



АДМИНИСТРАЦИЯ
Ирбейского района Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2019

с. Ирбейское

№ 1082 -пг

О внесении изменений в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей»

Руководствуясь статьей 38 Устава Ирбейского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Ирбейского района от 23.06.2011 № 613-пг «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Ирбейского района, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, дошкольного образования и дополнительного образования детей» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В абзаце 2 пункта 4.1 раздела 2 приложения к постановлению цифры «18048» заменить цифрами «19408».

1.2. Раздел 3 приложения к постановлению дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. В случае осуществления руководителем образовательной организации совмещения по должности учитель, воспитатель (иной педагогический работник), председатель комиссии по распределению стимулирующих надбавок образовательной организации направляет главе района ходатайство о назначении стимулирующих выплат (далее – ходатайство), с указанием баллов по критериям и показателям за отчетный период в период со второго по четвертое число текущего месяца.

Комиссия по назначению стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений рассматривает ходатайства и принимает решение.

Решение Комиссия принимает открытым голосованием при условии присутствия не менее двух третей членов комиссии. Решение комиссии

оформляется протоколом. Комиссия имеет право изменить размер стимулирующих выплат, указанных в ходатайстве образовательной организации.

С учетом мнения комиссии администрация Ирбейского района издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, осуществляющих совмещение по должности «Педагог».

1.3. Пункт 10 раздела 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«10. Методика расчетов видов выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений установлены приложением 6 к постановлению.

Управление образования администрации Ирбейского района представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности руководителей.»

1.4. Строку 1 приложения 4 к постановлению изложить в следующей редакции:

«

1.	наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	30 % 60 %
	наличие структурных подразделений: до 3 (включительно) свыше 3	30 % 60 %
	ГДВ в общеобразовательных организациях реализующую основную общеобразовательную программу среднего общего образования <***> ГДВ в общеобразовательных организациях реализующую основную общеобразовательную программу основного общего образования <***>	30% 15%

».

1.5. Приложение 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению 1.

1.6. Постановление дополнить приложением 6 согласно приложению 2 к постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы района по социальным вопросам и общественно-политической работе О.Н. Питомцеву.

3. Постановление вступает в силу с 01 января 2020 года, но не ранее дня следующего за днем его официального опубликования.

Приложение 1
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 30.12. 2019 № 1082-пг

Приложение 3
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 23.06.2011 № 613-пг

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА,
РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные организации
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Меры, принимаемые руководителем по экономному расходованию средств	Эффективность финансово-экономической деятельности	Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	5 %
			Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов	5 %
			Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов	3 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Качество образования	Результаты единого государственного экзамена в сравнении с регионом	15 %
Результаты государственной			10 %	

			итоговой аттестации в сравнении с регионом	
			Результаты краевых контрольных работ и участие во всероссийских проверочных работах	4 %
		Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников	15 %
			Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов школьной спортивной лиги школьников за 1, 2, 3 места	5 %
			Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Количество жалоб		0	2 %
	Участие в инновационной деятельности		Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, реализация проектов	5 %
			Реализация региональных площадок	2 %
			Реализация национального проекта «Образование»	5 %

		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательного учреждения	3 %
	Работа с кадрами	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	5 %
		Развитие педагогического мастерства	Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальный уровни)	5 %
	Воспитание и сохранение здоровья детей	Эффективность профилактики правонарушений	Положительная динамика уменьшения правонарушений	3 %
		Количество фактов травматизма обучающихся	Отсутствие	2 %
		Организация каникулярного времени	Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул	4 %
		Охват горячим питанием	Доля детей охваченных горячим питанием по ступеням обучения	3 %
Заместители руководителя организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса и стабильного функционирования организации	Ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	В соответствии с лицензией	10 %
		Наличие высококвалифицированных педагогических кадров в соответствии с преподаваемым предметом	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20 %
		Система непрерывного развития	Наличие и реализация программы	10 %

		педагогических кадров	развития педагогических кадров	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах <*>		20 %
		Победы в инновационных и профессиональных конкурсах организаций <*>		20 %
	Достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	Наличие призеров и победителей		20 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития организации, программа воспитания)	Наличие и реализация программ и проектов		20 %
Результаты деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%		15%
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%		15 %
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50 %		5 %
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации согласно плану	100% выполнение плана		10 %

Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	В соответствии с лицензией	15 %
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Эффективность реализуемой кадровой политики	10 %
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	10 %
	Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов		10 %	
	Сохранение здоровья воспитанников в организации	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение качества образования в организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в инновационных и профессиональных конкурсах	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Наличие действующей внутренней	Доля выполненных рекомендаций по	5 %

