



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2015

с. Ирбейское

№ 348 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьей 40.1 Устава Ирбейского района, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В преамбуле дату «29.10.2001» заменить датой «29.10.2009».

1.2. Абзац 2 пункта 4 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже заработной платы устанавливается минимальный размер оплаты труда.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом

выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определенном для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленных в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Минимальная заработная плата включает в себя размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующие выплаты и компенсационные выплаты, в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, при условии выполнения работником нормы рабочего времени и нормы труда (трудовых обязанностей).»

1.3. В подпункте 2.6 пункта 2 раздела II приложения к постановлению число «20» заменить числом «25».

1.4. Строку 1 приложения 4 к приложению к постановлению изложить в следующей редакции:

«

1.	наличие филиалов: до 3-х (включительно) ГДВ	30 % 30 %
----	---------------------------------------------------	--------------

»

1.5. Приложение 2 к приложению к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам – руководителя финансового управления администрации Ирбейского района Т.П. Никитину.

3. Постановление вступает в силу с 1 июня 2015 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
главы администрации района

В. Ю. Плюснин

Приложение
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 30.04. 2015 № 348-пг

Приложение 2
к положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений Ирбейского района,
реализующих
общеобразовательные программы
начального общего, основного
общего, среднего общего
образования, дошкольного
образования и дополнительного
образования детей

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ,
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ
(ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ,
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностно му окладу), ставке заработной платы <*>
1	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) <*>: численность детей в специальных образовательных учреждениях с ограниченными возможностями здоровья (включая с задержкой психического развития): от 1 до 5;	5

	от 6 до 12; количество классов (групп) детей в специальных образовательных учреждениях с ограниченными возможностями здоровья (включая с задержкой психического развития): 2 группы; 3 группы и более.	10 15 20
2	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
3	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
4	водителям транспортных средств за ненормированный рабочий день	25
5	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей транспортных средств)	15
6	выплата за работу в сельской местности специалистам	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.