



ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН

№ 07
от 12.02.2024 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2024 с. Ирбейское № 58-пг

Об утверждении стратегии развития отрасли «Культура» Ирбейского района Красноярского края до 2030 года

В целях устойчивого развития и совершенствования сферы культуры в современных условиях, руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Стратегию развития отрасли «Культура» Ирбейского района Красноярского края на период до 2030 года (далее – Стратегия), согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальной работе О. Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава района

О.В. Леоненко

Утверждена постановлением
главы Ирбейского района
от 29.01.2024 № 58 – пг



СТРАТЕГИЯ
развития отрасли «Культура»
Ирбейского района Красноярского края
на период до 2030 года

Ирбейское
2024 год

СТРАТЕГИЯ
развития отрасли «Культура» Ирбейского района Красноярского края
на период до 2030 года

Паспорт Стратегии	с. 3 - 6
Введение	с. 6 - 7
1. Социально-экономическая и социокультурная ситуация в Ирбейском районе	с. 7 - 10
2. Краткая характеристика состояния отрасли «Культура» Ирбейского района	с. 10 - 13
3. Цели, задачи и сроки реализации Стратегии	с. 13 - 15
4. Механизм реализации Стратегии и оценка достижимости целевых индикаторов	с. 15 - 17
5. Стратегические мероприятия и ресурсное обеспечение Стратегии	с. 17 - 21
6. Организация управления Стратегией и контроль за ходом ее реализации	с. 21
7. Ожидаемые результаты реализации Стратегии	с. 21 - 23

Приложения:

Приложение 1 к Стратегии Карта Ирбейского района	с. 24
Приложение 2 к Стратегии Краеведческие маршруты	с. 25

Паспорт Стратегии

Наименование	Стратегия развития отрасли «Культура» Ирбейского района Красноярского края на период до 2030 года
Основание для разработки	Основы культурной политики, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 года № 808; стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 326-р; указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; Федеральный закон от 20.10.2022 № 402-ФЗ «О нематериальном этнокультурном достоянии Российской Федерации»; указ Президента Российской Федерации от 25.01.2023 № 35 «О внесении изменений в Основы государственной культурной политики, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808»; государственная программа Российской Федерации «Развитие туризма», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2439; стратегия развития туризма в Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 сентября 2019 года № 2129-р; стратегические документы Правительства Красноярского края.
Заказчик	Администрация Ирбейского района
Разработчик	МКУ «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»
Основная цель	Обеспечение конституционного права населения Ирбейского района на доступ к культурным ценностям.
Основные задачи Стратегии	Обеспечение максимальной доступности для населения района к культурным ценностям, информации и знаниям. Сохранение, популяризация историко-культурного наследия и обеспечение его рационального использования в культурной деятельности. Создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры и молодежной политики. Обеспечение сохранности и безопасности библиотечных фондов. Сохранение и развитие системы дополнительного образования в сфере культуры. Сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов. Компьютеризация и информатизация отрасли. Развитие творческого потенциала жителей района. Развитие и модернизация инфраструктуры сферы культуры. Позиционирование культуры Ирбейского района на краевое и российское культурное пространство. Совершенствование организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.
Срок действия	2024-2030гг
Мероприятия Стратегии	По капитальному ремонту и модернизации материально-технической базы действующей сети учреждений культуры; по выявлению, сохранению, развитию и поддержке кадрового потенциала учреждений культуры и образования в сфере культуры; по обновлению книжного фонда библиотек района, развитию и модернизации; по созданию условий для привлечения высокопрофессиональных кадров и обучение одаренной молодежи; по внедрению и распространению информационных технологий в библиотечную практику, в том числе автоматизированных информационно-библиотечных систем для создания электронных, сводных каталогов библиотек; по разработке социально-культурных проектов; по совершенствованию механизмов поддержки деятельности фольклорных коллективов и мастеров декоративно-прикладного искусства; по сохранению, пополнению, обеспечению безопасности и использованию библиотечных, кино- и иных фондов; по сохранению, использованию, популяризации и государственной охране объектов культурного наследия; по развитию территорий Ирбейского района на основе использования объектов культурного наследия региона,

	разработке и использования туристических маршрутов; по разработке и реализации проектов культурного сотрудничества и обмена, гастрольной деятельности творческих коллективов между территориями района, соседними районами и городами края; по формированию имиджевой территориальной политики; по развитию механизмов государственно-частного партнерства; по выявлению и поддержке творческой личности; по созданию системы мониторинга и контроля, за реализацией стратегии.
Объем и источники финансирования	Объем финансирования Стратегии определяется в рамках государственных отраслевых программ, принимаемых Правительством Красноярского края в период действия Стратегии. На 2024 – 2030 годы объем финансирования за счет средств районного бюджета, и по основным мероприятиям муниципальной программы «Развитие культуры Ирбейского района», грантовых программ в т.ч. в области туризма.
Ожидаемые конечные результаты Стратегии	Увеличение соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате в крае. Расширение гастрольной деятельности - увеличение доли мероприятий, проведенных районными учреждениями культуры на выездах и гастролях, в общем числе мероприятий. Сохранение числа посещений общедоступных библиотек района на 1 тыс. человек населения. Поддержание ежегодного количества экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1 тыс. человек населения. Увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети Интернет. Сохранение доли учреждений культурно-досугового типа, находящихся в удовлетворительном состоянии. Увеличение удельного веса жителей района, участвующих в деятельности клубных формирований, организованных учреждениями культурно-досугового типа. Увеличение доли детей, участвующих в творческих мероприятиях (конкурсы, фестивали, мастер-классы, творческие школы и др.), в общем числе детей. Сохранение доли специалистов учреждений культуры и дополнительного образования в области культуры, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную подготовку. Увеличение количества посещений района жителями других регионов для участия в культурно-досуговых мероприятиях. Увеличение уровня удовлетворенности жителей Ирбейского района качеством предоставления муниципальных услуг в области культуры.
Система организации контроля за исполнением	Ответственным исполнителем реализации стратегии является орган исполнительной власти Ирбейского района МКУ «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района».

