	5
80- 99	4
60-79	3
40-59	2
20-39	1
0	0

4.6.2 Индикатор: Доля педагогов, реализующих ИОМ (размещенные на платформе) по минимизации профессиональных дефицитов

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент педагогов реализуемых размещенный на платформе ИОМ (от численности педагогов)	Процент надбавки
91 и более	5
80-90	4
50-79	3
30-49	2
11-29	1
до 10	0

4.7. Наименование: Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств.

4.7.1. Количество привлеченных средств.

Показатель, 1 раз в квартал, до 9 %.

Привлечение внебюджетных средств (в расчете на одного ребенка в рублях)	Процент надбавки
1 – до 49 руб.	2
с 50 – до 99	4
с 100 – до 149	6
с 150 – до 249	8
Свыше 250 руб.	9

III. Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации.

1.1. Наименование: Выполнение программы деятельности (развития) организации.

1.1.1. Индикатор: 95 – 100%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 95 – 100% - 15%.

1.1.2. Индикатор: 90 – 94%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 90 – 95% - 10%.

1.2. Наименование: Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

соответствуют на 95 – 100% – 15% в год;

соответствуют ниже, чем на 94% - 10 % в год.

1.3. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

1.4. Наименование: Сохранность контингента обучающихся, получателей образовательных услуг дополнительного образования.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

5% - сохранность 100%;

4% - сохранность 95 - 99 %;

3% - сохранность 90 - 94%

2% - сохранность 85- 89 %;

1% - сохранность 80- 84%.

1.5. Наименование: Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН, и т.д.), в дополнительное образование.

Показатель, 1 раз в год до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

5% - вовлечение от 5 человек и выше;

3% - вовлечение от 3 до 5 человек;

2% - вовлечение от 1 до 3 человек;

0 % - вовлечение 0 человек.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность финансово-экономической деятельности.

2.1. Наименование: Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.1.1. Индикатор: 95-100%.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Процент	Процент выполнения
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

2.2. Наименование: Привлечение внебюджетных средств.

2.2.1. Индикатор: от 1.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % (наличие 5%, отсутствие 0)

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации.

3.1. Наименование: Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями.

3.1.1. Индикатор: от 0 до 10.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Одно соглашение – 1%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4. Критерия оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Организация и проведение районных массовых мероприятий.

Показатель 1 раз в квартал до 15%

4.1.1. Индикатор: Выполнение плана в полном объеме.

15% организация и проведение плановых мероприятий УО и вне плановых мероприятий в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.

10% - выполнение плана управления образования Ирбейского района в полном объеме

5% – не выполнение плана управления образования Ирбейского района по объективным причинам (погодные условия и т.д.);

0 % - не выполнение плана по иным причинам

4.2. Наименование: Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах.

4.2.1. Индикатор: Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

10% - победы (1,2,3 места) на зональном уровне;

15% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне.

4.2.2. Индикатор: Межмуниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

10% - 1 место;

6,5 % – 2 место;

3% – 3 место.

4.2.3. Индикатор: Муниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Процент участников, победителей	Процент надбавки
61-100	3
31-60	2
1-30	1

4.3. Наименование: Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ/

4.3.1. Индикатор: наличие реализуемых проектов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

15 % - победа и реализация грантового проекта (заключительный этап);

Стадия участия в конкурсе проектов:

5% - победители отборочного этапа;

10% - победители основного этапа.

4.4. Наименование: Информационная открытость.

4.4.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0%– информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям. Все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены;

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

Выплаты за качество выполняемых работ

5. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность реализуемой кадровой политики.

5.1. Наименование: Укомплектованность штатов.

5.1.1. Индикатор: 90-100%.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

Наименование образовательного учреждения	До 10 процентов - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации. (требование профстандарта «Педагог»)	Наличие вакансий «минус» - 1 процент	Итого
ДЮСШ			
ДДТ			

Шкала расчета:
от 100-91% -10%;
от 90-81% - 7%;
от 80-71% - 4%;
от 70-61% - 1%;
ниже 60% - 0%;

5.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

5.2.1. Индикатор: Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень).

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

П-1 участие в конкурсах	П-2 презентация опыта
1% - участие; 2% - участие в очном этапе; 3% - лауреаты, призеры, победитель.	2% – выступления, презентации и так далее на муниципальных, зональных, краевых совещаниях, форумах, конференциях

Итоговый процент складывается из П-1+П-2.

5.3. Наименование: Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.

5.3.1. Индикатор: 0 жалоб, протоколов.

Отсутствие жалоб – 5%.

Наличие жалоб – 0%.

АДМИНИСТРАЦИЯ Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023 с. Ирбейское № 909-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 06.02.2020 № 95-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 06.02.2020 № 95-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района» (далее – постановление) следующее изменение:

- 1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.
 2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Грибову Е.В.
 3. Постановление вступает в силу с 01.01.2024, но не ранее дня следующего за днём его официального опубликования.
- Абзацы пятый-восемнадцатый пункта 4.5. и абзацы пятый- восемнадцатый пункта 5.7. приложения к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 909-пг

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 06.02.2020 № 95 –пг

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», (далее – работники), определяет условия оплаты труда работников.

1.2. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», (далее – положение) включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы; виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, предоставляемых работникам, размеры и условия их осуществления.

1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению работодателя в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Размер единовременной материальной помощи не может превышать три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития РФ:

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения предоставляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в сельской местности в размере 25%

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3. Размер доплат, указанных в абзацах втором-четвертом пункта 3.2 настоящего положения, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Работникам за работу в ночное время устанавливается повышенная оплата в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночное время с 22 часов до 6 часов.

3.7. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по итогам аттестации рабочих мест.

3.8. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда (далее – ФОТ) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, применяется балльная оценка.

Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = \Pi \cdot 1 \text{ балла} \times B_i \times K \text{ исп. раб. врем., (1)}$$

где:

P - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;
Π 1 балла - цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_i - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

K исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K \text{ исп. раб. врем.} = T \text{ факт.} / T \text{ план., (2)}$$

где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Ц I балла} = Q \text{ стим. } i \div \sum_{i=i}^n Bi \quad (3)$$

где:

Q стим. i - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

$$\sum_{i=i}^n Bi \quad \text{- сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i}$$

виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q \text{ стим.} = (\text{ФОТ план.} - \text{ФОТ штат.} - K \text{ гар.} - K \text{ отп.}) / PK, \quad (4)$$

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями; ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

K гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

K отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

PK - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K \text{ отп.} = 1 / 12 \text{ ФОТ план.} \quad (5)$$

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы, специальной краевой выплаты устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

4.4.1. Персональные выплаты устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему положению.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается работодателем исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности, размер персональных выплат за опыт работы в занимаемой должности зависит от опыта работы в занимаемой должности и на взаимозамещаемых должностях по данному профилю.

4.4.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоу обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, устанавливается персональная доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

4.4.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоу обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 30788 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой

конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоу обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоу обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{\text{ув}} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, \quad (6)$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (3\text{пф}1 + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + 3\text{пф}2) / (3\text{пф}1 + 3\text{пф}2), \quad (7)$$

где:

3пф1 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

3пф2 - фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.6. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за год в размере, согласно приложению 3 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Оценка выполнения показателей осуществляется работодателем с изданием приказа (распоряжения) об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период.

4.7. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению комиссии персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении 4 к настоящему положению.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат по итогам работы, выплачиваются ежемесячно.

4.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются работодателем.

5. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя.

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада, ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. К основному персоналу относятся следующие работники: начальник отдела по бухгалтерскому учету и планированию, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, экономист, юрист-консульт, специалист по закупкам, специалист по проектной деятельности и реализации программ, системный администратор.

5.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения установлен в Приложении 5 к настоящему Положению.

5.4. Предельное количество должностных окладов руководителю муниципального учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера устанавливается согласно решению Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

5.5. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя, его заместителя устанавливаются работодателем в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

5.6. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для руководителя, его заместителя, за исключением специальной краевой выплаты, устанавливаются согласно приложению 6 к настоящему положению.

5.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной в целях отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (8)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (9)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителя производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

5.9. Руководителю, его заместителю учреждения оказывается единовременная материальная помощь в соответствии с пунктом 1.3. настоящего положения. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

Приложение 1 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по отраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

4 квалификационный уровень 7167 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:

1 квалификационный уровень 8993 рубля.

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень 4053 рубля.

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере: заместитель руководителя 7182 рубля.

Приложение 2 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

Размеры персональных выплат

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности (выплата производится по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и главным бухгалтерам) от 1 года до 5 лет от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	5% 15% 25%
2	Выплата за сложность, напряженность и особый режим работы	100%
3	Выплата за наличие квалификационной категории: водителям легковых автомобилей с учетом классности в следующих размерах: первый класс второй класс	25% 10%

Приложение 3 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

Размер выплат по итогам работы

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	оценка результатов работы	отсутствие замечаний	40%
Участие в соответствующем периоде выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	40%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	40%

Приложение 4 к положению об оплате
муниципального казенного
учреждения «Управление культуры
и молодежной политики
администрации Ирбейского района»

Виды, условия и критерии оценки результативности работников

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Ведущий бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение сроков и качество исполнения документации	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции, формирование отчетности согласно должностной инструкции, перечисление платежей согласно инструкции	40
		выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных обязанностей)	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	отсутствие нарушений трудового законодательства	результаты ревизий и проверок контролирующих и надзорных органов	25
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности в финансовое управление, фонды, налоговую инспекцию	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	25
		участие в составлении бухгалтерской, статистической отчетности	отсутствие претензий со стороны контролирующих органов (финансового управления, налоговой инспекции)	25
		позитивные результаты деятельности	контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности обслуживаемых учреждений	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	признание высокого профессионализма	участие в работе семинаров, конференций	30
применение в работе специализированных бухгалтерских программ			30	
исполнительская дисциплина		качественное выполнение поручений	30	
соблюдение правил трудового распорядка		правила соблюдаются полностью	20	
ответственное отношение к своим обязанностям		отсутствие претензий со стороны руководителя	отсутствие замечаний	30
Ведущий экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение сроков и качество исполнения документации	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции, формирование отчетности согласно должностной инструкции	40
		выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных обязанностей)	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	отсутствие нарушений трудового законодательства	результаты ревизий и проверок контролирующих и надзорных органов	25
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности в финансовое управление, фонды, налоговую инспекцию	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	25
		участие в составлении бухгалтерской, статистической отчетности	отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	25
		позитивные результаты деятельности	экономное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности обслуживаемых учреждений	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	признание высокого профессионализма	участие в работе семинаров, конференциях	30
применение в работе специализированных бухгалтерских программ			30	

		исполнительская дисциплина	качественное выполнение разовых поручений	30
		соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20
	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие претензий со стороны руководителя	отсутствие замечаний	30
Начальник отдела по бухгалтерскому учету и планированию	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение сроков и качество исполнения документации	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции, формирование отчетности согласно должностной инструкции	40
		выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных обязанностей)	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	обеспечение финансово-хозяйственной дисциплины в части своевременного предоставления бухгалтерской и других видов отчетности и информации по запросам	отсутствие замечаний при оформлении бухгалтерской отчетности, соблюдение установленных сроков	25
		ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие замечаний, соблюдение установленных сроков	25
			отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	признание высокого профессионализма	соблюдение установленных сроков выполнения поручений	30
применение в работе специальных программ			30	
исполнительская дисциплина		качественное выполнение разовых поручений	30	
соблюдение правил трудового распорядка		правила соблюдаются полностью	20	
ответственное отношение к своим обязанностям		отсутствие замечаний со стороны руководителя	замечания отсутствуют	30
Юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение сроков и качество подготовки документов	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции	40
		выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных обязанностей)	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования обслуживаемых учреждений	подготовка документов в установленные сроки	соблюдение установленных сроков	25
		выполнение заданий и поручений руководителя	отсутствие замечаний	25
		выполнение в установленные сроки и ранее	25	

		позитивные результаты деятельности	отсутствие предписаний контролирующих органов	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	признание профессионализма	участие в работе семинаров, конференций	30
		качественная подготовка документов в пределах компетенции	отсутствие замечаний руководителя	30
		эффективное ведение претензионно-исковой работы (своевременное направление претензий и исков, представление интересов учреждения в суде и при рассмотрении иных дел)	отсутствие ущемляющих решений, интересы учреждения	30
		соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20
		исполнительская дисциплина	отсутствие замечаний	30
Системный администратор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	своевременная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники, обслуживание программного обеспечения	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции	40
		выполнение дополнительных поручений	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	бесперебойная работа оборудования и установленных операционных систем, программ и информационных систем в пределах компетенции	соблюдение установленных сроков	25
		позитивные результаты деятельности	отсутствие перерывов и сбоев в работе программного обеспечения	25
		выполнение заданий и поручений руководителя	отсутствие замечаний	25
	выполнение в установленные сроки и ранее		25	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства	обеспечение бесперебойной, безаварийной работы оргтехники, серверного оборудования в пределах компетенции	отсутствие сбоев	30
			отсутствие жалоб со стороны пользователей	30
		своевременное оформление необходимых документов на программное обеспечение, получение электронных ключей для электронно-цифровых подписей	соблюдение установленных сроков	30
		соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20
исполнительская дисциплина		отсутствие замечаний	30	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
выполнение функциональных обязанностей	соблюдение сроков и качество исполнения документации	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции, формирование отчетности согласно должностной инструкции	40	
	выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных обязанностей)	квалифицированное выполнение	40	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Специалист по закупкам				

	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	своевременное размещение сведений по осуществлению закупок в единой информационной системе	соблюдение установленных сроков	25	
		составление отчетности по закупкам Учреждения и ее размещение в единой информационной системе	соблюдение установленных сроков	25	
		позитивные результаты деятельности	размещение документации о закупках и сведений согласно срокам	25	
		выполнение заданий и поручений руководителя	без замечаний	25	
Выплаты за качество выполняемых работ					
высокий уровень профессионального мастерства		признание профессионализма	участие в работе семинаров и конференций	30	
		качественная подготовка сведений и отчетности о закупках Учреждения	отсутствие замечаний контролирурующих органов	30	
		эффективное выполнение поручений руководителя	отсутствие замечаний	30	
		соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20	
		исполнительская дисциплина	отсутствие замечаний	30	
Специалист по проектной деятельности и реализации программ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение сроков и качество исполнения документации	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции, формирование отчетности согласно должностной инструкции	40	
		выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных)	квалифицированное выполнение	40	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	своевременная подготовка документации в пределах компетенции	соблюдение установленных сроков	25	
		своевременная подготовка отчетов в пределах компетенции	соблюдение установленных сроков	25	
		выполнение заданий и поручений руководителя	отсутствие замечаний	25	
	выполнение в установленные сроки и ранее		25		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	высокий уровень профессионального мастерства		качественная подготовка документации в пределах компетенции	отсутствие замечаний руководителя	30
выполнение в установленные сроки				30	
эффективное выполнение поручений руководителя			отсутствие замечаний контролирурующих органов	30	
соблюдение правил трудового распорядка			правила соблюдаются полностью	20	
исполнительская дисциплина			отсутствие замечаний	30	
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	выполнение функциональных обязанностей	своевременное выполнение согласно квалификации и должностной инструкции обязанностей	квалифицированное выполнение	40	
		выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных обязанностей)	отсутствие замечаний	40	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	обеспечение стабильного функционирования учреждений	обеспечение безаварийной работы на автотранспорте	отсутствие нарушений правил дорожного движения	25	
		своевременное выполнение заявок на перевозки	отсутствие замечаний, соблюдение сроков	25	
		позитивные результаты деятельности	исправное техническое состояние автомобиля	25	
	отсутствие перерывов и сбоев в работе автомобиля		25		
	Выплаты за качество выполняемых работ				

	высокий уровень профессионального мастерства	обеспечение исправного технического состояния автотранспорта на линии	устранение мелких технических неисправностей в полном объеме	30
		отсутствие нарушений правил дорожного движения	отсутствие нарушений выявленных органами ГИБДД	30
		эффективное выполнение поручений руководителя	отсутствие замечаний	30
		соблюдение правил трудового распорядка	правила соблюдаются полностью	20
		исполнительская дисциплина	отсутствие замечаний	30
Экономист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	выполнение функциональных обязанностей	соблюдение сроков и качество исполнения документации	быстрота и своевременность выполнения функций согласно должностной инструкции, формирование отчетности согласно должностной инструкции	40
		выполнение дополнительных поручений (в рамках функциональных обязанностей)	квалифицированное выполнение	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспечение стабильного функционирования и развития обслуживаемых учреждений	отсутствие нарушений трудового законодательства	результаты ревизий и проверок контролирурующих и надзорных органов	25
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности в финансовое управление, фонды, налоговую инспекцию	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	25
		участие в составлении бухгалтерской, статистической отчетности	отсутствие претензий со стороны контролирующих органов	25
		позитивные результаты деятельности	экономное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности обслуживаемых учреждений	25
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	признание высокого профессионализма	участие в работе семинаров, конференциях	30
применение в работе специализированных бухгалтерских программ			30	
исполнительская дисциплина		качественное выполнение разовых поручений	30	
соблюдение правил трудового распорядка		правила соблюдаются полностью	20	
ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие претензий со стороны руководителя	отсутствие замечаний	30	

Приложение 6 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя и заместителя руководителя (далее – выплаты)

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Предельное количество окладов
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	создание условий для осуществления деятельности учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества услуг, предоставляемых учреждениями населению	0,3
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	0,2
		достижение положительных результатов деятельности учреждения	0,2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	0,3	

		участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	0,2
		непосредственное участие в реализации проектов, программ	0,2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	стабильная деятельность учреждения	своевременное выполнение плана работы учреждения	0,3
		отсутствие претензий к деятельности учреждения контролирующих органов	0,2
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	создание условий для осуществления деятельности учреждения	составление перспективных и текущих планов деятельности, служебных материалов, запросов, заявок, документов по профилю деятельности и компетенции	0,3
		эффективное выполнение поручений руководителя	0,3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	оптимизация рабочих процессов для организации мероприятий	0,3
		соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний контролирующих органов	0,2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	высокий уровень профессионального мастерства	своевременное выполнение плана работ	0,3
отсутствие предписаний контролирующих органов		0,2	

Приложение 5 к положению об оплате муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

с. Ирбейское

№ 910-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 03.02.2020 № 82-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр физической культуры, спорта и туризма Ирбейского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 03.02.2020 № 82-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр физической культуры, спорта и туризма Ирбейского района» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Раздел 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Раздел 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам руководителя финансово-экономического управления администрации района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Абзацы пятый-восемнадцатый подпункта 5.4.4. и абзацы пятый-восемнадцатый пункта 6.6. приложения к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района

О.В. Леоненко

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{Oср}} = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где:

$D_{\text{Oср}}$ – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

DO_i – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

Изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

Увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 910-пг

5.1. Заработная плата руководителя учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки, заработной платы работников основного персонала учреждения, с учётом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень основного персонала установлен согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

5.3. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается главой Ирбейского района.

5.4. Руководителю учреждения, осуществляющего деятельность в области физической культуры, к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.4.1. За сложность, напряженность и особый режим работы до 50% от должностного оклада.

5.4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размерах, указанных в Приложении № 4 к настоящему Положению.

5.4.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в Приложении № 4 к настоящему Положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в Приложении № 4 к настоящему Положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется главой Ирбейского района.

5.4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5.4.5. Выплаты по итогам работы (за год) устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в Приложении № 5 к настоящему Положению.

5.5. Количество должностных окладов руководителя учреждения, осуществляющего деятельность в области физической культуры и спорта, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения, составляет не более двадцати пяти в год.

5.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, и средней заработной платы работников учреждения равен 3.

5.7. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, устанавливаются согласно 4 раздела настоящего Положения.

5.8. Единовременная материальная помощь выплачивается согласно 7 раздела настоящего Положения.