		системы оценки качества образования	результатам ВСОКО в соответствии с графиком	
		Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3 %
		Доступность образования	Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов	15 %
		Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции	Наличие, проектов и их реализация	5 %
			Организация питания (оптимальная цена и соответствующее качество продуктов питания)	6 %
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педагогов	5 %
		Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств	Количество привлеченных средств	9 %

Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностно
		Наименование	Индикатор	

	организации			му окладу), ставке заработной платы
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последова- тельная реализация программы деятельности (развития) организации	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 94 %	10 %
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95 – 100 %	15 %
		Сохранность контингента обучающихся, получение образовательных услуг дополнительного образования	100%	5 %
		Вовлечение несовершеннолетни х, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН), в дополнительное образование	от 0 до 5	5 %
	Эффективность финансово- экономической деятельности	Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово- хозяйственной деятельности организации	95 – 100 %	10 %
		Привлечение внебюджетных средств	от 1	5 %
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации	Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями	от 0 до 10	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Эффективность управленческой деятельности	Организация и проведение районных массовых мероприятий	Выполнение плана в полном объеме	5 %
			Не выполнение плана по объективным причинам	3 %
		Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах	Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края	до 15 %
			Межмуниципальный уровень	до 10%
			Муниципальный уровень	до 3 %
		Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ	Наличие реализуемых проектов	15 %
		Информационная открытость	Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации	3 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90 – 100 %	10 %
		Развитие педагогического мастерства	Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень)	5 %
Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе		0 жалоб, протоколов	5 %	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности	Выполнение программы деятельности (развития) организации	95 – 100 %	15 %
			90 – 94 %	10 %

(развития) организации	Соответствие организации требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний	30 %
		Устранение предписаний в установленные сроки	10 %
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95-100 %	30 %
	Исполнение бюджета организации	70 % – 100 %	15%
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образователь- ного процесса	Получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30 %
	Использование ресурсов других организаций и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	За каждый объект управления	5 %
	Количество консультаций родителям, по вопросу организации деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	от 5 и более консультаций в квартал	10 %
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов,	За каждое участие	10 %

		конкурсов, программ			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Выполнение муниципаль- ного задания на оказание образователь- ных услуг	Сохранность контингента		90 - 100%	10 %	
	Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися		100 %	30 %	
	Результат участия команд Ирбейского района во всероссийских мероприятиях		Участие	10 %	
			Призеры, победители	30 %	
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации		90 – 100 % от необходимого количества специалистов	30 %
		Процент специалистов, имеющих квалификационную катеорию		Не менее 50 % от общего числа педагогических работников	10 %
			не менее 80 % от общего числа педагогических работников	30 %	
Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах			Участие	5 %	
			Победа	15%	

<*> индикаторы не суммируются.

Приложение 2
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 30.12. 2019 № 1082-пг

Приложение 6
к постановлению администрации
Ирбейского района
от 23.06.2011 № 613-пг

Методика расчетов видов выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений

I. Общеобразовательные организации
начального общего, основного общего, среднего общего образования

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности
и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки результативности и качества деятельности
организации: Меры, принимаемые руководителем по экономному
расходованию средств.

1.1. Наименование: Эффективность финансово-экономической
деятельности.

1.1.1. Индикатор: Рациональное использование бюджетных и
внебюджетных средств.

Показатель, 1 раз в год по итогам года, до 5%.

Распределение процентов:

Процент надбавки	Процент выполнения муниципального задания
5	более 100
4	99-97
3	96-94
2	93-91
1	90

1.1.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих,
капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по
результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от
05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ,
услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

1.1.3. Индикатор: Обеспечение выполнения предписаний надзорных органов

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Выполнение предписаний в установленный срок с привлечением внебюджетных средств, спонсорской помощи и других средств 3%.

Обеспечение выполнения предписаний в установленный срок за счет выделенных средств из местного бюджета 2%.

Исполнение предписаний, не требующих финансовых затрат 1%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Обеспечение качества образования в организации.

2.1. Наименование: Качество образования.

2.1.1. Индикатор: Результаты единого государственного экзамена в сравнении с регионом.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

П-1 – Доля выпускников сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П-2 – Доля выпускников сдавших математику в основной день – 2,5%;

П-3 – Доля выпускников сдавших 3 и более предметов – 2,5% – 0,5% за каждого не преодолевшего минимальный порог;

П-4 – Доля выпускников набравших 61 и более баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку – 2,5%;

П-5 – Доля выпускников набравших при сдаче предметов по выбору 61 и более баллов, из общей численности сдававших предметы по выбору – 2,5%;

П-6 – Доля выпускников набравших при сдаче предметов 81 и более баллов, из общей численности сдававших предметы – 2,5%;

Итоговый процент складывается из П-1+П-2+П-3+П-4+П-5+П-6.