Введение

В Российской Федерации культура возведена в ранг национальных приоритетов и признана важнейшим фактором роста качества жизни и гармонизации общественных отношений, гарантом сохранения единого культурного пространства и территориальной целостности.

Современное российское общество все больше осознает новую роль культуры, которая является важнейшей составляющей общественно-политической жизни государства. Она укрепляет духовную связь поколений, способствует утверждению принципов согласия и толерантности, сближению и взаимопониманию между народами многонациональной России, выступает мощным фактором социально-экономического развития страны, именно потому, что сумела сгенерировать в себе мощный сектор творческих индустрий. Культура аккумулирует позитивные эффекты в разных сферах, позволяет превратить слабые стороны в сильные, когда коллаборация организаций культуры с другими социальными субъектами позволяет привлекать инвестиции, инициировать создание новых рабочих мест, помогать решению социально-экономических проблем.

В современных условиях формирования гражданского общества, информатизации, перед сферой культуры стоит задача соответствовать времени, по-новому решать существующие и возникающие проблемы, отвечая на вызовы и угрозы, по-новому подходить к поиску средств развития и совершенствования деятельности, обеспечивая конкурентно способность сферы.

Потребность в адаптации культуры к изменениям, происходящим во всех сферах общественной жизни, вынуждает создавать потенциал изменений и способностей культуры, обеспечивая эффективные результаты в разных направлениях деятельности.

Для достижения этого необходим стратегический путь развития. Стратегия развития культуры Ирбейского района Красноярского края (далее – Стратегия) предполагает формирование новых черт культуры, улучшение, совершенствование, прогресс в отрасли «Культура». Стратегия представляет собой выбор оптимальных путей развития и решение имеющихся и предстоящих проблем на основе приоритетов развития для сохранения и приумножения привлекательности культуры и услуг в сфере культуры для населения Ирбейского района.

Настоящая Стратегия является основой для подготовки и уточнения концептуальных, программных и иных документов, определяющих цели и направления деятельности отрасли, а также принципы и механизмы взаимодействия с организациями, гражданами и муниципальными образованиями Ирбейского района в области развития культуры до 2030 года.

Настоящая Стратегия подготовлена с учетом Конституции Российской Федерации, Основ культурной политики, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 24.12.2014 года № 808, законов Российской Федерации и Красноярского края, Стратегии государственной политики на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 года № 326-р, а также нормативных правовых актов Правительств Российской Федерации и Красноярского края, определяющих приоритеты и направления работы в отрасли «культура».

Стратегия развития отрасли «Культура» Ирбейского района Красноярского края на период до 2030 года должна стать определяющим документом для формирования муниципальных программ, а также для разработки планов, программ и отдельных проектов муниципальных учреждений культуры.

1. Социально-экономическая и социокультурная ситуация в Ирбейском районе

Ирбейский район образован в 1924 году и является административно-территориальным образованием, которое согласно Уставу Красноярского края входит в состав Красноярского края Российской Федерации, имеет статус муниципального района. Ирбейский район находится в юго-восточной части Красноярского края, приблизительно в 180 км от краевого центра.

Гидрографическая сеть представлена реками Кан, Агул, Кунгус, мелкими реками, ручьями и озерами. Река Кан является рекой равнинного типа, имеет широкую пойму со старицами, большей частью заболочена, с кочковатым микрорельефом. Площадь территории района составляет 1092085 га.

Административным центром муниципального образования Ирбейский район является с. Ирбейское.

В состав района входят 18 сельских поселений (сельсоветов). Количество населенных пунктов 49 (приложение 1 к Стратегии развития отрасли «Культура» Ирбейского района Красноярского края). Население района насчитывает более 12,8 тысяч человек.

Ирбейский район располагает значительным ресурсом культурных увлечений и отдыха, способным удовлетворить широкий круг потребностей как местного населения, так и жителей соседних районов и городов Красноярского края.

В Уставе Ирбейского муниципального района отрасль «Культура» обозначена как разработка и осуществление обязательных для исполнения мер по:

укреплению межнационального и межконфессионального согласия, организации библиотечного обслуживания населения, комплектованию и обеспечению сохранности библиотечных фондов;

созданию условий для организации досуга и обеспечения жителей поселений услугами организаций культуры, развитию местного традиционного народного художественного творчества;

сохранению, использованию и популяризации объектов культурного наследия.

Район вправе создавать музеи и национально-культурные автономии, условия для развития туризма.

Организацией осуществляющей руководство в сфере культуры, является МКУ «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района».

Отрасль «Культура» в районе представлена многопрофильной сетью организаций по видам культурной деятельности: изобразительное и музыкальное искусство, библиотечное и музейное дело, культурно-досуговая деятельность, традиционная народная культура, культурный туризм.

На территории района имеются объекты культурного наследия (памятники истории и культуры) регионального значения.

В Ирбейском районе сформировалась система праздников, фестивалей, конкурсов. Имеется определенный опыт проведения глобальных мероприятий для территории. Бренд-мероприятие района фестиваль «Госпожа тыква».

На основе проведенного анализа выделены преимущества Ирбейского района, создающие условия для эффективного предоставления информационных и культурных услуг:

1. Наличие мест, связанных с выдающимися историческими событиями и людьми, кто внес существенный вклад в развитие культуры.