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 910-пг

6. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ) РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты: за сложность, напряженность и особый режим работы; в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); в целях обеспечения региональной выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

6.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются с целью стимулирования работников к улучшению качества трудовой деятельности, решению поставленных задач, достижению положительных результатов в деятельности учреждения.

6.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью стимулирования работников к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, новаторства, выполнению большого объема работы с меньшими затратами, повышению личного вклада в деятельность учреждения.

6.4. Стимулирующие выплаты, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно комиссией по распределению стимулирующих выплат, с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно Приложения № 6 к настоящему Положению.

Порядок по распределению стимулирующих выплат установлен в положении о комиссии учреждения.

6.5. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются:

6.5.1. За сложность, напряженность и особый режим работы до 50% от должностного оклада.

6.5.2. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

6.5.3. Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты предоставляется работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного Решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

Для целей расчета региональной выплаты размера заработной платы составляют 30788 рублей.

Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Наличие условий предоставления персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональных выплат в целях обеспечения региональной выплаты проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

6.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6.7. Выплаты по итогам работы.

6.7.1. Выплаты по итогам работы (за год) в виде премирования осуществляются по решению руководителя при наличии экономии фонда оплаты труда, в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению, и оформляются соответствующим приказом.

6.7.2. Размер выплаты по итогам работы (за год) осуществляется в соответствии с пунктом 6.12. настоящего положения.

6.7.3. Выплаты по итогам работы за период (за год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

6.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке.

$$C_i = C_{1балла} * B_i * k_i, (3)$$

где:

C_i – общий абсолютный размер «балльных» выплат, осуществляемых i-му работнику учреждения за истекший месяц (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$C_{1балла}$ – стоимость 1 балла для определения размера «балльных» выплат (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки за истекший месяц;

k_i – коэффициент, учитывающий осуществление «балльных» выплат i-му работнику учреждения, занятому по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, пропорционально отработанному i-м работником учреждения времени.

$C_{1балла}$ рассчитывается на плановый период в срок до 31 декабря года, предшествующего плановому периоду, и утверждается приказом директором учреждения.

Пересчет $C_{1балла}$ осуществляется в случае внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Зароботная плата» до окончания месяца, в котором внесены такие изменения.

Под плановым периодом в настоящем пункте понимается финансовый год, а при пересчете $C_{1балла}$ – период с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Зароботная плата», до окончания финансового года.

Расчет и пересчет $C_{1балла}$ осуществляется по формуле:

$$C_{1балла} = (Q_{стим} - Q_{рук, замрук}) / \sum_{i=1}^n B_i^{max}, (4)$$

где:

$Q_{стим}$ – сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением персональных выплат стимулирующего характера, в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{рук, замрук}$ – сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения и его заместителю в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i^{max} – максимально возможное количество баллов за плановый период по результатам оценки i-го работника учреждения, рассчитанное в соответствии с настоящим положением.

Расчет максимально возможного количества баллов i-го работника учреждения за плановый период в части выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется по фактическому количеству баллов i-го работника учреждения в части указанной выплаты:

при расчете $C_{1балла}$ – за декабрь года, в котором осуществляется расчет;

при пересчете $C_{1балла}$ – за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Зароботная плата»;

n – количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения, за исключением директора учреждения и его заместителя.

$Q_{стим}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{стим} = Q_{зн} - Q_{штат} - Q_{перс} - Q_{отп}, (5)$$

где:

$Q_{зн}$ – сумма средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый период по показателю выплат «Зароботная плата», состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{штат}$ – сумма средств, предусмотренная штатным расписанием учреждения на оплату труда работников учреждения на плановый период, состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{перс}$ – сумма средств на выплату персональных стимулирующих выплат работникам учреждения на плановый период, рассчитанная в соответствии с настоящим положением (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, за исключением персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты).

Расчет персональных выплат за сложность, напряжённость и особый режим работы работникам учреждений за плановый период производится на основании фактического начисления данных выплат:

при расчете $C_{1балла}$ – за декабрь года, в котором осуществляется расчет;

при пересчете $C_{1балла}$ – за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Зароботная плата».

$Q_{отп}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков по должностям, замещаемым на период отпуска (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями).

$Q_{отп}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{отп} = \frac{Q_{зн}}{N_{год}} * N_{отп}, (6)$$

где:

$N_{отп}$ – количество дней отпуска по должностям, замещаемым на период отпуска, согласно графику отпусков, в плановом периоде;

$N_{год}$ – количество календарных дней в плановом периоде;

r – количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения.

В случае, если расчёт $Q_{стим}$ осуществляется в целях пересчета $C_{1балла}$, то ее расчет осуществляется за вычетом сумм, выплаченных или подлежащих выплате за истекшую часть планового периода.

$Q_{рук, замрук}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{рук, замрук} = Q_{стим}^{max} + \sum_{i=1}^s Q_i^{max, замрук}, (7)$$

где:

$Q_{стим}^{max}$ – сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в максимальном размере в соответствии с муниципальными правовыми актами (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_i^{max, замрук}$ – сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера i-му заместителю руководителя учреждения в максимальном размере в соответствии с разделом 5 настоящего положения (без учета районного коэффициента, процентной

надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

Расчет максимально возможного размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за плановый период осуществляется по фактическому размеру выплаты директору учреждения и его заместителя:

при расчете $C_{1\text{балла}}$ – за декабрь года, в котором осуществляется расчет;

при пересчете $C_{1\text{балла}}$ – за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Заработная плата».

6.9. Выплаты за важность и качество выполняемых работ производятся ежемесячно при условии отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и выполнении показателей (критериев) оценки качества выполняемых работ согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

6.10. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается по решению руководителя с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

6.11. Размер выплаты по итогам работы (за год), осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C_i^{200} = C_{1\text{балла}}^{200} * B_i^{200} * k_j, (8)$$

где:

C_i^{200} – размер выплаты по итогам работы (за год), осуществляемой i-му работнику учреждения;

$C_{1\text{балла}}^{200}$ – стоимость 1 балла для определения размеров выплаты по итогам работы (за год);

B_i^{200} – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки выплаты по итогам работы (за год);

k_j – коэффициент, учитывающий осуществление выплат по итогам работы (за год) j-му работнику учреждения, принятому и (или) уволенному в течение календарного года, пропорционально отработанному j-м работником учреждения времени.

$C_{1\text{балла}}^{200}$ рассчитывается по формуле:

$$C_{1\text{балла}}^{200} = \frac{\text{Э}}{\sum_{i=1}^m B_i^{200} * k_j}, (9)$$

где:

Э – экономия фонда оплаты труда учреждения по итогам финансового года (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

m – фактическая численность работников учреждения, работавших в календарном году, по итогам работы в котором осуществляется выплата.

6.11.1. Выплаты по итогам работы (за год) производятся с учетом личного вклада работника учреждения в результаты деятельности учреждения, оцениваемого в баллах согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

6.11.2. Выплаты по итогам работы (за год) работникам, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачиваются только по основной должности (работе).

6.11.3. Выплаты по итогам работы (за год) работникам учреждения, принятым и (или) уволенным в течение календарного года, производятся за фактически отработанное время.

6.12. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам осуществляется ежемесячно с учетом решения директора организации.

6.13. Работник представляет директору оценочный лист о показателях рабочей деятельности работника, являющийся основанием для установления размера стимулирующих выплат, премирования работников.

6.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

АДМИНИСТРАЦИЯ Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

с. Ирбейское

№ 911-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 18.02.2013 № 137-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 18.02.2013 № 137-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам руководителя финансово-экономического управления администрации района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2024, но не ранее дня, следующего за днём его официального опубликования.

Абзацы пятый-восемнадцатый подпункта 5.6.3. и абзацы пятый- восемнадцатый пункта 6.6. приложения к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 911-пг

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 18.02.2013 № 137-пг

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики (далее – положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, решения Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

1.2. Условия оплаты труда работников (в том числе размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера) являются обязательными для включения в трудовой договор в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.6. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, направляются на оплату труда в размере не более 50 процентов с учетом начислений на выплаты по оплате труда.

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда работников включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, муниципальными правовыми актами содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

настоящего Положения с учетом вида экономической деятельности.

2.4. Заработная плата работников увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края, муниципальными правовыми актами.

2.5. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

2.6. Работникам в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

3. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

4. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

4.1. Виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в сельской местности.

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей

147 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда в трудовых договорах работников.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края. К заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.7. Ночным временем является время с 22 часов до 6 часов.

Работникам за работу в ночное время устанавливается повышенная оплата в размере 35 % оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.8. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления персональных выплат за работу в сельской местности не требуются.

4.9. Конкретные размеры выплат компенсационного характера для каждого работника устанавливаются в трудовых договорах.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Заработная плата руководителя учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки, заработной платы работников основного персонала учреждения, с учётом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. К ним относится должность специалиста по работе с молодёжью.

5.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения установлен в Приложении 2 к положению.

5.4. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего положения.

5.5. Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

5.6. Руководителю учреждения, осуществляющему деятельность в области молодежной политики к должностному окладу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

персональные выплаты;
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
специальная краевая выплата;
выплаты по итогам работы за год.

5.6.1. Персональные выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию:

за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

- почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" - 5%;
- за награждение нагрудным знаком "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" - 20%;
- ученой степени кандидата наук - 5%;
- ученой степени доктора наук - 10%;
за сложность, напряженность и особый режим работы до 100%.

5.6.2. При назначении выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ работникам учреждения учитываются критерии указанные в Приложении 3 к настоящему положению.

5.6.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5.6.4. Критерии оценки результативности и качества деятельности для выплат стимулирующего характера руководителю по итогам работы за год установлены в Приложении 4.

5.7. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется комиссией по определению стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений (культуры), подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», с изданием приказа об установлении стимулирующих выплат.

5.8. Количество должностных окладов руководителя учреждения, осуществляющего деятельность в области молодежной политики, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждения, составляет не более десяти в год.

5.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, и средней заработной платы работников учреждения равен 3.

5.10. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики, может направляться на стимулирование труда работников соответствующего учреждения. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с учредителем.

5.11. Единовременная материальная помощь выплачивается согласно 7 раздела настоящего Положения.

6. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ) РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
персональные выплаты: за сложность, напряженность и особый режим работы; в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам; в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда); в целях обеспечения региональной выплаты; специальная краевая выплата;
выплаты по итогам работы.

6.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно с целью стимулирования работников к улучшению качества трудовой деятельности, решению поставленных задач, достижению положительных результатов в деятельности учреждения, согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

6.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно с целью стимулирования работников к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, новаторства, выполнению большего объема работы с меньшими затратами, повышению личного вклада в деятельность учреждения, согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

6.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно с целью стимулирования работников за достижение более высоких показателей результатов труда, за качество выполняемых работ, согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

6.5. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются:

6.5.1. За сложность, напряженность и особый режим работы до 100% от должностного оклада.

6.5.2. В целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждениями либо продолжающим работу в учреждении в размере 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Данная персональная выплата устанавливается сроком на 5 лет с момента окончания учреждения высшего или среднего профессионального образования.

6.5.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

6.5.4. Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты предоставляется работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) ниже размера заработной платы, установленного Решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

Для целей расчета региональной выплаты размера заработной платы составляют 30788 рублей.

Региональная выплата для работников рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Наличие условий предоставления персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), персональных выплат в целях обеспечения региональной выплаты проверяется учреждением ежемесячно при начислении заработной платы. Дополнительные письменные основания предоставления указанных персональных выплат не требуются.

6.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (3)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

6.7. Выплаты по итогам работы.

6.7.1. Выплаты по итогам работы (за месяц, год) в виде премирования осуществляются по решению руководителя и вышестоящих органов при наличии экономии фонда оплаты труда, в соответствии с Приложением № 7 к настоящему Положению, и оформляются соответствующим приказом.

6.7.2. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы работников, так и в абсолютном размере.

6.7.3. Выплаты по итогам работы (за месяц, год) работникам, занимающим должности в порядке совмещения, выплачиваются только по основной должности (работе).

6.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке.

$$C_i = C_{1балла} * B_i * k_i, (5)$$

где:

C_i – общий абсолютный размер «балльных» выплат, осуществляемых i-му работнику учреждения за истекший месяц (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$C_{1балла}$ – стоимость 1 балла для определения размера «балльных» выплат (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки за истекший месяц;

k_i – коэффициент, учитывающий осуществление «балльных» выплат i-му работнику учреждения, занятому по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, пропорционально отработанному i-м работником учреждения времени.

$C_{1балла}$ рассчитывается на плановый период в срок до 31 декабря года, предшествующего плановому периоду, и утверждается приказом директором учреждения.

Пересчет $C_{1балла}$ осуществляется в случае внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Заработная плата» до окончания месяца, в котором внесены такие изменения.

Под плановым периодом в настоящем пункте понимается финансовый год, а при пересчете $C_{1балла}$ – период с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Заработная плата», до окончания финансового года.

Расчет и пересчет $C_{1балла}$ осуществляется по формуле:

$$C_{1балла} = (Q_{стим} - Q_{рук, замрук}) / \sum_{i=1}^n B_i^{max}, (6)$$

где:

$Q_{стим}$ – сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением персональных выплат стимулирующего характера, в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{рук, замрук}$ – сумма средств, предназначенных для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в плановом периоде (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

B_i^{max} – максимально возможное количество баллов за плановый период по результатам оценки i-го работника учреждения, рассчитанное в соответствии с настоящим положением.

Расчет максимально возможного количества баллов i-го работника учреждения за плановый период в части выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется по фактическому количеству баллов i-го работника учреждения в части указанной выплаты:

при расчете $C_{1балла}$ – за декабрь года, в котором осуществляется расчет;

при пересчете $C_{1балла}$ – за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Заработная плата»;

n – количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения, за исключением директора учреждения.

$Q_{стим}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{стим} = Q_{зн} - Q_{итат} - Q_{перс} - Q_{отп}, (7)$$

где:

$Q_{зн}$ – сумма средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на плановый период по показателю выплат «Заработная плата», состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{штат}$ – сумма средств, предусмотренная штатным расписанием учреждения на оплату труда работников учреждения на плановый период, состоящая из установленных работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_{перс}$ – сумма средств на выплату персональных стимулирующих выплат работникам учреждения на плановый период, рассчитанная в соответствии с настоящим положением (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, за исключением персональных выплат в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в целях обеспечения региональной выплаты).

Расчет персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы работникам учреждений за плановый период производится на основании фактического начисления данных выплат:

при расчете $C_{1балла}$ – за декабрь года, в котором осуществляется расчет;

при пересчете $C_{1балла}$ – за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Заработная плата».

$Q_{отп}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков по должностям, замещаемым на период отпуска (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями).

$Q_{отп}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{отп} = \frac{Q_{зн}}{N_{год}} * N_{отп} * r \quad (8)$$

где:

$N_{отп}$ – количество дней отпуска по должностям, замещаемым на период отпуска, согласно графику отпусков, в плановом периоде;

$N_{год}$ – количество календарных дней в плановом периоде;

r – количество штатных единиц в соответствии со штатным расписанием учреждения.

В случае, если расчет $Q_{стим}$ осуществляется в целях пересчета $C_{1балла}$, то ее расчет осуществляется за вычетом сумм, выплаченных или подлежащих выплате за истекшую часть планового периода.

$Q_{стим}^{рук, замрук}$ рассчитывается по формуле:

$$Q_{стим}^{рук, замрук} = Q_{стим}^{max\ рук} + \sum_{i=1}^s Q_i^{max\ замрук} \quad (9)$$

где:

$Q_{стим}^{max\ рук}$ – сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в максимальном размере в соответствии с муниципальными правовыми актами (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

$Q_i^{max\ замрук}$ – сумма средств, необходимая в плановом периоде для осуществления выплат стимулирующего характера i-му заместителю руководителя учреждения в максимальном размере в соответствии с разделом 5 настоящего положения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

Расчет максимально возможного размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за плановый период осуществляется по фактическому размеру выплаты директору учреждения:

при расчете $C_{1балла}$ – за декабрь года, в котором осуществляется расчет;

при пересчете $C_{1балла}$ – за месяц, в котором осуществлено внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения по показателю выплат «Заработная плата».

6.10. Размер выплаты по итогам работы (за год), осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C_i^{год} = C_{1балла}^{год} * B_i^{год} * k_j \quad (10)$$

где:

$C_i^{год}$ – размер выплаты по итогам работы (за год), осуществляемой i-му работнику учреждения;

$C_{1балла}^{год}$ – стоимость 1 балла для определения размеров выплаты по итогам работы (за год);

$B_i^{год}$ – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по количественным показателям критериев оценки выплаты по итогам работы (за год);

k_j – коэффициент, учитывающий осуществление выплат по итогам работы (за год) j-му работнику учреждения, принятому и (или) уволенному в течение календарного года, пропорционально отработанному j-м работником учреждения времени.

$C_{1балла}^{год}$ рассчитывается по формуле:

$$C_{1балла}^{год} = \frac{\Theta}{\sum_{i=1}^m B_i^{год} * k_j} \quad (11)$$

где:

Θ – экономия фонда оплаты труда учреждения по итогам финансового года (без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями);

m – фактическая численность работников учреждения, работавших в календарном году, по итогам работы в котором осуществляется выплата.

6.8. Выплаты по итогам работы (за год) работникам учреждения, принятым и (или) уволенным в течение календарного года, производятся за фактически отработанное время.

6.9. Работник предоставляет руководителю учреждения оценочный лист о показателях рабочей деятельности работника, являющийся основанием для установления размера стимулирующих выплат, премирования работников.

7. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

7.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

7.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения, оказывается, по решению директора учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей)

7.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 7.2 настоящего положения.

7.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа директора учреждения

с учетом положений настоящего раздела.

