



ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН

№ 05
от 31.01.2024 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2023

с. Ирбейское

№ 921-пг

О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 27.01.2014 № 78-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Муниципальный методический центр»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 27.01.2014 № 78-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Муниципальный методический центр» (далее – постановление) следующее изменение:

раздел 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителя, заместителя руководителя, работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера согласно приложению 2 к положению.

4.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
персональные выплаты;
специальная краевая выплата;
выплаты по итогам работы.

Выплаты указанные в абзацах 2, 3, 4 настоящего пункта устанавливаются согласно приложению 2 к положению.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, а также в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников учреждения на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

Молодым специалистом считается лицо, впервые окончившее высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившее в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения трудовой договор по полученной специальности с учреждением.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат руководителю, заместителю руководителя и работникам устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему положению.

Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени. Руководителю, заместителю руководителя и работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного абзацем 7 настоящего пункта, предоставляется региональная выплата. Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 30 788 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника

определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.6. Единовременная персональная выплата выплачивается по решению работодателя в связи с юбилейными, праздничными датами и профессиональными праздниками, за долголетнюю и плодотворную работу и не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию. Выплата производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников, руководителя и его заместителей (далее – работник).

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.8. При выплатах по итогам работы учитывается:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителю, заместителю руководителя и работникам учреждения устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.9. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя учреждения, при этом, в состав комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

4.10. Стимулирующие выплаты работникам учреждения, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно.

4.11. Определение количества баллов, устанавливаемых для руководителя, заместителя руководителя и работников учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

4.12. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность, качество труда и выплат по итогам работы руководителю, заместителю руководителя и работникам устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

размер выплаты, осуществляемой руководителю, заместителю руководителя и конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой руководителю, заместителю руководителя и конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

C_{1 балла} - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда руководителя, заместителя руководителя и i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_1 \text{ балла} = Q_{\text{стим}} / \text{SUM } B,$$

где:

Q_{стим} - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом квартале;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителя.

$$Q_{\text{стим}} \text{ не может превышать } Q_{\text{стим1}}$$

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q_{стим1} - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

Q_{зп} - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на месяц в плановом периоде;

Q_{гар} - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Q_{отп} - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

Q_{баз} - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

N_{отп} - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

N_{год} - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

4.13. Фонд оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и работников распределяется на:

фонд выплаты гарантированной части заработной платы (оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты) – 70 %;

фонд стимулирующих выплат за качество и результативность труда – 30%;

фонд выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников – 15 %.

4.14. Экономия фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты за качество и результативность труда работников или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.»

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава района

О.В. Леоненко

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2023

с. Ирбейское

№ 922-пг

О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 31.10.2014 № 1518-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 31.10.2014 № 1518-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия» (далее – постановление) следующее изменение:

раздел 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4. ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера: выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы, специальной краевой выплаты, применяется балльная оценка.

Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

где:

P - размер выплаты работнику за отчетный период по i виду выплат;

Ц 1 балла - цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц) по i виду выплат;

K исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

K исп. раб. врем. = T факт. / T план.,

где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Ц 1 балла} = Q_{\text{стим. i}} \div \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

Q_{стим. i} - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

$\sum_{i=1}^n B_i$ - сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

Q_{стим.} = (ФОТ план. - ФОТ штат. - K гар. - K отп.) / PK,

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями;

K гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

K отп. - выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в

том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь, единовременную персональную выплату, персональную выплату к отпуску; РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К отп. = 1 / 12 ФОТ план.

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы, специальной краевой выплаты устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.4. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению работодателя персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении 4 к настоящему положению.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты.

Персональные выплаты устанавливаются по решению работодателя согласно приложению 2 к настоящему положению.

4.5.1. Конкретный размер персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается работодателем исходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности.

