



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.04.2025

с. Ирбейское

№ 201 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.2. Приложение 6 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово – экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Временно замещающий должность
главы района

А.Н. Струков

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 09.04.2025 № 201 -пг

Приложение 3
к положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Ирбейского района,
реализующих общеобразовательные
программы начального общего,
основного общего, среднего общего
образования, дошкольного
образования и дополнительного
образования детей

Виды выплат стимулирующего характера

Размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности организаций для руководителей и их заместителей

Общеобразовательные организации
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5%
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5%

		Использование лабораторного оборудования	5%
		Использование компьютеров	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в	15%
		Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 класса	10%
		Результаты всероссийских проверочных работ	5%
		Отсутствие в списках школ с признаками необъективности образовательных результатов по оценке Рособнадзора	2%
		Отсутствие в списках школ с низкими образовательными результатами	2%
		Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников
	Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов		5%

		Президентских спортивных игр школьников	
		Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5%
		Участники и призеры (победители) перечневых олимпиад	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб	0	2%
	Участие в инновационной деятельности	Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ	4%
		Реализация муниципальных, региональных, федеральных площадок	4%
		Реализация муниципальных проектов	6%
		Реализация направлений национальных проектов	10%
		Реализация проекта «Профессионалитет»	5%
		Результаты участия в конкурсах/мероприятиях школьных творческих объединений/обучающихся	5%

		способствующих их развитию для успешной самореализации	
		Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиями карты.	6%
	Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательного учреждения	3%
	Эффективность управления образовательной организацией на основе данных	Механизмы управления качеством образования	6%
Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	6%
	Развитие педагогического мастерства	Результаты участия в конкурсах, профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров	5%
		Качество организации методического сопровождения педагогических и управленческих кадров	10%
		Рост кадровой обеспеченности	Отсутствие вакансий узких

	образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	специалистов: дефектологов, логопедов, психологов		
Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактики правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	5%	
	Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	4%	
	Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул	4%	
	Охват горячим питанием	Доля детей охваченных горячим питанием по ступеням обучения	3%	
	Охват социально-психологическим тестированием на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.	Доля обучающихся ОО, принявших участие в социально-психологическом тестировании	3%	
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10%
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
	Система	Наличие и	10%	

		непрерывного развития педагогических кадров	реализация программы развития педагогических кадров	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>		20%
		Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>		20%
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей		20%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов		20%
Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%		15%
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%		15%
	Доля педагогических	Не менее 50 %		5%

		работников первой и высшей квалификационной категории		
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10%

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностно-му окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность реализуемой кадровой политики	10%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10%
Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных	10%			

			ремонтов	
	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение качества образования в организации	Развитие педагогического мастерства	Участие в профессиональных конкурсах	5%%
		Создание условий для организации дополнительного образования детей	Реализация программ дополнительного образования	5%
		Достижения воспитанников в смотрах, конкурсах, мероприятиях.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, смотрах, мероприятиях.	5%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования	Доля выполненных рекомендаций по результатам мониторинга качества ДО	5%
		Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3%
		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов, учитывая	15%

			филиалы и структурные подразделения	
		Взаимодействие с семьей	Качество включения родителей в образовательный процесс	5%
		Цифровая трансформация организации	Качество внедрения и использования в управлении госаппликов, ИКОП «Сферум» и ЕГПУ	7%
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов и их реализация	42%
			Организация питания и своевременность внесения родительской платы	6%
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	9%

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

организации	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15%
			90 – 94 %	10%
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	15%
		Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	от 0 до 5	5%
		Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного образования	100%	5%
		Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН), в дополнительное образование	от 0 до 5	5%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации	95 – 100 %	10%
		Привлечение внебюджетных средств	от 1	5%

	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственно м взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность управленческой деятельности	Организация и проведение районных массовых мероприятий	Организация и проведение плановых мероприятий УО и вне плановых в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.	15%
			Выполнение плана УО в полном объеме	10%
			Не выполнение плана по объективным причинам	5%
	Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах		Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края	до 15%
			Межмуниципальный уровень	до 10%
			Муниципальный уровень	до 3%

		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	15%
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90 – 100 %	10%
		Развитие педагогического мастерства	Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень)	5%
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15%
			90 – 94 %	10%
		Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30%
			Устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100 %	30%
		Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%

	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30%
		Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5%
		Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10%
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10%
		Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с	100 %	30%

		учащимися		
		Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Участие	10%
			Призеры, победители	30%
Эффективность реализуемой кадровой политики		Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30%
			Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10%
		Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30%
			Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие
				Победа

<*> индикаторы не суммируются.

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 09.04.2025 № 201 -пг

Приложение 6
к положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Ирбейского района,
реализующих общеобразовательные
программы начального общего,
основного общего, среднего общего
образования, дошкольного
образования и дополнительного
образования детей

Методика расчетов видов выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений

I. Общеобразовательные организации
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств.

1.1. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.1.1. Индикатор: Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.

Показатель, 1 раз в год по итогам года, до 5%.

Распределение процентов:

Процент надбавки	Процент выполнения муниципального задания
5	более 100
4	99-97
3	96-94
2	93-91
1	90

1.1.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

1.1.3. Индикатор: использование лабораторного оборудования. Характеризует наличие в ОО обучающихся, сдававших ОГЭ по химии и физике (на основе данных ФИС ГИА).

Показатель, 1 раз в год, до 5%.

П.1 Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по химии – 2,5 %.

П.2 Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по физике – 2,5 %.

Итоговый процент складывается из П.1+П.2.

1.1.4. Индикатор: использование компьютерного оборудования. Характеризует наличие в ОО выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по информатике или выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по информатике, за отчетный период (на основе данных ФИС ГИА)

Показатель, 1 раз в год, до 5%.