Приложение № 1

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений осуществляющих деятельность в области молодежной политики

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

1.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4498

Приложение № 2

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений осуществляющих деятельность в области молодежной политики

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$DO_{ср} = \frac{\sum_{i=1}^n SUM\ DO_i}{n}$$

где:

$DO_{ср}$ – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

DO_i – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы i работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

Изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;
Увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение № 3
к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений осуществляющих деятельность в области молодежной политики

Критерии

оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ для руководителя учреждения

Должности	Критерии оценки результативности	Условия	Предельный размер к окладу, %
1. Директор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	обеспечение безопасных условий работы в Учреждении	соблюдение нормативных правовых актов (отсутствие предписаний надзорных органов либо их оперативное устранение)	50
	выполнение планов работы на месяц	отсутствие замечаний, отсутствие обоснованных замечаний учредителя	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	отсутствие официально зафиксированных замечаний, в том числе по результатам проверок контролирующих органов, нарушений сроков и т.п.	надлежащее исполнение трудовых обязанностей	25
	эффективный контроль за качеством осуществления деятельности учреждения	сложность и напряженность	25
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	выполнение бюджетной сметы	исполнение показателей, установленных бюджетной сметой	50
	расширение масштаба деятельности Учреждения	привлечение предприятий, организаций к участию в мероприятиях Учреждения	10
	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, использование новых эффективных (инновационных) технологий	качественное исполнение должностных обязанностей	30
соблюдение сроков предоставления отчетов, других сведений	своевременность представления отчетов, других сведений и их качество	10	

Приложение № 4
к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений осуществляющих деятельность в области молодежной политики

Критерии оценки результативности и качества для установления руководителю выплат стимулирующего характера по итогам работы за год

Должности	Условия выплат по итогам работы	Оценка для установления выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1. Директор	качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	отсутствие обоснованных замечаний, жалоб	50
	отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной	отсутствие замечаний контролирующих	50

деятельности Учреждения	органов	
превышение плановых и нормативных показателей работы, установленных муниципальным заданием	наличие превышения показателей согласно отчету по муниципальному заданию	50

Приложение № 5
к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений осуществляющих деятельность в области молодежной политики

Критерии

оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ для работников (кроме руководителя) учреждения

Должность	Критерии оценки	Оценка	Предельное количество баллов
2. Специалист по работе с молодежью	Выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	подготовка и размещение информации о проектах и мероприятиях Учреждения в Интернете и в печатных средствах массовой информации	оценивается по количеству подготовленных и размещенных информационных материалов	30
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	оценивается по факту отсутствия зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	30
	обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей	отсутствию зафиксированных фактов нарушения	30
	выполнение работы по реализации флагманской программы молодежной политики или инфраструктурного проекта	подтверждение: копия приказа Учреждения или приказа учредителя	30
	работа с подростками, относящимися к категории «группа риска» (СОП)	журнал посещений	30
	проведение внеплановых мероприятий по собственной инициативе	не менее 2 мероприятий в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	участие в региональных, всероссийских международных конкурсах	наличие диплома за 1-3 место	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	качество и своевременность подготовки и оформления документации	соответствие установленным стандартам, отсутствие необходимого редактирования	30
	наличие позитивных отзывов от молодежи (при отсутствии жалоб)	положительные отзывы в «книге жалоб и предложений»	30

Приложение № 6
к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений осуществляющих деятельность в области молодежной политики

Критерии оценки результативности и качества труда работников для установления выплат стимулирующего характера по итогам работы за год

Должности	Критерии оценки	Оценка	Предельное количество баллов
Специалист по работе с молодежью,	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	50
	качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	50
	участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ	факт участия	50
	своевременное и качественное исполнение и представление запрашиваемой у Учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	50
	разработка инновационных форм работы	наличие положительных зафиксированных отзывов	50

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023 с. Ирбейское № 912-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 25.05.2012 № 542-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

- Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.
 - Признать утратившими силу постановления администрации Ирбейского района: от 25.05.2012 № 540-пг «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»; от 25.05.2012 № 543-пг «Об утверждении Порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры».
 - Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.
 - Постановление вступает в силу не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.
- Пункт 4.5.4. приложения к постановлению действует с 01 января 2024 года. Абзацы пятый-восемнадцатый пункта 4.5.4. приложения к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района О.В. Леоненко

Приложение к постановлению администрации Ирбейского района от 26.12.2023 № 912-пг

Приложение к постановлению администрации Ирбейского района от 25.05.2012 № 542-пг

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Ирбейского района (далее положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решения Ирбейского

районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 38 Устава Ирбейского района и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры.

1.2. Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления; условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.3. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам оказывается по решению работодателя в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Размер единовременной материальной помощи не может превышать три тысячи рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.

II. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» 5880 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 8575 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» 11559 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» 15091 рубль.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» 5972 рубль;

профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»:

1 квалификационный уровень 6080 рублей;

2 квалификационный уровень 7414 рублей;

3 квалификационный уровень 8148 рублей;

4 квалификационный уровень 9815 рублей.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» 4496 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:

1 квалификационный уровень 5995 рублей;

2 квалификационный уровень 7157 рублей;

3 квалификационный уровень 8554 рубль;

4 квалификационный уровень 8912 рублей.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

1 квалификационный уровень 4053 рубль;

2 квалификационный уровень 4276 рублей;

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

1 квалификационный уровень 4498 рублей;

2 квалификационный уровень 4943 рубль;

3 квалификационный уровень 5431 рубль;

4 квалификационный уровень 6854 рубль;

5 квалификационный уровень 7742 рубль.

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

1 квалификационный уровень 4943 рубль;

2 квалификационный уровень 5431 рубль;

3 квалификационный уровень 5961 рубль;

4 квалификационный уровень 7167 рублей;

5 квалификационный уровень 8367 рублей.

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

1 квалификационный уровень 8993 рубль;

2 квалификационный уровень 10418 рублей;

3 квалификационный уровень 11219 рубль.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общепрофессиональных рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих»:

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

- 1 квалификационный уровень 3481 рубль;
- 2 квалификационный уровень 3649 рублей.

должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

- 1 квалификационный уровень 4053 рубля;
- 2 квалификационный уровень 4943 рубля;
- 3 квалификационный уровень 5431 рубль;
- 4 квалификационный уровень 6542 рубля.

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

- художественный руководитель 11559 рублей;
- заведующий филиалом 11559 рублей;
- заведующий автоклубом 11559 рублей;
- специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов) 11559 рублей;
- светооператор 8575 рублей.

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

специалист по внедрению информационных систем (в учреждениях библиотечного и музейного типов) 11559 рублей.

2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

2.8.1. Работникам учреждений, в том числе артистическому и художественному персоналу в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство в следующих размерах:

- главный – на 25%;
- ведущий – на 20%;
- высшей категории – на 15%;
- первой категории – на 10%;
- второй категории – на 5%.

2.8.2. Педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – на 20%;
- при наличии первой квалификационной категории – на 15%.

2.8.3. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учётом классности в следующих размерах:

- первый класс – на 25%;
- второй класс – на 10%.

2.9. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), без учёта его увеличения за квалификационную категорию.

III. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплат составляет 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты специалистам и руководителям учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25% от оклада (должностного оклада).

Выплату за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждений, непосредственно оказывающих услуги в сфере культуры.

3.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается: районный коэффициент в размере 30% и надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 30%.

IV. Условия оплаты труда руководителей учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада, ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень основного персонала установлен в приложении 3 к положению.

4.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения установлен в приложении 4 к положению.

4.4. Руководителям учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III настоящего положения.

4.5. Руководителям учреждений в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, в пределах утвержденного фонда оплаты труда к должностному окладу могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.5.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере до 160% от оклада (должностного оклада).

4.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 120% от оклада (должностного оклада).

4.5.3. Персональные выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию:

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10% при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 25% при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «заслуженный»;

до 35% при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания «народный»;

за сложность, напряженность и особый режим работы:

работающим в театрах, концертных учреждениях, филармонии, музеях, библиотеках, учреждениях клубного типа, учреждениях дополнительного образования детей в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100% - для театральных, концертных и филармонических учреждений, музеев, научных библиотек, учреждений клубного типа, учреждений дополнительного образования детей;

до 60% - для детских, юношеских (молодежных) библиотек, библиотек для инвалидов по зрению.

4.5.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенных обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{\text{ув}} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк– районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.5.5. Выплаты по итогам работы:

1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей учреждений за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений своих должностных обязанностей, муниципального задания в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

выполнение ключевых показателей по реализации программы «Пушкинская карта»;

взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями (СОНКО);

выполнение показателей состояния и качества деятельности профориентационной направленности, согласно приложению 5.

4.6. Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется комиссией по определению стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений (культуры), подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

4.7. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются.

4.8 Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

4.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений, с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению 1 к положению.

4.10. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установлены приложением 2 к положению.

4.11. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются руководителем органа, осуществляющего функции главного распорядителя бюджетных средств.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, руководителям учреждений, устанавливаются ежемесячно по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений.

4.12. Руководителю учреждения оказывается единовременная материальная помощь в соответствии с пунктом 1.3. настоящего положения. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

4.13. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

4.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя) определяется данным положением в кратности до 3.

Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ДАЛЕЕ - ВЫПЛАТЫ)

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
Директор учреждения	Создание условий для осуществления социально-культурной, экономической и стабильного функционирования учреждения	рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств (отсутствие замечаний)	до 30
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения (совместные мероприятия, развитие гастрольно-выставочной деятельности, выполнение плана по оказанию платных услуг)	до 30
		отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в	до 30

		предписаниях надзорных органов, предупреждение и недопущение чрезвычайных ситуаций	
		инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения, внедрение инновационных технологий	до 30
		достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности основных показателей результативности деятельности учреждения: от 90 до 100% (выполнение муниципального задания)	до 40

Выплаты за качество выполняемых работ

Директор учреждения		организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ (год)	до 15
		реализация национального проекта «Культура» (год)	до 20
	обеспечение качества предоставляемых услуг	информационная открытость: социальные опросы; наполняемость, регулярность обновления информации на сайтах учреждения, в том числе наличие рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» (наличие публикаций СМИ не менее одного в месяц и др.)	до 20
		реализация программы «Пушкинская карта»: -процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации(50%) -объём продаж по программе от общей суммы поступлений от реализации билетов (10% к предыдущему отчётному периоду); -рост объёма реализации билетов по программе в отношении к предыдущему отчётному периоду(10% к предыдущему отчётному периоду).	до 20
		взаимодействие с СОНКО, внедрение и распространение опыта СОНКО (отражение в планах, приглашение представителей СОНКО на ключевые мероприятия)	до 15
	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность штата учреждения работающими по профилю: от 90 до 100%	до 10
		развитие профессионального мастерства работников: участие работников учреждения в конкурсах, конференциях, семинарах (муниципального, краевого уровней)	до 10
		отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 10

Учреждения дополнительного образования

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			

Директор учреждения	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, участие в проектной деятельности	до 30
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения (совместные мероприятия, развитие гастрольно-выставочной деятельности, выполнение плана по приносящей доход деятельности (наличие публикаций СМИ не менее одного в месяц и др.)	до 30
		отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам, запрашиваемых вышестоящими организациями	до 30
		социокультурная деятельность учреждения: выполнение месячного плана работы, сохранение численности обучающихся, работа сайта учреждения (обновление информации, работа с населением)	до 40
		Выполнение муниципального задания: основных показателей результативности деятельности учреждения: от 90 до 100%	до 30
Выплата за качество выполняемых работ			
Директор учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов, предупреждение и недопущение чрезвычайных ситуаций	до 50
		отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя, создание эстетических условий (художественное решение интерьеров, сценических костюмов; поддержание порядка на прилегающей к учреждению территории), укрепление материально-технической базы	до 50
		эффективность реализуемой кадровой политики	до 20
		укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 100% организация и проведение обучающих мероприятий (семинаров, мастер-классов и т.д.) по профилю деятельности на базе учреждения	

Приложение 2 к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТУ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1	Музеи	10
2	Библиотеки	10
3	Учреждения культуры клубного типа	10
4	Учреждения дополнительного образования в сфере культуры	10

Приложение 3 к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ,
ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид экономической деятельности, ведомственная принадлежность, тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
По виду экономической деятельности «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг»	
1. Учреждения культуры	<p>1. РУКОВОДИТЕЛИ</p> <p>Художественный руководитель Заведующий филиалом Руководитель (заведующий) структурного подразделения (отдела, сектора).</p> <p>2. СПЕЦИАЛИСТЫ</p> <p>Аккомпаниатор Библиограф Библиотекарь Заведующая костюмерной Заведующая билетной кассой Заведующий автоклубом Звукооператор Киномеханик Культурный организатор Методист Методист по работе с детьми Редактор Репетитор Руководитель кружка Руководитель клуба Руководитель коллектива Руководитель студии Руководитель музыкальной части дискотеки Специалист по внедрению информационных систем Специалист по организации безопасности библиотечных фондов Светооператор Хормейстер Хранитель фондов Художник-декоратор Художник-модельер театрального костюма Экскурсовод</p>
По виду экономической деятельности «Образование»	
1. Учреждения дополнительного образования	<p>Концертмейстер Педагог дополнительного образования Преподаватель Старший преподаватель</p>

Приложение 4 к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения

- Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.
- Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО ср} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{ДО}_i}{n}$$

где:
 ДО ср – средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;
 ДО_i – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;
 n – штатная численность работников основного персонала.
- Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае: Изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

Увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Приложение 5 к положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений культуры

ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В ОБЛАСТИ
КУЛЬТУРЫ, ЗА ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Учреждения культуры	Детская музыкальная школа
1	Удельный вес численности выпускников детских школ искусств за прошедший учебный год, продолживших обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по специальности (направлению подготовки), соответствующей профилю полученного образования в детской музыкальной школе	Нет	Да
2	Наличие заключённых и действующих в текущем календарном году договоров о целевом обучении между потенциальным работником и учреждением	Да	Да
3	Наличие трудоустроенных в текущем календарном году молодых специалистов	Да	Да

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

с. Ирбейское

№ 913-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 25.05.2012 № 541-пг «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 25.05.2012 № 541-пг «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры» (далее - постановление) следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел I приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложения 1.

1.2. В абзаце втором пункта 1.5. раздела V приложения к постановлению слова «25 988 рублей» заменить словами «30 788 рублей».

1.3. Приложение к постановлению дополнить разделом VII «Специальная краевая выплата» согласно приложения 2.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2024, но не ранее дня, следующего за днём его официального опубликования.

Абзацы шестой – девятнадцатый приложения 2 к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 913-пг

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, (далее - Порядок), разработаны руководствуясь решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», регулируют отношения, возникающие между муниципальными бюджетными учреждениями культуры, (далее по тексту - учреждения), и их работниками в связи с предоставлением последним стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений предоставляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Порядком.

Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников учреждений, за исключением руководителей учреждений.

2. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

2.4. Персональные выплаты:

за опыт работы;

за сложность, напряженность и особый режим работы;

в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;

в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае;

в целях обеспечения региональной выплаты, установленной решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

2.5. Выплаты по итогам работы.

2.6. Специальная краевая выплата.

2.7. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителям структурных подразделений учреждения, по представлению руководителя учреждения;

остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

3. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. В учреждении применяется балльная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

C_{1 балла} – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_1 \text{ балла} = \frac{\sum_{i=1}^n (Q_{\text{стим.}} - Q_{\text{стим.рук}})}{\text{SUM } B_i},$$

где:

Q_{стим.} – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале;

Q_{стим.рук} – плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на квартал;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{\text{стим.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q_{зн} – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на плановый квартал;

Q_{гар} – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения (плане финансово-хозяйственной деятельности) по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Q_{отп} – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

Q_{баз} – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

N_{отп} – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале согласно плану, утвержденному в учреждении;

N_{год} – количество календарных дней в плановом квартале.

Приложение 2

к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 913-пг

VII. СПЕЦИАЛЬНАЯ КРАЕВАЯ ВЫПЛАТА

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (1)$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

с. Ирбейское

№ 914-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1516-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе».

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1516-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Строку 9 раздела 1 муниципальной программы изложить в следующей редакции:

Ресурсное обеспечение Программы	Общий объем финансирования Программы – 87554,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 2403,1 тыс. рублей; 2015 год – 2840,8 тыс. рублей; 2016 год – 2957,9 тыс. рублей; 2017 год – 4917,7 тыс. рублей; 2018 год – 8164,8 тыс. рублей; 2019 год – 9089,1 тыс. рублей; 2020 год – 8203,9 тыс. рублей; 2021 год – 8915,1 тыс. рублей; 2022 год – 14521,0 тыс. рублей; 2023 год – 9533,8 тыс. рублей; 2024 год – 8066,1 тыс. рублей; 2025 год – 7940,8 тыс. рублей. Из них объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета 68781,5 тыс. руб., в том числе
---------------------------------	---

	по годам: 2014 год – 2361,5 тыс. рублей; 2015 год – 2748,8 тыс. рублей; 2016 год – 2577,0 тыс. рублей; 2017 год – 4078,9 тыс. рублей; 2018 год – 3676,5 тыс. рублей; 2019 год – 5096,7 тыс. рублей; 2020 год – 6396,1 тыс. рублей; 2021 год – 7415,1 тыс. рублей; 2022 год – 9390,5 тыс. рублей; 2023 год – 9033,5 тыс. рублей; 2024 год – 8066,1 тыс. рублей; 2025 год – 7940,8 тыс. рублей. Из них объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 18772,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 41,6 тыс. рублей; 2015 год – 92,0 тыс. рублей; 2016 год – 380,9 тыс. рублей; 2017 год – 838,8 тыс. рублей; 2018 год – 4488,3 тыс. рублей; 2019 год – 3992,4 тыс. рублей; 2020 год – 1807,8 тыс. рублей; 2021 год – 1500,0 тыс. рублей; 2022 год – 5130,5 тыс. рублей; 2023 год – 500,3 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей.
--	---

».

1.2. Приложение 1 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.3. Приложение 2 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 2.

1.4. В разделе 1 приложения 3 к муниципальной программе строку 9 изложить в следующей редакции:

«

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 25540,7 из них по годам: 2023 год – 9533,8 тыс. рублей; 2024 год – 8066,1 тыс. рублей; 2025 год – 7940,8 тыс. рублей. Из них объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета 25040,4 тыс. руб., в том числе по годам: 2023 год – 9033,5 тыс. рублей; 2024 год – 8066,1 тыс. рублей; 2025 год – 7940,8 тыс. рублей. Из них объем финансирования Программы за счет средств краевого бюджета – 500,3 тыс. руб., в том числе по годам: 2023 год – 500,3 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей.
---	--

».

1.5. В абзаце 27 раздела 3 приложения 3 к муниципальной программе слова «Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств бюджета района в объеме 2716,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 1001,4 тыс. рублей в 2023 году; 866,1 тыс. рублей в 2024 году; 848,8 тыс. рублей в 2025 году» заменить словами «Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств бюджета района в объеме 1700,1 тыс. рублей, в том числе по годам: 675,0 тыс. рублей в 2023 году; 523,2 тыс. рублей в 2024 году; 501,9 тыс. рублей в 2025 году».

1.6. В абзаце 43 раздела 3 приложения 3 к муниципальной программе слова «Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств бюджета района в объеме: 23433,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 9141,0 тыс. рублей в 2023 году; 7200 тыс. рублей в 2024 году; 7092,0 тыс. рублей в 2025 году» заменить словами «Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств бюджета района в объеме: 23840,6 тыс. рублей, в том числе по годам: 8858,8 тыс. рублей в 2023 году; 7542,9 тыс. рублей в 2024 году; 7438,9 тыс. рублей в 2025 году».

1.7. Приложение 2 к приложению 3 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 3.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение 1
к постановлению
администрации Ирбейского района
от 26.12.2023 № 914-пг

Приложение 1
к муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе»

Информация о ресурсном обеспечении программы (с расшифровкой по главным распорядителям средств, в разрезе подпрограмм, отдельных мероприятий программы) (тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа)	Наименование муниципальной программы	Наименование главного распорядителя	Код бюджетной классификации				2023 год	2024 год	2025 год	Итого на очередной финансовый
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР				
								план	план	план	

	Ирбейского района, подпрограмма)	Ирбейского района, подпрограммы	бюджетных средств (далее - ГРБС)								год и плановый период
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Муниципальная программа Ирбейского района	«Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе»	всего расходные обязательства по программе	X	X	X	X	9533,8	8066,1	7940,8	25540,7
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Управление образования администрации администрации Ирбейского района	014	X	X	X	293,2	866,1	848,8	2008,1
			МКУ « Центр физической культуры, спорта и туризма администрации администрации Ирбейского района»	016	X	X	X	9240,6	7200,0	7092,0	23532,6
1.	Подпрограмма 1	«Развитие физической культуры и массового спорта»	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	9533,8	8066,1	7940,8	25540,7
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
1.1			МКУ « Центр физической культуры, спорта и туризма администрации администрации Ирбейского района»	016	1102	X	110	6788,9	6228,2	6134,8	19151,9
				016	1102	X	853	12,0	0	0	12,0
				016	1102	X	244	2219,2	749,6	738,3	3707,1
				016	1102	X	247	220,5	222,2	218,9	661,6
1.2			Управление образования администрации администрации Ирбейского района	014	1102	X	600	293,2	866,1	848,8	2008,1

Приложение 2
к постановлению
администрации Ирбейского района
от 26.12.2023 № 914-пг

Приложение 2
к муниципальной программе «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе»

Информация об источниках финансирования подпрограмм, отдельных мероприятий программы

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Уровень бюджетной системы/источники финансирования	2023 год	2024 год	2025 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Муниципальная программа Ирбейского района	«Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе»	всего	9533,8	8066,1	7940,8	25540,7
			в том числе:				
			федеральный бюджет <1>	0	0	0	0
			краевой бюджет <2>	500,3	0	0	500,3
			районный бюджет	9033,5	8066,1	7940,8	25040,4
			внебюджетные источники	0	0	0	0
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района <3>	0	0	0	0
	Подпрограмма 1	«Развитие физической культуры и массового спорта»	всего	9533,8	8066,1	7940,8	25540,7
			в том числе:				
			федеральный бюджет <1>	0	0	0	0

		краевой бюджет<2>	500,3	0	0	500,3
		районный бюджет	9033,5	8066,1	7940,8	25040,4
		внебюджетные источники	0	0	0	0
		бюджеты муниципальных образований Ирбейского района <3>	0	0	0	0

Приложение 3
к постановлению
администрации Ирбейского района
от 26.12.2023 № 914-пг

Приложение 3
к подпрограмме «Развитие физической культуры и
массового спорта»

Перечень мероприятий подпрограммы
«Развитие физической культуры и массового спорта»

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2023 год	2024 год	2025 год	итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель подпрограммы: Обеспечение развития массовой физической культуры на территории Ирбейского района											
Задача: Создание доступных условий для занятий населения Ирбейского района различных возрастных, профессиональных и социальных групп физической культурой и спортом											
	Мероприятие: 1. Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий.	МКУ «Центр физической культуры, спорта и туризма администрации Ирбейского района»	016	1102	0710004810	244	675,0	266,1	262,1	1203,2	Увеличение приходящих на занятия жителей в год до 1100 чел.
		Управление образования администрации Ирбейского района	014	1102	0710004820	600	0,0	257,1	239,8	496,9	
	2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений	МКУ «Центр физической культуры, спорта и туризма администрации Ирбейского района»	016	1102	0710004810	110	6788,9	6228,2	6134,8	19151,9	
			016	1102	0710004810	853	12,0	0	0	12,0	
			016	1102	0710004810	244	1043,9	483,5	476,2	2003,6	
			016	1102	0710004810	247	220,5	222,2	218,9	661,6	
			016	1102	0710074180	244	500,3	0	0	500,3	
		Управление образования администрации Ирбейского района	014	1102	0710004820	600	293,2	609,0	609,0	1511,2	

Итого по подпрограмме		X	X	X	X	9533,8	8066,1	7940,8	25540,7	
-----------------------	--	---	---	---	---	--------	--------	--------	---------	--

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

с. Ирбейское

№ 915-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 11.11.2013 № 1458-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие транспортной системы Ирбейского района»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формирования и реализации», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 11.11.2013 № 1458-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие транспортной системы Ирбейского района» (далее – муниципальная программа) следующие изменения:

1.1. Раздел 1 муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 1 к постановлению.