2. Широкая сеть культурной инфраструктуры, так как на территории Ирбейского района отрасль «Культура» представлена 74 муниципальными учреждениями: 33 библиотеки, 39 клубных учреждений и 1 детская музыкальная школа, 1 краеведческий музей.

3. Наличие активной молодежной среды (16 процентов населения Ирбейского района являются учащимися школ и студентами техникума, находящимися на территории района).

4. Высокий уровень толерантности в вопросах межнационального и межкультурного взаимодействия.

Эти преимущества района создают ресурс для успешного и устойчивого развития сферы культуры в современных условиях.

Вместе с тем существуют внешние и внутренние факторы, сдерживающие развитие местной культуры:

К внешним факторам относятся:

рост социально-демографических проблем, характеризующихся слабой социальной обеспеченностью населения и утечкой молодежи в крупные города, процентный рост численности людей старшего возраста;

ускорение ритма жизни, информационных потоков, приводит к дефициту свободного времени у современных жителей, особенно у молодежи;

слабое развитие форм самоорганизации, активности населения.

К внутренним факторам относятся:

несформированность образа культуры в общественном сознании как стратегического ресурса экономического развития района;

недостаточное и неравномерное развитие социально-культурной инфраструктуры районного центра и сельских населенных пунктов;

несоответствие возможностей кадрового ресурса современному уровню возникающих проблем в социально-культурной сфере.

На преодоление этих сдерживающих факторов средствами и формами культуры должны быть направлены усилия и деятельность работников культуры района.

К сильным сторонам отрасли «Культура» относятся:

компетентность и профессионализм работников сферы культуры в целом;

достаточная сеть учреждений культуры;

высокий показатель обеспеченности жителей культурно-досуговыми учреждениями;

наличие уникальных памятников истории и культуры, мест, связанных с выдающимися людьми;

хорошие показатели деятельности;

интенсивное расширение сети услуг, различных кафе, становящихся местом не только развлечения, но и местом для проведения досуга и общения.

Слабыми сторонами отрасли «Культура» являются:

слабый приток молодежи в сферу культуры;

недостаточно активное привлечение инвесторов и меценатов для поддержки отрасли культуры;

слабая материально-техническая база учреждений культуры, ее несоответствие современным стандартам и нормам обслуживания населения; ограничен доступ инвалидов к услугам некоторых учреждений культуры; недостаток площадей для индивидуальных и групповых занятий в сфере культуры; отсутствие современных фондохранилищ, комплексной системы сохранности и безопасности библиотечных фондов.

Реальными угрозами на предстоящий период в отрасли «Культура» Ирбейского района является дефицит кадров, высокий возрастной ценз специалистов учреждений в отрасли «Культура»; а также:

неудовлетворительное состояние значительного количества учреждений культуры; сроки эксплуатации автотранспортных средств превышают нормы эксплуатации в два раза.

2. Краткая характеристика состояния отрасли «Культура» Ирбейского района

Исторически на территории Ирбейского района сформировалось особое культурное пространство, обусловленное уникальностью природно-географических условий, бытом коренного населения, ссыльных и крестьян-переселенцев, трансформировавшееся под влиянием социальных изменений. Культура и традиции относятся к тем ресурсам, которые в XXI веке стали использоваться как фактор социально-экономического развития государства.

Осуществление отраслью «Культура» эстетического и нравственного воспитания, развития творческих способностей человека во взаимодействии с другими отраслями и сферами общественного сознания формирует общую культуру человека, которая затем находит проявление во всем – в межличностных отношениях, в работе, творчестве, быте, в отношении к здоровью и окружающей среде. Культура как отрасль является одним из основных элементов, который формирует эту среду.

В основу разработки Стратегии отрасли «Культура» Ирбейского района положен анализ современного состояния внешней среды, возможностей, желаний, потребностей и интересов населения района, а также общих тенденций развития культуры в муниципальном образовании Ирбейский район.

Деятельность учреждений культуры Ирбейского района направлена на создание условий, обеспечивающих доступ населения к местной истории, фундаментальным традициям образа жизни и высококачественным культурным услугам.

Ежегодно учреждения культуры района становятся площадками для проведения зональных, краевых и районных культурно-массовых мероприятий, на своих подмостках встречая творческие проекты, организаторами которых являются Министерство культуры края и краевые учреждения. Свои культурные программы для зрителей Ирбейского района представляли Красноярский музыкальный театр, Красноярский ансамбль песни «КрасА», ансамбль танца Сибири им. М. Гюденко, краевой ансамбль «Вольница», театр оперы и балета, и др.

Творческие коллективы Ирбейского района являются постоянными участниками районных, зональных, краевых конкурсов, фестивалей. Все учреждения культуры ведут работу по сохранению народных традиций на территории района.

На базе МБУК «Ирбейский районный Дом культуры» функционируют 244 клубных формирований, в том числе самостоятельного народного творчества, а также любительские объединения и клубы по интересам, 2 коллектива имеют звания «народный».

Библиотеки района играют важную роль в сохранении культурного наследия. Они накапливают и хранят знания по всем областям человеческой деятельности, осуществляют краеведческую работу. В библиотеках все шире используют информационные и коммуникационные технологии для проведения мероприятий, направленных на возрождение народных традиций, семейного досуга, привлечение родителей и детей к семейному чтению, сохранение и популяризация русского языка как источника духовного развития нации.

Учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа Ирбейского района» дает возможность детям района пройти обучение по предпрофессиональным программам: народные инструменты; фортепиано; музыкальный фольклор. Учащиеся ДМШ ежегодно успешно принимают участие в фестивалях и конкурсах разных уровней. Брендové мероприятия детской музыкальной школы: межрайонный конкурс пианистов «Попробуем на пять!». В ДМШ сформирована поддержка и сопровождение одаренных детей и молодежи, поощряются лучшие творческие работники, талантливая молодежь.

