

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель председателя  
Правительства Красноярского края

  
С.В. Верещагин

«01» декабря 2022 года

**ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК**  
**информационного межведомственного взаимодействия**  
**при проведении работы по снижению уровня теневой занятости**  
**и легализации трудовых отношений в Красноярском крае**

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в целях обеспечения информационного взаимодействия межведомственных муниципальных рабочих групп (комиссий) по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений с исполнительными органами Красноярского края, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, региональными отделениями государственных внебюджетных фондов, их территориальными подразделениями, расположенными на территории Красноярского края, в соответствии со Стратегией национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400, и определяет содержание и сроки представления отчетной информации.

1.2. Под теневой занятостью в настоящем порядке понимается отсутствие оформленных в соответствии с трудовым законодательством трудовых отношений между работодателем и работником, отсутствие государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянско-фермерского хозяйства или налогоплательщика налога на профессиональный доход (далее – самозанятый гражданин), а также осуществление работниками, с которыми заключены трудовые договоры, работ, объемы которых или затрачиваемое на их выполнение время не учитываются при начислении заработной платы.

Наиболее подверженными возникновению теневой занятости считать такие отрасли, как: торговля, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, предоставление бытовых услуг, общественное питание, лесозаготовка и обработка древесины, сельское хозяйство, деятельность частных охранных служб.

1.3. Признаки теневой занятости:

выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда,

увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

несоответствие информации о периодах работы гражданина, обратившегося в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы или постановки на учет в качестве безработного, и сведений Пенсионного фонда России о страховом стаже данного гражданина;

оказание услуг гражданином при отсутствии у него соответствующего статуса (индивидуального предпринимателя, главы крестьянско-фермерского хозяйства или самозанятого гражданина);

массовые обращения за получением социальных пособий работниками одной организации, что может свидетельствовать о низком уровне официальных доходов;

отсутствие оформленных трудовых договоров или заключение трудового договора на неполное рабочее время при установлении факта занятости на полное рабочее время;

установление факта выполнения объемов работ (например, обработка земельных участков большой площади, выращивания или выпаса стада большого количества животных), не соответствующих заявленной численности наемных работников личных подсобных хозяйств;

предоставление работодателем сведений о наличии вакантных рабочих мест с уровнем заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных им местностях (далее – процентная надбавка) посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», частных объявлений на иных онлайн-платформах или в средствах массовой информации;

существенное снижение среднесписочной численности работников организации по сравнению с предыдущим периодом при сохранении показателей финансово-хозяйственной деятельности работодателя (по данным налоговой отчетности);

несоответствие среднесписочной численности работников хозяйствующего субъекта (работодателя) количеству контрольно-кассовой техники, поставленной на учет в налоговом органе.

1.4. Результатом информационного межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления городских и муниципальных округов, муниципальных районов края, исполнительных органов Красноярского края, а также территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, региональных отделений государственных внебюджетных фондов, их территориальных подразделений, расположенных на территории Красноярского края, при организации работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений является обеспечение соблюдения трудовых и пенсионных прав работников, принципов социальной справедливости и добросовестной конкуренции. Достижение указанного результата обеспечивается:

повышением правовой грамотности населения и формированием активной позиции граждан по защите собственных трудовых и пенсионных прав;

формированием в обществе негативного отношения к хозяйствующим субъектам (работодателям), допускающим неформальные трудовые отношения с работниками;

оформлением в соответствии с трудовым законодательством трудовых отношений с гражданами, ранее работающими без заключения трудовых договоров;

регистрацией граждан в качестве индивидуальных предпринимателей, глав крестьянско-фермерских хозяйств, самозанятых граждан, ранее осуществлявших деятельность без соответствующей государственной регистрации;

трудоустройством безработных граждан, из числа лиц, состоящих на учете в службе занятости населения свыше 2-х месяцев.