П-1		П-2		П-3		П-4		П-5		П-6	
Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки
71-80%	0,5	71-80%	0,5	50-60%	0,5	50-60%	0,5	0-15%	0,5	0-5%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	61-70%	1	61-70%	1	16-30%	1	6-10%	1

86-90%	1,5	86-90%	1,5	71-80%	1,5	71-80%	1,5	31-40%	1,5	11-15%	1,5
91-95%	2	91-95%-	2	81-90%	2	81-90%	2	41-50%	2	16-20%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	91-100%	2,5	91-100%	2,5	51 и выше	2,5	21 и выше	2,5

2.1.2. Индикатор: Результаты государственной итоговой аттестации в сравнении с регионом.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Распределение процентов:

П-1 – Доля выпускников сдавших русский язык в основной день – 2,5%;

П-2 – Доля выпускников сдавших математику в основной день – 2,5%;

П-3 – Доля выпускников сдавших предметы по выбору в основной день – 2,5 %;

П-4 – Доля выпускников сдавших предметы на «4» и «5» по всем предметам в основной день – 2,5 %.

Итоговый процент складывается из П-1+П-2+П-3+П-4.

П-1		П-2		П-3		П-4	
Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки	Процент сдавших	Процент надбавки
71-80%	0,5	71-80%	0,5	71-80%	0,5	0-15%	0,5
81-85%	1	81-85%	1	81-85%	1	16-30%	1
86-90%	1,5	86-90%	1,5	86-90%	1,5	31-40%	1,5
91-95%	2	91-95%-	2	91-95%-	2	41-50%	2
96-100%	2,5	96-100%	2,5	96-100%	2,5	51 и выше	2,5

2.1.3. Индикатор: Результаты краевых контрольных работ и участие во всероссийских проверочных работах.

Показатель, 1 раз в год, до 4%.

Критерии процента стимулирования руководителей определяется суммой процентов за результаты выполненных краевых контрольных работ в сравнении с регионом (до 2 %) и процентов за участие во Всероссийских проверочных работах (до 2 %).

П-1 – по результатам выполненных краевых диагностических работ (КРД4 – итоги Группового проекта и Читательской грамотности с учетом социального статистического показателя):

1% - Получен результат выше статистически ожидаемого с учетом индекса социального благополучия на 0,1 - 2;

2% – Получен результат выше статистически ожидаемого с учетом индекса социального благополучия более чем на 2.

П-2 – по итогам организации участия во Всероссийских проверочных работах:

1% - при организации участия школьников в ВПР от 8% до 32 % предметов, предложенных в режиме апробации;

2% – за участие в ВПР от 33 % до 100 % предметов, предложенных в режиме апробации.

Итоговый процент надбавки П-1+П-2.

2.2. Наименование: Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях.

2.2.1. Индикатор: Призеры и победители регионального и (или) муниципального этапов всероссийской олимпиады школьников.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Распределение процентов:

Всего 15 % из них:

П-1 до 10% - призеры и победители муниципального этапа (рассчитывается по формуле);

П-2 до 5% - участие в региональном этапе (рассчитывается по формуле);

П-3 15% - наличие победителей или призеров регионального этапа (максимальное количество без учёта муниципального этапа, без формулы).

Формула расчёта призеров и победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников.

Формула: процентное отношение количества победителей и призеров по школе к общему количеству призеров и победителей в районе.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	10
61-80	8
41-60	6
21-40	4
1-20	2

Участники регионального этапа всероссийской олимпиады школьников

Формула расчёта:

Процентное количество участников от школ к максимальному количеству участников регионального этапа.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призеров	Процент надбавки
81-100	5
61-80	4
41-60	3
21-40	2
1-20	1

Итоговый процент складывается из П-1+П-2, либо +П-3, при наличии условий его применения.

2.2.2. Индикатор: Призеры и победители зонального и (или) муниципального этапов школьной спортивной лиги школьников за 1, 2, 3 места.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

До 3% - победители (1,2,3) муниципального уровня (рассчитывается по формуле);

4% - победители (1,2,3 места) на зональном уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа);

5% - победители (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта муниципального этапа).