1.2. Абзац 27 раздела 5 муниципальной программы изложить в следующей редакции: «Срок реализации подпрограммы 2024-2026 годы».

1.3. Абзац 70 раздела 5 муниципальной программы изложить в следующей редакции: «Срок реализации подпрограммы 2024-2026 годы».

1.4. Раздел 1 подпрограммы «Развитие транспортного комплекса Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 2.

1.5. Абзацы 14, 15, 16, 17 раздела 2 приложения 1 к муниципальной программе изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет 104 835,0 тыс. рублей, из них:

в 2024 год – 34 945,0 тыс. рублей;

в 2025 год – 34 945,0 тыс. рублей;

в 2026 год – 34 945,0 тыс. рублей».

1.6. Приложение 1 к подпрограмме «Развитие транспортного комплекса Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 3.

1.7. Приложение 2 к подпрограмме «Развитие транспортного комплекса Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 4.

1.8. Приложение 3 к подпрограмме «Развитие транспортного комплекса Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 5.

1.9. Раздел 1 подпрограммы «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района» реализуемой в рамках муниципальной программы» изложить в новой редакции согласно приложению 6.

1.10. Абзац 7 пункта 2 подпрограммы «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Срок реализации подпрограммы 2024-2026 годы».

1.11. Абзацы 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28 раздела 2 подпрограммы «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансирования подпрограммы составляет 15 946,8 тыс. рублей, из них:

в 2024 году – 5317,3 тыс. рублей;

в том числе:

краевой бюджет – 0 тыс. рублей;

местный бюджет – 5317,3 тыс. рублей;

в 2025 году – 5314,4 тыс. рублей;

в том числе:

краевой бюджет – 0 тыс. рублей;

местный бюджет – 5314,4 тыс. рублей;

в 2026 году – 5315,1 тыс. рублей.

в том числе:

краевой бюджет – 0 тыс. рублей;

местный бюджет – 5315,1 тыс. рублей».

1.12. Пункт 3.1.1. раздела 3 подпрограммы «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Реализация мероприятия 1 подпрограммы осуществляется за счет средств краевого бюджета поступающих в районный бюджет в виде субсидий, средств районного бюджета, направляемых сельским поселениям района в форме иного межбюджетного трансферта на содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения.».

1.13. Пункт 3.1.5. раздела 3 подпрограммы «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в следующей редакции:

«3.1.5. Иные межбюджетные трансферты из районного бюджета предоставляются в соответствии с Решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.12.2023 № 32-242р «Об утверждении Порядка предоставления и расходования иного межбюджетного трансферта бюджетам сельских поселений муниципального образования Ирбейский район на содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения.».

1.14. Пункт 3.1.6. раздела 3 подпрограммы «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы исключить.

1.15. Приложение 1 к подпрограмме «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 7.

1.16. Приложение 2 к подпрограмме «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 8.

1.17. Приложение к паспорту муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 9.

1.18. Приложение 5 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 10.

1.19. Приложение 6 к муниципальной программе изложить в новой редакции согласно приложению 11.

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 – пг

. Паспорт муниципальной программы Ирбейского района
«Развитие транспортной системы Ирбейского района»

Наименование муниципальной программы	«Развитие транспортной системы Ирбейского района» (далее – муниципальная программа)
Основания для разработки муниципальной программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Постановление администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации»; Постановление администрации Ирбейского района от 18.10.2013 № 1329-пг «Об утверждении перечня муниципальных программ Ирбейского района»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Ирбейского района Финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района
Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Развитие транспортного комплекса Ирбейского района»; Подпрограмма 2 «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района»: мероприятия подпрограммы 1. «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района»; 2. Содержание автомобильной дороги местного значения; 3. Повышение безопасности дорожного движения в Ирбейском районе.
Цели муниципальной программы	Развитие современной и эффективной транспортной инфраструктуры; повышение доступности транспортных услуг для населения; повышение комплексной безопасности дорожного движения; содержание автомобильной дороги местного значения
Задачи муниципальной программы	Обеспечение сохранности, модернизация и развитие сети автомобильных дорог района; обеспечение потребности населения в перевозках; сокращение смертности в дорожно-транспортных происшествиях; содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения сельских поселений
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2014-2030 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются
Перечень целевых показателей муниципальной программы с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации муниципальной программы	Приведены в приложении к паспорту муниципальной программы
Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы	Общий объем финансирования программы за счет всех источников финансирования составляет 509 111,8 тыс. рублей, в том числе за счет средств: краевого бюджета - 157 354,6 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2014 год – 1 220,2 тыс. рублей; в 2015 год – 11 825,2 тыс. рублей; в 2016 год – 29 983,9 тыс. рублей; в 2017 год – 31 818,7 тыс. рублей;

<p>в 2018 год – 24 868,8 тыс. рублей; в 2019 год – 15 368,2 тыс. рублей; в 2020 год – 16966,7 тыс. рублей; в 2021 год – 23701,1 тыс. рублей; в 2022 год – 1601,8 тыс. рублей; в 2023 год – 0 тыс. рублей; в 2024 год – 0 тыс. рублей; в 2025 год – 0 тыс. рублей; в 2026 год – 0 тыс. рублей. местного бюджета – 351 757,2 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2014 год – 14 309,7 тыс. рублей; в 2015 год – 15 652,5 тыс. рублей; в 2016 год – 16 023,1 тыс. рублей; в 2017 год – 19 232,6 тыс. рублей; в 2018 год – 19 951,0 тыс. рублей; в 2019 год – 24 176,1 тыс. рублей; в 2020 год – 24 177,2 тыс. рублей; в 2021 год – 26 395,9 тыс. рублей; в 2022 год – 33 290,2 тыс. рублей; в 2023 год – 37 766,8 тыс. рублей; в 2024 год – 40 262,4 тыс. рублей; в 2025 год – 40 259,5 тыс. рублей; в 2026 год – 40 260,2 тыс. рублей.</p>
--

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 – пг

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Развитие транспортного комплекса Ирбейского района»
Наименование муниципальной программы Ирбейского района, в рамках которой реализуется подпрограмма	«Развитие транспортной системы Ирбейского района»

Главный распорядитель бюджетных средств, структурное подразделение администрации Ирбейского района, определенные в муниципальной программе соисполнителем программы, реализующим подпрограмму (далее - исполнитель подпрограммы)	Администрация Ирбейского района
Главные распорядители бюджетных средств, ответственные за реализацию подпрограммы	Администрация Ирбейского района
Цель и задачи подпрограммы	Комплексное развитие транспорта Ирбейского района для полного и эффективного удовлетворения потребностей населения и экономики Ирбейского района в транспортных услугах. Для реализации цели необходимо решение следующей задачи: развитие рынка транспортных услуг Ирбейского района и повышение эффективности его функционирования
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы	Количество рейсов автомобильного транспорта к 2026 году – 13784 шт; пробег с пассажирами к 2026 году – 414,4 тыс.км; объем субсидий на 1 км пробега к 2026 – 84,3 руб/км.
Сроки реализации подпрограммы	2024 - 2026 годы
Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет 104 835,0 тыс. рублей, из них: в 2024 году – 34 945,0 тыс. рублей; в 2025 году – 34 945,0 тыс. рублей; в 2026 году – 34 945,0 тыс. рублей.

Приложение 3
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 -пг

Приложение 1
к подпрограмме «Развитие транспортного комплекса Ирбейского района», реализуемой в рамках муниципальной программы «Развитие транспортной системы Ирбейского района»

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации подпрограммы			
				2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
	Цель подпрограммы	Комплексное развитие транспорта Ирбейского района для полного и эффективного удовлетворения потребностей населения и экономики Ирбейского района в транспортных услугах					
	Задача подпрограммы	Развитие рынка транспортных услуг Ирбейского района и повышение эффективности его функционирования					
	Показатели результативности:						
1	Количество рейсов автомобильного транспорта	шт.	статистические данные	13871	14295	13784	13784
2	Пробег с пассажирами	тыс.км	статистические данные	416,8	419,3	414,4	414,4
3	Объем субсидий на 1 км. пробега	руб/км	статистические данные	78,1	58,5	84,3	84,3

Приложение 4
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 -пг

Приложение 2
к подпрограмме «Развитие транспортного комплекса
Ирбейского района», реализуемой в рамках
муниципальной программы «Развитие транспортной
системы Ирбейского района»

Перечень мероприятий подпрограммы

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024	2025	2026	итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Цель подпрограммы	Комплексное развитие транспорта Ирбейского района для полного и эффективного удовлетворения потребностей населения и экономики Ирбейского района в транспортных услугах									
	Задача	Развитие рынка транспортных услуг Ирбейского района и повышение эффективности его функционирования									
	Мероприятие										Количество перевезенных пассажиров в год - 142 960 человек, количество рейсов 14295
	Субсидия на возмещение недополученных доходов, возникающих в результате небольшой интенсивности пассажиропотоков организациям, выполняющим перевозки пассажиров по городским, пригородным и междугородним (внутрирайонным) маршрутам в соответствии с программой пассажирских перевозок на территории Ирбейского района	Администрация Ирбейского района (местный бюджет)	009	X	X	X	34945,00	34945,00	34945,00	104835,00	

Приложение 6
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 - пг

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Дороги Красноярья на территории Ирбейского района» мероприятия подпрограммы 1. «Дороги Красноярья на территории Ирбейского района»; 2. Содержание автомобильной дороги местного значения; 3. Повышение безопасности дорожного движения в Ирбейском районе
Наименование муниципальной программы Ирбейского района, в рамках которой реализуется подпрограмма	«Развитие транспортной системы Ирбейского района»
Главный распорядитель бюджетных средств, структурное подразделение администрации Ирбейского района, определенные в муниципальной программе соисполнителем программы, реализующим подпрограмму (далее - исполнитель подпрограммы)	Финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района Администрация Ирбейского района
Главные распорядители бюджетных средств, ответственные за реализацию подпрограммы	Финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района Администрация Ирбейского района
Цель и задачи подпрограммы	Обеспечение сохранности, модернизация и развитие сети автомобильных дорог района; Содержание автомобильной дороги местного значения; Повышение комплексной безопасности дорожного движения района. Для реализации целей необходимо решение следующих задач: содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения сельских поселений; Сохранность дорог в соответствии с требованиями, допустимыми по условиям обеспечения непрерывного и безопасного движения в любое время года; Обеспечение безопасности участия детей в дорожном движении, а также развитие системы организации дорожного движения транспортных средств и пешеходов
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы	Увеличение доли протяженности автомобильных дорог общего пользования муниципального значения, работы, по содержанию которых выполняются в полном объеме действующих нормативов до 97,7%. Круглогодичное содержание автомобильной дороги общего пользования местного значения в соответствии с нормативными требованиями к транспортно-эксплуатационному состоянию и условиями безопасности движения на 90%. Снижение социального риска (число лиц, погибших в дорожно-транспортных происшествиях, на 100 человек населения) до 0,03 чел. Снижение транспортного риска (число лиц, погибших в дорожно-транспортных происшествиях, на 1000 транспортных средств) до 0,003 чел. Содержание автомобильной дороги местного значения

Сроки реализации подпрограммы	2024 - 2026 годы
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 15 946,8 тыс. рублей, из них: в 2024 году – 5317,3 тыс. рублей; в том числе: краевой бюджет – 0 тыс. рублей; местный бюджет – 5317,3 тыс. рублей; в 2025 году – 5314,4 тыс. рублей; в том числе: краевой бюджет – 0 тыс. рублей; местный бюджет – 5314,4 тыс. рублей; в 2026 году - 5315,1 тыс. рублей. в том числе: краевой бюджет – 0 тыс. рублей; местный бюджет – 5315,1 тыс. рублей.

Приложение 7
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 -пг

Приложение 1
к подпрограмме «Дороги Красноярья на территории
Ирбейского района», реализуемой в рамках
муниципальной программы «Развитие транспортной
системы Ирбейского района»

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации подпрограммы			
				2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
	Цели подпрограммы	Обеспечение сохранности, модернизация и развитие сети автомобильных дорог района. Содержание автомобильной дороги местного значения. Повышение комплексной безопасности дорожного движения района.					
	Задачи подпрограммы	Содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения сельских поселений. Сохранность дорог в соответствии с требованиями, допустимыми по условиям обеспечения непрерывного и безопасного движения в любое время года. Обеспечение безопасности участия детей в дорожном движении, в также развитие системы организации дорожного движения транспортных средств и пешеходов.					
	Показатели результативности:						
1	Увеличение доли протяженности автомобильных дорог общего пользования муниципального значения, работы, по содержанию которых выполняются в полном объеме действующих нормативов	%	Администрация Ирбейского района	97,7	97,7	97,7	97,7
2	Круглогодичное содержание автомобильной дороги общего пользования местного значения в соответствии с нормативными требованиями к транспортно-эксплуатационному состоянию и условиями безопасности движения	%	Администрация Ирбейского района	90	90	90	90
3	Снижение социального риска (число лиц, погибших в дорожно-транспортных происшествиях, на 100 человек населения)	чел.	статистические данные	0,03	0,03	0,02	0,02
4	Снижение транспортного риска (число лиц, погибших в дорожно-транспортных происшествиях, на 1000 транспортных средств)	чел.	статистические данные	0,003	0,003	0,002	0,002

Приложение 8
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915-пг

Приложение 2
к подпрограмме «Дороги Красноярья на территории
Ирбейского района», реализуемой в рамках
муниципальной программы «Развитие транспортной
системы Ирбейского района»

Перечень мероприятий подпрограммы

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации	Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)	Ожидаемый непосредственный
-------	---------------------------	------	-----------------------------	---	----------------------------

	протяженности автомобильных дорог общего пользования муниципального значения, работы, по содержанию которых выполняются в полном объеме														
Задача: обеспечение сохранности, модернизация и развитие сети автомобильных дорог района															
	Целевой показатель: транспортная подвижность населения	поездок/человек	7,12	7,23	8,91	9,14	9,14	9,14	9,14	9,14	9,14	9,14	9,14	9,14	9,14
2	Цель: Содержание автомобильной дороги местного значения														
Задача: содержание автомобильных дорог общего пользования местного значения сельских поселений															
	Целевой показатель: Круглогодичное содержание автомобильной дороги общего пользования местного значения в соответствии с нормативными требованиями к транспортно-эксплуатационному состоянию и условиями безопасности движения	процент	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
3	Цель: Повышение комплексной безопасности дорожного движения														
Задача: Сокращение смертности в дорожно-транспортных происшествиях															
	социальный риск (число лиц, погибших в дорожно-транспортных происшествиях, на 100 человек населения)	чел.	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,04	0,03	0,03	0,03	0,02	0,02	0,02
	социальный риск (число лиц, погибших в дорожно-транспортных происшествиях, на 100 транспортных средств)	чел.	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005	0,004	0,003	0,003	0,003	0,002	0,002	0,002
Подпрограмма 1 «Развитие транспортного комплекса Ирбейского района»															
1.	Задача: Обеспечение потребности населения в перевозках														
	Количество рейсов автомобильного транспорта	шт.	14059	13240	13852	13732	13684	13735	13778	14280	13871	14295	13784	13784	13784
	Пробег с пассажирами	тыс.км	417,22	399,9	412,3	412,4	412,8	411,4	420,9	419,5	416,8	419,3	414,4	414,4	414,4
	Объем субсидий на 1 км. пробега	руб/км	42,5	44,0	46,01	47,80	58,45	60,30	62,82	68,5	78,1	58,5	84,3	84,3	84,3

Приложение 10
к постановлению администрации Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 -пг

Приложение 5
к муниципальной программе Ирбейского района
«Развитие транспортной системы Ирбейского района»

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие транспортной системы Ирбейского района»

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус	Наименование	Наименование главного	Код бюджетной классификации	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на
-------	--------	--------------	-----------------------	-----------------------------	----------	----------	----------	----------

	(муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	распорядителя бюджетных средств (далее - ГРБС)	ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план	план	план	очередной финансовый год и плановый период
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Муниципальная программа Ирбейского района	«Развитие транспортной системы Ирбейского района»	всего расходные обязательства по программе	X	X	X	X	40262,4	40259,5	40260,2	120782,1
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	35017,2	35014,3	35015,0	105046,5
			Финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района	991	X	X	X	5245,2	5245,2	5245,2	15735,6
1.1	Подпрограмма 1	«Развитие транспортного комплекса Ирбейского района»	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	34945,00	34945,00	34945,00	104835,00
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	34945,00	34945,00	34945,00	104835,00
1.2	Подпрограмма 2	«Дороги Красноярья на территории Ирбейского района»	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	5317,3	5314,4	5315,1	15946,8
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	72,1	69,2	69,9	211,2
			Финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района	991	X	X	X	5245,2	5245,2	5245,2	15735,6
1.2.1	Мероприятие 1	Дороги Красноярья на территории Ирбейского района	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	5245,2	5245,2	5245,2	15735,6
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X				
			Финансово-экономическое управление администрации Ирбейского района	991	X	X	X	5245,2	5245,2	5245,2	15735,6
1.2.2	Мероприятие 2	Содержание автомобильной дороги местного значения	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	72,1	69,2	69,9	211,2
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	72,1	69,2	69,9	211,2
1.2.3	Мероприятие 3	Повышение безопасности дорожного движения в Ирбейском районе	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	0	0	0	0
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X				

Приложение 11
к постановлению администрации Ирбейского района
от 26.12.2023 № 915 -пг

Приложение 6
к муниципальной программе Ирбейского района
«Развитие транспортной системы Ирбейского района»

Информация об источниках финансирования подпрограмм муниципальной программы Ирбейского района
«Развитие транспортной системы Ирбейского района»

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Уровень бюджетной системы/источники финансирования	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальная программа Ирбейского района	Развитие транспортной системы Ирбейского района	всего	40262,4	40259,5	40260,2	120782,1
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет	40262,4	40259,5	40260,2	120782,1
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.1	Подпрограмма 1	«Развитие транспортного комплекса Ирбейского района»	всего	34945,00	34945,00	34945,00	104835,00
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет	34945,00	34945,00	34945,00	104835,00
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.2	Подпрограмма 2	«Дороги Красноярья на территории Ирбейского района»	всего	5317,3	5314,4	5315,1	15946,8
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет	5317,3	5314,4	5315,1	15946,8
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.2.1	Мероприятие 1	Дороги Красноярья на территории Ирбейского района	всего	5245,2	5245,2	5245,2	15735,6
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет	5245,2	5245,2	5245,2	15735,6
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.2.2	Мероприятие 2	Содержание автомобильной дороги местного значения	всего	72,1	69,2	69,9	211,2
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет	72,1	69,2	69,9	211,2

			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.2.3	Мероприятие 3	Повышение безопасности дорожного движения в Ирбейском районе	всего	0	0	0	0
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет				
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2023

с. Ирбейское

№ 916-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 29.05.2020 № 385-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 29.05.2020 № 385-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Обеспечение хозяйственной деятельности учреждений культуры администрации Ирбейского района» следующие изменения:

1.1. Раздел 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Раздел 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Грибкову Е.В.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2024, но не ранее дня, следующего за днём его официального опубликования.