П.1 Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по информатике – 2,5%.

П.2 Наличие выпускников 11 классов, сдававших ЕГЭ по информатике – 2,5%.

Итоговый процент складывается из П.1+П.2.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Обеспечение качества образования в организации.

2.1. Наименование: Качество образования.

2.1.1. Индикатор: Результаты единого государственного экзамена
Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

П.1 Доля выпускников, сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П.2 Доля выпускников, сдавших математику в основной день – 2,5%;

П.3 Доля выпускников сдавших 3 и более предметов – 2,5% – 0,5% за каждого не преодолевшего минимальный порог;

П.4 Доля выпускников набравших 61 и более баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку – 2,5%;

П.5 Доля выпускников набравших при сдаче предметов по выбору 61 и более баллов, из общей численности сдававших предметы по выбору – 2,5%;

П.6 Доля выпускников набравших при сдаче предметов 81 и более баллов, из общей численности сдававших предметы – 2,5%;

Итоговый процент П.1+П.2+П.3+П.4+П.5+П.6.

П-1		П-2		П-3		П-4		П-5		П-6	
Процент сдавших	Процент надбавки										
71-80%	0,5	71-80%	0,5	50-60%	0,5	50-60%	0,5	0-15%	0,5	0-5%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	61-70%	1	61-70%	1	16-30%	1	6-10%	1
86-90%	1,5	86-90%	1,5	71-80%	1,5	71-80%	1,5	31-40%	1,5	11-15%	1,5
91-95%	2	91-95%-	2	81-90%	2	81-90%	2	41-50%	2	16-20%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	91-100%	2,5	91-100%	2,5	51 и выше	2,5	21 и выше	2,5

2.1.2. Индикатор: Результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Распределение процентов:

П.1 Доля выпускников, сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П.2 Доля выпускников, сдавших математику в основной день – 2,5%;

П.3 Доля выпускников сдавших предметы по выбору в основной день – 2,5 %;

П.4 Доля выпускников, сдавших предметы на «4» и «5» по всем предметам в основной день – 2,5 %.

Итоговый процент П.1+П.2+П.3+П.4.

П-1		П-2		П-3		П-4	
Процент сдавших	Процент надбавки						
71-80%	0,5	71-80%	0,5	71-80%	0,5	0-15%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	81-85%	1	16-30%	1
86-90%	1,5	86-90%	1,5	86-90%	1,5	31-40%	1,5
91-95%	2	91-95%-	2	91-95%-	2	41-50%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	96-100%	2,5	51 и выше	2,5

2.1.3. Индикатор: Результаты всероссийских проверочных работ (ВПР).

Показатель: 1 раз в год, в соответствии с графиком проведения ВПР до 5%.

Распределение процентов.

П.1 Успешность выполнения по итогам ВПР в 4-6 классах по русскому языку и математике до 2%:

0 б. – менее 70 % обучающихся;

2 б. – от 71 до 100 % обучающихся.

При наличии результатов по ВПР русский язык и математика - баллы выставляются от среднего арифметического значения доли обучающихся, преодолевших границу низких результатов ВПР.

П.2 Доля высоких результатов ВПР (получивших «5») в 4-6 классах по русскому языку и математике, до 3%:

- 0 б – отсутствуют;
- 1 б – от 1 % до 10% обучающихся;
- 2 б – 11 % до 20% обучающихся;
- 3 б – более 21%.

При одновременном наличии результатов по нескольким ВПР баллы выставляются от среднего арифметического значения доли обучающихся, преодолевших границу высоких результатов ВПР.

Итоговый процент складывается из П.1+П.2.

2.1.4. Индикатор: Отсутствие в списках школ, вошедших в список школ с признаками необъективности образовательных результатов.

Показатель 1 раз в год до 2%.

Распределение процентов:

- не входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 2 %;
- входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 0 %;

2.1.5. Индикатор: Отсутствие в списках школ с низкими образовательными результатами (далее ШНОР).

Показатель 1 раз в год до 2%.

Распределение процентов:

- не входит в список ШНОР – (2%);
- входит в список ШНОР – 0 %.

2.2. Наименование: Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях.

2.2.1. Индикатор: Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

Всего 15 % из них:

П.1 до 10% - призеры и победители муниципального этапа (рассчитывается по формуле);

П.2 до 5% - участие в региональном этапе (рассчитывается по формуле);

П.3 15% - наличие победителей или призеров регионального этапа (максимальное количество без учёта муниципального этапа, без формулы).

Формула расчёта призеров и победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.

Формула: процентное отношение количества победителей и призеров по школе к общему количеству призеров и победителей в районе.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	10
61-80	8

41-60	6
21-40	4
1-20	2

Участники регионального этапа всероссийской олимпиады школьников

Формула расчёта:

Процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников регионального этапа.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	5
61-80	4
41-60	3
21-40	2
1-20	1

Итоговый процент складывается из П.1+П.2, либо +П.3, при наличии условий его применения.

2.2.2. Индикатор: Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов президентских спортивных игр школьников за 1, 2, 3 места.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

До 3% - победители (1,2,3) муниципального уровня (рассчитывается по формуле);

4% - победители (1,2,3 места) на зональном уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа);

5% - победители (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа).

Формула: процентное отношение количества призовых мест по школе к наибольшему количеству призовых мест в образовательных учреждениях.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

2.2.3. Индикатор: Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

П.1 до 3% - количество призовых мест на муниципальном уровне (рассчитывается по формуле);

П.2 до 2% - участие в мероприятиях на краевом уровне (рассчитывается по формуле);

П.3 до 2% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии).

