



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2024

с. Ирбейское

№ 781-пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», решением Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района», руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее - постановление) следующие изменения:

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансово – экономического управления администрации Ирбейского района Е.В. Грибкову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава района

О.В. Леоненко

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 28.11.2024 № 781-пг

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 23.06.2011 № 613-пг

Положение

об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений
Ирбейского района реализующих общеобразовательные программы начального
общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного
образования и дополнительного образования детей

I. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей (далее - положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», решения Ирбейского районного Совета депутатов Красноярского края от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), подведомственных управлению образования администрации Ирбейского района (далее - учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Ирбейского района.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и за работу в сельской местности;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему положению.

2.5. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и районного коэффициента) устанавливается от оклада, без учета повышающихся коэффициентов за квалификационную категорию.

2.6. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям

педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада)	Предельное значение повышающего коэффициента за квалификационную категорию
1	за наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25 %
	первой квалификационной категории	15 %

Размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, предусмотренным во втором абзаце пункта 2.6 раздела 2 приложения к постановлению и применяемые для определения окладов (должностных окладов), устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителям учреждений рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного

пропорционально отработанному работником учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.1. Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы на территории Ирбейского района составляет 35 904,00 рубля.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 25 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителей учреждений) определяется управлением образования администрации Ирбейского района Красноярского края в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 7 к настоящему положению.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему положению.

3.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
степень освоения выделенных бюджетных средств;
объем ввода законченных ремонтных объектов;
участие в инновационной деятельности;
участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

3.2. Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Положению и утверждается протоколом рабочей группы.

3.3. Выплаты по итогам работы выплачиваются в виде стимулирующих выплат по итогам работы за квартал, год предельным размером ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

3.4. Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы устанавливается в абсолютном размере.

3.5. Заместителям руководителя размер стимулирующих выплат устанавливается приказом руководителя соответствующего учреждения и на срок не более трёх месяцев в процентах от должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада, с учетом мнения рабочей группы (комиссии) по установлению стимулирующих выплат, образованной распоряжением администрации Ирбейского района (далее – рабочая группа) по итогам работы за предыдущий квартал.

В случае осуществления руководителем образовательной организации совмещения по должности учитель, воспитатель (иной педагогический работник), председатель комиссии по распределению стимулирующих надбавок образовательной организации направляет главе района ходатайство о назначении стимулирующих выплат (далее – ходатайство), с указанием баллов по критериям и показателям за отчетный период в период со второго по четвертое число текущего месяца.

4.1. Управление образования администрации Ирбейского района Красноярского края (далее – управление) представляет в рабочую группу (комиссию) аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в соответствии с методикой расчетов видов выплат стимулирующего характера, размера и условий их осуществления, критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложения № 6, ходатайства (заявления) председателей стимулирующих комиссий образовательных организаций и другие документы.

4.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы (комиссии) и давать необходимые пояснения.

4.3. Решение рабочей группы (комиссии) принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее двух третей членов рабочей группы (комиссии). Решение рабочей группы (комиссии) оформляется протоколом. Рабочая группа (комиссия) имеет право изменить размер стимулирующих выплат, в том числе за педагогическую деятельность. С учетом мнения рабочей группы управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Назначение стимулирующих выплат директору Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Спортивная школа Ирбейского района осуществляется распоряжением администрации Ирбейского района.

5. Руководителю учреждения и их заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,00 (шесть тысяч двести) рублей.

Руководителю учреждения и их заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной

краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения и их заместителям увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

IV. Другие вопросы оплаты труда

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет 70 % от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Ирбейского района,
реализующих общеобразовательные
программы начального общего,
основного общего, среднего общего
образования, дошкольного
образования и дополнительного
образования детей

Минимальный размер окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3 849
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053 <*>
2 квалификационный уровень		4 498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649
	при наличии высшего профессионального образования	7 569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959
	при наличии высшего профессионального образования	7 926

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623
	при наличии высшего профессионального образования	8 683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341
	при наличии высшего профессионального образования	9 505

<*>Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 276
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 854
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943
2 квалификационный уровень	5 431
3 квалификационный уровень	5 961
4 квалификационный уровень	7 167

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481
2 квалификационный уровень	3 649
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053
2 квалификационный уровень	4 943
3 квалификационный уровень	5 431
4 квалификационный уровень	6 542

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8 123
Художественный руководитель	8 315
Заведующий (начальник, директор) обособленного структурного подразделения (филиала), реализующую программу дошкольного образования	10 629

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	10 629

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	<p>наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3</p> <p>наличие структурных подразделений: до 3 (включительно) свыше 3</p> <p>ГДВ в общеобразовательных организациях реализующую основную общеобразовательную программу среднего общего образования</p> <p>ГДВ в общеобразовательных организациях реализующую основную общеобразовательную программу основного общего образования</p>	<p>30 % 60 %</p> <p>30 % 60 %</p> <p>30%</p> <p>15%</p>
2	<p>учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых</p>	<p>20</p>

3	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
4	работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
5	водителям транспортных средств за ненормированный рабочий день	25
6	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей транспортных средств)	15
7	выплата за работу в сельской местности специалистам	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение 3