Формула: процентное отношение количества призовых мест по школе к наибольшему количеству призовых мест в образовательных учреждениях.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

2.2.3. Индикатор: Результаты участия в конкурсах, соревнованиях, включенных в перечень министерства образования Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

П-1 до 3% - количество призовых мест на муниципальном уровне (рассчитывается по формуле);

П-2 до 2% - участие в мероприятиях на краевом уровне (рассчитывается по формуле);

П-3 до 2% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне (без формулы, без учёта участия в краевом мероприятии).

Формула расчётов:

Результат участия в мероприятиях муниципального уровня:

Процентное соотношение количества призовых мест образовательных учреждений к максимальному количеству призовых мест в образовательном учреждении.

Шкала расчётов:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
81-100	3
61-80	2,5
41-60	2
21-40	1,5
1-20	1

Краевой уровень.

Процентное соотношение количества участий образовательных учреждений к количеству учреждений, принимавших участие:

Процент победителей и призёров	Процент надбавки
61-100	2
31-60	1
1-30	0,5

Итоговый процент складывается из П-1+П-2, либо П-1+П-3, при наличии условий его применения

Выплаты за качество выполняемых работ

3. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

3.1. Наименование: Количество жалоб.

3.1.1. Индикатор: 0.

Показатель, 1 раз в квартал, 2%.

Отсутствие жалоб – 2%, наличие жалоб – 0%.

3.2. Наименование: Участие в инновационной деятельности

3.2.1. Индикатор: Организация работы по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, реализация проектов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Проценты определяются по степени организации участия управленцев и (или) педагогов образовательных учреждений в мероприятиях по реализации данного направления (кроме национального проекта «Образование»).

1% - обеспечено присутствие школьных команд на мероприятиях по презентации инновационных проектов муниципального или регионального уровней;

по 2% - организовано участие педагогов общеобразовательной организации с выступлениями, презентациями, мастер-классами в мероприятиях муниципального уровня (в т.ч. на совещаниях директоров) по итогам реализации инновационных проектов;

по 3% - подготовлены выступления, презентации, мастер-классы управленцев или команд общеобразовательной организации на мероприятиях регионального уровня по реализации грантовых проектов, конкурсов, программ, инновационных проектов;

реализуется инновационный проект региона, в том числе проект ГПРО (ПРО, Глобал-Лаб), проект инклюзивных практик;

представлена описанная управленческая практика (или педагогические практики) на мероприятиях регионального уровня с включением в Региональный атлас образовательных практик (опубликована).

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
от 1 до 4	1
от 5 до 8	2
от 9 до 12	3
от 13 до 16	4
от 17 и выше	5

3.2.2. Индикатор: Реализация региональных площадок.

Показатель, 1 раз в квартал, до 2%.

0,5% – обеспечение присутствия педагогов образовательных учреждений на мероприятиях одной из региональных площадок в качестве слушателей (за каждое мероприятие);

1% – организация включения педагогов образовательных учреждений, обучающихся (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятия одной из региональных площадок (за каждое мероприятие);

3% - подготовка материалов по участию в конкурсах на признание общеобразовательной организации региональной площадкой;

выступления управленцев или команд школ на мероприятиях регионального уровня по реализации региональной площадки;

проведение открытых мероприятий на базе общеобразовательной организации по плану реализации региональной площадки.

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Критерии расчета

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
от 0,5 до 2,5	1
от 3 и выше	2

3.2.3. Индикатор: Реализация Национального проекта «Образование»

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Процент надбавки определяется по сумме набранных процентов за достижение показателей образовательной организацией реализации региональных проектов в рамках Национального проекта «Образование».

Процент показателя выставляются по согласованию с администрацией общеобразовательной организации:

по 0,5% - организовано участие до 60 % школьников 6-11 классов в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОрия», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию;

по 1% - доля граждан, положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи от общего числа обратившихся за получением услуги – более 50%;

более 60 % школьников 6-11 классов участвуют в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «ПроеКТОрия», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию;

обеспечено участие школьников в работе детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум») и других проектов в Красноярском крае, направленных на обеспечение доступности дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной и технической направленностей, соответствующих приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации;

обеспечено повышением квалификации на базе детских технопарков «Кванториум» учителей предметной области «Технология» на основе

договоров с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, предприятий реального сектора экономики;

доля обучающихся по программам общего образования, дополнительного образования для детей, для которых формируется цифровой образовательный профиль и индивидуальный план обучения с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды, в общем числе обучающихся по указанным программам 5% и более;

реализуются программы общего образования, дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность с использованием федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды;

доля школьников обучающихся по программам общего образования, использующих федеральную информационно-сервисную платформу цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения и неформального образования от 0,5-4,9%;

5% педагогических работников прошли повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»);

10 % учителей общеобразовательных учреждений вовлечены в национальную систему профессионального роста педагогических работников.