Формула расчётов:

Результат участия в мероприятиях муниципального уровня:

Процентное соотношение количества призовых мест образовательных учреждений к максимальному количеству призовых мест в образовательном учреждении.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

Краевой уровень.

Процентное соотношение количества участий образовательных учреждений к количеству учреждений, принимавших участие:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
61-100	2
31-60	1
1-30	0,5

Итоговый процент складывается из П.1+П.2, либо П.1+П.3, при наличии условий его применения.

2.2.4. Индикатор: Участники и победители перечневых олимпиад, утверждённых приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

до 3 % - участие в перечневых олимпиадах (рассчитывается по формуле);

5% - наличие победителей или призёров перечневых олимпиад (максимальное количество, без формулы).

Участники перечневых олимпиад школьников.

Формула расчёта:

процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников по району.

Шкала расчётов

% победителей и призёров	Доля надбавки (%)
71-100	3
41-70	2
1-40	1

Выплаты за качество выполняемых работ

3. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

3.1. Наименование: Количество жалоб.

3.1.1. Индикатор: 0. Показатель, 1 раз в квартал, 2%. Отсутствие жалоб – 2%, наличие жалоб – 0%.

3.2. Наименование: Участие в инновационной деятельности

3.2.1. Индикатор: Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ. Показатель, 1 раз в квартал, до 4%

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

1 б. – подготовлены документы для участия в конкурсе (проекте, программе) муниципального уровня на получение гранта для повышения качества условий осуществления образовательной деятельности

2 б. – подготовлены документы для участия в конкурсе (проекте, программе) регионального уровня на получение гранта для повышения качества условий осуществления образовательной деятельности

3 б. - подготовлены документы для участия в конкурсе (проекте, программе) федерального уровня на получение гранта для повышения качества условий осуществления образовательной деятельности

2 б. – реализованы средства выигранного гранта конкурса (проекта, программы) муниципального уровня

3 б. – реализованы средства выигранного гранта конкурса (проекта, программы) регионального уровня

4 б. - реализованы средства выигранного гранта конкурса (проекта, программы) федерального уровня

1 б. – на муниципальном уровне презентованы итоги участия в конкурсе (проекте, программе) муниципального, регионального, федерального уровней на получение гранта для повышения качества условий осуществления образовательной деятельности

2 б. – на региональном (межмуниципальном) уровне презентованы итоги участия в конкурсе (проекте, программе) муниципального, регионального, федерального уровней на получение гранта для повышения качества условий осуществления образовательной деятельности, в том числе в Региональном атласе образовательных практик

3 б. - на федеральном уровне презентованы итоги участия в конкурсе (проекте, программе) муниципального, регионального, федерального уровней на получение гранта для повышения качества условий осуществления образовательной деятельности, в том числе в публикациях издательств федерального уровня.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
0	0

от 1 до 2	1
от 3 до 4	2
от 5 до 6	3
7 и более	4

3.2.2. Индикатор: Реализация муниципальных, региональных, федеральных площадок.

Показатель, 1 раз в квартал, до 4 %.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,5 б. – обеспечение присутствия педагогов (не менее 10 % педагогов) образовательного учреждения на мероприятиях площадок в качестве слушателей (за каждое мероприятие);

1 б. – подготовка материалов по участию в конкурсах на признание общеобразовательной организации муниципальной инновационной площадкой;

2 б. – подготовка материалов по участию в конкурсах на признание общеобразовательной организации региональной инновационной площадкой;

3 б. – подготовка материалов по участию в конкурсах на признание общеобразовательной организации федеральной инновационной площадкой;

1 б. – получение статуса муниципальной инновационной площадки и реализация плана мероприятий площадки с проведением открытых мероприятий для педагогов, управленцев, представителей общественности;

2 б. – получение статуса региональной инновационной площадки и реализация плана мероприятий площадки с проведением открытых мероприятий для педагогов, управленцев региона, представителей КК Института развития образования, общественных структур;

3 б. – получение статуса федеральной инновационной площадки и реализация плана мероприятий площадки с проведением открытых мероприятий для педагогов, управленцев, представителей общественности Красноярского края; КК ИРО, Министерства просвещения РФ;

1 б. – организация включения педагогов образовательного учреждения с активными формами (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях муниципальных инновационных площадок Ирбейского района (за каждое мероприятие);

2 б. – организация включения педагогов образовательных учреждениях с активными формами (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях региональной инновационной площадок Красноярского края (за каждое мероприятие);

3 б. – организация включения педагогов образовательных учреждениях с активными формами (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях федеральной инновационной площадок Сибирского федерального округа, Российской Федерации (за каждое мероприятие);

3 балла - представлена и опубликована управленческая (педагогическая) практика на мероприятиях регионального уровня с включением в Региональный атлас образовательных практик.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	% надбавки
0	0
от 0,5 до 3	1
от 3,5 до 6	2
от 6,5 до 8	3
8,5 и более	4

3.2.3. Индикатор: Реализация муниципальных проектов (по повышению качества образовательных результатов, созданию муниципального воспитательного пространства, муниципальной модели психологической службы и др.).

Показатель, 1 раз в квартал до 6 %.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,5 б. – обеспечение участия педагогов и/или обучающихся образовательного учреждения на мероприятиях муниципальных проектов (за каждое мероприятие);

1 б. – разработка программ и реализация мероприятий муниципального проекта;

1 б. – заключение договоров о сетевых взаимодействиях между образовательными организациями муниципалитета и реализация плановых мероприятий муниципального проекта;

2 б. - заключение договоров о сетевых взаимодействиях между образовательными организациями муниципалитета, предприятиями и организациями муниципалитета и реализация плановых мероприятий муниципального проекта;

3 б. - заключение договоров о сетевых взаимодействиях между образовательными организациями муниципалитета, предприятиями и организациями среднего профессионального и высшего образования Красноярского края и реализация плановых мероприятий муниципального проекта;

3 б. – образовательная организация – держатель программ муниципального проекта (является организатором и координатором проведения мероприятий в рамках муниципального проекта).