Абзацы пятый-восемнадцатый пункта 4.5. приложения 1 к постановлению и абзацы пятый-восемнадцатый пункта 5.8. приложения 2 к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 27.12.2023 № 916-пг

4. Виды, условия, размеры и порядок выплат
стимулирующего характера

4.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда (далее – ФОТ) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, применяется балльная оценка.

Размер выплат, за исключением персональных выплат, по *i* виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = Ц\ 1\ балла \times B_i \times K\ исп.\ раб.\ врем.,\ (1)$$

где:

P - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц), по *i* виду выплат;

Ц 1 балла - цена балла для определения *i*-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда *i*-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год)

по *i* виду выплат;

K исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K\ исп.\ раб.\ врем. = T\ факт. / T\ план.,\ (2)$$

где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц);

T план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц);

$$Ц\ 1\ балла = Q\ стим.\ i \div \sum_{i=1}^n B_i\ (3)$$

где:

Q стим. *i* - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на *i* вид выплат в отчетном периоде;

$\sum_{i=1}^n B_i$ - сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по *i*

виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц);

$$Q\ стим. = (ФОТ\ план. - ФОТ\ штат. - К\ гар. - К\ отп.) / PK,\ (4)$$

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

PK - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K\ отп. = 1 / 12\ ФОТ\ план.\ (5)$$

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работникам в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

4.4.1. Персональные выплаты устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается работодателем исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности, размер персональной выплаты за опыт работы в занимаемой должности зависит от опыта работы в занимаемой должности и на взаимозаменяемых должностях по данному профилю.

4.4.2. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

4.4.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 30788 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (6)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (7)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.6. Выплаты по итогам работы производятся работникам за год в размере, согласно приложению 3 к Положению.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Оценка выполнения показателей осуществляется работодателем с изданием приказа (распоряжения) об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период.

4.7. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению комиссии персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении 4 к настоящему положению.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат по итогам работы, выплачиваются ежемесячно.

4.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются работодателем.

Приложение 2

к постановлению администрации
Ирбейского района
от 27.12.2023 № 916-пг

5. Оплата труда руководителя

5.1. Заработная плата руководителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада, ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. К основному персоналу относятся следующие работники: начальник отдела хозяйственной деятельности, специалист по кадрам, инженер по охране труда, водители, механик, контролер билетов, подсобные рабочие, уборщики служебных помещений, дворники, электрик, вахтер, истопники.

5.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения установлен в приложении 5 к Положению.

5.4. Предельное количество должностных окладов руководителю муниципального учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера устанавливается согласно решения Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

5.5. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя устанавливаются работодателем в соответствии с разделом 3 Положения.

5.6. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для руководителя устанавливаются согласно приложению 6 к Положению.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителя производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

5.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения.

Руководителю учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп, (8)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (9)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;
Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;
СКВ – специальная краевая выплата;
Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;
Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.
5.9. Руководителю учреждения оказывается единовременная материальная помощь в соответствии с пунктом 1.3. Положения. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2023 с. Ирбейское № 917-пг

О назначении публичных слушаний по рассмотрению проекта генерального плана и проекта внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района

Исходя из социальных, экономических, экологических и иных факторов для обеспечения устойчивого развития территории, развития инженерной, транспортной и социальной инфраструктур, обеспечения учета интересов граждан и их объединений, в соответствии со статьями 5.1, 28, 24, 31-33 Градостроительного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», принимая во внимание заключение к проведению публичных слушаний по рассмотрению проекта генерального плана и проекта внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района от 26.12.2023, руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Назначить проведение публичных слушаний по рассмотрению проекта генерального плана и проекта внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района.
2. Утвердить состав комиссии по проведению публичных слушаний по рассмотрению проекта генерального плана и проекта внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Комиссии в срок до 02.01.2024 года: обеспечить опубликование информационного сообщения о проведении публичных слушаний; осуществить подготовку информационного сообщения о дате, времени, месте проведения публичных слушаний; организовать прием заявок на участие в публичных слушаниях; при обращении заинтересованных лиц разъяснять порядок проведения публичных слушаний; обеспечить рассмотрение на публичных слушаниях проект генерального плана и проект внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района; осуществить подготовку информационного сообщения о результатах публичных слушаний.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по вопросам строительства и жилищно-коммунального хозяйства А.В. Шестакова.
5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района О.В. Леоненко

Приложение № 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 27.12.2023 № 917 - пг

СОСТАВ

комиссии по рассмотрению проекта генерального плана и проекта
внесения изменений в правила землепользования и застройки
Юдинского сельсовета Ирбейского района

Шестаков - заместитель главы района по вопросам строительства и жилищно-коммунального хозяйства, председатель комиссии;
Алексей Владимирович

Иванова - главный специалист - главный архитектор администрации Ирбейского района, секретарь комиссии;
Дарья Михайловна

члены комиссии:

Глызина - начальник отдела муниципального имущества и земельных отношений администрации Ирбейского района;
Людмила Валерьевна

Кованенко - глава Юдинского сельсовета Ирбейского района
Василий Иванович Красноярского края;

Приложение № 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 27.12.2023 № 917- пг

Информационное сообщение

о проведении публичных слушаний по рассмотрению проекта генерального плана и проекта внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района

Администрация Ирбейского района сообщает о проведении публичных слушаний по рассмотрению проекта генерального плана и проекта внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района.

В рамках проводимых публичных слушаний открытые обсуждения вопроса состоятся: для жителей села Юдино – 26.01.2024 в 10 час. 00 мин. в здании администрации Юдинского сельсовета, расположенного по адресу: Красноярский край, Ирбейский район, с. Юдино, ул. Колхозная, 27;

для жителей деревни Нагорная – 26.01.2024 в 14 час. 00 мин. в здании дома культуры по адресу: Красноярский край, Ирбейский район, д. Нагорная, ул. Тракторная, 2А.

С материалами по рассматриваемому вопросу также можно будет ознакомиться во время проведения открытых обсуждений, а также на «Официальном интернет-сайте администрации Ирбейского района» (<https://adm-irbeyskoe.ru/>).

Предполагаемый состав участников публичных слушаний: члены комиссии по проведению публичных слушаний по рассмотрению проекта генерального плана и проекта внесения изменений в правила землепользования и застройки Юдинского сельсовета Ирбейского района, заинтересованные граждане и юридические лица, жители Юдинского сельсовета: с. Юдино и д. Нагорная.

Письменные предложения и замечания по вопросу, вынесенному на публичные слушания, направляются в комиссию в период с момента опубликования информационного сообщения о проведении публичных слушаний, но не позднее, чем за десять дней до окончания публичных слушаний по адресу: Красноярский край, Ирбейский район, с. Ирбейское, пер. Красноармейский, 2.

Предложения и замечания по вопросу, вынесенному на публичные слушания, должны соответствовать предмету публичных слушаний.

В индивидуальных, а также коллективных предложениях и замечаниях по вопросу, вынесенному на публичные слушания, указываются фамилия, имя, отчество, дата рождения, адрес места жительства, контактный телефон (при наличии), личная подпись гражданина или граждан, внесших предложения и замечания и дата подписания.

Не включаются в протокол публичных слушаний предложения и замечания, не соответствующие требованиям, в том числе внесенные с нарушением установленных сроков, а также не относящихся к предмету публичных слушаний.

Все поступившие в комиссию предложения по вопросу, вынесенному на публичные слушания, регистрируются комиссией.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2023 с. Ирбейское № 919-пг

О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 13.01.2017 № 07-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Правовое сопровождение и хозяйственное обеспечение деятельности администрации Ирбейского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьями 38, 42 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 13.01.2017 № 07-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Ирбейского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:
«В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьями 38, 42 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:».

1.2. Раздел 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:
«4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера: выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплата за интенсивность и высокие результаты работы; выплата за качество выполняемых работ; персональные выплаты; специальная краевая выплата; выплаты по итогам работы.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, выплата по итогам работы, специальной краевой выплаты, применяется балльная оценка. Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = \text{Ц 1 балла} \times B_i \times K \text{ исп. раб. врем.},$$

где:

P - размер выплаты работнику за отчетный период по i виду выплат;

Ц 1 балла - цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц) по i виду выплат;

K исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K \text{ исп. раб. врем.} = T \text{ факт.} / T \text{ план.},$$

где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Ц 1 балла} = Q \text{ стим. } i \div \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

Q стим. i - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

$$\sum_{i=1}^n B_i - \text{сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по } i$$

виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q \text{ стим.} = (\text{ФОТ план.} - \text{ФОТ штат.} - K \text{ гар.} - K \text{ отп.}) / PK,$$

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

K гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

K отп. - выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь, единовременную персональную выплату, персональную выплату к отпуску;

PK - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K \text{ отп.} = 1 / 12 \text{ ФОТ план.}$$

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы, специальной краевой выплаты устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.4. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению работодателя персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении 4 к настоящему положению.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

Персональные выплаты устанавливаются в виде:

- выплата за опыт работы в занимаемой должности

от 1 года до 5 лет – 5 %

от 5 лет до 10 лет – 15 %

свыше 10 лет – 25 %

4.5.1. Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается работодателем исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности.

4.5.2. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае,

в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

4.5.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 30 788 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5.4. Единовременная персональная выплата выплачивается по решению работодателя в связи с юбилейными, праздничными датами и профессиональными праздниками, за долготелюю и плодотворную работу и не может превышать трёх тысяч рублей по каждому основанию. Выплата производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников, руководителя (далее - работник).

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (3\text{пф}1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + 3\text{пф}2) / (3\text{пф}1 + 3\text{пф}2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.7. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за квартал в размере, согласно приложению 3 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Оценка выполнения показателей осуществляется работодателем с изданием приказа (распоряжения) об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением единовременной персональной выплаты и выплат по итогам работы, выплачиваются ежемесячно.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему положению.

4.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются работодателем.

1.3. В пункте 5.3 раздела 5 приложения к постановлению слова «от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» заменить словами «от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

1.4 В абзаце втором пункте 5.4 раздела 5 приложения к постановлению слова «от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» заменить словами «от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

1.5. Раздел 5 приложения к постановлению дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8. Руководителю осуществляется выплата специальной краевой выплаты в соответствии с пунктом 4.6 настоящего положения.»

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в печатном издании «Ирбейский вестник».

Абзацы шестьдесят второй – семьдесят пятый пункта 1 постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района

О. В. Леоненко

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2023

с. Ирбейское

№ 920-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1511-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

В целях обеспечения населения района качественными жилищно-коммунальными услугами, формирования целостности и эффективной системы управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1511-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности» (далее – постановление) следующие изменения:

Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 27.12.2023 № 920-пг

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 15.11.2013 № 1511-пг

**1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА
«РЕФОРМИРОВАНИЕ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»**

Наименование муниципальной программы	«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности» (далее – муниципальная программа)
Основания для разработки программы	Статья 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; Постановление администрации Ирбейского района от 12.08.2013 № 960-пг «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Ирбейского района, их формировании и реализации»; Постановление администрации Ирбейского района от 18.10.2013 № 1329-пг «Об утверждении перечня муниципальных программ Ирбейского района»
Ответственный исполнитель программы	администрация Ирбейского района
Перечень подпрограмм и отдельных мероприятий программы	Подпрограммы: 1. «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры Ирбейского района» 2. «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе» Мероприятия: 1. Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги; 2. Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность
Цели программы	Обеспечение населения района качественными жилищно-коммунальными услугами в условиях развития рыночных отношений в отрасли и ограниченного роста оплаты жилищно-коммунальных услуг; формирование целостности и эффективной системы управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности; повышение качества жизни населения района на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий
Задачи программы	1. Развитие, модернизация и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда Ирбейского района; 2. Внедрение рыночных механизмов жилищно-коммунального хозяйства и обеспечение доступности предоставляемых коммунальных услуг; 3. Повышение энергосбережения и энергоэффективности; 4. Формирование и поддержание современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры
Этапы и сроки реализации программы	2014-2030 годы, этапы реализации муниципальной программы не выделяются
Перечень целевых показателей и показателей результативности программы	Перечень целевых показателей и показателей результативности программы с расшифровкой плановых значений по годам её реализации отражен в приложении 1 к паспорту программы.
Ресурсное обеспечение программы	Общий объем финансирования муниципальной программы в 2014-2030 годах за счет всех источников финансирования составит 272 776,4 тыс. рублей, в том числе за счет средств: краевого бюджета – 270 167,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 10 595,7 тыс. рублей; 2015 год – 12 828,0 тыс. рублей; 2016 год – 15 984,9 тыс. рублей; 2017 год – 22 454,0 тыс. рублей; 2018 год – 37 013,6 тыс. рублей; 2019 год – 39 529,3 тыс. рублей; 2020 год – 21 344,6 тыс. рублей; 2021 год – 22 425,1 тыс. рублей; 2022 год – 13 958,3 тыс. рублей; 2023 год – 22 979,5 тыс. рублей; 2024 год – 17 018,1 тыс. рублей; 2025 год – 17 018,1 тыс. рублей; 2026 год – 17 018,1 тыс. рублей. местного бюджета – 2 609,1 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 44,292 тыс. рублей; 2015 год – 72,213 тыс. рублей; 2016 год – 108,28 тыс. рублей; 2017 год – 573,215 тыс. рублей; 2018 год – 510,3 тыс. рублей; 2019 год – 19,8 тыс. рублей; 2020 год – 60,9 тыс. рублей;

2021 год – 1 112,1 тыс. рублей; 2022 год – 0 рублей; 2023 год – 102,0 рублей; 2024 год – 6,0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей.

2. Характеристика текущего состояния жилищно-коммунального хозяйства

2.1. Общие положения

Жилищно-коммунальное хозяйство обеспечивает население района жизненно важными услугами: отопление, холодное водоснабжение, электроснабжение.

Реформирование жилищно-коммунального хозяйства прошло несколько важных этапов, в ходе которых были в целом выполнены задачи реформы оплаты жилья и коммунальных услуг, создания системы адресной социальной поддержки граждан, совершенствования системы управления многоквартирными жилыми домами, финансового оздоровления организаций жилищно-коммунального комплекса, развития в жилищно-коммунальной сфере конкурентных рыночных отношений и привлечения частного сектора к управлению объектами коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда.

Основными показателями, характеризующими отрасль жилищно-коммунального хозяйства Ирбейского района являются:

высокий уровень износа основных производственных фондов, в том числе транспортных коммуникаций и энергетического оборудования, до 60-70%;

высокие потери энергоресурсов на всех стадиях от производства до потребления, составляющие 30-50%, вследствие эксплуатации устаревшего технологического оборудования с низким коэффициентом полезного действия;

высокая себестоимость производства коммунальных услуг из-за сверхнормативного потребления энергоресурсов, наличия нерационально функционирующих затратных технологических схем и низкого коэффициента использования установленной мощности и, вследствие этого, незначительная инвестиционная привлекательность объектов.

Уровень износа коммунальной инфраструктуры на территории района составляет 36,95 %. В результате накопленного износа растет количество инцидентов и аварий в системах тепло-, электро- и водоснабжения, увеличиваются сроки ликвидации аварий и стоимость ремонтов.

Доля площади жилищного фонда, обеспеченного всеми видами благоустройства, в общей площади жилищного фонда Ирбейского района на текущий момент составляет 4,8 %.

Следует отметить, что в сфере жилищно-коммунального хозяйства имеют место быть неплатежи населения.

В жилищно-коммунальном хозяйстве в настоящее время проводятся преобразования. Утверждены и находятся в стадии утверждения десятки подзаконных нормативных актов, которые создают фундамент для новой системы регулирования. Устанавливаются детальные требования к качеству и надежности жилищно-коммунальных услуг. Принят федеральный закон, призванный системно решить задачу капитального ремонта многоквартирных домов.

Эффективное государственное регулирование коммунального хозяйства, при котором достигается баланс интересов всех сторон, будет обеспечиваться путем реализации заложенных в отраслевое законодательство механизмов следующих мероприятий:

государственная регистрация объектов централизованных систем коммунальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности;

разработка схем теплоснабжения, водоснабжения, программ комплексного развития коммунальной инфраструктуры;

создание системы капитального ремонта многоквартирных домов;

обеспечение контроля за формированием целевых показателей деятельности и подготовкой на их основе инвестиционных программ, финансируемых в том числе за счет привлечения частных инвестиций;

утверждение планов мероприятий по приведению качества воды в соответствие с установленными требованиями;

обеспечение контроля за качеством и надежностью коммунальных услуг и ресурсов;

формирование долгосрочных тарифов в сфере теплоснабжения, водоснабжения;

обеспечение социальной поддержки населения по оплате жилищно-коммунальных услуг;

контроль за раскрытием информации для потребителей в соответствии с установленными стандартами.

При этом ограничения, связанные с доступностью оплаты жилья и коммунальных услуг, могут формировать существенные риски реализации муниципальной программы.

2.2. Теплоснабжение

Всего в районе - 43 котельных, отпускающих тепловую энергию населению и социальной сфере, тарифы на которые регулирует региональная энергетическая комиссия.

Количество установленных котлов – 91 шт. Из них 3 производительностью более 3 Гкал/час. Протяженность тепловых сетей – 32,8 км, количество действующих водонапорных башен системы Рожновского – 20, протяженность водопроводных сетей – 68,5 км, нуждающихся в замене 14,18 км.

Ежегодно этими котельными расходуется около - 47 978 тн. угля.

Тепловая изоляция трубопроводов (как правило, из минеральной ваты) не соответствует нормативным требованиям, находится в неудовлетворительном и увлажненном состоянии, что, в свою очередь, вызывает дополнительные потери, которые ориентировочно оцениваются до 35 % сверх расчетных потерь.

Большинство тепловых сетей разрегулированы (имеют завышенный расход теплоносителя), что приводит к неоправданным потерям тепловой и электрической энергии. Снижению качества теплоснабжения способствует неуправляемый рост расхода сетевой воды потребителями.

Таким образом, основные проблемы тепловых сетей сводятся к: низкому техническому состоянию и изношенности трубопроводов и оборудования на 3-4 % ежегодно;

повышенным фактическим тепловым потерям, достигающим 48 %;

разрегулированности гидравлических режимов в большинстве систем.

Проведенные обследования котельных показали, что показатели котельных, оборудованных котлами малой мощности, такими как стальные сварные, определяются крайне низкими техническими характеристиками самих котлов и повсеместным отсутствием либо неработоспособностью химводоподготовки. Следствие - это образование накипи на тепловоспринимающих поверхностях и занос котлов продуктами коррозии.