по 2% - наличие учащихся 6-11 классов в проекте «Билет в будущее» (зарегистрированных на платформе проекта);

обновлена материально-техническая база для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей – в «Точках роста»;

разработана и внедрена школьная модель реализации Концепции преподавания предметной области «Технология»;

более 5 % школьников обучаются по программам общего образования, использующих федеральную информационно-сервисную платформу цифровой образовательной среды для «горизонтального» обучения и неформального образования;

более 5 % педагогических работников прошли повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»);

образовательное учреждение обновившее информационное наполнение и функциональные возможности открытых и общедоступных информационных ресурсов (официальных сайтов в сети «Интернет»);

разработана и внедрена целевая модель цифровой образовательной среды в образовательных организациях, реализующих образовательные программы общего образования и среднего профессионального образования;

более 10 % учителей общеобразовательной организации вовлечены в национальную систему профессионального роста педагогических работников.

доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации 1%;

более 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
1	1
2	2
3	3
4	4
5 и более	5

3.3. Наименование: Информационная открытость.

3.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательного учреждения.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% - информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения реже одного раза в месяц;

1% - информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% - информация о мероприятиях по всем направлениям размещена в полном объеме;

3% - регулярно заполняется новостная страница, все требования, согласно нормативных документов по наполнению сайтов, выполнены.

4. Критерия оценки результативности и качества деятельности организации: Работа с кадрами.

4.1. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.1.1. Индикатор: Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.

Показатель, 1 раз в год (на основании тарификации на 1 сентября и данных базы КИАСУО), до 5 %. П-1 = П-1.1. + П-1.2.

П-1. До 3% - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации (требование профстандарта «Педагог»).

П-1.1. Критерии расчета до 1 процента – соответствие преподаваемому предмету. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, образование которых соответствует	Количество
---	------------

преподаваемому предмету	процентов
100-98%	1
97-94%	0,8
93-90%	0,5
89% и ниже	0,2

П-1.2. Критерии расчета до 2 процентов – доля педагогов, с наличием высшего образования или среднего педагогического образования, либо наличие переподготовки в области «Образование и педагогика» (требование профстандарта «Педагог»). Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика»	Количество процентов
100-98%	2
97-95%	1,5
94-92%	1
91% и ниже	0,5

П-2. 2 % - отсутствие перегрузки учителей (допускается при 5-часовой неделе-27 часов, при 6-часовой неделе-30 часов)

Определение процента зависит от средней по району и может меняться.

Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов	Доля педагогов имеющих перегрузку	Количество процентов
0-10%	2	21-30%	1
11-20%	1,5	31% и выше	0,5

Итоговый процент складывается из П-1+П-2.

4.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

4.2.1. Индикатор: Участие в очных конкурсах, конференциях, мастер-классах (краевой и муниципальной уровни).

Показатель 1, 1 раз в квартал до 5 %.

Критерии расчета:

Сумма набранных процентов по показателю	Процент надбавки
от 1 до 8	1
от 9 и выше	2

Процент определяется по степени организации участия педагогов и управленцев образовательных учреждений в реализации программ и проектов федерального, регионального (конкурсах, конференциях, мастер-классах), муниципального уровней (презентация управленческого опыта на совещаниях директоров)

1% – обеспечение присутствия педагогов образовательных учреждений на мероприятиях муниципального или регионального уровней;

2% – организация активного участия педагогов или управленцев образовательных учреждений (выступления, презентации, мастер-классы) на мероприятиях муниципального или регионального уровней;

3% – выступления управленцев с описанием педагогических практик и систем работы управленцев на мероприятиях муниципального (регионального) уровня, или организация открытых мероприятий на базе школы мероприятий муниципального или регионального уровней.

Сумма набранных процентов по показателю соответствует проценту надбавки стимулирования директора.

Показатель 2, 1 раз в квартал до 3 %.

1%-участие;

2%- участие в очном этапе;

3% - победитель, лауреат, призер.

5. Критерий оценки результативности и качества деятельности организации: Воспитание и сохранение здоровья детей.

5.1. Наименование: Эффективность профилактики правонарушений.

5.1.1. Индикатор: Положительная динамика уменьшения правонарушений.

Показатель, 1 раз в квартал, 3%.

Количество школьников, состоящих на учёте КДНиЗП за текущий период (КТ).

Количество школьников, состоящих на учёте в КДНиЗП за предыдущий период (КП).