Экспозиции Ирбейского районного музея отражают историю, этнографию и переселенческую культуру населения района. Интересны коллекции местной геологии и археологии, старопечатные книги, картины местных художников, флора и фауна района. На территории района имеются объекты культурного наследия (памятники истории и культуры) регионального значения, и одно из них: Здание конторы судно-сберегательного товарищества, 1912 год которое после надлежащего ремонта и восстановления, может быть очень привлекательным для развития туризма в Ирбейском районе и для размещения в нем музея.

В то же время, характеризуя состояние отрасли, следует остановиться на следующих проблемных моментах:

сохраняется дифференциация в уровне доступа к культурным благам по территориальному признаку. Основные культурные ресурсы сосредоточены в районном центре, населению в других территориях предлагаются культурные услуги в меньших объемах и более низкого качества;

отрасль испытывает дефицит высококвалифицированных кадров, потребность в молодых специалистах (отсутствие жилья) социальная незащищенность творческих работников и работников культуры не способствует притоку и удержанию профессиональных кадров; материально-техническая база характеризуется высокой степенью износа зданий. В капитальном ремонте и реконструкции нуждается большинство зданий учреждений культуры. Сохраняется сложная ситуация – в учреждениях культурно-досугового типа в сельской местности, где срок эксплуатации 80% зданий составляет в среднем 40 - 60 лет; требуется оснащение учреждений культуры современным оборудованием, средствами охранной и пожарной безопасности, компьютерной техникой, музыкальными инструментами, автотранспортом; развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры и виртуального культурного пространства осуществляется недостаточными темпами. Это не позволяет в полной мере обеспечить внедрение электронных услуг, новых информационных технологий, способствующих развитию выставочной, культурно-просветительной, культурно-досуговой деятельности.

Существенным механизмом поддержки отрасли «Культура» являются государственная программа Красноярского края «Развитие культуры и туризма», муниципальная программа Ирбейского района «Развитие культуры Ирбейского района» в рамках которых для учреждений культуры приобретаются современное оборудование, музыкальные инструменты, осваиваются средства на комплектование библиотечных фондов.

Ведущими направлениями деятельности отрасли в настоящее время являются: формирование и развитие единого культурного пространства района;

внедрение новых информационно-коммуникационных технологий (оснащение компьютерной техникой и подключение библиотек к сети Интернет, создание системы дистанционного обучения специалистов учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры);

повышение доступности культурных благ, возрождение культуры села; развитие материально-технической базы;

создание условий для обеспечения свободы творчества и развития культурного и духовного потенциала населения района;

поощрение лучших творческих работников, талантливой молодежи;

сохранение и развитие многонационального культурного наследия: поддержка традиционных форм народного художественного творчества (фестивали, конкурсы, выставки декоративно-прикладного искусства, мастер-классы, творческие мастерские). Ежегодно проводится межрайонный фестиваль «Госпожа Тыква». Смотры художественной самодеятельности.

Кроме того, к возможностям отрасли «Культура» относятся:

использование культурного наследия с привлечением его в развитие историко-познавательного туризма;

внедрение современных видов услуг, предоставляемых населению;

модернизация сети учреждений культуры и искусства с учетом меняющихся демографических и социально-экономических особенностей Ирбейского района; использование государственно-частного партнерства в вопросах сохранения и развития основных компонентов отрасли «культура».

Разработка Стратегии учитывает, что изменения, происходящие в отрасли «Культура» Ирбейского района в последние годы, связаны как с объективными обстоятельствами внешнего характера, так и с готовностью работников культуры и населения района к качественным изменениям деятельности в сфере культуры и достижению результатов, касающихся каждого жителя.

Вызовы, стоящие перед отраслью «Культура» Ирбейского района в режиме перехода к стратегическому управлению, позволяют определить новые ориентиры деятельности, выделить приоритеты, войти в социокультурное пространство Красноярского края.

Понимая свои проблемы, культура сталкивается со сложной коммуникативной системой разнородных интересов, целей, ценностей и видений будущего, выстраивает отношения и деятельность, чтобы достичь поставленных цели и задач. Это нашло отражение в настоящей Стратегии.

3. Цели, задачи и сроки реализации Стратегии

Выход отрасли «Культура» Ирбейского района на новые стратегические направления развития обуславливает формирование миссии отрасли «Культура» района на долгосрочный период.

Миссия отрасли «Культура» Ирбейского района – создание условий, гарантирующих равные возможности населения на доступ к ценностям культуры, информационным ресурсам, обеспечивающих гармоничное развитие личности, социальную мобильность членов гражданского общества, развитие человеческого потенциала.

Основная стратегическая цель - развитие культурного потенциала и сохранение культурного наследия района, сохранение своей идентичности в едином социально-культурном пространстве Красноярского края.

Для ее достижения необходимо создать стимулы для успешного развития культуры, повышения ее роли в социально-экономическом развитии района, в улучшении качества жизни населения посредством решения следующих задач:

1. Обеспечение максимальной доступности для населения района к культурным ценностям, информации и знаниям.
2. Сохранение, популяризация историко-культурного наследия и обеспечение его рационального использования в культурной деятельности.
3. Создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в отрасли «Культура».
4. Обеспечение доступности, сохранности и безопасности библиотечных и музейных фондов.
5. Сохранение и развитие системы дополнительного образования в сфере культуры.
6. Сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов.
7. Компьютеризация и информатизация отрасли.
8. Развитие творческого потенциала района.
9. Развитие и модернизация инфраструктуры отрасли «Культура».
10. Позиционирование отрасли «Культура» Ирбейского района на краевое и российское культурное пространство.
11. Совершенствование организационных, экономических и правовых механизмов развития в отрасли.
12. Развитие культурно- исторического туризма.