Большинство котельных характеризуется значительным перерасходом топлива (на 20-30%). Это объясняется низкими техническими характеристиками котлов, отсутствием водоподготовки, плохим качеством угля и отсутствием предварительной его обработки.

Основные проблемы источников тепла в обобщенном виде:

1) Избыточная установленная мощность на отдельных источниках приводит к росту эксплуатационных расходов при производстве тепловой энергии

(амортизационные отчисления, электроэнергия, ремонт оборудования, штат, заработная плата персонала), а следовательно, к увеличению затрат на выработку тепловой энергии. Эти затраты влияют на тариф и зачастую перекладываются на плечи потребителей пропорционально их проектным тепловым нагрузкам.

2) Повышенные утечки теплоносителя, связанные с несанкционированными разборами воды из тепловой сети, плохим состоянием трубопроводов и арматуры. Рост подпитки теплосети приводит к перегрузке водоподготовительных установок теплоисточников, невозможности поддержания оптимальных режимов противонакипной и противокоррозийной обработки подпиточной воды, перерасходу топливно-энергетических ресурсов.

3) Отсутствие приборов учета отпускаемой тепловой энергии. Пока на котельных количество отпускаемой потребителям теплоты не будет определяться по приборам учета, установленным на выводах тепловых сетей, реальных результатов по экономии топлива в них ожидать трудно.

4) Использование нерациональных графиков регулирования отпуска тепла. Эффективность работы системы теплоснабжения и качество услуг по теплоснабжению, оказываемых потребителю, в значительной мере зависят от принятого на источнике температурного графика регулирования отпуска тепловой энергии. На каждом источнике график должен быть определен по сложившемуся расходу теплоносителя. Однако в действительности повсеместно используются графики, не соответствующие фактическим расходам сетевой воды, соблюдению качественного регулирования не уделяется должного внимания.

5) Несвоевременные платежи за потребленную тепловую энергию. Как правило, платежи, если и осуществляются, то в объеме, необходимом на выплату заработной платы работникам теплоснабжающих организаций, приобретение топливно-энергетических ресурсов для производства тепловой энергии. Для технического перевооружения средств недостаточно, и они выделяются только в случае аварий и полного отказа работы оборудования.

В рамках муниципальной программы планируется: применение комплексного подхода к замене морально устаревших и не сертифицированных котлов на котельное оборудование с обязательной установкой систем водоподготовки, в соответствии с требованиями правил технической эксплуатации котельных, для продления эксплуатационного срока котлов и тепловых сетей, повышения надёжности работы систем теплоснабжения и качества сетевой воды; поэтапное приведение в соответствие установленной мощности теплоисточников присоединенной нагрузке;

использование современных теплоизоляционных материалов;

снижение тепловых потерь;

обеспечение надежности работы систем теплоснабжения и экономии топливно-энергетических ресурсов;

государственная регистрация объектов централизованных систем коммунальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности;

разработка схем теплоснабжения;

обеспечение контроля за качеством и надежностью коммунальных услуг и ресурсов;

формирование долгосрочных тарифов в сфере теплоснабжения.

Следствием технической политики, проводимой в области теплоснабжения, является повышение устойчивости систем теплоснабжения, увеличение срока эксплуатации котельного и технологического оборудования теплоисточников, внедрение ресурсосберегающего оборудования и энергоэффективных технологий, снижение затрат на производство тепловой энергии и, как следствие, предоставление качественных услуг потребителям по теплоснабжению.

2.3. Водоснабжение

Проблемы ресурсов и качества воды в районе приобрели в наше время особую актуальность. Население нашего района пользуется водой из подземных источников, 50 процентов населения с. Ирбейского до настоящего времени пользуются привозной водой.

В среднем забор воды в нашем районе из подземных источников составляет 311,66 тыс. куб. м в год. Централизованными системами хозяйственно-питьевого водопровода обеспечены большинство населенных пунктов района, но не в полном объеме.

Протяженность водопроводных сетей, находящихся в муниципальной собственности, - 68,5 км. Физический износ в среднем составляет свыше 50 %. Из-за неудовлетворительного состояния водопроводных систем, а это 20,7% от общей протяженности водопровода, потери питьевой воды составляют 15,3 тыс. куб. м в год, или 9% объема воды, поданной в водопроводные сети.

Результаты исследований воды поверхностных и подземных водоисточников, используемых для централизованного хозяйственно-питьевого водоснабжения населения района, свидетельствуют об ухудшении ее качества по гигиеническим нормативам.

Неблагополучное состояние подземных водоисточников по санитарно-химическим показателям обуславливается повышенным природным содержанием в воде железа, солей жесткости, фторидов, марганца. К техногенным причинам следует отнести загрязнение подземных вод нитратами.

Проблема снабжения населения района питьевой водой требуемого качества в достаточном количестве, экологическая безопасность окружающей среды является наиболее актуальной, т.к. доступность и качество данного коммунального ресурса определяют здоровье населения района и качество жизни.

Решение проблемы окажет существенное положительное влияние на социальное благополучие общества, что в конечном итоге будет способствовать повышению темпов роста экономического развития района и улучшению демографической ситуации.

2.4. Электроснабжение

Обеспечение электрической энергией населения Ирбейского района и предприятий района осуществляется от централизованной системы энергоснабжения. Объем реализуемой на территории Ирбейского района электрической энергии составляет 41606,4 тыс.кВт.ч. в том числе населению 13650,0 тыс.кВт.ч. Протяженность линий электропередач составляет 831,4 км.

Износ основных фондов систем электроснабжения составляет 40-60 процентов. В системах централизованного электроснабжения потери в сетях и трансформаторах составляют 18,8 процентов. Из-за отсутствия на территории схем электроснабжения подключение потребителей производится без учета реальных нагрузок и трансформаторных мощностей подстанций, загрузки электролиний и пропускной способности.

2.5. Капитальный ремонт многоквартирных домов

В соответствии со статистическими данными площадь жилищного фонда Ирбейского района составляет 386,97 тыс. м².

Из указанного количества многоквартирных домов 10,7 тыс. м² истек нормативный срок эксплуатации и требуется проведение капитального ремонта уже на сегодняшний день.

В советский период содержание жилищного фонда дотировалось государством путем капитальных вложений в капитальный ремонт жилищного фонда. В период перестройки, учитывая дефицит бюджетов всех уровней, финансирование отрасли проводилось по остаточному принципу.

В результате с середины 90-х годов объем жилищного фонда, требующего капитального ремонта, стал стабильно превышать проводимый капитальный ремонт.

С 2005 года, с момента вступления в силу Жилищного кодекса Российской Федерации, определившего переход к рыночным отношениям в жилищно-коммунальном хозяйстве, бремя по содержанию и ремонту общего имущества многоквартирных домов легло на собственников помещений. В соответствии с законом Российской Федерации «О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации» от 04.07.1991 № 1541-1 за бывшим наймодателем, т.е. государством, сохранилась обязанность производить капитальный ремонт домов и жилых помещений в соответствии с нормами содержания, эксплуатации и ремонта жилищного фонда до момента исполнения обязательств. Однако, принимая во внимание колоссальный объем жилищного фонда, нуждающегося в капитальном ремонте на момент его приватизации, решение проблемы разовыми мероприятиями, финансируемыми за счет средств бюджетов всех уровней, не представлялось возможным.

Для решения существующих проблем законодательными и исполнительными органами власти Российской Федерации был разработан механизм, позволяющий стимулировать проведение реформы жилищно-коммунального хозяйства за счет предоставления финансовой поддержки на проведение капитального ремонта многоквартирных жилых домов через государственную корпорацию – Фонд содействия реформированию ЖКХ (далее – Фонд).

В соответствии с изменениями, внесенными в Жилищный кодекс Российской Федерации в декабре 2012 года, высшие исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации обязаны утверждать региональные программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в целях планирования и организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, планирования предоставления государственной поддержки, муниципальной поддержки на проведение капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов (далее - государственная поддержка, муниципальная поддержка капитального ремонта).

Средний нормативный срок эксплуатации конструктивных элементов многоквартирных домов составляет 15-30 лет. При этом, учитывая, что программа капитального ремонта, утверждаемая на уровне субъекта, должна предполагать цикличность выполнения работ, накопить на капитальный ремонт в состоянии только собственники 5-9 этажных многоквартирных домов. Собственники помещений в малоэтажных многоквартирных домах (до трех этажей) для выполнения работ на доме площадью 700 м² должны будут собирать средства не менее 40 лет.

В соответствии с положениями статьи 191 Жилищного кодекса Российской Федерации на проведение работ по капитальному ремонту может предоставляться государственная поддержка. Учитывая, что срок нормативной эксплуатации до постановки на капитальный ремонт по малоэтажной застройке аналогичен (а в некоторых случаях даже ниже) срока, установленного для многоэтажных домов, необходимо предоставление государственной поддержки на выполнение работ по капитальному ремонту, как минимум, тем домам, которые профинансировать работы в нормативные сроки самостоятельно не способны.

3. Приоритеты и цели социально-экономического развития в жилищно-коммунальном хозяйстве, описание основных целей и задач программы, прогноз социально-экономического развития жилищно-коммунального хозяйства

Приоритеты государственной политики в жилищно-коммунальной сфере определены в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг» (далее – Указ № 600), а также Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р.

Первым приоритетом государственной политики является улучшение качества жилищного фонда, повышение комфортности условий проживания.

В рамках данного приоритета будут реализованы меры по обеспечению комфортных условий проживания и предоставлению жилищно-коммунальных услуг по доступным ценам для собственников и нанимателей жилых помещений в многоквартирных домах, в том числе, меры по:

обеспечению проведения капитального ремонта многоквартирных домов, в том числе для увеличения уровня их благоустройства (обеспеченности коммунальными услугами), существенного повышения их энергетической эффективности, за счет создания региональных систем капитального ремонта, а также путем внедрения устойчивых механизмов и инструментов финансовой поддержки проведения капитального ремонта; улучшению качества управления и содержания общего имущества многоквартирных домов путем поддержки объединений собственников жилья и развития конкуренции в сфере управления жилой недвижимостью;

развитию конкуренции в сфере предоставления услуг по управлению многоквартирными домами;

обеспечению доступности для населения стоимости жилищно-коммунальных услуг за счет реализации мер по энергоресурсосбережению и повышению эффективности мер социальной поддержки населения;

совершенствованию системы муниципального учета жилищного фонда, контроля и надзора за техническим состоянием жилых зданий.

Вторым приоритетом государственной политики является модернизация и повышение энергоэффективности объектов коммунального хозяйства.

В соответствии с Указом № 600 будут реализованы меры по обеспечению благоприятных условий для привлечения частных инвестиций в сферу жилищно-коммунального хозяйства района в целях решения задач модернизации и повышения энергоэффективности объектов коммунального хозяйства, в том числе установление долгосрочных тарифов на коммунальные ресурсы, а также определение величины тарифов в зависимости от качества и надежности предоставляемых ресурсов.

Будет также продолжено внедрение ресурсосберегающих технологий и создание условий для более широкого использования малой энергетики и возобновляемых видов топливно-энергетических ресурсов в жилищно-коммунальном хозяйстве.

В целях обеспечения населения питьевой водой, соответствующей требованиям безопасности и безвредности, установленным санитарно-эпидемиологическими правилами, особое внимание будет уделено модернизации систем водоснабжения.

В результате будут созданы благоприятные условия для реализации инвестиционных проектов на основе государственно-частного партнерства, что позволит осуществить масштабную модернизацию систем коммунальной инфраструктуры с использованием энергоэффективных и экологически чистых технологий, повысить надежность и эффективность производства и поставки коммунальных ресурсов.

Целями муниципальной программы являются: обеспечение населения района качественными жилищно-коммунальными услугами в условиях развития рыночных отношений в отрасли и ограниченного роста оплаты жилищно-коммунальных услуг; формирование целостности и эффективной системы управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности; повышение качества жизни населения района на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий.

Обеспечение нормативного качества жилищно-коммунальных услуг возможно достигнуть за счет повышения надежности систем коммунальной инфраструктуры и энергоэффективности систем коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда, оптимизации затрат на производство коммунальных ресурсов и затрат по эксплуатации жилищного фонда.

Цели программы соответствуют: приоритетам государственной жилищной политики, определенным Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года, а также целевым ориентирам, определенным Указом № 600;

стратегической цели государственной жилищной политики - создание комфортной среды обитания и жизнедеятельности для человека, которая позволяет не только удовлетворять жилищные потребности, но и обеспечивает высокое качество жизни в целом.

Достижение целей программы осуществляется путем решения следующих задач:

1. Развитие, модернизация и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда Ирбейского района;
2. Внедрение рыночных механизмов жилищно-коммунального хозяйства и обеспечение доступности предоставляемых коммунальных услуг;
3. Повышение энергосбережения и энергоэффективности.
4. Формирование и поддержание современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры.

4. Прогноз конечных результатов реализации муниципальной программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) уровня и качества жизни населения, социально-экономическое развитие в сфере жилищно-коммунального хозяйства

Реализация программы должна привести к созданию комфортной среды обитания и жизнедеятельности для человека.

В результате реализации программы к 2030 году должен сложиться качественно новый уровень состояния жилищно-коммунальной сферы со следующими характеристиками:

уменьшение аварийного жилищного фонда, снижение среднего уровня износа жилищного фонда и коммунальной инфраструктуры до нормативного уровня; снижение уровня потерь при производстве, транспортировке и распределении коммунальных ресурсов;

повышение удовлетворенности населения Ирбейского района уровнем жилищно-коммунального обслуживания;

утверждение программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры и входящих в их состав схем водоснабжения и теплоснабжения;

увеличение доли заемных средств в общем объеме капитальных вложений в системы теплоснабжения, водоснабжения;

увеличение доли объектов коммунальной инфраструктуры, находящихся в управлении частных организаций на условиях концессии или долгосрочной аренды;

переход организаций коммунального комплекса на долгосрочное тарифное регулирование;

улучшение показателей качества, надежности, безопасности и энергоэффективности предоставляемых коммунальных ресурсов;

функционирование с поддержкой государства кредитно-финансовых механизмов проведения капитального ремонта многоквартирных домов;

завершение перехода при капитальном ремонте жилых домов на соответствующие европейскому стандарту нормы энергоэффективности зданий;

сокращение объемов жилищного фонда, требующего проведения капитального ремонта; снижение издержек при производстве и поставке коммунальных ресурсов за счет повышения энергоэффективности, внедрения современных форм управления и, как следствие, снижения себестоимости коммунальных услуг.

Развитие систем коммунальной инфраструктуры Ирбейского района будет осуществляться на основе программ комплексного развития, учитывающих документы территориального планирования, среднесрочные прогнозы жилищного и иного строительства, а также инвестиционных

программ организаций коммунального комплекса по развитию систем коммунальной инфраструктуры.

Реальными заказчиками жилищно-коммунальных услуг будут собственники помещений в конкретном жилом многоквартирном доме.

5. Информация по подпрограммам, отдельным мероприятиям программы

Подпрограмма 1. «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры Ирбейского района»

В настоящее время в целом деятельность коммунального комплекса Ирбейского района характеризуется низким качеством предоставления коммунальных услуг, неэффективным использованием природных ресурсов, загрязнением окружающей среды.

Причинами возникновения этих проблем являются:

высокий уровень износа объектов коммунальной инфраструктуры; сверхнормативные потери энергоресурсов на всех стадиях от производства до потребления, составляющие до 50%, вследствие эксплуатации устаревшего технологического оборудования с низким коэффициентом полезного действия;

высокая себестоимость производства коммунальных услуг из-за сверхнормативного потребления энергоресурсов, наличия нерационально функционирующих затратных технологических схем и низкого коэффициента использования установленной мощности и, вследствие этого, незначительная инвестиционная привлекательность объектов.

Установленное котельное и вспомогательное оборудование в большей части морально устарело. Коэффициент использования установленной мощности котельных составляет не более 59%. Отсутствие на котельных малой мощности водоподготовки ведет к сокращению срока эксплуатации котельного оборудования, отсутствие в котельных оборудования по очистке дымовых газов создает неблагоприятную экологическую обстановку в районе.

Приведение коммунальных объектов в надлежащее техническое состояние с учетом внедрения инновационных решений и современных энергоэффективных технологий требует больших финансовых вложений.

Недофинансирование отрасли по капитальному ремонту и модернизации коммунальных объектов ведет к значительному износу основных фондов отрасли, что отражается на стабильности работы коммунальных объектов, на качестве предоставляемых коммунальных услуг и в целом к социальной напряженности среди населения.

В настоящее время проблемой Ирбейского района остается изношенность основных фондов предприятий жилищно-коммунального комплекса и связанные с этим качество и гарантия предоставления коммунальных услуг потребителям.

Услуги в сфере теплоснабжения жилищно-коммунального хозяйства предоставляют 6 котельных, которые обеспечивают реализацию потребителям тепловой энергии. Котельные крайне неэкономичны, характеризуются устаревшими конструкциями, отсутствием автоматического регулирования и средств контроля, высокой долей ручного труда.

Основными источниками водоснабжения населения Ирбейского района являются напорные и открытые источники водоснабжения, а также 50 % привозной воды в с.Ирбейском.

Более 2500 человек в районе используют воду, не отвечающую требованиям СанПиН.

Неблагополучное состояние подземных водоисточников обуславливается повышенным природным содержанием в воде железа, солей жесткости, фторидов, марганца.

Высокий износ основных фондов предприятия жилищно-коммунального комплекса района обусловлен:

недостаточным объемом инвестирования;

ограниченностью собственных средств предприятий на капитальный ремонт, реконструкцию и обновление основных фондов;

наличием сверхнормативных затрат энергетических ресурсов на производство;

высоким уровнем потерь воды и тепловой энергии в процессе производства и транспортировки ресурсов до потребителей.

Морально и физически устаревшее оборудование является энергоёмким с низким коэффициентом полезного действия и значительным расходом энергоресурсов. Существующие технологические схемы функционируют нерационально и имеют низкий коэффициент использования мощности установленного оборудования. Транспортные схемы (инженерные коммуникации) формировались зачастую хаотично, без соответствующих гидравлических расчётов и схем развития населенных пунктов, используемые материалы проложенных коммуникаций не долговечны.

Для решения проблем, связанных с техническим состоянием объектов коммунальной инфраструктуры, необходимо увеличение объемов капитального ремонта и модернизации таких объектов с применением энергоберегающих материалов и технологий.

Целью подпрограммы является:

повышение надежности функционирования систем жизнеобеспечения населения.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

повышение эффективности функционирования систем коммунальной инфраструктуры;

обеспечение населения питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности;

обеспечение безопасного функционирования энергообъектов и обоснование материально-технической базы предприятий коммунального комплекса;

внедрение новых технологий, современной трубной продукции, котельного оборудования на объектах коммунального комплекса района.

Срок реализации подпрограммы – 2024-2026 годы.

В результате реализации мероприятий подпрограммы планируется достигнуть:

снижения интегрального показателя аварийности инженерных сетей:

теплоснабжение (в 2015 году - до 4,8 ед., в 2016 году - до 4,6 ед., в 2017 году - до 4,6 ед, в 2018 году – до 4,6 ед., в 2019 году – до 4,6 ед., в 2020 году – до 4,6 ед., в 2021 году – до 4,6 ед., в 2022 году – до 4,6 ед., в 2023 году – до 4,6 ед, в 2024 году до 4,6 ед, в 2025 году до 4,6 ед, в 2026 году до 4,6 ед.);

водоснабжение (в 2015 году - до 6,6 ед., в 2016 году - до 6,4 ед., в 2017 году - до 6,4 ед., в 2018 году – до 6,4 ед., в 2019 году – до 6,4 ед., в 2020 году – до 6,4 ед., в 2021 году – до 6,4 ед., в 2022 году – до 6,4 ед., в 2023 году – до 6,4 ед., в 2024 году – до 6,4 ед, в 2025 году – до 6,4 ед, в 2026 году – до 6,4 ед.);

снижения потерь в инженерных сетях (в 2015 году - до 22,26%, в 2016 году - до 22,15%, в 2017 году - до 22,0 %, в 2018 году – до 22,0 %, в 2019 году – до 22 %, в 2020 году – до 22,0 %, в 2021 году – до 22,0 %, в 2022 году – до 22,0 %, в 2023 году – до 22,0 %, в 2024 году – до 22,0 %, в 2025 году – до 22,0 %, в 2026 году – 22,0 %);

увеличение доли населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности до 85,2% в 2030 году.

