



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
Ирбейского района Красноярского края

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.09.2019

с. Ирбейское

№783-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Красноярского края от 06.12.2018 № 6-2299 «О краевом бюджете на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 28.05.2014 № 763-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального учреждения «Управление культуры, спорта и молодёжной политики администрации Ирбейского района» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Ирбейского района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 01.10.2019, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 18.09.2019 № 783-пг

Приложение 1 к положению об оплате  
муниципального казенного  
учреждения «Централизованная  
бухгалтерия муниципального  
учреждения «Управление культуры,  
спорта и молодёжной политики  
администрации Ирбейского района»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной  
платы

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной  
платы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и  
служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей  
к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства  
здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008  
№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих  
первого уровня»

1 квалификационный уровень 3099 рубль;

2 квалификационный уровень 3269 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих  
второго уровня»

1 квалификационный уровень 3439 рублей;

2 квалификационный уровень 3779 рубль;

3 квалификационный уровень 4152 рубль;

4 квалификационный уровень 5240 рубль;

5 квалификационный уровень 5919 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих  
третьего уровня»:

1 квалификационный уровень 3779 рубль;

2 квалификационный уровень 4152 рубль;

3 квалификационный уровень 4558 рублей;

4 квалификационный уровень 5479 рубль;

5 квалификационный уровень 6397 рубль;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих  
четвёртого уровня»:

1 квалификационный уровень 6875 рубль;

2 квалификационный уровень 7965 рублей;

3 квалификационный уровень 8577 рубля.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень 2662 рубля;

2 квалификационный уровень 2790 рублей;

должности, отнесённые к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень 3099 рубль;

2 квалификационный уровень 3779 рубль;

3 квалификационный уровень 4152 рубль;

4 квалификационный уровень 5002 рублей.

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

специалист по муниципальным закупкам 3779 рубль.

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 18.09.2019 № 783-пг

3. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учёта повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Выплаты специалистам и руководителям учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25% от оклада (должностного оклада).

3.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается: районный коэффициент в размере 30% и надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями 30%.

Приложение 3  
к постановлению администрации  
Ирбейского района  
от 8.09.2019 № 783-пг

Приложение 2 к положению об оплате  
муниципального казенного  
учреждения «Централизованная  
бухгалтерия муниципального  
учреждения «Управление культуры,  
спорта и молодёжной политики  
администрации Ирбейского района»

Размер персональных выплат

п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности (выплата производится по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих и главным бухгалтерам) от 1 года до 5 лет от 5 лет до 10 лет свыше 10 лет	5% 15% 25%
2	Выплата за сложность, напряжённость и особый режим работы	100%
3	Выплата за наличие квалификационной категории: Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учётом классности в следующих размерах: первый класс второй класс	25% 10%