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Виды выплат стимулирующего характера

Размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей и их заместителей

Общеобразовательные организации начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5%
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5%
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	3%
		Использование лабораторного оборудования	5%	

			Использование компьютеров	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в сравнении с регионом	15%	
		Результаты государственной итоговой аттестации	10%	
		Результаты краевых контрольных работ	2%	
		Отсутствие в списках школ с признаками необъективности образовательных результатов по оценке Рособнадзора	1%	
		Отсутствие в списках школ с низкими образовательными результатами	4%	
	Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	15%	
		Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов школьной спортивной лиги школьников за 1, 2, 3 места	5%	

			Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5%
			Участники и призеры (победители) перечневых олимпиад	5%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб		0	2%
	Участие в инновационной деятельности	Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ		6%
		Реализация муниципальных, региональных, федеральных площадок		6%
		Реализация национального проекта «Образование»		12%
		Организация деятельности в центрах естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»		6%
		Создание школьных творческих объединений (школьного театра, школьного медицентра, школьного музыкального		5%

		коллектива школьного музея) для развития способностей и талантов обучающихся, развития возможностей для успешной самореализации	
		Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиями карты.	6%
	Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательного учреждения	3%
	Эффективность управления образовательной организацией на основе данных	Механизмы управления качеством образования	6%
Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	6%
	Развитие педагогического мастерства	Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальный уровни)	5%
		Доля педагогов реализующих ИОМ (размещенные на платформе	5%

			по минимизации профессиональных дефицитов	
	Рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		Отсутствие вакансий узких специалистов: дефектологов, логопедов, психологов	5%
Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактики правонарушений		Положительная динамика уменьшения правонарушений	5%
	Количество фактов травматизма обучающихся		Отсутствие	4%
	Организация каникулярного времени		Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул	4%
	Охват горячим питанием		Доля детей охваченных горячим питанием по ступеням обучения	3%
	Охват социально-психологическим тестированием на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.		Доля обучающихся ОО, принявших участие в социально-психологическом тестировании	3%
Заместители руководителей организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10%
		Наличие высококвалифициц	Положительная динамика	20%

функционирования организации	и- рованных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	
	Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>	20%
		Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>	20%
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов	20%
Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%	15%

		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %	5%
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана	10%

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностно-му окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15%
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность реализуемой кадровой политики	10%
		Эффективность финансово-экономической	Исполнение плана финансово-	10%

		деятельности	хозяйственной деятельности	
			Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования	Доля выполненных рекомендаций по результатам мониторинга качества ДО	5%
		Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3%
		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов,	15%

			учитывая филиалы и структурные подразделения	
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов и их реализация	42%
			Организация питания и своевременность внесения родительской платы	6%
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педагогов	5%
			Доля педагогов реализующих ИОМ (размещенные на платформе)по минимизации профессиональных дефицитов	5%
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	9%

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной
		Наименование	Индикатор	

				платы
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15%
			90 – 94 %	10%
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	15%
		Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	От 0 до 5	5%
		Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного образования	100%	5%
		Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН), в дополнительное образование	от 0 до 5	5%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации	95 – 100 %	10%
		Привлечение внебюджетных средств	от 1	5%

	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственно м взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность управленческой деятельности	Организация и проведение районных массовых мероприятий	Организация и проведение плановых мероприятий УО и вне плановых в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.	15%
			Выполнение плана УО в полном объеме	10%
			Не выполнение плана по объективным причинам	5%
		Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах	Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края	до 15%
		Межмуниципальный уровень	до 10%	
		Муниципальный уровень	до 3%	

		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	15%
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов		90 – 100 %	10%
	Развитие педагогического мастерства		Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень)	5%
	Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе		0 жалоб, протоколов	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15%
			90 – 94 %	10%
	Соответствие организации требованиям надзорных органов	Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30%
			Устранение предписаний в установленные сроки	10%
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям		95-100 %	30%
	Исполнение бюджета организации		70 % – 100 %	15%

	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30%
		Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5%
		Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10%
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	За каждое участие	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10%
		Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с	100 %	30%

		учащимися		
		Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях	Участие	10%
			Призеры, победители	30%
Эффективность реализуемой кадровой политики		Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30%
			Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10%
		Процент специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30%
			Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	Участие
				Победа

<*> индикаторы не суммируются.

Приложение 4

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Размер персональных выплат руководителям, заместителям руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	<p>опыт работы в занимаемой должности <*>:</p> <p>от 1 года до 5 лет <***></p> <p>при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***></p> <p>при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***></p> <p>при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», <***></p> <p>«Заслуженный художник»</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***></p> <p>от 5 лет до 10 лет <***></p> <p>при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***></p> <p>при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения</p>	<p></p> <p>5 %</p> <p>15 %</p> <p>20 %</p> <p>15 %</p> <p>20 %</p> <p>15 %</p> <p>25 %</p> <p>30%</p>

<p><***> при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <***></p>	25 %
<p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***></p>	30 %
<p>свыше 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***></p>	25 %
<p>при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***></p>	35%
<p>при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***></p>	40%
<p>при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» <***></p>	35%
<p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***></p>	40 %

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличие одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение 5

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Размер выплат по итогам работы

Критерии	Условия		Предельное количество процентов к должностному окладу руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты по итогам работы
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	30
		95% выделенного объема средств	60
Объем ввода законченных ремонт объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	100
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	100
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50
		победа	150

Приложение 6

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Методика расчетов видов выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений

I. Общеобразовательные организации начального общего, основного общего, среднего общего образования

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств.