Стратегию развития отрасли «Культура» Ирбейского района предполагается реализовать в два этапа:

2024-2027 годы:

подготовка и реализация муниципальных программ, укрепление и модернизация материально-технической базы действующей сети учреждений культуры, адаптация знаний и навыков работников культуры к современным условиям и меняющимся обстоятельствам, рост посещаемости учреждений культуры и туристических объектов, подготовка специалистов для отрасли, повышение активности и творческой самостоятельности населения Ирбейского района, совершенствование взаимодействия с бизнесом и гражданским обществом, разработка концепции (программы) развития учреждений культуры, обеспечение повышение качества и оперативности предоставления муниципальных услуг организациям и населению в области культуры; увеличение доходов отрасли за счет доведения доли платных до 50%.

2028 – 2030 годы:

развитие инновационных форм работы и туристической привлекательности Ирбейского района, значительное улучшение финансовой ситуации в отрасли «Культура», завершение модернизации в соответствии с современными тенденциями, формирование информационной культуры общества, устойчивого интереса к чтению, русскому языку, отечественной истории, культуре, профессиональному искусству, переход на новое качество доступности и оказания услуг, активная работа инфраструктуры отрасли, При этом первый и второй этап Стратегии реализуется на основе участия в федеральных и краевых программах, а также участия в грантовых программах.

4. Механизм реализации Стратегии и оценка достижимости целевых индикаторов

Механизм реализации Стратегии развития отрасли «Культура» Ирбейского района предусматривает следующий комплекс мер правового, экономического и организационного характера, обеспечивающих «баланс интересов» и скоординированные действия участников реализации Стратегии:

разработка и реализация годовых и среднесрочных прогнозов развития отрасли «Культура»;
разработка стандартов качества услуг, предоставляемых в отрасли «Культура»;
повышение уровня обеспеченности населения бюджетными услугами;
концентрация бюджетных средств на решение приоритетных задач;
развитие механизмов частно-государственного партнерства, привлечение в отрасль «Культура» негосударственных источников финансирования: средств инвесторов, предпринимателей, налаживание политики постоянного взаимодействия между культурой и бизнесом;
расширение ассортимента платных услуг и их объема;
создание системы мониторинга и контроля над реализацией Стратегии;
ежегодное подведение итогов реализации основных стратегических направлений отрасли «Культура» района и внесение соответствующих корректив;
ежеквартальный анализ реализации муниципальных программ;
информирование населения о ходе и результатах реализации Стратегии с привлечением средств массовой информации, использованием Интернет-портала;
совершенствование методов управления структурами и системами; процессами в отрасли «Культура»; функциями, ресурсами, персоналом через его мотивацию;
Реализация Стратегии развития отрасли «Культура» Ирбейского района до 2030 года обеспечивается следующими механизмами:

1. Правовыми:

разработка и реализация нормативных правовых актов;
проведение мероприятий по повышению правовой культуры населения и творческих работников в области культурной деятельности;
разработка стандартов и нормативов предоставления культурных услуг населению.

2. Организационными:

разработка системы взаимодействия государственных и негосударственных структур, ведущих культурную и творческую деятельность, в том числе с использованием механизмов государственного социально-творческого заказа;
поддержка гражданских инициатив, направленных на реализацию культурной политики.

3. Материально-техническими и финансовыми:

использование системы многоканального финансирования институтов культуры, консолидация финансовых ресурсов и расходование их на поддержку инноваций в области развития культурных технологий.

4. Информационными:

формирование единого информационного пространства культуры района;
формирование позитивного общественного мнения о ценности искусства и художественного образования.

5. Образовательными:

сохранение ведомственной принадлежности образовательных учреждений в сфере культуры;
выявление и поддержка одаренных детей и молодых преподавателей творческих профессий.

6. Кадровыми:

ежегодное проведение мониторинга кадровой ситуации в сфере культуры;
организация переподготовки и повышения квалификации специалистов;
формирование кадрового резерва;
систематический сбор и анализ данных о сотрудниках учреждений культуры. Оценка эффективности работы персонала, выявление потенциала для развития и предотвращение проблем связанных с управлением персоналом;
разработка программы системы повышения квалификации. На основе анализа потребностей составление плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в котором определяются задачи, содержание, форма обучения, сроки проведения обучения и планируемый результат;
разработка положения о кадровом резерве с указанием целей и задач данного направления деятельности. Проведение анализа проблемных должностей. Выдвижение кандидатов на основании критериев и принципов формирования. Формирование общих списков кандидатов для кадрового резерва (как внутреннего так и внешнего кадрового резерва).

5. Стратегические мероприятия и ресурсное обеспечение Стратегии

В процессе реализации Стратегии будут осуществляться следующие мероприятия, направленные на решение поставленных задач, достижение стратегической цели:

капитальный ремонт и модернизация материально-технической базы действующей сети учреждений культуры;
сохранение, выявление, развитие и поддержка кадрового потенциала учреждений культуры и образования в области культуры;
обеспечение сохранности и безопасности библиотечных и музейных фондов, обновление книжного фонда библиотек района;
внедрение и распространение информационных технологий в библиотечную практику, в том числе автоматизированных информационно-библиотечных систем для создания электронных баз данных, сводных каталогов библиотек;
создание условий для привлечения профессиональных кадров в отрасль;
разработка социально-культурных проектов для партнеров и инвесторов;
совершенствование механизмов поддержки деятельности фольклорных коллективов и мастеров декоративно-прикладного искусства;
сохранение, пополнение, обеспечение безопасности и использование библиотечных, кино- и иных фондов;
сохранение, использование, популяризация объектов культурного наследия;
разработка и использование туристических маршрутов (приложение 2 к Стратегии развития отрасли «Культура» Ирбейского района Красноярского края);
разработка и реализация проектов культурного сотрудничества, гастрольной деятельности творческих коллективов между муниципальными образованиями Ирбейского района и районами Красноярского края;
формирование имиджевой территориальной политики;
развитие механизмов государственно-частного партнерства;
выявление и поддержка творческой молодежи;
создание системы мониторинга и контроля за реализацией Стратегии.

