



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
Ирбейского района Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.04.2017

с. Ирбейское

№ 262 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

В соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 раздела III приложения к постановлению дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, определяется в приложении 3».

1.2. Приложение 2 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.3. Дополнить постановление приложением 3 согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем

его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.04.2017.

Временно замещающий должность  
главы района

А.Н. Струков

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 11.04.2017 № 262-пг

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 23.06.2011 № 613-пг

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,  
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные организации  
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5 %
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5 %
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	3 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в среднем в сравнении с регионом	15 % 1 раз в год	
		Результаты государственной	10 % 1 раз в год	

			итоговой аттестации в сравнении с регионом	
			Результаты краевых контрольных работ в сравнении с регионом	4 % 1 раз в год
		Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	15 %
			Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников за 1, 2, 3 места	5 %
			Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5 %
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб	0		2 %
	Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств, а также предоставление платных услуг	от 1		3 %
	Участие в инновационной деятельности	Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, реализация инновационных		5 %

			проектов	
	Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	5 % 1 раз в год
		Развитие педагогического мастерства	Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальный уровни)	5 %
	Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактики правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	3 %
		Посещаемость	Не менее 90 %	3 %
		Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	2 %
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время каникул	5 %
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	20 %
Победы в инновационных и			20 %	

			профессиональных конкурсах организаций <*>	
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	20 %
	Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15 %
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %	5 %
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10 %

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	

Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15 %
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность реализуемой кадровой политики	10 %
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10 %
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10 %
	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации	Эффективность и функционирование в организации органов государственного общественного управления	5 %
Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций		0	5 %	

		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов	15 %
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов и их реализация	5 %
			Организация питания (оптимальная цена и соответствующее качество продуктов питания)	6 %
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	5 %
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	9 %

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	20 %
			90 – 95 %	10 %
	Эффективность финансово-	Исполнение бюджета,	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %
Исполнение бюджета,			95 – 100 %	10 %

	экономической деятельности	выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации		
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Организация вывоза учащихся на мероприятия	Краевой и муниципальный уровень	10 %
		Результаты участия в мероприятиях	За победу (1, 2, 3 места)	20 %
		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	20 %
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90 – 100 %	10 % 1 раз в год
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	5 %
Заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 95 %	10 %
		Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30 %
			Устранение предписаний в установленные сроки	10 %
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100 %	30 %

	Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30 % 1 раз в год
	Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5 %
	Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10 %
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10 %
	Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися	100 %	30 %
	Результат участия	Участие	10 %

		команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Призеры, победители	30 %	
Эффективность реализуемой кадровой политики		Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30 %	
			Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10 %
				не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30 %
			Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие	5 %
				Победа	15%

<\*> индикаторы не суммируются.

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 11.04.2017 № 262-пг

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей,  
заместителей руководителя к заработной плате прочих работников

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Максимальный уровень значения для руководителей	Максимальный уровень значения для заместителей руководителя
1.	Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования	2,7	1,0
2.	Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы начального, основного и среднего общего образования	2,7	1,0
3.	Образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы дополнительного образования	2,7	1,0