1.5. Принятые в настоящем Порядке сокращения:

а) контрольные органы края. Для целей настоящего порядка к контрольным органам края относятся:

ГИТ – Государственная инспекция труда в Красноярском крае;

ГУ МВД – Главное Управление МВД России по Красноярскому краю;

органы полиции – территориальные подразделения ГУ МВД;

прокуратуры городов (районов, ЗАТО) или межрайонные прокуратуры края – подразделения прокуратуры Красноярского края в городских и муниципальных округах, муниципальных районах Красноярского края;

УВМ – Управление по вопросам миграции ГУ МВД;

УФНС – Управление Федеральной налоговой службы России по Красноярскому краю;

КРО ФСС – Государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

ОПФР – Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю;

Росгвардия – Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Красноярскому краю;

б) отраслевые органы – исполнительные органы Красноярского края в соответствующей области (сфере) государственного управления. Для целей настоящего порядка к отраслевым органам относятся:

министерство здравоохранения Красноярского края;

министерство образования Красноярского края;

министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края;

министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края;

министерство экономики и регионального развития Красноярского края;

АТЗН – агентство труда и занятости населения Красноярского края;

в) ЦЗН – краевые государственные казенные учреждения «Центры занятости населения»;

г) МО края – муниципальные образования Красноярского края;

д) ОМСУ – органы местного самоуправления МО края;

е) ТО УСЗН – территориальные отделения краевого государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения».

## 2. Организация и проведение работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на муниципальном уровне

2.1. Организация и проведение работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на муниципальном уровне осуществляется межведомственными муниципальными рабочими группами (комиссиями) по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений (далее – Рабочие группы), созданных при ОМСУ.

2.2. Руководство деятельностью Рабочей группы осуществляет глава или заместитель главы МО края (далее – Руководитель Рабочей группы).

Руководитель Рабочей группы обеспечивает постоянное межведомственное взаимодействие с территориальными подразделениями контрольных органов края и отраслевыми органами.

2.3. В состав Рабочей группы включаются представители контрольных органов края (прокуратуры городов (районов, ЗАТО) или межрайонные прокуратуры края – по приглашению), ЦЗН, а также профсоюзных и общественных организаций, территориальных объединений работодателей. К работе по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений необходимо также привлекать ОМСУ городских и сельских поселений.

Заседания Рабочих групп проводятся не реже 1 раза в квартал (в том числе в заочном формате).

При наличии оснований Руководитель Рабочей группы вправе инициировать перед прокуратурой необходимость рассмотрения вопросов о нарушениях в деятельности хозяйствующих субъектов на рабочих группах под председательством соответствующего прокурора.

2.4. К направлениям работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений Рабочей группы относятся:

проведение информационно-разъяснительной (просветительской) работы в целях повышения правовой грамотности населения и о негативных последствиях теневой занятости;

проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей) на основании поступающих из различных источников информации и имеющихся в открытом доступе данных (в том числе налоговой отчетности);

выявление теневой занятости в подведомственных ОМСУ организациях, хозяйствующих субъектах, которым выданы разрешительные документы, оказаны меры поддержки и/или с которыми заключены муниципальные контракты.

2.5. Рабочей группой ежегодно до 25-го января текущего года:

2.5.1 утверждается план мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на текущий год соответствующего МО края (далее – муниципальный план мероприятий);

2.5.2 устанавливается график проведения информационно-разъяснительной (просветительской) работы по снижению уровня теневой

занятости и легализации трудовых отношений;

2.5.3 определяются отрасли (виды экономической деятельности), для которых наиболее характерно наличие теневой занятости и неформальных трудовых отношений («группы риска»);

2.5.4 определяется порядок работы по выявлению хозяйствующих субъектов (работодателей), в том числе в части:

анализа деятельности хозяйствующих субъектов на предмет соответствия заявляемой численности работников фактически выполняемым объемам работ;

анализа деятельности хозяйствующих субъектов, указанных в пункте 2.7. настоящего порядка;

анализа информации, получаемой от отраслевых органов и контрольных органов края в рамках информационного взаимодействия;

2.5.5 определяется порядок действий в рамках имеющихся полномочий в отношении хозяйствующих субъектов (работодателей) «группы риска» (механизмы получения информации об объемах работ (услуг, товаров), о среднесписочном и фактическом количестве работников, их официальном трудоустройстве и уровне заработной платы; рассмотрение на заседаниях Рабочих групп; подготовка и направление информации в контрольные органы края для принятия ими соответствующих мер; иное)<sup>1</sup>;

2.5.6 утверждается график проведения заседаний Рабочей группы (с учетом требований пункта 2.3. настоящего порядка);

2.6. На постоянной основе проводится информационно-разъяснительная (просветительская) работа с населением:

о недопустимости применения теневой занятости как средства получения конкурентных преимуществ;

о негативных последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и получения заработной платы в размере, не соответствующем указанному в трудовом договоре («серая» заработная плата);

о мерах ответственности за использование труда работников без оформления с ними трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и другие нарушения трудового законодательства;

о результатах деятельности Рабочей группы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

Способы доведения сведений до населения: на сходах граждан, размещение баннеров, плакатов, информации на официальных сайтах ОМСУ (в том числе путем создания специальных разделов), через средства массовой информации (размещение информации посредством теле- и радиовещания, в районных газетах и других периодических изданиях), в социальных сетях.