1.1. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.1.1. Индикатор: Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств.

Показатель, 1 раз в год по итогам года, до 5%.

Распределение процентов:

Процент надбавки	Процент выполнения муниципального задания
5	более 100
4	99-97
3	96-94
2	93-91
1	90

1.1.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону

от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

1.1.3. Индикатор: Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Выполнение предписаний в установленный срок с привлечением внебюджетных средств, спонсорской помощи и других средств 3%.

Обеспечение выполнения предписаний в установленный срок за счет выделенных средств из местного бюджета 2%.

Исполнение предписаний, не требующих финансовых затрат 1%.

1.1.4. Индикатор: использование лабораторного оборудования. Характеризует наличие в ОО обучающихся, сдававших ОГЭ по химии и физике (на основе данных ФИС ГИА).

Показатель, 1 раз в год, до 5%.

П1- Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по химии – 2,5%

П2 - Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по физике – 2,5%

Итоговый процент складывается из П-1+П-2

1.1.5. Индикатор: использование компьютерного оборудования. Характеризует наличие в ОО выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по информатике или выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по информатике, за отчетный период (на основе данных ФИС ГИА)

Показатель, 1 раз в год, до 5%.

П1- Наличие выпускников 9 классов, сдававших ОГЭ по информатике – 2,5%

П2 - Наличие выпускников 11 классов, сдававших ЕГЭ по информатике – 2,5%

Итоговый процент складывается из П-1+П-2

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Обеспечение качества образования в организации.

2.1. Наименование: Качество образования.

2.1.1. Индикатор: Результаты единого государственного экзамена.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

П-1 – Доля выпускников сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П-2 – Доля выпускников сдавших математику в основной день – 2,5%;

П-3 – Доля выпускников сдавших 3 и более предметов – 2,5% – 0,5% за каждого не преодолевшего минимальный порог;

П-4 – Доля выпускников набравших 61 и более баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку – 2,5%;

П-5 – Доля выпускников набравших при сдаче предметов по выбору 61 и более баллов, из общей численности сдававших предметы по выбору – 2,5%;

П-6 – Доля выпускников набравших при сдаче предметов 81 и более баллов, из общей численности сдававших предметы – 2,5%;

Итоговый процент складывается из П-1+П-2+П-3+П-4+П-5+П-6.

П-1		П-2		П-3		П-4		П-5		П-6	
Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки
71-80%	0,5	71-80%	0,5	50-60%	0,5	50-60%	0,5	0-15%	0,5	0-5%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	61-70%	1	61-70%	1	16-30%	1	6-10%	1
86-90%	1,5	86-90%	1,5	71-80%	1,5	71-80%	1,5	31-40%	1,5	11-15%	1,5
91-95%	2	91-95%-	2	81-90%	2	81-90%	2	41-50%	2	16-20%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	91-100%	2,5	91-100%	2,5	51 и выше	2,5	21 и выше	2,5

2.1.2. Индикатор: Результаты государственной итоговой аттестации.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Распределение процентов:

П-1 – Доля выпускников сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П-2 – Доля выпускников сдавших математику в основной день – 2,5%;

П-3 – Доля выпускников сдавших предметы по выбору в основной день

– 2,5 %;

П-4 – Доля выпускников сдавших предметы на «4» и «5» по всем предметам в основной день – 2,5 %.

Итоговый процент складывается из П-1+П-2+П-3+П-4.

П-1		П-2		П-3		П-4	
Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки
71-80%	0,5	71-80%	0,5	71-80%	0,5	0-15%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	81-85%	1	16-30%	1
86-90%	1,5	86-90%	1,5	86-90%	1,5	31-40%	1,5
91-95%	2	91-95%-	2	91-95%-	2	41-50%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	96-100%	2,5	51 и выше	2,5

2.1.3. Индикатор: Результаты краевых контрольных работ.

Показатель, 1 раз в квартал, в соответствии с графиком проведения КДР до 2%.

Распределение процентов.

Доля обучающихся, выполнивших задания по основным группам умений, по итогам КДР по читательской грамотности в 4 кл и 6 кл, по математической

грамотности в 7 кл, по естественнонаучной грамотности 8 кл. При одновременном наличии результатов по нескольким КДР баллы выставляются от среднего арифметического значения доли обучающихся, выполнивших задания по основным группам умений.

- 70,1 % обучающихся и более – 2 %;
- от 50,1 % до 70 % обучающихся – 1 %;
- менее 50 % обучающихся – 0 %.

2.1.4. Индикатор: Отсутствие в списках школ, вошедших в список школ с признаками необъективности образовательных результатов 1 раз в год по оценке Рособрнадзора до 1%

Распределение процентов:

- не входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 1 %
- входит в список ОО с признаками необъективного оценивания – 0 %

2.1.5. Индикатор: Отсутствие в списках школ с низкими образовательными результатами (далее ШНОР)

1 раз в год по оценке МО Красноярского края

Распределение процентов:

- не входит в список ШНОР – (4%)
- входит в список ШНОР – 0 %

2.2. Наименование: Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях.