Подпрограмма 2. «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе»

Анализ потребления топливно-энергетических ресурсов в Ирбейском районе (далее - район) показывает, что за последние 5 лет произошло существенное изменение структуры тепловых и электрических нагрузок. Наиболее значительный прирост потребления электроэнергии произошел в бытовом секторе и промышленности.

Задача энергосбережения особенно актуальна в бюджетной сфере и жилищно-коммунальном хозяйстве. Именно в этих сферах расходуется до 40 - 60 процентов муниципального бюджета.

Деятельность жилищно-коммунального хозяйства сопровождается большими потерями энергетических ресурсов при их производстве, передаче и потреблении. Расчеты и результаты тепловизионного контроля ограждающих конструкций зданий показывают, что общие теплопотери зданий на 50 - 60 процентов выше нормативных. Усугубляет ситуацию рост тарифов на тепловую и электрическую энергию, опережающий уровень инфляции, что приводит к повышению расходов бюджетов всех уровней на энергообеспечение жилых домов, учреждений социальной сферы, увеличению коммунальных платежей населения.

В Энергетической стратегии России на период до 2030 года обозначено, что одной из главных проблем является значительный нереализованный потенциал организационного и технологического энергосбережения, составляющий до 40 процентов общего объема внутреннего энергопотребления. Согласно существующим оценкам, удельный вес различных составляющих в общей величине указанного потенциала характеризуется следующими данными:

жилые здания - 18 - 19 процентов;

электроэнергетика, промышленность, транспорт - в каждом случае в диапазоне от 13 до 15 процентов;

теплоснабжение, оказание услуг, строительство - в каждом случае в диапазоне от 9 до 10 процентов;

производство топлива, сжигание попутного газа, энергоснабжение муниципальных учреждений - в каждом случае в диапазоне от 5 до 6 процентов;

сельское хозяйство - 3 - 4 процента.

В соответствии с Приказом Министерства регионального развития Российской

Федерации от 26.08.2011 № 417 «О внесении изменений в Методику расчета значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе в сопоставимых условиях, утвержденную Приказом Министерства регионального развития Российской Федерации от 07.06.2010 № 273» объем экономии топливно-энергетических ресурсов, который возможно достигнуть путем реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, планируется на уровне 23567,76 тыс. тонн условного топлива (далее - т.у.т.), или 40 процентов от объема потребления топливно-энергетических ресурсов.

Процесс энергосбережения в районе можно обеспечить только программно-целевым методом, в рамках которого необходимо сформировать структуру управления, нормативно-правовую основу и финансово-экономические механизмы, способствующие развитию энергосбережения в районе.

В рамках программы планируется провести ряд мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности. Это модернизация систем освещения организаций, с установкой энергоберегающих светильников и автоматизированных систем управления освещения бюджетных учреждений, оснащение современными приборами учета ХВС организаций, оснащение современными приборами учета тепловой энергии организаций, замена ламп накаливания в организациях с участием муниципальных образований района, разработка схем теплоснабжения, модернизация котельных с использованием энергоэффективного оборудования с высоким коэффициентом полезного действия, модернизация КИПиА в котельных, замена труб в системах водоснабжения, с истекшим сроком эксплуатации, с использованием современных технологий. Так как бюджет района является дотационным необходимые средства на проведение этих мероприятий отсутствуют.

В рамках мероприятия «модернизация систем освещения организаций, с установкой энергоберегающих светильников и автоматизированных систем управления освещения бюджетных учреждений» планируется заменить устаревшие светильники с люминесцентными лампами на энергоберегающие светодиодные светильники

В связи с ростом цен на энергоресурсы установка узлов учета становится все более актуальным решением, как для потребителей энергии, так и для поставщиков. Оснащение современными приборами учета организаций с участием муниципальных образований района, позволит осуществлять точный и оперативный учет потребляемых энергоресурсов. В рамках мероприятия планируется установить 13 приборов учета на холодное водоснабжение, и 3 прибора учета тепловой энергии. Установка приборов учета даст экономии потребляемых ресурсов в размере 378,35 т.у.т.

Основными причинами возникновения проблем в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности являются:

отсутствие контроля за получаемыми, производимыми, транспортируемыми и потребляемыми энергоресурсами. Причиной возникновения данной проблемы является недостаточная оснащенность приборами учета как производителей, так и потребителей

энергоресурсов; низкая энергетическая эффективность объектов коммунальной инфраструктуры, жилищного фонда, объектов бюджетной сферы. Причинами возникновения данной проблемы являются высокая доля устаревшего оборудования, изношенных коммунальных сетей, ветхих жилых и общественных зданий, отсутствие энергетических паспортов и плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности объектов коммунальной инфраструктуры и бюджетной сферы;

низкая доля энергоэффективного муниципального транспорта, уличного освещения. Причинами возникновения данной проблемы являются преобладание транспорта, работающего на бензине, физическое и моральное старение осветительного оборудования, значительно опережающее темпы его реконструкции;

недостаточная и не всегда качественная профессиональная подготовка специалистов в области энергосбережения и эффективного использования энергетических ресурсов. Причиной возникновения данной проблемы является отсутствие системы подготовки таких специалистов в государственных (муниципальных) учреждениях, на предприятиях; отсутствие пропаганды энергосбережения и условий, стимулирующих к энергосбережению. Причиной возникновения данной проблемы является отсутствие информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В целях решения вышеуказанных проблем на территории Российской Федерации статьей 8 Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» к полномочиям органов местного самоуправления в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности отнесена разработка и реализация муниципальных программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

На основании указанного требования, а также учитывая положения Постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2009 № 1225 «О требованиях к региональным и муниципальным программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности», Приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 17.02.2010 № 61 «Об утверждении примерного перечня мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, который может быть использован в целях разработки региональных, муниципальных программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности» и Приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 07.06.2010 № 273 «Об утверждении методики расчета значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе в сопоставимых условиях» разработана подпрограмма «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе».

Для решения существующих проблем в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности на территории Ирбейского района предусмотрено решение следующих задач:

повышение энергетической эффективности экономики Ирбейского района;

развитие информационного обеспечения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;

повышение объемов внедрения научных разработок и инновационных технологий для решения задач энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Ожидаемый социальный эффект от реализации подпрограммы выразится в следующем:

изменение менталитета граждан в отношении экономии потребляемых энергоресурсов путем проведения пропаганды энергосбережения в средствах массовой информации;

стимулирование реализации мероприятий по энергосбережению и энергетической эффективности на территории района;

Целью подпрограммы является повышение энергосбережения и энергоэффективности.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач.

Задача 1. Повышение энергетической эффективности экономики Ирбейского района.

Задача 2. Развитие информационного обеспечения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;

Задача 3. Внедрение мер государственного регулирования и финансовых механизмов, стимулирующих энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Задача 4. Повышение объемов внедрения научных разработок и инновационных технологий для решения задач энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Обоснованием выбора подпрограммных мероприятий, направленных на решение вышеуказанных задач являются требования Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.2009 № 1225 «О требованиях к региональным и муниципальным программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности» и Приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 17.02.2010 № 61 «Об утверждении примерного перечня мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, который может быть использован в целях разработки региональных, муниципальных программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности».

В результате реализации подпрограммы планируется достижение целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности (целевые индикаторы и показатели результативности).

Срок реализации подпрограммы – 2024-2026 годы.

Реализация программы позволит достичь следующих результатов:

увеличение доли объемов энергоресурсов, расчеты за которые осуществляются с использованием приборов учета (в части многоквартирных домов – с использованием коллективных (общедомовых) приборов учета), в общем объеме энергоресурсов, потребляемых (используемых) на территории района, в том числе:

электрической энергии до 100 %;

тепловой энергии до 100 %;

воды до 70%;

увеличение объема производства энергетических ресурсов с использованием возобновляемых источников энергии и вторичных энергетических ресурсов до 73,0 тыс. т.у.т. в 2030 году;

увеличение доли энергетических ресурсов, производимых с использованием возобновляемых источников энергии и (или) вторичных энергетических ресурсов, в общем объеме энергетических ресурсов, производимых на территории района до 3,5% в 2030 году.

От реализации подпрограммных мероприятий ожидается достижение следующих результатов:

стимулирование реализации мероприятий по энергосбережению и энергетической эффективности на территории района;

повышение качества товаров (услуг), предоставляемых энергоснабжающими организациями, организациями, производящими или внедряющими энергосберегающие технологии, произойдет за счет проведения добровольной сертификации на соответствие предъявляемым к ним требованиям, а также за счет соблюдения требований энергетической эффективности, предъявляемых к товарам, работам, услугам, закупаемым для муниципальных нужд.

Подпрограммы 1 - 2 изложены в приложениях № 1 - 2 к муниципальной программе.

Мероприятия:

1. Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги.

На протяжении ряда лет тарифы на коммунальные ресурсы были ограничены предельным ростом, утверждаемым ежегодно на федеральном уровне (предельные индексы максимально возможного изменения действующих тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения, предельные максимальные уровни тарифов на тепловую энергию).

В то же время нормативно-правовые акты, на основании которых осуществляется тарифное регулирование, содержат требование об обеспечении необходимой валовой выручки и утверждении экономически обоснованных тарифов, обеспечивающих безубыточную деятельность ресурсоснабжающих организаций.

Система тарифного регулирования должна обеспечивать предприятиям жилищно-коммунального хозяйства необходимый им для реализации производственных и инвестиционных программ объем финансовых ресурсов.

Утверждение экономически обоснованных тарифов требует полное возмещение затрат по предоставляемым коммунальным услугам конечным потребителям, большинством из которых является население.

В то же время в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации рост платы граждан за коммунальные услуги ограничен предельными (максимальными) индексами изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги.

С учетом высокой себестоимости производства коммунальных услуг и одновременным требованием ограничения роста платы граждан за коммунальные услуги, граждане, не имеют возможности производить оплату за коммунальные услуги в полном объеме в соответствии утвержденными тарифами. Одновременно с этим возникает компенсация выпадающих доходов ресурсоснабжающим организациям.

Целью реализации отдельного мероприятия являются выплаты субсидий на компенсацию части платы граждан за коммунальные услуги исполнителям коммунальных услуг.

Задачей мероприятия является внедрение рыночных механизмов жилищно-коммунального хозяйства и обеспечение доступности предоставляемых жилищно-коммунальных услуг.

Сроки реализации отдельного мероприятия 2024-2026 годы.

В результате реализации данного мероприятия населению будут предоставляться качественные жилищно-коммунальные услуги по доступным ценам в условиях развития рыночных отношений.

2. Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность.

Информация становится одним из важнейших стратегических и управленческих ресурсов, ее производство и потребление составляют основу эффективного развития экономики и различных сфер общественной жизни. Для того чтобы эффективно использовать имеющуюся информацию, ее предварительно необходимо собрать, переработать, проанализировать, довести до потребителя, что невозможно без привлечения специальных технических средств. Информатизация - это широкое использование информационных и коммуникационных технологий во всех сферах жизни общества с целью повышения эффективности использования информации и знаний для управления, удовлетворения информационных потребностей граждан, организаций и государства, создания предпосылок перехода к информационному обществу.

Характерной чертой информационного общества является увеличение роли информации в жизни общества, создание глобального информационного пространства, обеспечение эффективного информационного взаимодействия людей, их доступ к информационным ресурсам и удовлетворение в информационных продуктах и услугах.

С каждым годом растет объем информации, появляются современные средства, методы, технологии обработки и восприятия этой информации. Это свидетельствует о том, что

процесс внедрения в общество информационных технологий будет постоянно продолжаться и совершенствоваться.

Целью мероприятия является повышение качества жизни населения района на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий.

Задачей мероприятия является формирование и поддержание современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры.

Сроки реализации отдельного мероприятия:

2024-2026 годы.

6. Информация о ресурсном обеспечении программы

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы (с расшифровкой по главным распорядителям бюджетных средств, в разрезе подпрограмм) приведена в приложении 5 к муниципальной программе.

Информация об источниках финансирования подпрограмм муниципальной программы приведена в приложении 6 к муниципальной программе.

Приложение 1

к муниципальной программе
Ирбейского района

«Реформирование и модернизация
жилищно-коммунального
хозяйства и повышение
энергетической эффективности»

1. Паспорт подпрограммы «Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры Ирбейского района»

Наименование подпрограммы	«Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры Ирбейского района» (далее подпрограмма)
Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма	«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»
Главный распорядитель бюджетных средств, ответственный за реализацию мероприятий подпрограммы	администрация Ирбейского района
Цели и задачи подпрограммы	Цель подпрограммы: повышение надежности функционирования систем жизнеобеспечения населения. Задачи подпрограммы: повышение эффективности функционирования систем коммунальной инфраструктуры; обеспечение населения питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности; обеспечение безопасного функционирования энергообъектов и обновление материально-технической базы предприятий коммунального комплекса; внедрение новых технологий, современной трубной продукции, котельного оборудования на объектах коммунального комплекса Ирбейского района
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы с указанием динамики изменения показателей результативности, отражающих социально-экономическую эффективность реализации подпрограммы	перечень показателей результативности подпрограммы приведен в приложении к паспорту подпрограммы
Сроки реализации подпрограммы	2024 - 2026 годы
Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	Источник финансирования – средства краевого и районного бюджета. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 0 рублей, в том числе за счет средств: краевого бюджета – 0 рублей, в том числе по годам: 2024 год – 0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей. местный бюджет – 0 рублей, в том числе по годам: 2024 год – 0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей. Объемы финансирования корректируются ежегодно при формировании районного бюджета на очередной финансовый год

2. Мероприятия подпрограммы

Для достижения поставленной цели и решения задач по обеспечению реализации муниципальной программы предусмотрены мероприятия подпрограммы. Перечень мероприятий подпрограммы приведен в приложении к подпрограмме.

3. Механизм реализации подпрограммы

Средства краевого бюджета и софинансирование из местного бюджета на мероприятия подпрограммы выделяются на капитальный ремонт, реконструкцию находящихся в муниципальной собственности объектов коммунальной инфраструктуры, источников тепловой энергии и тепловых сетей, объектов электросетевого хозяйства и источников электрической энергии, а так же на приобретение технологического оборудования для обеспечения функционирования систем теплоснабжения, электроснабжения, водоснабжения (далее – неотложные мероприятия по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры района).

Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на реализацию мероприятий подпрограммы, является администрация Ирбейского района. Для участия в подпрограмме администрация Ирбейского района в отношении поселений, входящих в состав района направляет в Министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства края (далее-министерство):

- 1) заявку;
 - 2) документы, подтверждающие выполнение следующих условий:
 - наличие пояснительной записки, содержащей информацию об объектах коммунальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности и требующих проведения капитального ремонта, реконструкции и (или) приобретения и замены технологического оборудования для обеспечения надежного функционирования систем теплоснабжения, электроснабжения, водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод;
 - наличие заключений уполномоченных органов государственного надзора (контроля) о техническом состоянии объектов коммунальной инфраструктуры или актов технического состояния объектов коммунальной инфраструктуры, утвержденных руководителем органа местного самоуправления, уполномоченного осуществлять учет муниципального имущества;
 - наличие дефектных ведомостей работ, сметных расчетов;
 - наличие подтверждения расходов по финансированию неотложных мероприятий по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры муниципального образования (в случае возмещения расходов на неотложные мероприятия по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры района);
 - для объектов теплоснабжения - наличие нормативного акта об утверждении схем теплоснабжения на территории муниципального образования в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 22.02.2012 № 154 "О требованиях к схемам теплоснабжения, порядку их разработки и утверждения";
 - для объектов водоснабжения и водоотведения на территории муниципального образования в соответствии с требованиями Федерального закона от 07.12.2011 г. № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении».
- Получение субсидий бюджетом Ирбейского района на реализацию неотложных мероприятий по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры района осуществляется на основании:

Постановления Правительства края об утверждении распределения субсидий; соглашения, заключенного между Министерством и администрацией Ирбейского района; выписки из решения о местном бюджете на текущий финансовый год с указанием сумм расходов на реализацию неотложных мероприятий по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры района по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов классификации расходов бюджетов Российской Федерации, подтверждающей долевое участие района в финансировании мероприятия. Для перечисления субсидий на возмещение расходов на реализацию неотложных мероприятий по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры района администрация Ирбейского района дополнительно представляет в министерство копии следующих документов: муниципальных контрактов (договоров) в соответствии с Федеральным законом 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; актов о приемке выполненных работ; счетов-фактур на выполненные объемы работ и (или) приобретение оборудования; копий платежных документов, подтверждающих оплату расходов за счет средств местных бюджетов и долевое участие района в финансировании расходов на неотложные мероприятия по повышению эксплуатационной надежности объектов коммунальной инфраструктуры района. Копии представляемых документов заверяются главой Ирбейского района.

4. Управление подпрограммой и контроль за исполнением подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации осуществляется администрацией Ирбейского района. Администрация Ирбейского района несет ответственность за ее реализацию, достижение конечного результата, целевое и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограммы. Администрация Ирбейского района осуществляет: мониторинг реализации мероприятий подпрограммы; непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий подпрограммы; подготовку отчетов о реализации подпрограммы. Контроль за целевым и эффективным расходованием средств краевого бюджета, предусмотренных на реализацию подпрограммы, осуществляет служба финансово-экономического контроля края. Контроль за целевым эффективным использованием средств местного бюджета осуществляет финансовое управление администрации Ирбейского района, контрольно-счетный орган Ирбейского района. Администрация Ирбейского района ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным, направляет в Министерство информацию об исполнении подпрограммы по форме утвержденной Министерством и по итогам года до 15 января очередного финансового года информацию и отчет об исполнении подпрограммы.

Приложение
к паспорту подпрограммы
«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации подпрограммы			
				2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель подпрограммы: повышение надежности функционирования систем жизнеобеспечения населения							
Задачи подпрограммы: повышение эффективности функционирования систем коммунальной инфраструктуры; обеспечение населения питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности; обеспечение безопасного функционирования энергообъектов и обновление материально-технической базы предприятий коммунального комплекса; внедрение новых технологий, современной трубной продукции, котельного оборудования на объектах коммунального комплекса Ирбейского района							
1	Снижение интегрального показателя аварийности инженерных сетей: теплоснабжение водоснабжение	ед	мониторинг	4,6 6,4	4,6 6,4	4,6 6,4	4,6 6,4
2	Снижение потерь энергоресурсов в инженерных сетях	%	мониторинг	22	22	22	22
3	Увеличение доли населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности	%	мониторинг	85,2	85,2	85,2	85,2

Приложение 1
к подпрограмме «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Перечень мероприятий подпрограммы

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	итого на очередной финансовый год и плановый период	

											выражении)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Цель подпрограммы: повышение надежности функционирования систем жизнеобеспечения населения										
1	Задачи подпрограммы: повышение энергоэффективности функционирования систем коммунальной инфраструктуры; обеспечение населения питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности; обеспечение безопасного функционирования энергообъектов и обновление материально-технической базы предприятий коммунального комплекса; внедрение новых технологий, современной трубной продукции, котельного оборудования на объектах коммунального комплекса Ирбейского района										
1.1	Капитальный ремонт участка наружных сетей теплоснабжения от котельной в д.Елисеевка	администрация Ирбейского района	X	X	X	X					
1.2	Приобретение станции очистки воды для водозаборного сооружения ул. Центральная, 13 д. Нагорная	администрация Ирбейского района	X	X	X	X					
1.3	Приобретение станции очистки воды для водозаборного сооружения ул. Горького, 14 б с. Верхняя Уря	администрация Ирбейского района	X	X	X	X					

Приложение 2
к муниципальной программе
Ирбейского района «Реформирование и модернизация
жилищно-коммунального хозяйства и повышение
энергетической эффективности»

1. Паспорт подпрограммы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе»

Наименование подпрограммы	«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе» (далее - подпрограмма)
Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма	«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»
Муниципальный заказчик – координатор подпрограммы	администрация Ирбейского района
Главный распорядитель бюджетных средств, ответственный за реализацию мероприятий подпрограммы	администрация Ирбейского района
Цели и задачи подпрограммы	Цель подпрограммы: повышение энергосбережения и энергоэффективности. Задачи подпрограммы: повышение энергетической эффективности экономики Ирбейского района; развитие информационного обеспечения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности; внедрение мер государственного регулирования и финансовых механизмов, стимулирующих энергосбережение и повышение энергетической эффективности; повышение объемов внедрения научных разработок и инновационных технологий для решения задач энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы с указанием динамики изменения показателей результативности, отражающих социально-экономическую эффективность реализации подпрограммы	перечень показателей результативности подпрограммы приведен в приложении к паспорту подпрограммы
Сроки реализации подпрограммы	2024 - 2026 годы
Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы	Источник финансирования – средства краевого и районного бюджета. Общий объем финансирования подпрограммы составляет 0 рублей, в том числе за счет средств: краевого бюджета – 0 рублей, в том числе по годам: 2024 год – 0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей. местный бюджет – 0 рублей, в том числе по годам: 2024 год – 0 рублей; 2025 год – 0 рублей; 2026 год – 0 рублей. Объемы финансирования корректируются ежегодно при формировании районного бюджета на очередной финансовый год

2. Мероприятия подпрограммы

Для достижения поставленной цели и решения задач по обеспечению реализации муниципальной программы предусмотрены мероприятия подпрограммы. Перечень мероприятий подпрограммы приведен в приложении к подпрограмме.

