



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.06.2015

с. Ирбейское

№ 416-пг

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ирбейского района от 05.11.2013 № 1440-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Ирбейского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В связи с заключением Правительством Красноярского края трехстороннего соглашения, фиксирующего размер минимальной заработной платы в Красноярском крае с 1 июня 2015 года, а также в связи с необходимостью внесения изменения в штатное расписание отдела обеспечения хозяйственной деятельности управления образования администрации Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление от 05.11.2013 № 1440-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Ирбейского района, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.5.2 пункта 4 приложения к постановлению дополнить абзацами 3 и 4 следующего содержания:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, устанавливается персональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, устанавливается

доплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени».

1.2. Приложение 2 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.3. Приложение 4 к приложению к постановлению дополнить строкой 16 следующего содержания:

Юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка муниципальных нормативных правовых актов и статистических отчетов	Соответствие срокам	100%	20
	Оформление документов: муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов	Соответствие заданным нормам	100%	20
	Высокий уровень использования информационных технологий	Использование программных средств и сайтов в работе (zakupki.gov.ru, АТП ММВБ, правовые сайты)	Отсутствие замечаний по работе с программными средствами и сайтами	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для руководителей и работников	Отсутствие обоснованных жалоб по обращениям	0	5
	Выполнение плана работы	Оперативность, срочность и качество	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Соответствие нормам действующего законодательства	Отсутствие замечаний, предписаний	10

	Качественное ведение документации и нормативно-правовых актов	Наличие необходимой документации по профилю деятельности	100%	5
		Отсутствие замечаний руководителя или надзорных органов	Отсутствие	10

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансового управления администрации Ирбейского района Т.П. Никитину.

3. Подпункт 1.1 пункта 1 постановления вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2015 года;

подпункты 1.2 и 1.3 пункта 1 постановления вступают в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2015 года.

Исполняющий обязанности
главы администрации района

Д.Х. Гушану

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 08.06.2015 № 416-пг

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности от 1 года до 5 лет от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	5% 15% 25%
2	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за классность первого класса второго класса	25% 10%
3	Выплата за сложность, напряженность и особый режим работы (выплата производится по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и главным бухгалтерам, за исключением юрисконсульта) Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы юрисконсульту, в том числе: участие в судебных процессах; постоянный мониторинг нормативно-правовой базы краевого и федерального уровня и приведение в соответствие с вышеуказанными нормативно- правовыми актами муниципальных правовых актов; юридическое сопровождение соглашений и их согласование в министерствах и ведомствах.	40% 150% 50% 50% 50%