Динамика уменьшения количества, состоящих на учёте в КДНиЗП (ДУ):

$$ДУ = КТ - КП$$

ДУ (%) = процентное отношение динамики уменьшения правонарушений к количеству школьников, состоящих на учёте КДНиЗП за текущий период:

$$ДУ (\%) = ДУ/КТ$$

Процент	Процент надбавки
Более 66,7	3
33,3 – 66,7	2
0 – 33,3	1

Отсутствие состоящих на учёте в КДНиЗП несовершеннолетних, совершивших правонарушение (преступление) – 3%

5.2. Наименование: Количество фактов травматизма обучающихся.

5.2.1. Индикатор: Отсутствие.

Показатель, 1 раз в квартал, 2%.

Отсутствие, без случаев травматизма – 2%, имеются случаи травматизма – 0%.

5.3. Наименование: Организация каникулярного времени.

5.3.1. Индикатор: Организация и проведение мероприятий для обучающихся во время летних каникул.

Показатель, 1 раз в год до 4%.

июнь – организация и проведение смены лагеря дневного пребывания – до 2%;

июль, август – по 1,5% (общее количество за 2 месяца 3%): организация и проведение походов – 0,5%, экскурсий – 0,5%, дворовые спортивные команды – 0,5%.

5.4. Наименование: Охват горячим питанием.

5.4.1. Индикатор: Доля детей охваченных горячим питанием по ступеням обучения.

Показатель, до 3% 1раз в квартал (выбирается один индикативный показатель).

Индикативный показатель должен соответствовать организации питания детей и подростков в общеобразовательных организациях, по охвату школьников, начальных классов горячим питанием не менее 96%, на уровне основного общего образования не менее 82%, на уровне среднего общего образования не менее 77%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96% - 1%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% - 2%.

Выполнение индикативного показателя по охвату школьников начальных классов горячим питанием не менее 96%, школьников основного общего образования не менее 82% и среднего общего образования не менее 77% - 3%.

II. Дошкольные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Создания условий для осуществления образовательного процесса.

1.1. Наименование: Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса.

1.1.1. Индикатор: В соответствии с лицензией.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Планирование субвенции на пополнение материально-технической базы при формировании бюджета -5%.

Частичное выполнение плана -10%.

Полное выполнение плана -15%.

1.2. Наименование: Укомплектованность педагогическими кадрами, качественный состав педагогических кадров.

1.2.1. Индикатор: Эффективность реализуемой кадровой политики.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Эффективность реализации кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	Соответствие профессиональному образованию (руководителя/воспитателей, педагогов)	10 процентов 1 раз в год	До 4 процентов за соответствие педагогического профильного образования у педагогических работников: дошкольное образование (в том числе профессиональная переподготовка) ; без дошкольного образования	В среднем по дошкольным образовательным учреждениям количество педагогов с профессиональным дошкольным образованием составляет - 60%, поэтому если количество педагогов с соответствующим образованием в дошкольных образовательных учреждениях составляет: от 100-91% -10%; от 90-81% - 7%; от 80-71% - 4%; от 70-61% - 1%; ниже 60% - 0%. Определение процента зависит от средней по району и может меняться.
			Наличие вакансий минус 1 процент	

1.3. Наименование: Эффективность финансово-экономической деятельности.

1.3.1. Индикатор: Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Проценты	Процент выполнения муниципального задания
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

1.3.2. Индикатор: Своевременность и качественное проведение текущих, капитальных ремонтов.

Показатель, 1 раз квартал, до 10%.

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным по результатам электронных аукционов согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 5%;

проведение капитальных ремонтов по контрактам заключенным без проведения конкурсных процедур до 600 тыс. руб. согласно Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» 4%;

проведение текущих и косметических ремонтов, с использованием средств местного бюджета, внебюджетных средств, спонсорской помощи 3%.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Сохранение здоровья воспитанников в организации.

2.1. Наименование: Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников.

2.1.1. Индикатор: Отсутствие увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Подготовка и подача пакета документов на участие в грантах, проектах, программах муниципального, регионального, федерального уровня (например: «Доступная среда», «Инклюзивное образование», социальные проекты в рамках краевого гранта «Партнерство») – 1%

Реализация проекта, программы без финансовой поддержки – 3%

Результат участия - привлечение денежных средств на реализацию проекта – 5%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Обеспечение качества образования в организации.

3.1. Наименование: Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы.

3.1.1. Индикатор: Участие в инновационных и профессиональных конкурсах.

Показатель 1, 1 раз в квартал, до 5%.

П-1. Участие и победы в инновационных и профессиональных конкурсах образовательных учреждений, руководителей, педагогов.