4.5.2. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае,

в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждением времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

4.5.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 30 788 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5.4. Единовременная персональная выплата выплачивается по решению работодателя в связи с юбилейными, праздничными датами и профессиональными праздниками, за долготлетнюю и плодотворную работу и не может превышать трёх тысяч рублей по каждому основанию. Выплата производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.6. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.7. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за квартал в размере, согласно приложению 3 к положению. При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Оценка выполнения показателей осуществляется работодателем с изданием приказа (распоряжения) об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением единовременной персональной выплаты и выплат по итогам работы, выплачиваются ежемесячно.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему положению.

4.9. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам устанавливаются работодателем.».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава района

О.В. Леоненко

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.01.2024

с. Ирбейское

№ 60-пг

О признании утратившими силу постановлений администрации Ирбейского района

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Ирбейского района:

от 23.12.2022 № 1182-пг «О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 14.06.2019 № 521-пг «Об утверждении административного регламента предоставления администрацией Ирбейского района муниципальной услуги «Утверждение схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории Ирбейского района»;

от 04.05.2022 № 409-пг «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ирбейского района от 04.06.2019 № 521-пг «Об утверждении административного регламента предоставления администрацией Ирбейского района

муниципальной услуги «Утверждение схемы расположения земельного участка на кадастровом плане территории»;

от 03.03.2022 № 149-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 11.07.2014 № 1001-пг «Об образовании избирательных участков на территории Ирбейского района»;

от 02.05.2023 № 284-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 11.07.2014 № 1001-пг «Об образовании избирательных участков на территории Ирбейского района»;

от 05.12.2019 № 1005-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 11.07.2014 № 1001-пг «Об образовании избирательных участков на территории Ирбейского района»;

от 12.01.2022 № 05-пг «О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 25.07.2018 № 714-пг «Об Общественном совете при администрации Ирбейского района»;

от 10.01.2020 № 03-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 18.09.2019 № 783-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 22.01.2019 № 64-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 31.07.2018 № 744-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 14.06.2018 № 501-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 15.01.2018 № 20-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 22.12.2017 № 1250-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 05.10.2017 № 904-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 05.12.2016 № 540-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 01.12.2014 № 1709-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 27.10.2014 № 1469-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодежной политики администрации Ирбейского района»»;

от 18.02.2013 № 131-пг «О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 03.03.2011 № 208-пг «Об утверждении административного регламента предоставления администрацией Ирбейского района муниципальной услуги «Выдача разрешений на ввод объекта в эксплуатацию в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности»»;

от 22.04.2016 № 137-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 03.03.2011 № 208-пг «Об утверждении административного регламента предоставления администрацией Ирбейского района муниципальной услуги «Выдача разрешений на ввод объекта в эксплуатацию в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности»»;

от 23.05.2018 № 452-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 03.03.2011 № 208-пг «Об утверждении административного регламента предоставления администрацией Ирбейского района муниципальной услуги «Выдача разрешений на ввод объекта в эксплуатацию в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности»»;

от 20.12.2019 № 1043-пг «О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 17.03.2010 № 176-пг «О районной комиссии по выполнению норм трудового законодательства и охраны труда при администрации Ирбейского района»»;

от 12.01.2022 № 05-пг «О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 25.07.2018 № 714-пг «Об Общественном совете при администрации Ирбейского района»»;

от 01.12.2022 № 1118-пг «О внесении дополнения в постановление администрации Ирбейского района от 29.05.2019 № 455-пг «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление земельных участков, находящихся в собственности муниципального образования Ирбейский район, земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, на праве безвозмездного пользования»»;

от 08.12.2022 № 1132-пг «О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 29.05.2019 № 455-пг «Об утверждении административного регламента предоставления администрацией Ирбейского района муниципальной услуги

«Предоставление земельных участков, находящихся в собственности муниципального образования Ирбейский район, земельных участков, государственная собственность на которые не разграничена, на праве безвозмездного пользования»;

от 08.07.2020 № 498-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 20.01.2020 № 45-пг «Об утверждении реестра муниципальных маршрутов регулярных пассажирских перевозок автомобильным транспортом по муниципальным маршрутам в Ирбейском районе»»;

от 18.05.2023 № 319-пг «О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 30.08.2022 № 822-пг «Об открытии школьных маршрутов»».

