



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2025

с. Ирбейское

№ 162 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 06.02.2020 № 95-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 06.02.2020 № 95-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района» (далее – постановление) следующие изменения и дополнения:

1.1. Абзац 7 подпункта 4.1. раздела 4 приложения к постановлению дополнить словами «за квартал, год».

1.2. Пункт 4.6. раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты по итогам работы за квартал, год производятся работникам, в размере, согласно приложению 3 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
высокий уровень исполнительской дисциплины.

Оценка выполнения показателей работы работникам учреждения осуществляется комиссией по определению стимулирующих выплат

работникам муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», с изданием приказа об установлении стимулирующих выплат.».

1.3. Раздел 5 приложения к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.4. Приложение 3 к положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района» изложить в новой редакции согласно приложению 2.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово-экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу не ранее дня, следующего за днём его официального опубликования.

Временно замещающий
должность главы района

А.Н. Струков

5. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада, ставки заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с решением Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. К основному персоналу относятся следующие работники: начальник отдела по бухгалтерскому учету и планированию, ведущий бухгалтер, ведущий экономист, экономист, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по проектной деятельности и реализации программ, системный администратор.

5.3. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала муниципальных учреждений для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения установлен в Приложении 5 к настоящему Положению.

5.4. Предельное количество должностных окладов руководителю муниципального учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера устанавливается согласно решения Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158 р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

5.5. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителя, его заместителя устанавливаются работодателем в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

5.6. Руководителю учреждения, его заместителю в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, в пределах утвержденного фонда оплаты труда, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы за квартал, год.

5.6.1. Персональные выплаты устанавливаются к окладу (должностному окладу) без учета повышающего коэффициента за квалификационную категорию согласно приложению 2 к настоящему положению.

5.6.2. При назначении выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ учитываются критерии и условия указанные в приложении 6 к настоящему положению.

5.6.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми

актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ2025} - \text{СКВ2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5.6.4. В целях поощрения руководителя, его заместителя за выполненную работу могут устанавливаться выплаты по итогам работы за квартал, год, согласно приложению 3 к положению.

При осуществлении выплат по итогам работы квартал, год учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций; высокий уровень исполнительской дисциплины.

5.7. Оценка выполнения показателей работы руководителя, его заместителя учреждения осуществляется комиссией по определению стимулирующих выплат работникам муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района», с изданием распоряжения (приказа) об установлении стимулирующих выплат.

5.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения равен 3.

5.9. Руководителю, его заместителю учреждения оказывается единовременная материальная помощь в соответствии с пунктом 1.3.

настоящего положения. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения (приказа) работодателя.

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 25.03.2025 № 162 -пг

Приложение 3 к положению об оплате
муниципального казенного
учреждения «Управление культуры
и молодёжной политики
администрации Ирбейского района»

Размер выплат по итогам работы за квартал, год работникам муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»

| Критерии оценки результативности и качества труда работников | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|--|---|---|---|
| | наименование | индикатор | |
| Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей | оценка результатов работы | отсутствие замечаний | 60% |
| Профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций | своевременное, систематическое и полное исполнение возложенных обязанностей | отсутствие аварий, нарушений законодательства, соблюдение сроков представления документов, отчетности | 60% |
| | | наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период | 40% |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины | Соблюдение требований техники безопасности и | соблюдение в полном объеме | 60% |
| | | наличие единичных | 30% |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | охраны труда, правил внутреннего трудоого распорядка организации, соблюдение иных норм и правил, установленных нормативными документами | замечаний по итогам работы за отчетный период | |
|--|---|---|--|