



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
Ирбейского района Красноярского края

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2016

с. Ирбейское

№ 123 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района Красноярского края от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Абзацы 1 – 4 пункта 2.6 раздела II приложения к постановлению исключить.

1.2. Раздел III приложения к постановлению дополнить пунктами 9, 10, 11, 12 следующего содержания:

«9. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 45 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств

по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной администрацией Ирбейского района (далее – рабочая группа).

10. Управление образования администрации Ирбейского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

11. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

12. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы администрация Ирбейского района издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат».

1.3. Приложение 3 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансового управления администрации Ирбейского района Т.П. Никитину.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Временно замещающая должность  
главы района

О.Н. Питомцева

Приложение  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ -пг

Приложение 3  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 23.06.2011 № 613-пг

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,  
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные организации  
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	15 % 1 раз в квартал
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	15 % 1 раз в квартал
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	10 %
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 50 до 100%	20 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение	Качество	Результаты	30 %	

качества образования в организации	образования	единого государственного экзамена в среднем в сравнении с регионом	1 раз в год
		Результаты государственной итоговой аттестации в сравнении с регионом	15 % 1 раз в год
		Результаты краевых контрольных работ в сравнении с регионом	10 % 1 раз в год
	Качество обучения (результаты единого государственного экзамена, итоговой государственной аттестации и краевых контрольных работ)	Выше среднего уровня по району	5 %
		На уровне района	3 %
	Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального этапа всероссийской олимпиады школьников	20 %
		Призеры и победители муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников за 1, 2, 3 места	10 %
		Призеры и победители зонального этапа школьной спортивной лиги за 1, 2, 3 места	15 %
		Призеры и победители муниципального этапа школьной спортивной лиги за 1, 2, 3 места	10 %

			Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования и науки Красноярского края	15 %
		Эффективность профилактики правонарушений	Отсутствие правонарушений	5 % в квартал
		Количество учащихся 7-15 лет, выбывших из образовательной организации и не продолживших обучение	0	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб	0		5 %
	Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств, а также предоставление платных услуг	от 1		10 %
	Материально-техническая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией		10 %
Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав		10 % 1 раз в год
	Развитие педагогического мастерства	Участие в конкурсах, конференциях, мастер-классах		15 %
Воспитание и сохранение здоровья детей	Организация опытных участков на территории организации	Наличие учебно-опытных участков		5%
	Обеспечение качественным горячим питанием	Организация горячего питания		5%
	Создание и реализация программ и проектов,	Организация и проведение мероприятий,		10 %

	направленных на сохранение здоровья детей	способствующих здоровью учащихся, воспитанников		
	Посещаемость	Не менее 90 %	20 %	
	Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	10 %	
	Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время каникул	20%	
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	20 %
			Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>	20 %
		Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития	Наличие и реализация программ и проектов	20 %

		организации, программа воспитания)		
Результаты деятельности организации		Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15 %
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %	5 %
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10 %

**Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15 %
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификацион-	10 %

			ную категорию	
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	15 %
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10 %
Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников		Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы		Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	15%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации		Эффективность и функционирование в организации органов государственного общественного управления	10 %
	Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций		0	5 %
	Доступность образования		Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов	15 %
	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация		Наличие, проектов и их реализация	10 %
			Организация питания (оптимальная цена и	10 %



		проектов, системность контроля, своевременность коррекции	соответствующее качество продуктов питания)	
			Эффективность работы с участием общественности	10%
		Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10 %
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	от 1	10 %
		Материально-техническая обеспеченность учебного процесса	В соответствии с лицензией	10 %

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	30 % 1 раз в год
			90 – 95 %	10 % 1 раз в год
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	30 % 1 раз в год
		Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в	95 – 100 %	15 % 1 раз в год

		плане финансово-хозяйственной деятельности организации		
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
			более 10	20 %
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Участие в муниципальных мероприятиях	За участие	10 %
			За победу (1, 2, 3 места)	30 %
		Участие в краевых мероприятиях	За участие	5 %
			За победу (1, 2, 3 места)	20 %
		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	30 %
		Организация вывоза учащихся на мероприятия или конкурсы	Муниципальный или межмуниципальный уровень	5%
Краевой уровень	10%			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90 – 100 %	10 % 1 раз в год
		Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	5 %
Заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 95 %	10 %
	Соответствие организации требованиям надзорных органов	Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30 %
			Устранение предписаний в установленные сроки	10 %
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным,	95-100 %	30 %	

	аккредитационным требованиям		
	Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30 % 1 раз в год
	Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5 %
	Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10 %
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10 %
	Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися	100 %	30 %

		Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Участие	10 %	
			Призеры, победители	30 %	
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30 %	
			Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10 %
				не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30 %
			Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие	5 %
				Победа	15%

<\*> индикаторы не суммируются.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

к постановлению администрации Ирбейского района от «\_\_»\_\_\_\_\_2016 № \_\_\_\_\_-пг «О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района Красноярского края от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы района  
по социальным вопросам  
и общественно политической работе  
«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2016 г.

О.Н. Питомцева

Руководитель управления образования  
администрации Ирбейского района  
«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2016 г.

Р.А. Николаева

Начальник юридического отдела  
администрации Ирбейского района  
«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_ 2016 г.

Д.В. Штельма