Также обеспечивается функционирование «горячих» телефонных

<sup>1</sup> например, для торговой отрасли можно воспользоваться, в том числе информацией из Торгового реестра и Реестра розничных рынков на территории Красноярского края, размещенных на сайте министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края.

линий («телефонов доверия»), официального сайта и интернет-страниц ОМСУ в социальных сетях для приема обращений физических и юридических лиц по вопросам теневой занятости, в связи с чем систематически размещается контактная информация в общедоступных источниках информации.

При поступлении обращений граждан (письменных или на «горячие» телефонные линии («телефоны доверия»), из иных источников) по вопросам теневой занятости обеспечивается их направление в ГИТ и прокуратуры городов (районов, ЗАТО) или межрайонные прокуратуры края для проведения проверок соблюдения хозяйствующими субъектами (работодателями) трудового законодательства.

2.7. На заседаниях Рабочей группы рассматриваются хозяйствующие субъекты (работодатели) с признаками теневой занятости:

хозяйствующие субъекты, по которым поступила информация о нарушениях трудового законодательства как от членов Рабочей группы, исполнительных органов Красноярского края, структурных подразделений ОМСУ, профсоюзных и общественных организаций, территориальных объединений работодателей, так и непосредственно от населения;

хозяйствующие субъекты, предложенные для рассмотрения контрольными органами края;

подведомственные ОМСУ организации;

хозяйствующие субъекты, которым выданы разрешительные документы, оказаны меры поддержки и/или с которыми заключены муниципальные контракты.

2.8. В целях выявления хозяйствующих субъектов (работодателей) с признаками теневой занятости Рабочие группы организуют проведение анализа их финансово-хозяйственной деятельности на основании поступающей из различных источников информации и имеющихся в открытом доступе данных, в том числе налоговой отчетности.

Для оперативного получения актуальных сведений рекомендуется использовать общедоступные информационные данные, размещенные в разделе «Электронные сервисы» на сайте ФНС России ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru) – «Риски бизнеса: проверь себя и контрагента», «Прозрачный бизнес», «Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства», «Проверить статус налогоплательщика налога на профессиональный доход», иные).

Также Рабочие группы могут обращаться в уполномоченные на ведение лицензионной деятельности органы с целью уточнения информации о численности работников, заявляемой хозяйствующими субъектами (работодателями) для получения лицензии.

2.9. При определении круга хозяйствующих субъектов (работодателей), имеющих признаки теневой занятости, рекомендуется использовать:

перечни хозяйствующих субъектов (работодателей), которым выданы лицензии на осуществление деятельности, информация о которых размещена

на официальных сайтах уполномоченных на ведение лицензионной деятельности органов<sup>2</sup>;

информацию министерства экономики и регионального развития Красноярского края, направленную в Рабочие группы в соответствии с пунктом 3.3 настоящего порядка;

информацию ТО УСЗН о хозяйствующих субъектах (работодателях), работники которых обратились за назначением субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и представили документы о размере заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

информацию ЦЗН о хозяйствующих субъектах (работодателях), предоставивших информацию о вакантных рабочих местах с размером заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку, а также о гражданах, длительное время состоящих на учете в качестве безработных (особенно не получающих пособие по безработице);

информацию территориальных инспекций ФНС о хозяйствующих субъектах (работодателях), которые были сняты с налогового учета, однако фактически продолжают ведение хозяйственной деятельности;

информацию УВМ о хозяйствующих субъектах (работодателях), которым согласовано привлечение иностранных работников, но не получивших разрешение на работу или не представивших уведомления о заключении трудовых договоров с иностранными работниками;

информацию территориальных органов ОПФР о работодателях, своевременно не отражающих факты и/или периоды работы застрахованных лиц на индивидуальных лицевых счетах (по мере выявления);

информацию о случаях теневой занятости, поступающую на «горячие» телефонные линии («телефоны доверия»), официальные сайты и интернет-страницы ОМСУ в социальных сетях;

другую информацию контрольных органов края, направляемую в соответствии с разделом 4. настоящего порядка.