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
0	0
от 0,5 до 2	1
от 2,5 до 4	2
от 4,5 до 6	3
от 6,5 до 8	4
от 8,5 до 10	5
10,5 и более	6

3.2.4. Индикатор: Реализация направлений национальных проектов.

Показатель 1 раз в квартал до 10 %.

Баллы определяются по степени реализации направлений национальных проектов и по включенности в них руководителей, управленческих команд и педагогов образовательной организации:

П. 1 Цифровая трансформация.

1 б. – более 70 % педагогов используют сервисы ФГИС «Моя школа» при реализации основной образовательной программы общего образования;

2 б. – более 90 % педагогов используют сервисы ФГИС «Моя школа» при реализации основной образовательной программы общего образования;

1 б. – более 50 % родителей школьников используют сервисы ФГИС «Моя школа» при освоении их детьми основной образовательной программы общего образования;

2 б. – более 70 % родителей школьников используют сервисы ФГИС «Моя школа» при освоении их детьми основной образовательной программы общего образования;

1 б. – более 60 % школьников основного и старшего звена (5-11 классы) используют сервисы ФГИС «Моя школа» при освоении основной образовательной программы общего образования;

2 б. – более 90 % школьников основного и старшего звена (5-11 классы) используют сервисы ФГИС «Моя школа» при освоении основной образовательной программы общего образования;

1 б. – не менее 80 % педагогов активные пользователи информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»;

2 б. – не менее 90 % педагогов активные пользователи информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»;

1 б. – не менее 90% педагогов связали учётные записи электронного журнала и дневника со «Сферумом»;

1 б. – не менее 90% обучающихся связали учётные записи электронного журнала и дневника со «Сферумом»;

1 б. – не менее 80 % школьников активные пользователи информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум».

2 б. – не менее 90 % школьников активные пользователи информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум».

П.2 Организации деятельности в создаваемых/созданных, либо оснащаемых центрах, кабинетов (центры «Точка роста» (далее ТР), кабинеты ОБиЗР, труд (технология) и другие)

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

1 б. – обеспечено функционирование и развитие центров «Точка роста» по освоению не менее 3-х программ дополнительного образования и 5-и программ внеурочной деятельности в течение учебного года;

1 б. – организовано участие педагогов с практиками использования оборудования ТР, кабинетов ОБиЗР, труд/технология на муниципальном уровне (за каждое направление);

1 б. – организовано участие педагогов с практиками использования оборудования ТР, кабинетов ОБиЗР, труд/технология на региональном уровне (за каждое направление);

1 б. – организовано сетевое взаимодействие ТР использования кабинетов ОБиЗР, труд/технология с образовательными организациями муниципалитета (за каждое направление)

2 б. – организовано сетевое взаимодействие ТР, ОБиЗР, труд/технология со школами Красноярского края, с учреждениями СПО и ВУЗами, организациями и промышленными предприятиями, предприятиями малого бизнеса (за каждое направление);

П. 3 Организации деятельности по включению родителей школьников в образовательно-воспитательный процесс

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,5 б. – включены в образовательно-воспитательные мероприятия муниципального уровня родители обучающихся;

1 б. – презентация системы работы школьных родительских сообществ на муниципальном уровне;

2 б. - включены в образовательно-воспитательные мероприятия регионального уровня родители обучающихся;

1 б. – родители – участники муниципального родительского совета – активные участники проводимых общешкольных родительских собраний (с выступлениями, докладами, презентациями);

2 б. – презентация системы работы школьных родительских сообществ на региональном уровне.

П. 4 Наставничество.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

1 б. – представлен опыт организации, сопровождения и подведения итогов наставнических пар (групп) на мероприятиях муниципального уровня;

2 б. - – представлен опыт организации, сопровождения и подведения итогов наставнических пар (групп) на региональном уровне, в том числе на РАОП.

Итоговая сумма баллов П.1+П.2+П.3+П.4.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
0	0
0,5 – 1,5	1
от 2- 3	2
от 4 - 5	3
от 6 - 7	4
от 8 - 9	5
от 10- 11	6
от 12 - 13	7

от 14 – 15	8
от 16 – 17	9
18 и более	10

3.2.5. Индикатор: Реализация проекта «Профессионалитет».

Показатель 1 раз в квартал, по итогам мониторинга «Уровень реализации Единой модели профориентации» - (далее –ЕМП) до 5 %.

П. 1 Уровень реализации Единой модели профориентации учащихся 6-11 классов.

Баллы определяются по степени реализации направления:

0,1 б. – реализация на базовом уровне;

0,3 б. – реализация на основном и базовом уровне;

0,5 б. – реализация на основном уровне;

0,7 б. – реализация на основном и продвинутом уровне;

1 б. – реализация на продвинутом уровне.

П.2 Организации участия школьников в практико-ориентированных мероприятиях.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,2 б. – организация смоделированных профессиональных проб в ОО;

0,3 б. – организация участия в практико-ориентированных мероприятиях в профессиональных образовательных организациях;

0,5 б – прохождение профессиональных проб, экскурсий на предприятиях и учреждениях.

П.3 Обеспечения профессионального обучения школьников 9 -11 классов.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,5 б. – не менее 10 % школьников из параллели получают профессиональное обучение;

1 б. – все обучающиеся получили удостоверение об окончании обучения по программе профессионального обучения.

П.4 Увеличения доли обучающихся, участвующих в конкурсах профориентационной направленности.