1% - участие (заочный этап);

2% - участие в очном этапе;

3% - лауреаты, призеры;

5% - победитель.

Показатель 2, 1 раз в квартал, до 5%.

П-2. Участие в конкурсном движении воспитанников, учреждений ДООУ.

- 1% - участие;
 - 2% - участие в очном этапе;
 - 3% - лауреаты, призеры;
 - 5% - победитель.
- Итоговый процент состоит из П-1+П-2.

Выплаты за качество выполняемых работ

4. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации:
Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Наличие действующей внутренней системы оценки качества образования.

4.1.1. Индикатор: Доля выполненных рекомендаций по результатам ВСОКО ДО в соответствии с графиком.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Процент выполнения планов смотра РППС, шкал ECERS-R

Процент	Процент надбавки
81 – 100	5
61 – 80	4
41 – 60	3
21 – 40	2
1 – 20	1

4.2. Наименование: Количество обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.

4.2.1. Индикатор: 0.

Показатель, 1 раз в квартал, 5%.

Наличие жалоб – 0%;

Отсутствие жалоб - 5 %.

4.3. Наименование: Информационная открытость.

4.3.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления информации на официальном сайте образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3 %.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% – информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям.

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

4.4. Наименование: Доступность образования.

4.4.1. Индикатор: Внедрение оздоровительных технологий, динамика посещаемости детских садов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент посещаемости (средний за 3 месяца)	Процент надбавки
91-100	15
86-90	12
81-85	10
76-80	9
71-75	8
66-70	7
61-65	6
56-60	5
53-55	4
51-52	3
50	2
40-49	1
ниже 40	0

4.5. Наименование: Качество владения управленческими функциями (аналитические документы), обоснованность и реализация проектов, системность контроля, своевременность коррекции.

4.5.1. Индикатор: Наличие, проектов и их реализация.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Подготовка материалов педагогических практик:

5 процентов – публикация в краевом Атласе, краевом сборнике либо присутствие двух любых показателей из ниже перечисленных;

4 процентов – выступление на зональных, краевых конференциях;

3 процентов – подготовка материалов в Атлас, конференции, муниципальных проектах;

2 процентов – подготовка материалом в рамках сетевой кооперации.

4.5.2. Индикатор: Организация питания (оптимальная цена и соответствующее качество продуктов питания).

Показатель, 1 раз в квартал, до 6 %.

Процент родительской оплаты за детский сад	Процент надбавки
100 %	6
90-99	5
80-89	4
70-79	3
60- 69	2
50 - 59	1
Менее 50 %	0

4.6. Наименование: Эффективность реализуемой кадровой политики.

4.6.1. Индикатор: Наличие действующих индивидуальных планов, программ профессионального роста педагогов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5 %.

Процент действующих программ профстандарта педагогов (от численности педагогов)	Процент надбавки
100 %	5
80- 99	4
60-79	3
40-59	2
20-39	1
0	0

4.7. Наименование: Привлечение внебюджетных средств, в том числе грантов и спонсорских средств.

4.7.1. Количество привлеченных средств.

Показатель, 1 раз в квартал, до 9 %.

Привлечение внебюджетных средств (в расчете на одного ребенка в рублях)	Процент надбавки
1 –до 49 руб.	2
с 50 – до 99	4
с 100 – до 149	6
с 150 – до 249	8
Свыше 250 руб.	9

III. Образовательные организации дополнительного образования детей, подведомственные управлению образования администрации Ирбейского района Красноярского края

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

1. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Последовательная реализация программы деятельности (развития) организации.

1.1. Наименование: Выполнение программы деятельности (развития) организации.

1.1.1. Индикатор: 95 – 100%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 95 – 100% - 15%.

1.1.2. Индикатор: 90 – 94%.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

Выполнение программы деятельности (развития) организации на 90 – 95% - 10%.

1.2. Наименование: Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям.

Показатель, 1 раз в год, до 15%.

соответствуют на 95 – 100% – 15% в год;

соответствуют ниже, чем на 94% - 10 % в год.

1.3. Наименование: Сохранность контингента обучающихся, получателей образовательных услуг дополнительного образования.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

5% - сохранность 100%;

4% - сохранность 95 - 99 %;

3% - сохранность 90 - 94%

2% - сохранность 85- 89 %;

1% - сохранность 80- 84%.

1.4. Наименование: Вовлечение несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах (КДН, ПДН, и т.д.), в дополнительное образование.

