



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.02.2018

с. Ирбейское

№ 135-пг

О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 10.12.2013 № 1753-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр информационных систем, мониторинга и контроля Ирбейского района»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 10.12.2013 № 1753-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр информационных систем, мониторинга и контроля Ирбейского района» (далее - постановление) следующее изменение:

1.1. Приложение 4 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования.

Временно замещающий должность
главы района

А.Н. Струков

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 13.02. 2018 №135 -пг

Приложение 4
к положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения «Центр
информационных систем,
мониторинга и контроля
Ирбейского района»

**ВИДЫ. УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В
ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество балов (процентов)
		наименование	индикатор	
Диспетчер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Владение оперативной информацией и достоверное ее доведение до ответственных лиц	Четкое выполнение алгоритма действий при получении информации о ЧС (угрозе ЧС)	Без замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качественного и своевременного предоставления формализованных документов при изменении оперативной	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения		

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов (процентов)
		наименование	индикатор	
	обстановки в районе (оперативного события, ЧС или угрозе ЧС)		Стабильно исполняется	10
	Оперативность	Участие в проведении тренировок, проводимых ЦУКС МЧС России по Красноярскому краю с ЕДДС МО и прочих учениях по линии МЧС	Постоянно исполняется	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Знание и выполнение должностных и функциональных обязанностей	Повседневное выполнение Порядка предоставления донесение и докладов в ГУ МЧС России по Красноярскому краю и главе района	Своевременно и постоянно	10
		Соблюдение правил трудового и внутреннего распорядка, профессиональной этики при приеме, получении и передачи информации, умение правильно оценить ее достоверность и провести анализ	Полное соблюдение	10
		Качественное и правильное ведение документации, умение пользоваться АРМ, информационными ресурсами	Исполнено	5

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов (процентов)
		наименование	индикатор	
Помощник диспетчера - оператор -112	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление приема, обработки и анализа поступившей информации по линии 112 и своевременное доведение до должностных лиц	Качественный анализ поступившей информации и отработка действий согласно алгоритма действий	Без замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное и качественное документирование оперативной информации, выработка решений по реагированию	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Стабильно исполняется	10
	Оперативность	Участие в проведении тренировок, проводимых ЦУКС МЧС России по Красноярскому краю с ЕДДС МО и прочих учениях по линии МЧС	Постоянно исполняется	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Знание и выполнение должностных и функциональных обязанностей	Повседневное предоставление докладов диспетчеру для отправки донесений в ГУ МЧС России по Красноярскому краю и главе района	Своевременно и постоянно	10

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество балов (процентов)
		наименование	индикатор	
		Соблюдение правил трудового и внутреннего распорядка, профессиональной этики при приеме, получении и передачи информации, умение правильно оценить ее достоверность и провести анализ	Полное соблюдение	10
		Качественное и правильное ведение документации, умение пользоваться АРМ, информационными ресурсами	Исполнение	5
Заместитель директора-ди спетчера по управлению и связи	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы со служебной информацией, ответственное отношение к своим обязанностям	Сбор, обмен и обработка информации, систематизация, подготовка служебных документов, создание компьютерного банка данных, обеспечивающих деятельность учреждения	Постоянно соблюдается	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ведение профессиональной документации	Ведение профессиональной документации и отчетности в соответствии с установленными законодательством объемами и сроками без замечаний (с единичными – до 2х замечаниями)	Полное соблюдение	30%



Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов (процентов)
		наименование	индикатор	
	Оперативность	Участие в проведении тренировок, проводимых ЦУКС МЧС России по Красноярскому краю с ЕДДС МО и прочих учениях по линии МЧС	Постоянно исполняется	15%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Знание и выполнение должностных и функциональных обязанностей	Выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Выполнено в срок, в полном объеме	15%
		Соблюдение правил трудового и внутреннего распорядка, профессиональной этики при приеме, получении и передачи информации, умение правильно оценить ее достоверность и провести анализ	Полное соблюдение	10%
		Поддержание в рабочем состоянии оборудования рабочих мест, обеспечивающих деятельность работников учреждения		20%