



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.06.2018

с. Ирбейское

№517-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 30.03.2017 № 202-пг «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ирбейского района (МБУ «КЦСОН» Ирбейского района)»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 30.03.2017 № 202-пг «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Ирбейского района (МБУ «КЦСОН» Ирбейского района)» (далее-постановление) следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 3.1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ "Должности специалистов второго уровня,	

	осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1.1	Социальный работник	3123
2	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
2.1	1 квалификационный уровень	
2.1.1	Специалист по социальной работе	4808
3	ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"	
3.1	Заведующий отделением	6133
	Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
4	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
4.1	Руководитель кружка	2971
4.2	Культурорганизатор	2971
	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5	ПКГ "Общетраслевые должности служащих первого уровня"	
5.1	1 квалификационный уровень	
5.1.1	Делопроизводитель	2971
5.1.2	Дежурный	2971
6	ПКГ "Общетраслевые должности служащих второго уровня"	
6.1	2 квалификационный уровень	
6.1.1	Заведующий хозяйством	3623
7	ПКГ "Общетраслевые должности служащих третьего уровня"	

7.1	1 квалификационный уровень	
7.1.1	Психолог	3623
7.1.2	Программист	3623
7.1.3	Специалист по кадрам	3623
7.1.4	Бухгалтер	3623
7.1.5	Экономист	3623
7.2	2 квалификационный уровень	
7.2.1	Бухгалтер II категории	3981
7.2.2	Экономист II категории	3981
7.3	3 квалификационный уровень	
7.3.1	Бухгалтер I категории	4370
7.3.2	Экономист I категории	4370
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
8	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
8.1	1 квалификационный уровень	
8.1.1	Уборщик служебных помещений	2552
8.1.2	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2552
8.1.3	Оператор (машинист) котельной (при отсутствии централизованного отопления)	2552
8.1.4	Сторож	2552
8.1.5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2552
9	ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
9.1	1 квалификационный уровень	
9.1.1	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2971
9.1.2	Водитель автомобиля	2971

9.1.3	Повар	2971
	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
10	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
10.1	1 квалификационный уровень	
10.1.1	Санитарка (палатная, ваннщица)	2807
11	Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
11.1	Специалист по охране труда и технике безопасности	3623
11.2	Специалист по работе с семьей	4808
11.3	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	5253

».

1.2. Таблицу пункта 6.7 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	0,3
2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, творческих группах	получение призовых мест	0,1
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
4. Привлечение спонсоров	наличие документов, подтверждающих	0,2

	<p>поступление денежных средств на лицевой счет учреждения в размере не менее 50 тысяч рублей</p>	0,1
	<p>наличие документов, подтверждающих поступление в учреждение основных средств, товарно-материальных ценностей и (или) оказанных услуг на сумму не менее 30 тысяч рублей</p>	
<p>5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства;</p>	<p>награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства</p>	1,3
<p>Награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»,</p>	<p>награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги», почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»</p>	1,2
<p>Награждение Почетной Грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края</p>	<p>Награждение Почетной Грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края</p>	1,1

В связи с юбилейной датой	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0
---------------------------	---	-----

».

1.3. Таблицу пункта 6.8 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1. Выполнение муниципального задания <*>	муниципальное задание по социальной услуге выполнено	0,8
	муниципальное задание по социальной услуге в целом выполнено	0,6
2. Повышение кадрового потенциала	Представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3. Повышение статуса учреждения, использование новых эффективных и инновационных технологий	Проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий	0,6

».

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе
О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.01.2018.