Баллы определяются по степени реализации данного направления:

0,3 б. – не менее 30 %

0,5 б. – от 31 % до 50 %

1 б. – более 51 %.

П.5 Организации для школьников профильного обучения в профессиональных классах/группах.

Баллы определяются по степени реализации данного направления 2 раза в год (на начало учебного года и по итогам выбора предметов для ГИА):

0,5 б. – не менее 10 % школьников включены в профессиональные классы/группы;

1 б. – выбор предметов для сдачи ГИА у 85 % школьников ориентирован на сферу деятельности соответствующей профессионального класса/группы, в которой проходило обучение.

Сумма баллов П.1+П.2+П.3+П.4+П.5.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
0	0
от 0,5 – 1,5	1
от 2 - 2,5	2
от 3 - 3,5	3
от 4 -4,5	4
5 и более	5

3.2.6. Индикатор: Результаты участия в конкурсах / мероприятиях школьных творческих объединений / обучающихся способствующих их развитию для успешной самореализации.

Показатель: 1 раз в квартал до 5%.

П.1 победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии) – 2%.

П. 2 участие в мероприятиях на краевом уровне – 1%.

П.3 победы (1,2,3 места) на муниципальном уровне (без формулы, без учёта участия в муниципальном мероприятии) – 2%.

П.4 участие на муниципальном уровне действующих школьных творческих объединений – 1%.

Итоговый процент определяется П1+П2+П3+П4.

3.2.7. Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиями карты.

Показатель :1 раз в квартал до 6 %.

П.1 Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту до 3 %.

Критерии расчета:

Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту	Процент надбавки
80	1
90%	2
100%	3

П.2 Участие обучающихся в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты до 3 % (количество участников считается за каждое мероприятие отдельно).

Критерии расчета:

Количество обучающихся участвующих в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты	Процент надбавки
Участие от 10 до 30	1
Участие от 31 до 60	2
Участие свыше 61	3

Итоговый процент надбавки П.1+П.2.

3.3. Наименование: Информационная открытость.

3.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательного учреждения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% - информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения реже одного раза в месяц;

1% - информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% - информация о мероприятиях по всем направлениям размещена в полном объеме;

3% - регулярно заполняется новостная страница, все требования, согласно нормативных документов по наполнению сайтов, выполнены.

3.4. Наименование: Эффективность управления образовательной организацией на основе данных.

3.4.1. Индикатор: Механизмы управления качеством образования (по итогам муниципального мониторинга механизмов управления качеством образования)

Показатель – 1 раз в год до 6%

П.1 Значения показателя ОО по направлению «Система оценки качества подготовки обучающихся», баллы;

П.2 Значения показателя ОО по направлению «Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях», баллы;

П.3 Значения показателя ОО по направлению «Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи», баллы;

П.4 Значения показателя ОО по направлению «Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся», баллы;

П.5 Значения показателя ОО по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций», баллы;

П.6 Значения показателя ОО по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников», баллы;

П.7 Значения показателя ОО по направлению «Система организации воспитания обучающихся», баллы;

Количество баллов, определяется по формуле:

Сумма баллов П.1+П.2+П.3+П.4+П.5+П.6+П.7.

Процент надбавки определяется как среднее арифметическое значение по показателю.

Количество баллов по показателю	Степень эффективности	Процент надбавки
39 и менее	низкая	0
40-59	средняя	2
60 до 79	выше средней	4
80 и более	высокая	6

--	--	--

4. Критерия оценки результативности и качества деятельности организации: Работа с кадрами.

4.1. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.1.1. Индикатор: Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.

Показатель, 1 раз в год (на основании тарификации на 1 сентября и данных базы КИАСУО), до 6%.

П.1 До 2% - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации (требование профстандарта «Педагог»).

Критерии расчета:

П.1.1. Соответствие преподаваемому предмету до 1 процента. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, образование которых соответствует преподаваемому предмету	Количество процентов
100-98%	1
97-94%	0,8
93-90%	0,5
89% и ниже	0,2

П.1.2 Доля педагогов, с наличием высшего образования или среднего педагогического образования, либо наличие переподготовки в области «Образование и педагогика» (требование профстандарта «Педагог») до 1 процента. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика»	Количество процентов
100-98%	1
97-95%	0,7
94-92%	0,5
91% и ниже	0,2

П.1 = П.1.1 + П.1.2.

П.2 Отсутствие перегрузки учителей (допускается при 5-часовой неделе -27 часов, при 6-часовой неделе-30 часов) – 2 %.

Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов	Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов

0- 7%	2	16-24%	1
8-15%	1.5	25% и выше	0,5

П-3. Наличие кадрового резерва с включением в мероприятия для резерва управленческих кадров.

Критерии расчета:

включение в муниципальные мероприятия – 0,3 %;

включение в региональные мероприятия – 0,7 %;

П.4 Создание условий для привлечения профессиональных педагогических кадров – 2%.

Критерии расчета:

в составе педагогических кадров состоит не менее 50 % педагогов в возрасте до 39 лет – 0,3 %;

организация и сопровождение психолого-педагогических классов – 0,7 %;

заключение договоров целевого обучения – 1 %.

Итоговый процент складывается из П.1+П.2+П.3+П.4.