2.2.1. Индикатор: Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

Всего 15 % из них:

П-1 до 10% - призеры и победители муниципального этапа (рассчитывается по формуле);

П-2 до 5% - участие в региональном этапе (рассчитывается по формуле);

П-3 15% - наличие победителей или призеров регионального этапа (максимальное количество без учёта муниципального этапа, без формулы).

Формула расчёта призеров и победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.

Формула: процентное отношение количества победителей и призеров по школе к общему количеству призеров и победителей в районе.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	10
61-80	8
41-60	6
21-40	4
1-20	2

Участники регионального этапа всероссийской олимпиады школьников

Формула расчёта:

Процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников регионального этапа.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	5
61-80	4
41-60	3
21-40	2
1-20	1

Итоговый процент складывается из П-1+П-2, либо +П-3, при наличии условий его применения.

2.2.2. Индикатор: Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов президентских спортивных игр школьников за 1, 2, 3 места.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

До 3% - победители (1,2,3) муниципального уровня (рассчитывается по формуле);

4% - победители (1,2,3 места) на зональном уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа);

5% - победители (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа).

Формула: процентное отношение количества призовых мест по школе к наибольшему количеству призовых мест в образовательных учреждениях.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

2.2.3. Индикатор: Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

П-1 до 3% - количество призовых мест на муниципальном уровне (рассчитывается по формуле);

П-2 до 2% - участие в мероприятиях на краевом уровне (рассчитывается по формуле);

П-3 до 2% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии).

Формула расчётов:

Результат участия в мероприятиях муниципального уровня:

Процентное соотношение количества призовых мест образовательных учреждений к максимальному количеству призовых мест в образовательном учреждении.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

Краевой уровень.

Процентное соотношение количества участков образовательных учреждений к количеству учреждений, принимавших участие:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
61-100	2
31-60	1
1-30	0,5

Итоговый процент складывается из П-1+П-2, либо П-1+П-3, при наличии условий его применения.

2.2.4. Индикатор: Участники и победители перечневых олимпиад, утверждённых приказом министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31.08.2021 года № 804.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

до 3 % - участие в перечневых олимпиадах (рассчитывается по формуле);

5% - наличие победителей или призёров перечневых олимпиад (максимальное количество, без формулы).

Участники перечневых олимпиад школьников.

Формула расчёта:

процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников по району.

Шкала расчётов

% победителей и призёров	Доля надбавки (%)
71-100	3
41-70	2
1-40	1

Выплаты за качество выполняемых работ

3. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

3.1. Наименование: Количество жалоб.

3.1.1. Индикатор: 0.

Показатель, 1 раз в квартал, 2%.

Отсутствие жалоб – 2%, наличие жалоб – 0%.

3.2. Наименование: Участие в инновационной деятельности

3.2.1. Индикатор: Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ.

Показатель, 1 раз в квартал, до 6%.

Проценты определяются по степени организации участия управленцев и (или) педагогов образовательных учреждений в мероприятиях по реализации данного направления (кроме национального проекта «Образование»).

1 балл - обеспечено присутствие школьных команд на мероприятиях по презентации инновационных проектов муниципального или регионального уровней;

по 2 балла - организовано участие педагогов общеобразовательной организации с выступлениями, презентациями, мастер-классами в мероприятиях муниципального уровня (в т.ч. на совещаниях директоров) по итогам реализации инновационных проектов;

по 3 балла - подготовлены выступления, презентации, мастер-классы управленцев или команд общеобразовательной организации на мероприятиях регионального уровня по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, инновационных проектов;

представлена описанная управленческая практика (или педагогические практики) на мероприятиях регионального уровня с включением в Региональный атлас образовательных практик (опубликована).

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных баллов по показателю	Процент надбавки
от 1 до 4	2
от 5 до 8	4
9 и более	5

3.2.2. Индикатор: Реализация муниципальных, региональных, федеральных площадок (далее площадка).

Показатель, 1 раз в квартал, до 6%

0,5 балла – обеспечение присутствия педагогов образовательных учреждений на мероприятиях площадок в качестве слушателей (за каждое мероприятие);

1 балл – организация включения педагогов образовательных учреждениях, обучающихся (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятия площадок (за каждое мероприятие);

2 балла - подготовка материалов по участию в конкурсах на признание общеобразовательной организации площадкой;

3 балла выступления управленцев или команд школ на мероприятиях регионального, федерального уровня по реализации региональной площадки;

проведение открытых мероприятий на базе общеобразовательной организации по плану реализации площадки;

4 балла – получение статуса региональной и федеральной площадки
Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета

Сумма набранных баллов по показателю	% надбавки
от 0,5 до 2	1
от 2,5 до 4	2
От 4,5 до 6	3
От 6,5 до 8	4
от 8,5 до 10	5
От 10,5 и выше	6

3.2.3. Индикатор: Реализация Национального проекта «Образование»

Показатель, 1 раз в квартал, до 6%.