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2024

с. Ирбейское

№ 61-пг

Об утверждении состава Общественной палаты Ирбейского района.

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.04.2005 № 32-ФЗ «Об Общественной палате Российской Федерации», Федеральным законом от 23.06.2016 № 183-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности общественных палат субъектов Российской Федерации», Законом Красноярского края от 19.04.2019 № 5-1553 «Об Общественной палате Красноярского края и Гражданской ассамблеи Красноярского края», постановлением администрации Ирбейского района от 28.09.2023 № 681-пг «Об утверждении Положения об Общественной палате Ирбейского района», Решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.12.2023 № 32-247р, статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить состав Общественной палаты Ирбейского района согласно приложению к постановлению.
2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политической работе С.А. Кузнецова.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 31.01.2024 № 61-пг

СОСТАВ
Общественной палаты Ирбейского района

Беликова Татьяна Александровна	- член местной общественной организации ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Ирбейского района;
Заводян Александр Михайлович	- глава крестьянского (фермерского) хозяйства;
Николаева Рита Владимировна	- пенсионер;
Пичковская Любовь Васильевна	- корреспондент газеты «Ирбейская правда»;
Смурага Сергей Дмитриевич	- преподаватель КГБПОУ Ирбейский филиал «Уярский сельскохозяйственный техникум»;
Федоров Геннадий Митрофанович	- председатель Совета ветеранов пограничных войск по Ирбейскому району.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2024

с. Ирбейское

№ 62-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1516-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе»».

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 15.11.2013 № 1516-пг «Об утверждении муниципальной программы Ирбейского района «Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе»» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Строку 9 раздела 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

Ресурсное обеспечение Программы	<p>Общий объем финансирования Программы – 95 410,2 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 2 403,1 тыс. рублей; 2015 год – 2 840,8 тыс. рублей; 2016 год – 2 957,9 тыс. рублей; 2017 год – 4 917,7 тыс. рублей; 2018 год – 8 164,8 тыс. рублей; 2019 год – 9 089,1 тыс. рублей; 2020 год – 8 203,9 тыс. рублей; 2021 год – 8 915,1 тыс. рублей; 2022 год – 14 267,2 тыс. рублей; 2023 год – 9 489,0 тыс. рублей; 2024 год – 9 044,2 тыс. рублей; 2025 год – 7 626,1 тыс. рублей; 2026 год – 7 491,3 тыс. рублей.</p> <p>Из них объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета 76 637,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 2 361,5 тыс. рублей; 2015 год – 2 748,8 тыс. рублей; 2016 год – 2 577,0 тыс. рублей; 2017 год – 4 078,9 тыс. рублей; 2018 год – 3 676,5 тыс. рублей; 2019 год – 5 096,7 тыс. рублей; 2020 год – 6 396,1 тыс. рублей; 2021 год – 7 415,1 тыс. рублей; 2022 год – 9 136,7 тыс. рублей; 2023 год – 8 988,7 тыс. рублей; 2024 год – 9 044,2 тыс. рублей; 2025 год – 7 626,1 тыс. рублей; 2026 год – 7 491,3 тыс. рублей.</p> <p>Из них объем финансирования Программы за счет средств</p>
---------------------------------	---

<p>краевого бюджета – 18 772,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 41,6 тыс. рублей; 2015 год – 92,0 тыс. рублей; 2016 год – 380,9 тыс. рублей; 2017 год – 838,8 тыс. рублей; 2018 год – 4 488,3 тыс. рублей; 2019 год – 3 992,4 тыс. рублей; 2020 год – 1 807,8 тыс. рублей; 2021 год – 1 500,0 тыс. рублей; 2022 год – 5 130,5 тыс. рублей; 2023 год – 500,3 тыс. рублей; 2024 год – 0 тыс. рублей; 2025 год – 0 тыс. рублей; 2026 год – 0 тыс. рублей.</p>
--