4.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

4.2.1. Индикатор: Результаты участия в очных (допускается дистанционный этап) профессиональных конкурсах, рекомендуемых Министерством просвещения РФ, Министерством образования Красноярского края, Управлением образования администрации Ирбейского района руководителей, педагогов – до 3 % (определяется поквартально):

Участие на муниципальном уровне – 0,5 б;

Победитель, призер на муниципальном уровне – 2 б;

Участие на региональном уровне – 1,5 б;

Победитель, призер на региональном уровне – 2 б;

Участие на всероссийском уровне – 2,5 б;

Победитель, призер на всероссийском уровне – 3 б.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
0	0
от 1 до 2,5	1
от 3 до 4,5	2
от 5 и более	3

4.2.2. Индикатор: Качество организации методического сопровождения педагогических и управленческих работников

Показатель 1 раз в квартал до 10 %.

Баллы определяется по степени организации участия педагогов и управленцев образовательных учреждений в мероприятиях по повышению уровня профессиональных компетенций педагогических и управленческих кадров образовательной организации всех уровней в данном квартале

0,5 б – включение педагогов и управленцев (не менее 80%) в работу районных методических объединений учителей – предметников;

0,5 б. – обеспечение участия педагогов (не менее 80%) в работе районных проблемно-творческих групп;

1 б. – наличие в образовательной организации педагогов – руководителей районных методических объединений учителей – предметников и проблемно-творческих групп;

1 б. – обеспечение участия педагогов в Школе молодого педагога;

1 б. – более 10 % педагогических работников повысили квалификацию в центрах непрерывного повышения квалификации;

1 б. – более 10 % педагогов включены в мероприятия ЦНППМПР, направленные на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников «ПрофСреда»;

1 б. – более 10 % педагогов и управленцев включены в диагностические процедуры по выявлению профессиональных дефицитов, разработку и презентацию итогов реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов на муниципальном уровне (на РМО);

2 б. – обеспечение участия педагогов в работе Школы управленческого резерва

2 б. – включение педагогов и управленцев в диагностические процедуры по выявлению профессиональных дефицитов, разработку и презентацию итогов реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов на региональном уровне (на межрегиональных и региональных площадках);

2 б. – обеспечение участия педагогов и управленцев в муниципальном методическом активе;

2 б. – включение педагогов и управленцев в работу муниципальных методических десантов;

3 б. – включение педагогов и управленцев в работу методических десантов КК ИРО;

3 б. – организация активного участия педагогов и управленцев образовательных учреждений (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях регионального уровня;

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
0	0
0,5 – 1,5	1
2- 3,5	2
4 - 5,5	3
6 -7,5	4
8 -9,5	5
10- 11,5	6
12 – 13,5	7
14-15,5	8
16-17,5	9

более 18	10
----------	----

4.3. Рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Индикатор. Отсутствие вакансий узких специалистов (логопедов, дефектологов, психологов) (на основе данных формы федерального статистического наблюдения ОО-1)

Показатель – до 5% 1 раз в год.

5. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Воспитание и сохранение здоровья детей.

5.1. Наименование: Эффективность профилактики правонарушений.

5.1.1. Индикатор: Положительная динамика уменьшения правонарушений.

Показатель, 1 раз в квартал, 5%.

Количество школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период (КТ).

Количество школьников, состоящих на учёте в КДН и ЗП за предыдущий период (КП).

Динамика уменьшения количества, состоящих на учёте в КДН и ЗП (ДУ):

$$ДУ = КП - КТ$$

ДУ (%) = процентное отношение динамики уменьшения правонарушений к количеству школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период:

$$ДУ (\%) = ДУ / КП$$

Процент	Процент надбавки
Более 66,7	5
33,3 – 66,7	3
30 – 33,3	2

Отсутствие состоящих на учёте в КДН и ЗП несовершеннолетних, совершивших правонарушение (преступление) – 5%.

5.2. Наименование: Количество фактов травматизма обучающихся.

5.2.1. Индикатор: Отсутствие.

Показатель, 1 раз в квартал, 4%.

Отсутствие, без случаев травматизма – 4%, имеются случаи травматизма – 0%.

5.3. Наименование: Организация каникулярного времени.

5.3.1. Индикатор: Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул.

Показатель, 1 раз в год до 4%.

июнь – организация и проведение смены лагеря дневного пребывания – до 2%;

июль, август – по 1,5% (общее количество за 2 месяца 3%): организация и проведение походов – 0,5%, экскурсий – 0,5%, дворовые спортивные команды – 0,5%.

5.4. Наименование: Охват горячим питанием.

5.4.1. Индикатор: Доля детей, охваченных горячим питанием по ступеням обучения.

Показатель, до 3% 1раз в квартал (выбирается один индикативный показатель).

Индикативный показатель должен соответствовать организации питания детей и подростков в общеобразовательных организациях, по охвату школьников, начальных классов горячим питанием не менее 96%, на уровне основного общего образования не менее 82%, на уровне среднего общего образования не менее 77%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96% - 1%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% - 2%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% и среднего общего образования не менее 77% - 3%.

5.5. Наименование: Охват социально-психологическим тестированием на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.

5.5.1. Индикатор: Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании (обучающиеся от 13 лет в общеобразовательных организациях в муниципалитете за отчетный период (на основе данных формы федерального статистического наблюдения ОО-1).

Показатель до 3%, 1 раз в год

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием не менее 90% обучающихся - 1%

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием не менее 95% обучающихся - 2%

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием 100% обучающихся- 3%

II. Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации: создание условий для осуществления образовательного процесса.

1.1. Наименование: Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса.

1.1.1. Индикатор: В соответствии с лицензией.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Планирование субвенции на пополнение материально- технической базы при формировании бюджета – 5%.

Частичное выполнение плана – 10%.

Полное выполнение плана – 15%.

1.2. Наименование: Укомплектованность педагогическими кадрами, качественный состав педагогических кадров.

