



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
Ирбейского района Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.08.2018

с. Ирбейское

№ 804 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

Руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В абзаце 2 пункта 4.1 раздела 2 приложения к постановлению цифры «11016» заменить цифрами «17861».

1.2. Приложение 2 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2018 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
главы района

О.Н. Питомцева

Приложение  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 06.08. 2018 № 804-пг

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 23.06.2011 № 613-пг

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,  
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные организации  
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5 %
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5 %
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	3 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в среднем в сравнении с регионом	15 %
Результаты государственной			10 %	

			итоговой аттестации в сравнении с регионом	
			Результаты краевых контрольных работ в сравнении с регионом	4 %
		Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	15 %
			Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников за 1, 2, 3 места	5 %
			Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5 %
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб	0		2 %
	Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств, а также предоставление платных услуг	от 1		3 %
	Участие в инновационной деятельности	Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, реализация инновационных		5 %

			проектов	
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3 %
	Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	5 %
		Развитие педагогического мастерства	Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальный уровни)	5 %
	Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактики правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	3 %
		Посещаемость	Не менее 90 %	3 %
		Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	2 %
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время каникул	5 %
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	20 %	
		Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>	20 %	
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20 %	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	20 %	
Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%	
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15 %	
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %	5 %	
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10 %	

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15 %
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность реализуемой кадровой политики	10 %
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10 %
	Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов		10 %	
	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей внутренней	Доля выполненных рекомендаций по	5 %

		системы оценки качества образования	результатам ВСОКО в соответствии с графиком	
		Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3 %
		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов	15 %
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов и их реализация	5 %
			Организация питания (оптимальная цена и соответствующее качество продуктов питания)	6 %
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педагогов	5 %
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	9 %

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностно
		Наименование	Индикатор	

	организации			му окладу), ставке зарыботной платы
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 95 %	10 %
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	20 %
		Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного образования	100%	5 %
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации	95 – 100 %	10 %
		Привлечение внебюджетных средств	от 1	5 %
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность управленческой деятельности	Организация вывоза учащихся на мероприятия (для МБУ ДО ДДТ)	Краевой и муниципальный уровень	5 %
Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах и т.д.		Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского	до 15 %	

			края или Министерства спорта Красноярского края		
			Межмуниципаль- ный уровень	до 10%	
			Муниципальный уровень	до 3 %	
		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	20 %	
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3 %	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектован- ность штатов	90 – 100 %	10 %	
Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе		0 жалоб, протоколов	5 %		
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %	
			90 – 95 %	10 %	
		Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30 %	
			Устранение предписаний в установленные сроки	10 %	
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100 %	30 %	
		Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%	
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения	Получение организацией финансовых средств по итогам	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный	30 %	

	качества образовательного процесса	участия в конкурсах	счет	
		Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20 %
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5 %
		Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10 %
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10 %
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10 %
		Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися	100 %	30 %
		Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Участие	10 %
			Призеры, победители	30 %
Эффективность реализуемой кадровой политики	Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ,	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30 %	

		обеспечивающих бесперебойную работу организации		
		Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10 %
			не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30 %
		Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие	5 %
			Победа	15%

<\*> индикаторы не суммируются.