»
1.2. Приложение к паспорту муниципальной программы изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.3. Приложение 1 к приложению 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам-руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 31.01.2024 № 62-пг

Приложение к паспорту муниципальной программы
«Развитие физической культуры и спорта в Ирбейском районе»

Перечень
целевых показателей программы с указанием планируемых к достижению значений в результате реализации программы

№ п/п	Цели, целевые показатели муниципальной программы	Единица измерения	Годы реализации муниципальной программы Ирбейского района													
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Цель: 1. Создание условий, обеспечивающих гражданам возможность систематически заниматься физической культурой и спортом с учетом потребности всех категорий жителей Ирбейского района. 2. Повышение конкурентоспособности спорта Ирбейского района на межрайонной и краевой спортивной арене.																
1.1	Количество спортивных сооружений в Ирбейском районе	единиц	66	66	66	66	67	78	79	76	77	77	77	77	78	не менее 78
1.2	Количество участников официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований, проводимых на территории Ирбейского района, согласно календарному плану официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований межрайонного и краевого уровня	тыс. чел.	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	1,5	3,0	3,5	2,7	2,7	2,7	Не менее 2,7

1.3	Доля граждан Ирбейского района систематически занимающихся физической культурой и спортом, к общей численности населения района	%	18,00	20,0	22,0	22,0	33,9	35,6	38,2	42,0	46,1	48,0	50,0	50,0	50,0	Не менее 50,0
Задача. 1. Организация и проведение официальных физкультурных и спортивных мероприятий на территории Ирбейского района																
2. Формирование потребности в физическом совершенствовании посредством внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.																
Подпрограмма 1 «Развитие массовой физической культуры»																
1.1	Количество приходящих на занятия жителей в год	Чел.	600	700	710	710	977	992	1147	1256	1345	1561	1300	1300	1300	Не менее 1300
1.2	Доля приходящих на занятия детей в возрасте до 18 лет из общего числа жителей детей в возрасте до 18 лет	%	65	70	70	70	66	72,4	90	71	80	86	80	80	80	Не менее 80
1.3	Количество видов спорта	Ед.	11	11	11	11	11	11	10	11	9	9	9	9	9	Не менее 9
1.4	Единовременная пропускная способность спортивных сооружений Ирбейского района	Тыс. чел	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,67	1,65	1,67	1,67	1,67	1,67	Не менее 1,67
1.5	Количество проведенных тестирований на муниципальном уровне среди желающих сдать нормы ГТО	Ед.	0	0	0	21	22	23	23	25	26	25	25	25	25	25

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 31.01.2024 № 62-пг

Приложение 1 к подпрограмме «Развитие физической культуры и массового спорта»

Перечень и значения показателей результативности подпрограммы
«Развитие физической культуры и массового спорта»

№ п/п	Цель, показатели результативности	Единица измерения	Источник информации	Годы реализации подпрограммы			
				текущий финансовый год <1> 2023	очередной финансовый год 2024	1-й год планового периода 2025	2-й год планового периода 2026
1	2	3	4	5	6	7	8
	Цель подпрограммы: Обеспечение развития массовой физической культуры на территории Ирбейского района						
	Задача подпрограммы: Создание доступных условий для занятий населения Ирбейского района различных возрастных, профессиональных и социальных групп физической культурой и спортом						
	Показатели :						

1.1	Количество приходящих на занятия жителей в год	Чел.	Форма 1 Стат отчётность	1561	1300	1300	1300
1.2	Доля приходящих на занятия детей в возрасте до 18 лет из общего числа детей в возрасте до 18 лет в районе	%	Журналы посещений в клубах	86	80	80	80
1.3	Количество видов спорта	Ед.	Форма 1ФК	9	9	9	9
1.4	Единовременная пропускная способность спортивных сооружений Ирбейского района	коэф	Форма 1 ФК	1,67	1,67	1,67	1,67
1.5	Количество проведённых тестирований на муниципальном уровне среди желающих сдать нормы ГТО	Единиц человек	Ведомственная отчётность	26	25	25	25