2.10. По итогам заседания Рабочей группы и анализа финансово-

<sup>2</sup> - перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление деятельности в области образования размещен на электронном адресу <http://www.krasobrnadzor.ru/licence/reestrlic>;

- перечень хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса, которым были оказаны меры государственной поддержки, размещен по электронному адресу: <http://www.krskstate.ru/kraygrants/selhoz/raspredgospodder>;

- перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление деятельности в сфере здравоохранения, в том числе на осуществление медицинской и фармацевтической деятельности, размещен по электронному адресу: <http://www.roszdravnadzor.ru/services/licenses>;

- перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных металлов, цветных металлов, размещен по электронному адресу: <http://www.krskstate.ru/promtorg/licenzi/lom/reestr>;

- перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на розничную продажу алкогольной продукции размещен по электронному адресу: <http://www.fsrar.ru/licenses/reestr>;

- перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление частной охранной деятельности, размещен по электронному адресу: <https://rosguard.gov.ru/opendata/friendly/7722377866-choop/data-20221013-structure-20210528.csv>.

хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов (работодателей) формируется перечень хозяйствующих субъектов (работодателей) с признаками теневой занятости (по форме № 1 приложения к настоящему порядку).

Данный перечень в течении 10 рабочих дней после заседания Рабочей группы направляется в ГИТ и прокуратуру города (района, ЗАТО) или межрайонную прокуратуру края по месту регистрации работодателя для подтверждения фактов теневой занятости и принятия мер в рамках имеющихся полномочий.

2.11. Руководителем Рабочей группы обеспечивается направление в министерство экономики и регионального развития Красноярского края в электронном виде на адрес электронной почты [stat@econ-krsk.ru](mailto:stat@econ-krsk.ru) следующих отчетов:

в срок до 3 числа месяца, следующего за истекшим – мониторинг результатов работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений (по форме № 2 приложения к настоящему порядку);

в срок до 3 числа месяца, следующего за истекшим кварталом:

отчет о результатах информационно-разъяснительной (просветительской) работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений (по форме № 3 приложения к настоящему порядку);

отчет о выполнении плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Красноярском крае на 2022 – 2024 годы, утвержденного Правительством Красноярского края 19.01.2022 (по форме № 4 приложения к настоящему порядку);

отчет о выполнении муниципального плана мероприятий (по форме № 5 приложения к настоящему порядку).

2.12. Для заполнения блоков № 1-3 формы № 2 приложения к настоящему порядку используется:

информация прокуратур городов (районов, ЗАТО) или межрайонных прокуратур края, ГИТ, других контрольных органов края о количестве лиц, трудовые отношения с которыми не оформлены, или осуществляющими предпринимательскую деятельность без соответствующей государственной регистрации, выявленных в рамках реализации контрольно-надзорных мероприятий (в том числе при проверках использования контрольно-кассовой техники, трудоустройства иностранных работников, подмены трудовых договоров гражданско-правовыми договорами, иных проверках);

информация о случаях теневой занятости, выявленная Рабочей группой в ходе заседания и/или иными контрольными органами края в рамках контрольно-надзорных мероприятий;

информация о вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателях, главах крестьянско-фермерских хозяйств.

Другие пояснения по заполнению формы № 2 приведены в примечаниях к ней.



### 3. Организация и проведение работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на краевом уровне

3.1. Министерство экономики и регионального развития Красноярского края осуществляет организационно-методическое сопровождение работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений, ведение мониторинга результатов работы в разрезе МО края.

3.2. Отраслевые органы обеспечивают поддержание в актуальном состоянии информации о хозяйствующих субъектах (работодателях), которым выданы лицензии в соответствующей области (сфере) государственного управления с указанием количества работников (при наличии информации) таких хозяйствующих субъектов (работодателей), в том числе:

министерство образования Красноярского края – перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление деятельности в области образования, размещенный по электронному адресу <http://www.krasobrnadzor.ru/licence/reestrlic>;

министерство сельского хозяйства и торговли Красноярского края – перечень хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса, которым были оказаны меры государственной поддержки, размещенный по электронному адресу <http://www.krskstate.ru/kraygrants/selhoz/gaspredgospodder>;

министерство здравоохранения Красноярского края – перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии на осуществление деятельности в сфере здравоохранения, в том числе на осуществление медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, размещенный по электронному адресу: <http://www.roszdravnadzor.ru/services/licenses>;

министерство промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края – перечень хозяйствующих субъектов, которым выданы лицензии по заготовке, хранению, переработке и реализации лома черных металлов, цветных металлов, размещенный по электронному адресу: <http://www.krskstate.ru/promtorg/licenzi/lom/reestr>.