В каждом учреждении культуры планируется разработать свою концепцию развития, направленную на выполнение Стратегии развития культуры Ирбейского района. Концепция должна включать творческие проекты, туристические маршруты, выставки, фольклорные фестивали и мастер-классы, в т.ч. по декоративно-прикладному искусству. В каждой территории может быть свой бренд. Но в целом все направления должны быть объединены народным творчеством.

В процессе реализации Стратегии мероприятия будут конкретизироваться, корректироваться и наполняться определенным содержанием в зависимости от реальных обстоятельств, сформулированной стратегической цели и решаемых задач.

Объемы расходов на финансирование мероприятий Стратегии за счет средств местного бюджета носят прогнозный характер, соответствующий минимальному уровню обеспечения финансирования программ развития, и подлежат уточнению при утверждении расходов на реализацию Стратегии в рамках районного бюджета на очередной финансовый год, а также при внесении в него изменений в течение финансового года.

Достижению стратегической цели будут способствовать реализация комплекса мер по следующим **приоритетным направлениям**.

Позиционирование территории для внешнего рынка

В рамках данного направления необходимо решение следующих задач:

создание условий для доступа населения других территорий к культурному наследию и современной культуре Ирбейского района путем создания дополнительных красеведческих, культурно-игровых маршрутов, квестов.

содействия реализации проектов двустороннего и многостороннего культурного сотрудничества;

активизация прямых контактов учреждений культуры, творческих союзов, общественных организаций и партнерами;

создание современной медиа-информационной структуры в сфере культуры, обеспечивающей интеграцию культуры Ирбейского района в информационные культурные сети Красноярского края;

создание видеороликов (видеороликов) о природе, достопримечательностях, народных умельцах, достойных людях района, и демонстрация их в социальных сетях и на официальном сайте Ирбейского района;

освещение мероприятий, проводимых учреждениями культуры на официальном сайте Ирбейского района, официальных сайтах учреждений культуры, сайте «Культура24рф», в районной общественно-политической газете «Ирбейская правда»;

создание культурного бренда, отражающего особенность и неповторимость Ирбейского района среди других территорий Красноярского края, способствующего развитию и расширению культурных связей и туризму;

проведение районных, межрайонных и зональных фестивалей, ярмарок творчества, конкурсов, популяризирующих народные коллективы, декоративно-прикладное творчество, раскрывающих привлекательность района.

Сохранение культурной идентичности и целостности развития. Возрождение народных традиций

В рамках данного направления необходимо решение следующих задач:

сохранение и эффективное использование культурно-исторического наследия и поддержка культурного многообразия Ирбейского района путем содействия развитию национальных культур;

сохранение, использование и продвижение объектов материального и нематериального культурного наследия в целях всестороннего развития территории района;

координация, регуляция и поддержка творческих инициатив в отношении традиционных культур (этнических, профессиональных, возрастных, социальных) и включение их в активную творческую жизнь района;

создание системы обмена опытом в области сохранения культурного наследия;

реализация проектов межрайонного культурного сотрудничества, в том числе стимуляция участия районных коллективов в краевых, всероссийских международных фестивалях и выставках;

поддержка гастрольной деятельности коллективов;

поддержка инновационных проектов, направленных на сохранение, развитие и популяризацию традиций народной культуры края.

Формирование гармонично развитой личности, способной стать активным участником культурного процесса;

создание благоприятных условий для всестороннего развития человека, его творческой самореализации, получения художественного образования и приобщения к культуре и искусству;

насыщение культурного информационного пространства района за счет оцифровки книжных, архивных фондов по различным отраслям знаний и сферам творческой деятельности;

популяризация всех направлений отрасли культура в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, повышение этической и эстетической ценности распространяемых культурных продуктов, качества размещаемых материалов и информации;

формирование у жителей района потребности в культурных ценностях;

осуществление просветительской, патриотической и военно-патриотической работы среди молодежи, в том числе на базе клубных учреждений, а также создание условий для вовлечения молодежи в волонтерские движения, приобщения к отечественной истории, культуре, изучению фольклора и народного творчества, исследовательской деятельности в области культуры;

развитие фестивалей и конкурсов детского и юношеского творчества.

Качественный рост эффективности отрасли «Культура» путем внедрения новаций и инноваций

В рамках данного направления необходимо решение следующих задач:

обеспечение поддержки и стимулирования инновационных творческих проектов в области культуры и искусства;

содействие созданию сети креативных площадок в отрасли;

создание и поддержка медиа-информационных проектов для продвижения креативной культуры;

стимулирование краеведческой деятельности сельских библиотек и музеев по сбору информации, документов по истории сел. Создание электронной летописи сел;

создание сельских модельных библиотек;

создание электронных баз данных библиотек района, выход в информационное пространство краевых и российских библиотек;

создание единой информационной системы мониторинга деятельности подразделений, состояния и использования объектов культурного наследия, памятников истории и культуры, составление и публикация свода объектов историко-культурного наследия района.

