



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2019

с. Ирбейское

№ 1045-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 13.01.2017 № 07-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Правовое сопровождение и хозяйственное обеспечение деятельности администрации Ирбейского района»

Руководствуясь статьёй 38 Устава Ирбейского района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 13.01.2017 № 07-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Правовое сопровождение и хозяйственное обеспечение деятельности администрации Ирбейского района» следующие изменения:

1.1. Приложение 2 к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Правовое сопровождение и хозяйственное обеспечение деятельности администрации Ирбейского района» изложить в новой редакции согласно приложению № 1.

1.2. Приложение 4 к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Правовое сопровождение и хозяйственное обеспечение деятельности администрации Ирбейского района» дополнить таблицей согласно приложению № 2.

2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.11.2019.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение № 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 20.12.2019 №1045-пг

Приложение 2
к положению об оплате труда
работников МКУ «Правовое
сопровождение и хозяйственное
обеспечение деятельности
администрации Ирбейского района»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы**

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" (комендант)	
1 квалификационный уровень	3 099
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" (документовед, бухгалтер)	
1 квалификационный уровень	3 779
3 квалификационный уровень	4 558
4 квалификационный уровень	5 479
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" (уборщик, дворник, рабочий)	
1 квалификационный уровень	2 662
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" (водитель)	
1 квалификационный уровень	3 099

Должности, не включенные в ПКГ

№ п/п	Должность	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	Главный специалист по юридическим вопросам (главный юрисконсульт)	6397
2	Ведущий бухгалтер	5479
3	Дежурный по зданию	3099
4	Системный администратор	4152

Приложение № 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 20.12.2019 №1045-пг

Приложение 4
к положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения «Правовое
сопровождение и хозяйственное
обеспечение деятельности
администрации Ирбейского района»

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов<*>
		наименование	индикатор	
Водитель автомобиля, водитель автобуса	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Позитивные результаты деятельности водителя	Обеспечение исправности технического состояния автотранспорта, выполнение работ, связанных с эксплуатацией, ремонтом, сохранностью имущества	Отсутствие аварийных ситуаций и предписаний, своевременное устранение неисправности транспорта	10
		Обеспечение безопасности перевозки пассажиров	Соблюдение	5

		Отсутствие ДТП	Без происшествий	5
		Рациональное использование горючего	Соблюдение нормативных документов	5
		Соблюдение санитарно-гигиенических требований в автомобиле, гараже	Соответствие санитарным нормам, содержание имущества в чистоте	5
		Соблюдение правил пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение инструкций	2
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Высокая интенсивность работы водителя	Работа на нескольких видах автомобилей, работа, связанная с интенсивным движением транспорта при занятости в течение всего рабочего дня	Исполнение без замечаний	15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения	Качественное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний	10
		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Оперативное устранение замечаний	10
		Своевременность при сдаче отчетности по авансовым отчетам, путевым листам, расходу ГСМ и денежным средствам, полученным в подотчет	Отсутствие замечаний	5

Уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Количество замечаний со стороны администрации	0	10
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Качественное выполнение должностных обязанностей	Количество замечаний со стороны администрации	0	10
	Обеспечение сохранности имущества	Количество замечаний по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды	0	10
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей, привлечение работника к выполнению непредвиденных работ	Выполнение	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Количество замечаний со стороны администрации	0	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, подсобный рабочий, комендант	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники	Наличие замечаний руководителя учреждения, предписаний контролирующих органов	Отсутствие замечаний	30

	безопасности, пожарной безопасности			
	Обеспечение сохранности имущества	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0 замечаний	10
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы, уборка территории	Постоянно	40
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	10
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	10