3.3. Министерство экономики и регионального развития Красноярского края в течение 10 дней после заседания межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Красноярского края направляет в Рабочие группы информацию о выявленных фактах предоставления работодателями недостоверных сведений при подаче заявок на привлечение и использование иностранной рабочей силы (в части несоответствия количества работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных и направленных в адрес ГУ МВД трудовых договоров, и количества работников, за которых уплачиваются налоги и страховые взносы).

3.4. АТЗН ежеквартально в срок до 3-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в министерство экономики и регионального развития Красноярского края информацию о количестве трудоустроенных безработных гражданах из числа лиц, состоящих на учете свыше 2-х месяцев, в разрезе МО края.

#### 4. Содействие Рабочим группам в проведении работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений со стороны контрольных органов края

4.1. Контрольным органам края рекомендуется:  
 войти в состав и принимать активное участие в работе Рабочих групп;  
 регулярно проводить информационно-разъяснительную (просветительскую) работу среди населения о трудовых правах граждан и рисках, связанных с теневой занятостью (с использованием наглядных разъяснительных материалов: буклетов, брошюр, листовок, иное), в том числе организовать постоянно действующие «горячие» телефонные линии («телефоны доверия»);

принимать участие в проведении комплексного анализа поступающей в Рабочую группу из различных источников информации в отношении хозяйствующих субъектов (работодателей) в рамках своей компетенции (например, компетенция налоговых служб на запрос и анализ банковских выписок с соблюдением статьи 102 Налогового кодекса Российской Федерации);

при выявлении в рамках контрольно-надзорных мероприятий хозяйствующих субъектов (работодателей) с признаками применения теневой занятости предпринимать меры для побуждения их к легализации занятости;

обеспечивать направление поступивших обращений граждан (письменных или на «горячие» телефонные линии («телефоны доверия»), из иных источников) в ГИТ и прокуратуры городов (районов, ЗАТО) или межрайонные прокуратуры края для проведения проверок соблюдения хозяйствующими субъектами (работодателями) трудового законодательства.

4.2. Территориальным инспекциям УФНС рекомендуется не реже 1 раза в квартал направлять в Рабочие группы соответствующих территорий:

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку (с указанием наименования, ИНН, контактных данных);

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), снизивших численность работников в течение отчетного периода более чем на 30 % по сравнению с предыдущим отчетным периодом (с указанием наименования, ИНН, контактных данных);

перечень хозяйствующих субъектов (работодателей), ведущих хозяйственную деятельность, но представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц (по форме № 6 приложения к настоящему порядку).

4.3. Территориальным филиалам КРО ФСС рекомендуется направлять в Рабочие группы сведения о хозяйствующих субъектах (работодателях), в отношении которых имеется информация о подмене трудовых договоров гражданско-правовыми.

4.4. УВМ рекомендуется обмениваться сведениями с УФНС и ГИТ в целях установления фактов, указывающих на признаки заключения

фиктивных трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными работниками. По результатам проведения контрольно-надзорных мероприятий рекомендуется направлять в Рабочие группы информацию о таких фактах.

4.5. ОПФР рекомендуется направлять в Рабочие группы соответствующих территорий информацию о хозяйствующих субъектах (работодателях), своевременно не отражающих факты и/или периоды работы застрахованных лиц на индивидуальных лицевых счетах (по мере выявления).

4.6. ГИТ, прокуратурам городов (районов, ЗАТО) или межрайонным прокуратурам края рекомендуется осуществлять в рамках имеющихся полномочий проверочные мероприятия в отношении хозяйствующих субъектов (работодателей) из перечней, направляемых Рабочими группами в соответствии с пунктом 2.10 настоящего порядка, с целью подтверждения фактов применения теневой занятости и принятия мер реагирования. По мере подтверждения фактов теневой занятости направлять в Рабочие группы соответствующую информацию.

4.7. Центру лицензионно-разрешительной работы Росгвардии рекомендуется направлять в Рабочие группы информацию о численности работников, заявленной хозяйствующими субъектами (работодателями) для получения лицензии на осуществление частной охранной деятельности (по запросам Рабочих групп).