Показатель, 1 раз в год до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % из них:

5% - вовлечение от 5 человек и выше;

3% - вовлечение от 3 до 5 человек;

2% - вовлечение от 1 до 3 человек;

0 % - вовлечение 0 человек.

2. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность финансово-экономической деятельности.

2.1. Наименование: Исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в плане финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.1.1. Индикатор: 95-100%.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Процент	Процент выполнения
10	более 100
9	100
8	99
7	98
6	97
5	96
4	95
3	94
2	93
1	90-92

2.2. Наименование: Привлечение внебюджетных средств.

2.2.1. Индикатор: от 1.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

Распределение процентов:

Всего 5 % (наличие 5%, отсутствие 0)

3. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Выстраивание эффективных взаимодействий с другими организациями и ведомствами для достижения целей организации.

3.1. Наименование: Выполнение соглашений о межведомственном взаимодействии с другими организациями.

3.1.1. Индикатор: от 0 до 10.

Показатель, 1 раз в год, до 10%.

Одно соглашение – 1%.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4. Критерия оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность управленческой деятельности.

4.1. Наименование: Организация и проведение районных массовых мероприятий.

4.1.1. Индикатор: Выполнение плана в полном объеме.

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

5% - выполнение плана в полном объеме.

4.1.2. Индикатор: Не выполнение плана по объективным причинам.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

3% – не выполнение плана по объективным причинам (обстоятельства непреодолимой силы);

0% - не выполнение плана по иным причинам.

4.2. Наименование: Результаты участия в мероприятиях, соревнованиях, конкурсах, смотрах.

4.2.1. Индикатор: Краевой уровень по линии Министерства образования Красноярского края или Министерства спорта Красноярского края.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

10% - победы (1,2,3 места) на зональном уровне;

15% - победы (1,2,3 места) на краевом уровне.

4.2.2. Индикатор: Межмуниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

10% - 1 место;

6,5 % – 2 место;

3% – 3 место.

4.2.3. Индикатор: Муниципальный уровень.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Процент участников, победителей	Процент надбавки
61-100	3
31-60	2
1-30	1

4.3. Наименование: Организация работ по реализации грантов, проектов, конкурсных программ/

4.3.1. Индикатор: наличие реализуемых проектов.

Показатель, 1 раз в квартал, до 15%.

15 % - победа и реализация грантового проекта (заключительный этап);

Стадия участия в конкурсе проектов:

5% - победители отборочного этапа;

10% - победители основного этапа.

4.4. Наименование: Информационная открытость.

4.4.1. Индикатор: Наполняемость и регулярность обновления разделов официального сайта образовательной организации.

Показатель, 1 раз в квартал, до 3%.

Проценты определяются по степени регулярной работы с сайтом образовательного учреждения:

0% – информация неактуальна, выставляется на сайт образовательного учреждения не чаще одного раза в 2 недели;

1% – информация размещается реже одного раза в неделю, актуальна, доступна для педагогов и родителей;

2% – информация о мероприятиях размещается еженедельно по всем направлениям. Все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены;

3% – регулярно заполняется новостная страница (по мере проведения мероприятий), все требования нормативных документов по наполнению сайтов выполнены.

Выплаты за качество выполняемых работ

5. Критерий оценки эффективности и качества деятельности организации: Эффективность реализуемой кадровой политики.

5.1. Наименование: Укомплектованность штатов.

5.1.1. Индикатор: 90-100%.

Показатель, 1 раз в квартал, до 10%.

Наименование образовательного учреждения	До 10 процентов - доля педагогов, с наличием высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (с последующей профессиональной переподготовкой по профилю педагогической деятельности), либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации. (требование профстандарта «Педагог»)	Наличие вакансий «минус» - 1 процент	Итого
ДЮСШ			
ДДТ			

Шкала расчета:

от 100-91% -10%;

от 90-81% - 7%;

от 80-71% - 4%;

от 70-61% - 1%;

ниже 60% - 0%,

5.2. Наименование: Развитие педагогического мастерства.

5.2.1. Индикатор: Участие педагогов в конкурсах, конференциях (муниципальный и краевой уровень).

Показатель, 1 раз в квартал, до 5%.

П-1 участие в конкурсах	П-2 презентация опыта
1% - участие; 2% - участие в очном этапе; 3% - лауреаты, призеры, победитель.	2% – выступления, презентации и так далее на муниципальных, зональных, краевых совещаниях, форумах, конференциях

Итоговый процент складывается из П-1+П-2.

5.3. Наименование: Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе.

5.3.1. Индикатор: 0 жалоб, протоколов.

Отсутствие жалоб – 5%.

Наличие жалоб – 0%.