Процент надбавки определяется по сумме набранных процентов за достижение показателей образовательной организацией реализации региональных проектов в рамках Национального проекта «Образование».

По 1 проценту:

более 19 % педагогических работников, прошедших повышение квалификации в центрах непрерывного повышения квалификации;

более 30 % детей участвуют в муниципальных, региональных и федеральных проектах профориентационной направленности (в том числе «Билет в будущее»);

более 10 % педагогов используют сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды;

более 10 % педагогов используют сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ основного общего образования;

более 5 % педагогических и управленческих кадров повысили уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам;

более 10 % педагогов реализуют индивидуальные образовательные маршруты;

более 10 % педагогов включены в мероприятия ЦНППМПР, направленные на повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников «ПрофСреда»;

более 80 % школьников 6-11 классов участвуют в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОриЯ», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию;

более 15 % школьников вовлечены в социально активную деятельность через увеличение охвата патриотическими проектами.

По 2 процента:

более 95 % детей ОО охвачены дополнительным образованием.

более 10 % школьников приняли участие в мероприятиях по профориентации в рамках реализации проекта «Билет в будущее»;

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
0,5 -1	2
1,5 - 2	4
2,5 - 3	6
3,5 - 4	8
4,5 - 5	10
5,5 и более	12

3.2.4. Индикатор: Организация деятельности в центрах естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» 1 раз в квартал, до 6%.

Распределение процентов:

По 1% проценту:

1. Достигнуты минимальные показатели охвата обучающихся для функционирования центра «Точка роста»;

2. В наличии необходимая нормативно – правовая база по обеспечению функционирования и развития центра «Точка роста».

По 2% процента:

1. Обеспечена системность и открытость проводимых мероприятий центра «Точка роста» через работу раздела «Точка роста» сайта ОО, социальных сетей, информирования родителей и общественности

2. Организовано сетевое взаимодействие центра «Точка роста» со школами района и (или) Красноярского края, с учреждениями СПО и ВУЗами, организациями и промышленными предприятиями, предприятиями малого бизнеса.

Проценту надбавки стимулирования директора соответствует сумме набранных процентов.

3.2.5. Индикатор: создание школьных творческих объединений (школьного театра, школьного медиацентра, школьного музыкального коллектива школьного музея) для развития способностей и талантов обучающихся, развития возможностей для успешной самореализации

Показатель :1 раз в квартал до 5%

П-1 Создано и функционирует вновь созданное творческое объединение (в наличии нормативно-правовая база по обеспечению функционирования, объединение внесено в реестр при необходимости) - 2% в течение года.

П-2 Реализуется программа дополнительного образования действующего школьного творческого объединения (за каждое отдельно):

Школьного музея-0,5%

Музыкального коллектива-0,5%

Школьного театра-0,5%

Школьного медицентра-0,5%

П-3 Реализация программы дополнительного образования действующего школьного творческого объединения реализуется в сетевой форме - дополнительно не более 1%

3.2.6. Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту и охваченных мероприятиями карты.

Показатель :1 раз в квартал до 6 %

П1 -Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту до 4%

Критерии расчета:

Доля обучающихся возраста 14 и более лет, получивших Пушкинскую карту	Процент надбавки
70%	1
80%	2
90%	3
100%	4

П2 Участие обучающихся в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты до 2%

Критерии расчета:

Участие обучающихся в мероприятиях, посещение которых осуществляется за счет средств Пушкинской карты	Процент надбавки
Участие от 2 до 50 детей	1
Участие свыше 50	2

3.3. Наименование: Информационная открытость.

3.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательного учреждения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% - информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения реже одного раза в месяц;

1% - информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% - информация о мероприятиях по всем направлениям размещена в полном объеме;

3% - регулярно заполняется новостная страница, все требования, согласно нормативных документов по наполнению сайтов, выполнены.

3.4. Наименование: Эффективность управления образовательной организацией на основе данных.

3.4.1. Индикатор: Механизмы управления качеством образования (по итогам муниципального мониторинга механизмов управления качеством образования)

Показатель – 1 раз в год до 6%

П1- значения показателя ОО по направлению "Система оценки качества подготовки обучающихся", баллы;

П2 - значения показателя ОО по направлению "Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях", баллы;

П3 - значения показателя ОО по направлению "Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи", баллы;

П4 - значения показателя ОО по направлению "Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся", баллы;

П5 - значения показателя ОО по направлению "Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций", баллы;

П6 - значения показателя ОО по направлению "Система обеспечения профессионального развития педагогических работников", баллы;

П7 - значения показателя ОО по направлению "Система организации воспитания обучающихся", баллы;

Количество баллов, определяется по формуле:

$$П = П1+П2+П3+П4+П5+П6+П7$$

% надбавки определяется по следующей шкале (в соответствии с Концепцией МСОКО в Ирбейском районе от 08.06.2022 №202)

Количество баллов по показателю	Степень эффективности	Процент надбавки
39 и менее	низкая	0
40-59	средняя	2
60 до 79	выше средней	4
80 и более	высокая	6

4. Критерия оценки результативности и качества деятельности организации: Работа с кадрами.

4.1. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.1.1. Индикатор: Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.