Обеспечение комфортных условий по предоставлению муниципальных услуг:

укрепление материально-технической базы учреждений культуры;

оснащение учреждений мебелью, свето-звуковой аппаратурой, музыкальными инструментами;

реконструкция, строительство и капитальный ремонт учреждений культуры;
обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
укрепление сотрудничества с органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями (межведомственное взаимодействие).
Развитие системы образования, профобразования и кадровой политики и в отрасли
В рамках данного направления необходимо решение следующих задач:
совершенствование системы дополнительного образования детей;
выявление одаренных детей и их поддержка;
создание условий для привлечения в отрасль молодых профессиональных кадров, в том числе за счет дополнительной системы социальных гарантий и финансовых поощрений, повышение престижа работника отрасли и систематического имиджевого поиска;
социальная поддержка работников дополнительного образования;
организация конкурсов, фестивалей и других форм выявления и поддержки талантливой молодежи и привлечение талантливых молодых людей для работы в отрасли.

Развитие творческой экономики Ирбейского района

В рамках данного направления необходимо решение следующих задач:
содействие процессам организации и продвижения творческих продуктов, создаваемых на основе традиционных и инновационных культурных практик в Ирбейском районе;
внедрение краевого передового опыта управления культурными процессами;
совершенствование системы нормативного правового регулирования деятельности учреждений культуры;
развитие механизмов партнерства государства, бизнеса и организаций культуры;
создание линейки сувенирной продукции;
содействие развитию предпринимательства в культуре;
разработка и внедрение новых культурных туристических маршрутов.

6. Организация управления Стратегией и контроль за ходом ее реализации

Ответственным исполнителем реализации Стратегии является МКУ «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», который осуществляет и оперативное управление Стратегией.

В процессе деятельности в рамках своих полномочий Управление культуры координирует исполнение стратегических мероприятий, включая мониторинг их реализации, оценивает результативность, содействуя недопущению спорных (конфликтных) ситуаций;

предлагает внесение изменений в проекты по долгосрочным целевым программам для решения поставленных Стратегией цели и задач.

Для оценки достижимости целевых индикаторов: удельный вес, уровень оснащенности, доля одаренных детей, уровень сохранности и т.д. предлагается использовать систему мониторинга.

Система мониторинга базируется, прежде всего, на данных отчетности муниципальных учреждений культуры, собственных исследований Управления культуры, специальных исследований в сфере культуры.

По результатам мониторинга ответственный исполнитель готовит отчет и формулируются предложения по корректировке Стратегии.

7. Ожидаемые результаты реализации Стратегии

К 2030 году планируется достижение следующих целевых индикаторов развития отрасли:

расширение гастрольной деятельности, увеличение доли мероприятий, проведенных районными учреждениями культуры на выездах и гастрольях, в общем числе мероприятий;

сохранение числа посещений общедоступных библиотек;

поддержание ежегодного количества экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных библиотек на 1 тыс. человек населения;

увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети Интернет;

сохранение доли учреждений культурно-досугового типа, находящихся в удовлетворительном состоянии;

увеличение удельного веса жителей района, участвующих в деятельности клубных формирований, организованных учреждениями культурно-досугового типа;

сохранение доли специалистов учреждений культуры и дополнительного образования в области культуры, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную подготовку;

увеличение уровня удовлетворенности жителей Ирбейского района качеством предоставления муниципальных услуг в области культуры.

За время реализации Стратегии будет проведена реконструкция, капитальный ремонт и модернизация учреждений культуры. Уровень отремонтированных зданий учреждений культуры достигнет 60%, обеспеченность музыкальными инструментами, свето- и звукотехническим оборудованием культурно-досуговых учреждений 60%, музыкальных школ – 90 %.

Уровень сохранности и безопасности учреждений культуры, обеспечение средствами технической и противопожарной безопасности будет доведено до 80 %.

К 2030 году в районе будет сформирована благоприятная и ценностно-ориентированная социокультурная среда, обеспечивающая духовно-нравственное развитие личности, возможности творческой самореализации. В деятельности отрасли будут достигнуты следующие результаты:

в удовлетворительном состоянии будет находиться 90% учреждений культурно-досугового типа (2015 год – 59 %);

обеспечено использование исторического и культурного наследия для воспитания и образования подрастающего поколения (отреставрировано Здание конторы судно-сберегательного товарищества, 1912 год и передано под Ирбейский районный музей;

расширится доступ жителей района к культурной деятельности и культурным ценностям, в том числе доступ к электронным ресурсам культуры в дистанционном режиме посредством подключения всех библиотек к сети Интернет 100% (2015 год – 39%);

доля специалистов отрасли, имеющих профильное образование, вырастет до 100%;

будут разработаны туристические и исторические маршруты Ирбейского района, механизмы для создания условий реализации принципов государственно-частного партнерства, отреставрированы существующие объекты культурного наследия.

Продолжится деятельность, направленная на развитие публичных центров правовой, деловой и социально-значимой информации, сформированных на базе муниципальных библиотек.