1.2.1. Индикатор: Эффективность реализуемой кадровой политики.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Соответствие профессиональному образованию (руководителя/воспитателя, педагогов)	10 процентов 1 раз в год	До 4 процентов за соответствие педагогического профильного образования у педагогических работников: дошкольное образование (в том числе профессиональная переподготовка); без дошкольного образования	В среднем по дошкольным образовательным учреждениям количество педагогов с профессиональным дошкольным образованием составляет - 60%, поэтому если количество педагогов с соответствующим образованием в дошкольных образовательных учреждениях составляет: от 100-91% - 10%; от 90-81% - 7%; от 80-71% - 4%; от 70-61% - 1%; ниже 60% - 0%. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.
			Наличие вакансий минус 1 процент	

1.3. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.3.1. Индикатор: Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Проценты	Процент выполнения муниципального задания
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

1.3.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз квартал, до 10%.

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Сохранение здоровья воспитанников в организации.

2.1. Наименование: Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников.

2.1.1. Индикатор: Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Подготовка и подача пакета документов на участие в грантах, проектах, программах муниципального, регионального, федерального уровня (например: «Доступная среда», «Инклюзивное образование», социальные проекты в рамках краевого гранта «Партнерство») – 1%

Реализация проекта, программы без финансовой поддержки – 3%

Результат участия - привлечение денежных средств на реализацию проекта – 5%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Обеспечение качества образования в организации.

3.1. Наименование: Развитие педагогического мастерства

3.1.1. Индикатор: Участие в профессиональных конкурсах педагогов и управленцев.

Показатель 1 раз в квартал, до 5%.

Участие на муниципальном уровне – 1 б.

Победитель, призер на муниципальном уровне – 2 б.

Участие на региональном уровне – 1,5 б.

Победитель, призер на региональном уровне – 2 б.

Участие на всероссийском уровне – 2,5 б.

Победитель, призер на всероссийском уровне – 3 б.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
0	0
от 1 до 1,5	1
от 2 до 2,5	2
от 3 до 3,5	3
от 4 до 4,5	4
от 5 и более	5

3.2. Наименование: Создание условий для организации дополнительного образования детей

3.2.1. Индикатор: Реализация программ дополнительного образования.

Показатель 1 раз в квартал, до 5%.

Критерии расчета:

наличие лицензии на дополнительное образование -1%

наличие и реализация программ дополнительного образования (в том числе, через социальный заказ) – 2%;

охват детей от 5 до 8 лет программами дополнительного образования:

70-90% - 1%;

более 90% - 2%.

3.3. Наименование: Достижения воспитанников в смотрах, конкурсах, мероприятиях.

3.3.1. Индикатор: Результаты участия воспитанников в смотрах, конкурсах, мероприятиях.

Показатель 1 раз в квартал, до 5%.

П.1 победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии) – 2%.

П. 2 участие в мероприятиях на краевом уровне – 1%.

П.3 победы (1,2,3 места) на муниципальном уровне (за каждое мероприятие) – 2%.

П.4 участие на муниципальном уровне (за каждое мероприятие) – 1%.

Итоговый процент определяется П1+П2+П3+П4.

Сумма набранных баллов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования руководителя.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
0	0
от 1 до 2	1
от 2 до 2,5	2
от 3 до 3,5	3
от 4 до 4,5	4
от 5 и более	5

Выплаты за качество выполняемых работ

4. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования.

4.1.1. Индикатор: Доля выполненных рекомендаций по результатам муниципального мониторинга качества дошкольного образования в соответствии с графиком.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Процент выполнения.

Процент	Процент надбавки
81 – 100	5
61 – 80	4
41 – 60	3
21 – 40	2
1 – 20	1

4.2. Наименование: Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.

4.2.1. Индикатор: 0.

Показатель, 1 раз в квартал, 5%.

Наличие жалоб – 0%;

Отсутствие жалоб - 5 %.

4.3. Наименование: Информационная открытость.

4.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% – информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям.

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

4.4. Наименование: Доступность образования.

4.4.1. Индикатор: Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов, учитывая филиалы и структурные подразделения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент посещаемости (средний за 3 месяца)	Процент надбавки
-----------------------------------------------	------------------

91-100	15
86-90	12
81-85	10
76-80	9
71-75	8
66-70	7
61-65	6
56-60	5
53-55	4
51-52	3
50	2
40-49	1
ниже 40	0

4.5. Наименование: Взаимодействие с семьей.

4.5.1. Индикатор: Качество включения родителей в образовательный процесс.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

П.1 Проведение просветительских мероприятий с родителями – 1 балл.

П.2 Участие родителей (не менее 100%) в разработке вариативной части образовательной программы – 1 балл.

П.3 Участие родителей (не менее 70%) в проектной деятельности – 2%.

П.4 Оказание консультационной помощи родителям в консультационных пунктах – 1 %.

Итоговый процент П.1+П.2+П.3+П.4.

4.6. Наименование: Цифровая трансформация организации

4.6.1. Индикатор: Качество внедрения и использования госабликов ДОУ, ИКОП «Сферум» и единого портала государственных услуг (ЕПГУ):

Показатель, 1 раз в квартал, до 7%.

П.1 Публикация новостей в госаблице ДОУ не менее 3 раз в неделю – 2%.

П.2 Увеличение подписчиков госаблика на 7% за квартал – 1%.

П.3 Информирование родителей через родительские чаты в информационно-коммуникационной платформе «Сферум» (не менее 10 сообщений в неделю) – 1%.

П.4 Взаимодействие 100% педагогов через информационно-коммуникационную платформу «Сферум» (не менее 10 сообщений в неделю и 3 звонков) – 1%.

П.5 Подача заявлений родителей на поставку в очередь в ДОУ через единый портал государственных услуг:

не менее 80% - 1%;

от 90% - 2%.

4.7. Наименование: Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции.