Показатель, 1 раз в год (на основании тарификации на 1 сентября и данных базы КИАСУО), до 6% П-1 = П-1.1. + П-1.2.

П-1. До 2% - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации (требование профстандарта «Педагог»).

П-1.1. Критерии расчета до 1 процента – соответствие преподаваемому предмету. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, образование которых соответствует преподаваемому предмету	Количество процентов
100-98%	1
97-94%	0,8
93-90%	0,5
89% и ниже	0,2

П-1.2. Критерии расчета до 1 процента – доля педагогов, с наличием высшего образования или среднего педагогического образования, либо наличие переподготовки в области «Образование и педагогика» (требование профстандарта «Педагог»). Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика»	Количество процентов
100-98%	1
97-95%	0,7
94-92%	0,5
91% и ниже	0,2

П-2. 2 % - отсутствие перегрузки учителей (допускается при 5-часовой неделе-27 часов, при 6-часовой неделе-30 часов)

Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов	Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов
0- 7%	2	16-24%	1
8-15%	1.5	25% и выше	0,5

П-3. Наличие кадрового резерва с включением в мероприятия для резерва управленческих кадров

Распределение процентов:

включение в муниципальные мероприятия – 0,3 балла

включение в региональные мероприятия – 0,7 балла

П-4. Разработка и включение педагогов в муниципальные программы педагогического и управленческого наставничества

Распределение процентов:

участие – 0,3 балла

организация и проведение мероприятий – 0,7 балла

Итоговый процент складывается из П-1+П-2.+П-3+П-4

4.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

4.2.1. Индикатор: Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальной уровни).

Показатель 1, 1 раз в квартал до 2 %.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
от 1 до 8	1

от 9 и выше	2
-------------	---

Процент определяется по степени организации участия педагогов и управленцев образовательных учреждениях в реализации программ и проектов федерального, регионального (конкурсах, конференциях, мастер-классах), муниципального уровней (презентация управленческого опыта на совещаниях директоров)

1% – обеспечение присутствия педагогов образовательных учреждений на мероприятиях муниципального или регионального уровней;

2% – организация активного участия педагогов или управленцев образовательных учреждений (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях муниципального или регионального уровней;

3% – выступления управленцев с описанием педагогических практик и систем работы управленцев на мероприятиях муниципального (регионального) уровня, или организация открытых мероприятий на базе школы мероприятий муниципального или регионального уровней.

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Показатель 2, 1 раз в квартал до 3 %.

1%-участие;

2%-участие в очном этапе;

3%-победитель, лауреат, призер.

4.2.2. Индикатор: Доля педагогов, реализующих ИОМ (размещенные на платформе) по минимизации профессиональных дефицитов

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент педагогов реализуемых размещенный на платформе ИОМ (от численности педагогов)	Процент надбавки
91 и более	5
80- 90	4
50-79	3
30-49	2
11-29	1
до 10	0

4.3. Рост кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Индикатор. Отсутствие вакансий узких специалистов (логопедов, дефектологов, психологов) (на основе данных формы федерального статистического наблюдения ОО-1)

Показатель - 5% 1 раз в год.

5. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Воспитание и сохранение здоровья детей.

5.1. Наименование: Эффективность профилактики правонарушений.

5.1.1. Индикатор: Положительная динамика уменьшения правонарушений.

Показатель, 1 раз в квартал, 5%.

Количество школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период (КТ).

Количество школьников, состоящих на учёте в КДН и ЗП за предыдущий период (КП).

Динамика уменьшения количества, состоящих на учёте в КДН и ЗП (ДУ):

$$\text{ДУ} = \text{КТ} - \text{КП}$$

ДУ (%) = процентное отношение динамики уменьшения правонарушений к количеству школьников, состоящих на учёте КДН и ЗП за текущий период:

$$\text{ДУ} (\%) = \text{ДУ} / \text{КТ}$$

Процент	Процент надбавки
Более 66,7	5
33,3 – 66,7	3
30 – 33,3	2

Отсутствие состоящих на учёте в КДН и ЗП несовершеннолетних, совершивших правонарушение (преступление) – 5%.

5.2. Наименование: Количество фактов травматизма обучающихся.

5.2.1. Индикатор: Отсутствие.

Показатель, 1 раз в квартал, 4%.

Отсутствие, без случаев травматизма – 4%, имеются случаи травматизма – 0%.

5.3. Наименование: Организация каникулярного времени.

5.3.1. Индикатор: Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул.

Показатель, 1 раз в год до 4%.

июнь – организация и проведение смены лагеря дневного пребывания – до 2%;

июль, август – по 1,5% (общее количество за 2 месяца 3%): организация и проведение походов – 0,5%, экскурсий – 0,5%, дворовые спортивные команды – 0,5%.

5.4. Наименование: Охват горячим питанием.

5.4.1. Индикатор: Доля детей охваченных горячим питанием по ступеням обучения.

Показатель, до 3% 1 раз в квартал (выбирается один индикативный показатель).

Индикативный показатель должен соответствовать организации питания детей и подростков в общеобразовательных организациях, по охвату школьников, начальных классов горячим питанием не менее 96%, на уровне основного общего образования не менее 82%, на уровне среднего общего образования не менее 77%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96% - 1%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% - 2%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% и среднего общего образования не менее 77% - 3%.