2.3. Механизм реализации подпрограммы

По задаче 1 «Повышение энергетической эффективности экономики Ирбейского района». Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на финансирование мероприятий по повышению энергетической эффективности экономики района, является администрация района. Главный распорядитель бюджетных средств заключает договоры на проведение работ, оказание услуг. Работы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

2) По задаче 2 «Развитие информационного обеспечения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности». Средства на финансирование мероприятий, связанных с обеспечением энергосбережения и повышением энергетической эффективности в отношении бюджетных и казенных юридических лиц, направляются исполнителю на проведение работ.

3) По задаче 3 «Внедрение мер государственного регулирования и финансовых механизмов, стимулирующих энергосбережение и повышение энергетической эффективности». Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на финансирование мероприятий по внедрению мер государственного регулирования и финансовых механизмов, стимулирующих энергосбережение и повышение энергетической эффективности, является администрация Ирбейского района.

Главный распорядитель бюджетных средств заключает договоры на проведение работ, оказание услуг.

Работы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

4) По задаче 4 «Повышение объемов внедрения научных разработок и инновационных технологий для решения задач энергосбережения и повышения энергетической эффективности». Главным распорядителем бюджетных средств, предусмотренных на повышение объемов внедрения научных разработок и инновационных технологий, является администрация Ирбейского района.

Главный распорядитель бюджетных средств заключает договоры на проведение работ, оказание услуг.

Работы осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

4. Управление подпрограммой и контроль
за исполнением подпрограммы

Управление реализацией подпрограммы осуществляет администрация района, также контролирует выполнение подпрограммных мероприятий, целевое и эффективное использование средств, направляемых на реализацию подпрограммы, готовит ежегодные отчеты о реализации подпрограммы, ежегодно осуществляют оценку достигнутых целей и эффективности реализации.

Исполнителем подпрограммных мероприятий является администрация района.

Проверка целевого использования средств, выделенных на реализацию мероприятий подпрограммы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Управление подпрограммой и контроль за ходом её реализации осуществляется путём:

координации действий всех субъектов подпрограммы;

при необходимости ежегодного уточнения перечня и затрат по подпрограммным мероприятиям, состава исполнителей;

обеспечения эффективного и целевого использования финансовых средств, качества проводимых мероприятий и выполнения сроков реализации;

регулярного мониторинга целевых показателей и анализа эффективности;

предоставления в установленном порядке отчетов о ходе реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется на основе целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности (далее – целевой показатель) определяется путем сравнения базовых значений целевых показателей с текущими (на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации подпрограммы). Оценка эффективности реализации подпрограммы производится ежегодно на основе использования целевых показателей, которые обеспечивают мониторинг динамики результатов реализации подпрограммы за оцениваемый период с целью уточнения степени решения задач и выполнения мероприятий подпрограммы.

Приложение
к паспорту подпрограммы
«Энергосбережение и повышение энергетической
эффективности в Ирбейском районе»

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации подпрограммы			
				2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Цель подпрограммы: повышение энергосбережения и энергоэффективности							
Задачи подпрограммы: повышение энергетической эффективности экономики Ирбейского района; развитие информационного обеспечения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности; внедрение мер государственного регулирования и финансовых механизмов, стимулирующих энергосбережение и повышение энергетической эффективности; повышение объемов внедрения научных разработок и инновационных технологий для решения задач энергосбережения и повышения энергетической эффективности							
1	Доля объемов энергоресурсов, расчеты за которые осуществляются с использованием приборов учета (в части многоквартирных домов – с использованием коллективных (общедомовых) приборов учета), в общем объеме энергоресурсов, потребляемых (используемых) на территории района, в том числе:	%		17	17	17	17
	электрической энергии	%	отраслевой мониторинг	100	100	100	100
	тепловой энергии	%	отраслевой мониторинг	100	100	100	100
	воды	%	отраслевой мониторинг	70,0	70,0	70,0	70,0
	Изменение объема производства энергетических ресурсов с использованием возобновляемых источников энергии и (или) вторичных энергетических ресурсов	тыс. т.у.т.	статистическая отчетность	73,0	73,0	73,0	73,0
	Доля энергетических ресурсов, производимых с использованием возобновляемых источников энергии и (или) вторичных энергетических ресурсов, в общем объеме энергетических ресурсов, производимых на территории района	%	статистическая отчетность	3,50	3,50	3,50	3,50
	Объем внебюджетных средств, используемых для финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в общем объеме финансирования подпрограммы	%	отраслевой мониторинг	0	0	0	0

Приложение 1
к подпрограмме «Реформирование и модернизация
жилищно-коммунального хозяйства и повышение
энергетической эффективности»

Перечень мероприятий подпрограммы

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы по годам реализации программы (тыс. руб.)				Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	итого на очередной финансовый год и плановый период	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Цель подпрограммы: повышение энергосбережения и энергоэффективности										
1	Задачи подпрограммы: повышение энергетической эффективности экономики Ирбейского района; развитие информационного обеспечения мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности; внедрение мер государственного регулирования и финансовых механизмов, стимулирующих энергосбережение и повышение энергетической эффективности; повышение объемов внедрения научных разработок и инновационных технологий для решения задач энергосбережения и повышения энергетической эффективности										
1.1	Разработка дизайн-макетов, лозунгов по энергосбережению и повышению энергетической эффективности	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.2	Разработка, изготовление и распространение руководства для собственников помещений многоквартирных домов по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в отношении общего имущества в многоквартирных домах	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.3	Оснащение современными приборами учета ХВС, тепловой энергии организаций с участием муниципальных образований района	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.4	Модернизация систем теплоснабжения в организациях с участием муниципальных образований района	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.5	Модернизация систем освещения организаций с участием муниципальных образований района, с установкой энергосберегающих светильников и автоматизированных систем управления освещения бюджетных учреждений	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.6	Замена ламп накаливания в организациях с участием муниципальных образований района	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.7	Замена устаревших оконных блоков в организациях с участием муниципальных образований района	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.8	Замена устаревших оконных блоков в организациях с участием муниципальных образований района	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.9	Обеспечение учета населением энергоресурсов (индивидуальный и коллективный учет)	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.10	Модернизация котельных с использованием энергоэффективного оборудования с высоким коэффициентом полезного действия	X	X	X	X	X	0	0	0	0	
1.11	Замена труб в системах водоснабжения с истекшим сроком эксплуатации с использованием современных технологий	X	X	X	X	X	0	0	0	0	

Приложение 3
к муниципальной программе Ирбейского района
«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Информация о мероприятии «Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги» муниципальной программы Ирбейского района «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Наименование отдельного мероприятия:

Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги.

Наименование муниципальной программы Ирбейского района, в рамках которой реализуется отдельное мероприятие: «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности».

Сроки реализации отдельного мероприятия:

2024-2026 годы.

Цель реализации отдельного мероприятия:

Выплаты субсидий на компенсацию части платы граждан за коммунальные услуги исполнителям коммунальных услуг.

Наименование главного распорядителя бюджетных средств, ответственного за реализацию отдельного мероприятия:

Администрация Ирбейского района.

Информация по ресурсному обеспечению:

Объем финансирования реализации отдельного мероприятия составляет всего 51 054,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2024 год – 17 018,1 тыс. рублей;

2025 год – 17 018,1 тыс. рублей;

2026 год – 17 018,1 тыс. рублей.

Источник финансирования - краевой бюджет.

Описание механизмов реализации отдельного мероприятия программы:

Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги осуществляется в соответствии с законами Красноярского края от 01.12.2014 № 7-2839 «О наделении органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края отдельными государственными полномочиями Красноярского края по реализации отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги», постановлением Правительства Красноярского края от 09.04.2015 № 165-п «О реализации отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги» в рамках порядка предоставления исполнителям коммунальных услуг компенсации части платы граждан за коммунальные услуги, контроля за соблюдением условий предоставления компенсации части платы граждан за коммунальные услуги и возврата средств в случае нарушения условий, установленных при ее предоставлении утвержденном Постановлением администрации Ирбейского района от 02.03.2018 № 180-пг.

Ожидаемые результаты от реализации отдельного мероприятия
перечень показателей результативности

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации программы			
				2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
	Отдельное мероприятие	Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги					
	Цель реализации отдельного мероприятия	Выплаты субсидий на компенсацию части платы граждан за коммунальные услуги исполнителям коммунальных услуг					
	Показатели результативности:						
1	Уровень возмещения населением затрат на предоставление жилищно-коммунальных услуг по установленным для населения тарифам	%	статистическая отчетность	90,1	90,1	90,1	90,1
2	Фактическая оплата населением за жилищно-коммунальные услуги от начисленных платежей	%	Статистическая отчетность	95	95	95	95

Приложение 4
к муниципальной программе Ирбейского района
«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Информация о мероприятии «Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность» муниципальной программы Ирбейского района «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Наименование отдельного мероприятия:

Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность.

Наименование муниципальной программы Ирбейского района, в рамках которой реализуется отдельное мероприятие: «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности».

Сроки реализации отдельного мероприятия:

2024-2026 годы.

Цель реализации отдельного мероприятия:

Повышение качества жизни населения района на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий.

Наименование главного распорядителя бюджетных средств, ответственного за реализацию отдельного мероприятия:

Администрация Ирбейского района.

Информация по ресурсному обеспечению:

Объем финансирования реализации отдельного мероприятия составляет всего 6,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2024 год – 6,0 тыс. рублей;

2025 год – 0 тыс. рублей;

2026 год – 0 тыс. рублей.

Описание механизмов реализации отдельного мероприятия программы:

Мероприятие «Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность» осуществляется с использованием средств субсидии из краевого бюджета на создание условий для развития услуг связи в малочисленных и труднодоступных населенных пунктах Красноярского края, а также средств софинансирования из местного бюджета района.

Субсидии предоставляются на основании соглашения о предоставлении субсидии, заключенного между агентством информатизации и связи Красноярского края и администрацией Ирбейского района Красноярского края.

Для заключения соглашения администрация Ирбейского района представляет в агентство информатизации и связи Красноярского края выписку из решения о местном бюджете на соответствующий финансовый год с указанием сумм расходов по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов бюджетной классификации Российской Федерации,

подтверждающую долевое участие муниципального района в софинансировании мероприятий по созданию условий для развития услуг связи в малочисленных и труднодоступных населенных пунктах Красноярского края в размере, установленном пунктом 8 Порядка и условий предоставления и распределения субсидий бюджетам муниципальных образований Красноярского края на создание условий для развития услуг связи в малочисленных и труднодоступных населенных пунктах Красноярского края.

Субсидия в полном объеме перечисляется в бюджет муниципального района в течение 20 рабочих дней со дня заключения соглашения.

Расходование субсидии предусматривается на следующие виды работ (оказания услуг): строительство антенно-мачтовых сооружений и (или) организация услуг беспроводного широкополосного доступа в сеть Интернет, и (или) организация услуг сотовой связи.

Администрация Ирбейского района в целях создания условий для развития услуг связи в малочисленных и труднодоступных населенных пунктах проводит закупки товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Администрация Ирбейского района ежеквартально представляет в агентство информатизации и связи Красноярского края отчеты об использовании средств субсидии в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом по форме, предусмотренной соглашением. Отчет по итогам отчетного финансового года представляется администрацией Ирбейского района в агентство информатизации и связи Красноярского края не позднее 10 февраля года, следующего за отчетным, по форме, предусмотренной соглашением.

Не использованный на 1 января текущего финансового года остаток субсидии, предоставленной в истекшем финансовом году, подлежит возврату в краевой бюджет в срок не позднее 15 января года, следующего за отчетным.

Ожидаемые результаты от реализации отдельного мероприятия
перечень показателей результативности

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации программы			
				2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
	Отдельное мероприятие	Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность					
	Цель реализации отдельного мероприятия	Повышение качества жизни населения района на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий					
	Показатели результативности:						
1	Количество населенных пунктов Ирбейского района, обеспеченных услугами связи, ранее не имевших эту возможность	единиц	отраслевой мониторинг	16	16	16	16

Приложение 5
к муниципальной программе Ирбейского района
«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Информация о ресурсном обеспечении муниципальной программы Ирбейского района «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Наименование главного распорядителя бюджетных средств (далее - ГРБС)	Код бюджетной классификации				2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Муниципальная программа Ирбейского района	«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»	всего расходные обязательства по программе	X	X	X	X	17024,1	17018,1	17018,1	51060,3
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	17024,1	17018,1	17018,1	51060,3
1.1	Подпрограмма 1	«Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры Ирбейского района»	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	0	0	0	0
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	0	0	0	0
1.2	Подпрограмма 2	«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе»	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	0	0	0	0
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	0	0	0	0
1.3	Мероприятие 1	Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	17018,1	17018,1	17018,1	51054,3
			в том числе по ГРБС:	X	X	X	X				
			Администрация Ирбейского района	009	X	X	X	17018,1	17018,1	17018,1	51054,3
1.4	Мероприятие 2	Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность	всего расходные обязательства по подпрограмме	X	X	X	X	6,0	0	0	6,0

Приложение 6
к муниципальной программе Ирбейского района
«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

Информация об источниках финансирования подпрограмм муниципальной программы Ирбейского района «Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»

(тыс. рублей)

№ п/п	Статус (муниципальная программа Ирбейского района, подпрограмма)	Наименование муниципальной программы Ирбейского района, подпрограммы	Уровень бюджетной системы/источники финансирования	2024 год	2025 год	2026 год	Итого на очередной финансовый год и плановый период
				план	план	план	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Муниципальная программа Ирбейского района	«Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности»	всего	17024,1	17018,1	17018,1	51060,3
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет	17018,1	17018,1	17018,1	51054,3
			районный бюджет	6,0	0	0	6
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.1	Подпрограмма 1	«Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры Ирбейского района»	всего	0	0	0	0
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет				
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.2	Подпрограмма 2	«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе»	всего	0	0	0	0
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет				
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.3	Мероприятие 1	Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги	всего	17018,1	17018,1	17018,1	51054,3
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет	17018,1	17018,1	17018,1	51054,3
			районный бюджет				
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				
1.4	Мероприятие 2	Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность	всего	6,0	0	0	6,0
			в том числе:				
			федеральный бюджет				
			краевой бюджет				
			районный бюджет	6,0	0	0	6,0
			внебюджетные источники				
			бюджеты муниципальных образований Ирбейского района				

Приложение 1 к паспорту муниципальной программы Ирбейского района "Реформирование и модернизация жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности"

Цели, целевые показатели, задачи, показатели результативности

№ п/п	Цели, целевые показатели муниципальной программы	Единица измерения	Годы реализации муниципальной программы Ирбейского района													годы до конца реализации муниципальной программы Ирбейского района
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
ЦЕЛЬ: 1. Обеспечение населения района качественными жилищно-коммунальными услугами в условиях развития рыночных отношений в отрасли и ограниченного роста оплаты жилищно-коммунальных услуг																
	Целевой показатель 1 Доля убыточных организаций жилищно-коммунального хозяйства	%	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00
	Целевой показатель 2 Уровень износа коммунальной инфраструктуры	%	59,88	59,87	59,86	60,00	66,25	66,25	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00	65,00
Задача 1. Развитие, модернизация и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда Ирбейского района																
Подпрограмма 1. "Модернизация, реконструкция и капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры Ирбейского района"																
1.1.	Снижение интегрального показателя аварийности инженерных сетей	ед.														
	теплоснабжение		4,80	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6	4,6
	водоснабжение		6,60	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4
1.2.	Снижение потерь энергоресурсов в инженерных сетях	%	22,26	22,15	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0
1.3.	Увеличение доли населения, обеспеченного питьевой водой, отвечающей требованиям безопасности	%	0	0	0	85,2	85,2	85,2	85,2	85,2	85,2	85,2	85,2	85,2	85,2	85,2
Задача 2 Внедрение рыночных механизмов жилищно-коммунального хозяйства и обеспечение доступности предоставляемых жилищно-коммунальных услуг																
Мероприятие "Реализация отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги"																
2.1.	Уровень возмещения населением затрат на предоставление жилищно-коммунальных услуг по установленным для населения тарифам	%	88,50	88,5	88,50	88,50	90,10	90,10	90,10	90,10	90,10	90,10	90,10	90,10	90,10	90,10
2.2.	Фактическая оплата населением за жилищно-коммунальные услуги от начисленных платежей	%	82,00	82,00	88,40	88,40	90,00	90,00	95,00	95,00	95,00	95,00	95,00	95,00	95,00	95,00
ЦЕЛЬ: 2 Управление энергосбережением и повышением энергетической эффективности																
Задача 3. Повышение энергосбережения и энергоэффективности																
Подпрограмма 2. "Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Ирбейском районе"																

1	Доля объемов энергоресурсов ресурсов, расчеты за которые осуществляются с использованием приборов учета (в части многоквартирных домов – с использованием коллективных (общедомовых) приборов учета), в общем объеме энергоресурсов, потребляемых (используемых) на территории района, в том числе:	%	0	0	0	0	17	17	17	17	17	17	17	17	17
	электрической энергии	%	75	80	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	тепловой энергии	%	52	60	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	воды	%	47	52	58	65	70	70	70	70	70	70	70	70	70
2	Изменение объема производства энергетических ресурсов с использованием возобновляемых источников энергии и (или) вторичных энергетических ресурсов	тыс. т.у.т.	62,7	64,9	69,3	71,4	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0
3	Доля энергетических ресурсов, производимых с использованием возобновляемых источников энергии и (или) вторичных энергетических ресурсов, в общем объеме энергетических ресурсов, производимых на территории района	%	2,38	2,49	2,70	3,10	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
4	Объем внебюджетных средств, используемых для финансирования мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в общем объеме финансирования подпрограммы	%	0,0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ЦЕЛЬ 3. Повышение качества жизни населения района на основе использования информационных и телекоммуникационных технологий															
Задача 4 Формирование и поддержание современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры															
Мероприятие «Обеспечение услугами связи населенных пунктов района, ранее не имевших эту возможность»															
1	Количество населенных пунктов Ирбейского района, обеспеченных услугами связи, ранее не имевших эту возможность	единиц	0	0	8	12	15	15	16	16	16	16	16	16	17

