



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
Ирбейского района Красноярского края

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.08.2015

с. Ирбейское

№ 501 -пг

О внесении изменения в постановление администрации Ирбейского района от 27.01.2014 № 78-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Муниципальный методический центр»»

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьей 40.1 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 27.01.2014 № 78-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Муниципальный методический центр» (далее – постановление) следующее изменение:

2. Абзац 4 пункта 4.5 раздела IV приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже заработной платы устанавливается минимальный размер оплаты труда.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае,

исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определенном для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленных в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Минимальная заработная плата включает в себя размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей).».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансового управления администрации Ирбейского района Т.П. Никитину.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2015 года.

Исполняющий обязанности  
главы администрации района

Д.Х. Гушану