5.5. Наименование: Охват социально-психологическим тестированием на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ.

5.5.1. Индикатор: Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании (обучающиеся от 13 лет в общеобразовательных организациях в муниципалитете за отчетный период (на основе данных формы федерального статистического наблюдения ОО-1).

Показатель до 3%, 1 раз в год

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием не менее 90% обучающихся - 1%

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием не менее 95% обучающихся - 2%

Выполнение индикативного показателя по охвату социально-психологическим тестированием 100% обучающихся - 3%

II. Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Создания условий для осуществления образовательного процесса.

1.1. Наименование: Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса.

1.1.1. Индикатор: В соответствии с лицензией.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Планирование субвенции на пополнение материально-технической базы при формировании бюджета -5%.

Частичное выполнение плана -10%.

Полное выполнение плана -15%.

1.2. Наименование: Укомплектованность педагогическими кадрами, качественный состав педагогических кадров.

1.2.1. Индикатор: Эффективность реализуемой кадровой политики.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Соответствие профессиональному образованию (руководителя/воспитателей, педагогов)	10 процентов 1 раз в год	До 4 процентов за соответствие педагогического профильного образования у педагогических работников: дошкольное образование (в том числе профессиональная переподготовка); без дошкольного образования	В среднем по дошкольным образовательным учреждениям количество педагогов с профессиональным дошкольным образованием составляет -60%, поэтому если количество педагогов с соответствующим образованием в дошкольных образовательных учреждениях составляет: от 100-91% - 10%; от 90-81% - 7%; от 80-71% - 4%; от 70-61% - 1%; ниже 60% - 0%. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.
			Наличие вакансий минус 1 процент	

1.3. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.3.1. Индикатор: Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Проценты	Процент выполнения муниципального задания
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

1.3.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз квартал, до 10%.

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Сохранение здоровья воспитанников в организации.

2.1. Наименование: Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников.

2.1.1. Индикатор: Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Подготовка и подача пакета документов на участие в грантах, проектах, программах муниципального, регионального, федерального уровня (например: «Доступная среда», «Инклюзивное образование», социальные проекты в рамках краевого гранта «Партнерство») – 1%

Реализация проекта, программы без финансовой поддержки – 3%

Результат участия - привлечение денежных средств на реализацию проекта – 5%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Обеспечение качества образования в организации.

3.1. Наименование: Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы.

3.1.1. Индикатор: Участие в инновационных и профессиональных конкурсах.

Показатель 1, 1 раз в квартал, до 5%.

П-1. Участие и победы в инновационных и профессиональных конкурсах образовательных учреждений, руководителей, педагогов.

1% - участие (заочный этап);

2% - участие в очном этапе;

3% - лауреаты, призеры;

5% - победитель.

Показатель 2, 1 раз в квартал, до 5%.

П-2. Участие в конкурсном движении воспитанников, учреждений ДООУ.

1% - участие;

2% - участие в очном этапе;

3% - лауреаты, призеры;

5% - победитель.

Итоговый процент состоит из П-1+П-2.

Выплаты за качество выполняемых работ

4. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования.

4.1.1. Индикатор: Доля выполненных рекомендаций по результатам муниципального мониторинга качества дошкольного образования в соответствии с графиком.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Процент выполнения

Процент	Процент надбавки
81 – 100	5
61 – 80	4
41 – 60	3
21 – 40	2
1 – 20	1

4.2. Наименование: Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.

4.2.1. Индикатор: 0.

Показатель, 1 раз в квартал, 5%.

Наличие жалоб – 0%;

Отсутствие жалоб - 5 %.

4.3. Наименование: Информационная открытость.

4.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% – информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям.

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

4.4. Наименование: Доступность образования.

4.4.1. Индикатор: Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов, учитывая филиалы и структурные подразделения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент посещаемости (средний за 3 месяца)	Процент надбавки
---	------------------

91-100	15
86-90	12
81-85	10
76-80	9
71-75	8
66-70	7
61-65	6
56-60	5
53-55	4
51-52	3
50	2
40-49	1
ниже 40	0

4.5. Наименование: Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции.

4.5.1. Индикатор: Наличие, проектов и их реализация.

Показатель, 1 раз в квартал, до 42%.

Подготовка материалов/ педагогических практик:

15 процентов – получение гранта (победа в конкурсном отборе), эксперты МКДО;

10 процентов – подготовка материалов на грантовую поддержку ДОО;

10 процентов - выступление на зональных, краевых конференциях, семинарах;

10 процентов –наличие статуса и реализация плана муниципальной (региональной, федеральной) площадки (ежемесячно реализует план ММП – 10 баллов; 1 раз в квартал- 5 баллов);

5 процентов презентация инновационного/успешного опыта на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах/ руководители РМО/члены жюри

2 процента – презентация инновационного/успешного опыта работы, инновационных/эффективных технологий в рамках РМО/ПТГ, участие в работе на муниципальных конференциях/семинарах/конкурсах.

4.5.2. Индикатор: Организация питания своевременность внесения родительской платы.

Показатель, 1 раз в квартал, до 6 %.