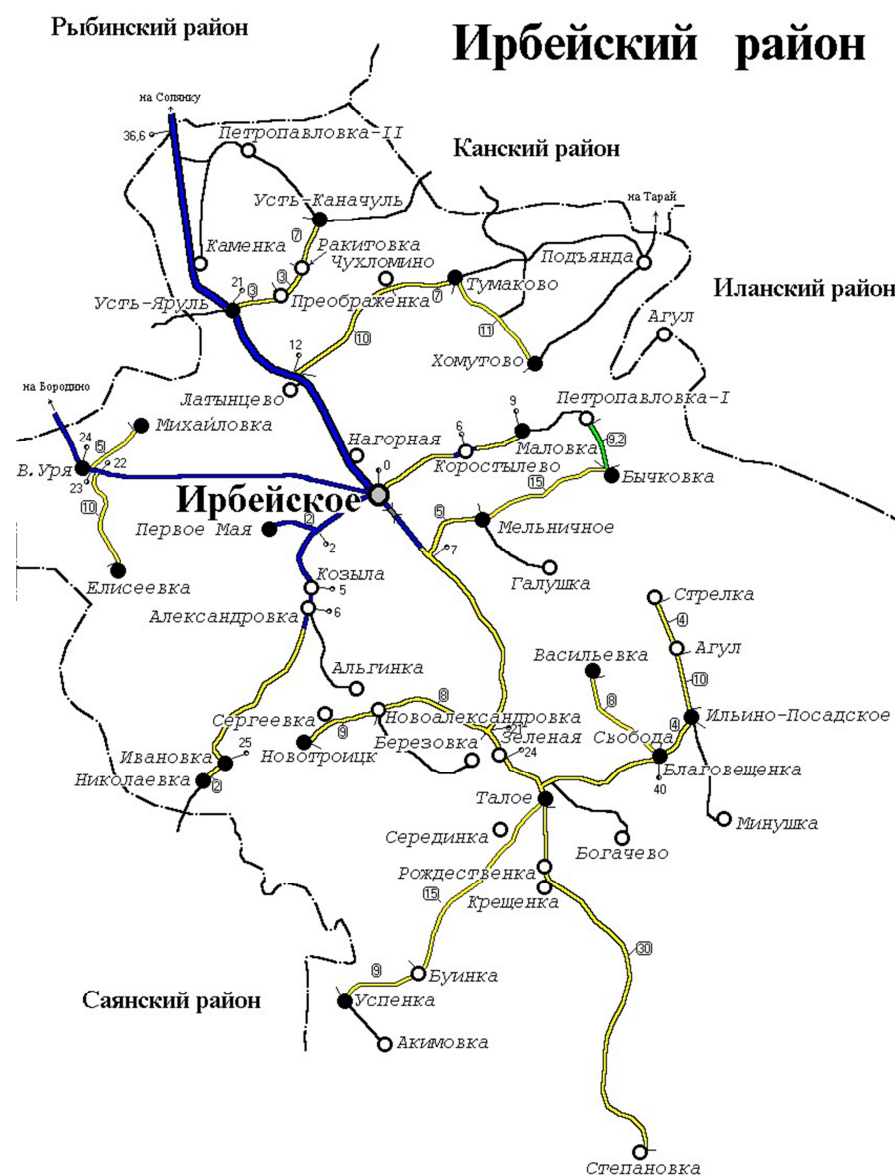
Наряду с этим, во время действия Стратегии прогнозируются совершенствование и развитие нормативной правовой базы, развитие собственной уставной деятельности учреждений культуры для привлечения внебюджетных средств, в т.ч. путем создания социально-ориентированных НКО.

Главным результатом реализации Программы станет предоставление населению района гарантированных Конституцией Российской Федерации услуг в сфере культуры.

Реализация Стратегии, приоритетных направлений государственной и региональной политики в сфере культуры к 2030 году позволит создать условия для повышения уровня жизни граждан района, модернизировать существующие муниципальные учреждения, раскрыть творческий потенциал каждого жителя района, активизировать дальнейшую интеграцию Ирбейского района в краевую и мировую культурный процесс и укрепление позитивного образа в России.

Приложение 1
к Стратегии развития отрасли
«Культура» Ирбейского района
Красноярского края

КАРТА ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА



Приложение 2
к Стратегии развития отрасли
«Культура» Ирбейского района
Красноярского края

Краеведческие, культурно-познавательные маршруты, экскурсии и квесты по Ирбейскому району

1. Ирбей – хозяин земли, (историко-культурные достопримечательности райцентра).
2. Петропавловский мемориал (дер. Петропавловка).
3. Путешествия по объектам культурного наследия (по району).
4. Памяти детского писателя-земляка И.В. Пантелеева (с. Мельничное).
5. Краеведческий дневник школьника (приключенческие квесты по конкретным сельским поселениям)

Ирбейский районный Совет депутатов
Красноярского края

РЕШЕНИЕ

21.12.2023

с. Ирбейское

№ 32-239р

О внесении изменения и дополнения в Устав Ирбейского района

В целях приведения Устава Ирбейского района в соответствие с Законом Красноярского края от 26.06.2008 № 6-1832 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Красноярском крае», руководствуясь статьями 20, 28, 71 Устава Ирбейского района, Ирбейский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Устав Ирбейского района следующие изменения и дополнения:

1.1. подпункт 1.5. пункта 1 статьи 53 главы 7 Устава дополнить абзацами следующего содержания:

«Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, имеет право на замену денежной компенсацией части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей установленную минимальную продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, или любого количества дней из этой части.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

При прекращении полномочий (в том числе досрочно) лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, имеет право на получение денежной компенсации за все неиспользованные отпуска».

1.2. В статье 68 Устава слова «не позднее 1 марта», заменить словами «не позднее 1 апреля».

2. Поручить главе района направить настоящее решение в Управление Министерства юстиции Российской Федерации.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, осуществляемого в течение 7 дней со дня его поступления из Управления Министерства юстиции Российской Федерации.

Председатель Ирбейского
районного Совета депутатов
_____ В.В. Анохина

Глава района
_____ О.В. Леоненко



ИРБЕЙСКИЙ ВЕСТНИК

ОФИЦИАЛЬНОЕ ПЕЧАТНОЕ ИЗДАНИЕ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРБЕЙСКИЙ РАЙОН

Главный редактор -
Шпак Анастасия Сергеевна

Издатель (учредитель) - Администрация
Ирбейского района Красноярского края
с. Ирбейское, пер. Красноармейский, 2

*Газета
Распространяется
бесплатно.*

Отпечатано: Администрация Ирбейского
района Красноярского края
с. Ирбейское, пер. Красноармейский, 2
Ирбейского района Красноярского края

№ 07 от 12.02.2024

500 шт