4.7.1. Индикатор: Наличие, проектов и их реализация.

Показатель, 1 раз в квартал, до 42%.

Подготовка материалов/ педагогических практик:

15 процентов – получение гранта (победа в конкурсном отборе), эксперты МКДО;

10 процентов – подготовка материалов на грантовую поддержку ДОО;

10 процентов – выступление на зональных, краевых конференциях, семинарах;

10 процентов – наличие статуса и реализация плана муниципальной (региональной, федеральной) площадки (ежемесячно реализует план ММП – 10 баллов; 1 раз в квартал – 5 баллов);

5 процентов – презентация инновационного/успешного опыта на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах/ руководители РМО/члены жюри;

2 процента – презентация инновационного/успешного опыта работы, инновационных/эффективных технологий в рамках РМО/ПТГ, участие в работе на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах.

4.5.2. Индикатор: Организация питания своевременность внесения родительской платы.

Показатель, 1 раз в квартал, до 6 %.

Процент родительской оплаты за детский сад	Процент надбавки
100 %	6
90-99	5
80-89	4
70-79	3
60- 69	2
50 - 59	1
Менее 50 %	0

4.8. Наименование: Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств.

4.8.1. Количество привлеченных средств.

Показатель, 1 раз в квартал, до 9 %.

Привлечение внебюджетных средств (в расчете на одного ребенка в рублях)	Процент надбавки
1 –до 49 руб.	2
с 50 – до 99	4
с 100 – до 149	6
с 150 – до 249	8
Свыше 250 руб.	9

III. Образовательные организации дополнительного образования детей,
подведомственные управлению образования администрации Ирбейского
района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности
и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Последовательная реализация программы деятельности (развития)
организации.

1.1. Наименование: Выполнение программы деятельности (развития)
организации.

1.1.1. Индикатор: 95 – 100%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 95
– 100% - 15%.

1.1.2. Индикатор: 90 – 94%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 90 – 95%
- 10%.

1.2. Наименование: Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным
требованиям.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

соответствуют на 95 – 100% – 15% в год;

соответствуют ниже, чем на 94% - 10 % в год.

1.3. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих,
капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным
по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону
от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ,
услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным
без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному
закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок
товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных
нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств
местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

1.4. Наименование: Сохранность контингента обучающихся, получателей
образовательных услуг дополнительного образования.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

- 5% - сохранность 100%;
- 4% - сохранность 95 - 99 %;
- 3% - сохранность 90 - 94%
- 2% - сохранность 85- 89 %;
- 1% - сохранность 80- 84%.

1.5. Наименование: Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН, и т.д.), в дополнительное образование.

Показатель, 1 раз в год до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

- 5% - вовлечение от 5 человек и выше;
- 3% - вовлечение от 3 до 5 человек;
- 2% - вовлечение от 1 до 3 человек;
- 0 % - вовлечение 0 человек.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность финансово-экономической деятельности.

2.1. Наименование: Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.1.1. Индикатор: 95-100%.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Процент	Процент выполнения
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

2.2. Наименование: Привлечение внебюджетных средств.

2.2.1. Индикатор: от 1.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % (наличие 5%, отсутствие 0)

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации.

3.1. Наименование: Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями.

3.1.1. Индикатор: от 0 до 10.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Одно соглашение – 1%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4. Критерия оценки эффективности и качества деятельности организации:
Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Организация и проведение районных массовых мероприятий.

Показатель 1 раз в квартал до 15%

4.1.1. Индикатор: Выполнение плана в полном объеме.

15% - организация и проведение плановых мероприятий УО Ирбейского района и вне плановых мероприятий в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.

10% - выполнение плана управления образования Ирбейского района в полном объёме

5% – не выполнение плана управления образования Ирбейского района по объективным причинам (погодные условия и т.д.);

0 % - не выполнение плана по иным причинам

4.2. Наименование: Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах.

4.2.1. Индикатор: Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

10% - победы (1,2,3 места) на зональном уровне;

15% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне.

4.2.2. Индикатор: Межмуниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

10% - 1 место;

6,5 % – 2 место;

3% – 3 место.

4.2.3. Индикатор: Муниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Процент участников, победителей	Процент надбавки
61-100	3
31-60	2
1-30	1

4.3. Наименование: Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ/

4.3.1. Индикатор: наличие реализуемых проектов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

15 % - победа и реализация грантового проекта (заключительный этапа);

Стадия участия в конкурсе проектов:

5% - победители отборочного этапа;

10% - победители основного этапа.

4.4. Наименование: Информационная открытость.

4.4.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% – информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям. Все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены;

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

Выплаты за качество выполняемых работ

5. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность реализуемой кадровой политики.

5.1. Наименование: Укомплектованность штатов.

5.1.1. Индикатор: 90-100%.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

Наименование образовательного учреждения	До 10 процентов - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации. (требование профстандарта «Педагог»)	Наличие вакансий «минус» - 1 процент	Итого
ДЮСШ			
ДДТ			

Шкала расчета:

от 100-91% - 10%;

от 90-81% - 7%;

от 80-71% - 4%;

от 70-61% - 1%;

ниже 60% - 0%,

5.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

5.2.1. Индикатор: Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень).

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

П-1 участие в конкурсах	П-2 презентация опыта
1% - участие; 2% - участие в очном этапе; 3% - лауреаты, призеры, победитель.	2% – выступления, презентации и так далее на муниципальных, зональных, краевых совещаниях, форумах, конференциях

Итоговый процент складывается из П-1+П-2.

5.3. Наименование: Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.

5.3.1. Индикатор: 0 жалоб, протоколов.

Отсутствие жалоб – 5%.

Наличие жалоб – 0%.