Процент родительской оплаты за детский сад	Процент надбавки
100 %	6
90-99	5
80-89	4
70-79	3
60- 69	2
50 - 59	1
Менее 50 %	0

4.6. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.6.1. Индикатор: Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педагогов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент действующих программ профстандарта педагогов (от численности педагогов)	Процент надбавки
100 %	5
80- 99	4
60-79	3
40-59	2
20-39	1
0	0

4.6.2 Индикатор: Доля педагогов, реализующих ИОМ (размещенные на платформе) по минимизации профессиональных дефицитов

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент педагогов реализуемых размещенный на платформе ИОМ (от численности педагогов)	Процент надбавки
91 и более	5
80- 90	4
50-79	3
30-49	2
11-29	1
до 10	0

4.7. Наименование: Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств.

4.7.1. Количество привлеченных средств.

Показатель, 1 раз в квартал, до 9 %.

Привлечение внебюджетных средств (в расчете на одного ребенка в рублях)	Процент надбавки
1 –до 49 руб.	2
с 50 – до 99	4
с 100 – до 149	6
с 150 – до 249	8
Свыше 250 руб.	9

III. Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации.

1.1. Наименование: Выполнение программы деятельности (развития) организации.

1.1.1. Индикатор: 95 – 100%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 95 – 100% - 15%.

1.1.2. Индикатор: 90 – 94%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 90 – 95% - 10%.

1.2. Наименование: Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

соответствуют на 95 – 100% – 15% в год;

соответствуют ниже, чем на 94% - 10 % в год.

1.3. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

1.4. Наименование: Сохранность контингента обучающихся, получателей образовательных услуг дополнительного образования.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

5% - сохранность 100%;

4% - сохранность 95 - 99 %;

3% - сохранность 90 - 94%

2% - сохранность 85- 89 %;

1% - сохранность 80- 84%.

1.5. Наименование: Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН, и т.д.), в дополнительное образование.

Показатель, 1 раз в год до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

5% - вовлечение от 5 человек и выше;

3% - вовлечение от 3 до 5 человек;

2% - вовлечение от 1 до 3 человек;

0 % - вовлечение 0 человек.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Эффективность финансово-экономической деятельности.

2.1. Наименование: Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.1.1. Индикатор: 95-100%.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Процент	Процент выполнения
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

2.2. Наименование: Привлечение внебюджетных средств.

2.2.1. Индикатор: от 1.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % (наличие 5%, отсутствие 0)

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации.

3.1. Наименование: Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями.

3.1.1. Индикатор: от 0 до 10.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Одно соглашение – 1%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4. Критерия оценки эффективности и качества деятельности организации:
Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Организация и проведение районных массовых мероприятий.

Показатель 1 раз в квартал до 15%

4.1.1. Индикатор: Выполнение плана в полном объеме.

15% - организация и проведение плановых мероприятий УО и вне плановых мероприятий в соответствии с перечнями и планами мероприятий министерства образования Красноярского края, министерства спорта Красноярского края.

10% - выполнение плана управления образования Ирбейского района в полном объёме

5% – не выполнение плана управления образования Ирбейского района по объективным причинам (погодные условия и т.д.);

0 % - не выполнение плана по иным причинам

4.2. Наименование: Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах.

4.2.1. Индикатор: Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

10% - победы (1,2,3 места) на зональном уровне;

15% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне.

4.2.2. Индикатор: Межмуниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

10% - 1 место;

6,5 % – 2 место;

3% – 3 место.

4.2.3. Индикатор: Муниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Процент участников, победителей	Процент надбавки
61-100	3
31-60	2
1-30	1

4.3. Наименование: Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ/

4.3.1. Индикатор: наличие реализуемых проектов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

15 % - победа и реализация грантового проекта (заключительный этап);

Стадия участия в конкурсе проектов:

5% - победители отборочного этапа;

10% - победители основного этапа.

4.4. Наименование: Информационная открытость.

4.4.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% – информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям. Все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены;

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

Выплаты за качество выполняемых работ

5. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность реализуемой кадровой политики.

5.1. Наименование: Укомплектованность штатов.

5.1.1. Индикатор: 90-100%.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

Наименование образовательного учреждения	До 10 процентов - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации. (требование профстандарта «Педагог»)	Наличие вакансий «минус» - 1 процент	Итого
ДЮСШ			
ДДТ			

Шкала расчета:

от 100-91% - 10%;

от 90-81% - 7%;

от 80-71% - 4%;

от 70-61% - 1%;

ниже 60% - 0%.

5.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

5.2.1. Индикатор: Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень).

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

П-1 участие в конкурсах	П-2 презентация опыта
1% - участие;	2% – выступления, презентации и так далее на

2% - участие в очном этапе; 3% - лауреаты, призеры, победитель.	муниципальных, зональных, краевых совещаниях, форумах, конференциях
--	--

Итоговый процент складывается из П-1+П-2.

5.3. Наименование: Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.

5.3.1. Индикатор: 0 жалоб, протоколов.

Отсутствие жалоб – 5%.

Наличие жалоб – 0%.

Приложение 7

к положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и заместителей учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителя учреждения)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Дошкольные образовательные учреждения	2,7	2,0
2	Общеобразовательные учреждения	2,7	2,0
3	Учреждения дополнительного образования	2,7	2,0