Министр экономики  
и регионального развития  
Красноярского края



А.К. Гарнец



Приложение к Примерному порядку  
информационного, межведомственного  
взаимодействия при организации работы  
по снижению уровня теневой занятости  
и легализации трудовых отношений  
в Красноярском крае

Форма № 1. Перечень хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости

№ п/п	Наименование хозяйствующего субъекта	Юридический (фактический) адрес хозяйствующего субъекта	ИНН хозяйствующего субъекта (при наличии)	Ф.И.О. наемных работников, в отношении которых допущены нарушения трудовых прав (при наличии)	Описание сути нарушения (сведения, которые могут указывать на возможность применения хозяйствующими субъектами теневой занятости)
1.					
2.					
3.					
...					

Форма № 2. Отчет о результатах работы по снижению уровня теневой занятости  
и легализации трудовых отношений

Наименование муниципального образования: \_\_\_\_\_

Период представления: \_\_\_\_\_ 202\_г.

*(наименование отчетного месяца)*

Блок 1. Информация о выявлении и снижении теневой занятости и легализации трудовых отношений		Всего (с 1 января текущего года)	в том числе за период, прошедший с предыдущего отчета
1	Количество выявленных работников, допущенных к работе в отсутствие оформленных надлежащим образом трудовых отношений		
2	Количество работников из числа, указанных по строке 1, с которыми были заключены трудовые договоры		
3	Количество работников из числа, указанных по строке 2, которые уволены на дату составления отчета		
4	Количество выявленных граждан, осуществляющих деятельность без государственной регистрации в качестве ИП, главы КФХ, самозанятого гражданина		
5	Количество граждан из числа, указанных по строке 4, которые зарегистрировались в качестве ИП, главы КФХ, самозанятого гражданина		
6	Количество граждан из числа, указанных по строке 5, которые продолжают осуществлять деятельность на дату составления отчета		

Блок 2. Сведения о работодателях, допускающих теневою занятость (строка 1 блока 1)					
	Наименование работодателя	Адрес местонахождения (осуществления деятельности), контактные данные	Количество выявленных работников с неоформленными трудовыми отношениями	Дополнительные сведения (отрасль; какие мероприятия позволили сделать вывод о применении теневою занятости)	Отметка о добровольном оформлении трудовых отношений с указанием их количества
1					
2					
3					
...					

Блок 3. Сведения о выявленных гражданах, осуществляющих деятельность без государственной регистрации в качестве ИП, главы КФХ, самозанятого гражданина (строка 4 блока 1)				
	ФИО	Адрес местонахождения (осуществления деятельности), контактные данные	Дополнительные сведения (отрасль; какие мероприятия позволили сделать вывод о применении теневою занятости)	Дата добровольной регистрации в качестве ИП, главы КФХ, самозанятого гражданина
1				
2				
3				
...				

Блок 4. Сведения о межведомственном взаимодействии с контрольно-надзорными органами края (информационный обмен)		
	Наименование КНО	Содержание полученной информации
1	ГИТ	
2	прокуратура города (района, ЗАТО) или межрайонная прокуратура края	
3	тер.инспекции УФНС	
4	тер.органы ОПФР	
5	органы полиции	
5.1	в том числе УВМ	
6	тер.филиалы КРО ФСС	
7	объединения работодателей	
8	объединения профсоюзов	
9	иные органы (указать – какие именно)	

Блок 5. Сведения об организации работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений			
	Наименование показателя	Всего (с 1 января текущего года)	в том числе за период, прошедший с предыдущего отчета
1	Количество заседаний, проведенных Рабочей группой		
1.1	из них количество заседаний, участие в которых приняли представители прокуратуры городов (районов, ЗАТО) или межрайонные прокуратуры края		
2	Сведения об осуществлении работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений ОМСУ городских и сельских поселений		
3	Сведения об организации «обратной связи» с населением		
4	Сведения о направлении в ГИТ и прокуратуру города (района, ЗАТО) или межрайонную прокуратуру края перечня хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости		
4.1	в том числе количество служебных писем		

\_\_\_\_\_  
 Руководитель (заместитель руководителя)  
 Рабочей группы

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (расшифровка подписи)

ПОЯСНЕНИЯ по заполнению отчета:

- отчет представляется в министерство экономики и регионального развития Красноярского края в сканированном виде на адрес электронной почты [stat@econ-krsk.ru](mailto:stat@econ-krsk.ru) ежемесячно – до 3 числа месяца, следующего за истекшим;

- блоки 2-4 заполняются нарастающим итогом с начала года;

- в блоке 3 по графе «ФИО» сведения приводятся с учетом требования Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (если выявленный гражданин – это непосредственно физическое лицо – указываются первые буквы («И\*\*\* А\*\*\* В\*\*\*»); если гражданин легализовал свою деятельность как ИП/глава КФХ/самозанятый гражданин – приводится ФИО полностью с указанием организационно-правовой формы;

- по строке 2 блока 5 указываются сведения об организации работы по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений на уровне городских и сельских поселений (все или не все участвуют в работе, каким образом принимают участие в работе, результаты работы, существующие проблемы);

- по строке 3 блока 5 приводится информация о действующих номерах «горячих» телефонных линий («телефонов доверия») и других «точках» взаимодействия с населением (личный прием граждан, официальные сайты и интернет-страницы ОМСУ в социальных сетях, иное) в целях получения сообщений о случаях теневой занятости, а также количество поступивших сообщений о таких случаях по их источникам;

- по строке 4 блока 5 приводится информация о служебных письмах, которыми направлены сведения о хозяйствующих субъектах (работодателях) с признаками теневой занятости, по строке 4.1 – информация об их количестве.

Форма № 3. Отчет о результатах информационно-разъяснительной (просветительской) работы по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений

Наименование муниципального образования: \_\_\_\_\_

Период представления: \_\_\_\_\_ 202\_г.

(наименование отчетного квартала)

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество (шт.)	Примечания
1	<b>Размещение новостей на официальном сайте</b>		
2	<b>Публикация информационных материалов в социальных сетях<sup>[1]</sup></b>		
	информационный пост		
	прямой эфир		
	видеоролик/видеокomentarий		
3	<b>Распространение информации в СМИ<sup>[1]</sup></b>		
	публикации (газеты, сайты информационных агентств, интернет, СМИ)		
	радиоэфир (выступление, новость)		
	телевизионный сюжет (выступление/комментарий на ТВ)		
4	<b>Изготовление и распространение раздаточных полиграфических материалов<sup>[2]</sup></b>		
	листовки, памятки, буклеты		
	иные материалы		
5	<b>Участие в публичных мероприятиях и проведение совещаний<sup>[1]</sup></b>		
	выступление на «круглом столе», форуме		
	проведение совещания, заседания		
	проведение семинаров для работников и работодателей		
	иные мероприятия		
6	<b>Консультирование граждан и работодателей<sup>[3]</sup></b>		
	телефонные консультации		
	онлайн-консультации		
	адресное информирование в письменной форме, в том числе по электронной почте		
	в рамках мероприятий (выставка, ярмарка вакансий и др.)		
личный прием граждан			
7	<b>Иные адресные мероприятия<sup>[4]</sup></b>		

\_\_\_\_\_  
Руководитель (заместитель руководителя)  
Рабочей группы

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

<sup>[1]</sup> – приводится комментарий к количеству мероприятий, организации материалов и по 5-6 примеров с кратким описанием, местом проведения, наименованием телепередач, газет и т.д.;

<sup>[2]</sup> – приводится комментарий к количеству материалов, наименования статей, брошюр, буклетов, целенаправленность их на отдельные группы населения, и др.;

<sup>[3]</sup> – приводится краткая информация с тематикой и способом доведения до граждан и работодателей тех или иных консультационных мероприятий;

<sup>[4]</sup> – заполняется на усмотрение муниципального образования края с приведением наименований мероприятий и их кратким описанием.

Форма № 4. Отчет о выполнении регионального плана мероприятий  
по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений  
\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_ квартал 202\_\_ года  
(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении мероприятия
*			
*			
*			

Руководитель (Заместитель руководителя)  
налогового органа

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

\* - нумерация пунктов приводится в соответствии с номерами пунктов плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Красноярском крае на 2022 – 2024 годы, утвержденным Правительством Красноярского края 19.01.2022

Форма № 5. Отчет о выполнении муниципального плана мероприятий  
по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений  
\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_ квартал 202\_\_ года  
(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация об исполнении мероприятия
1.			
2.			
...			

Руководитель (Заместитель руководителя)  
налогового органа

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)



Форма № 6. Сведения налоговых органов о хозяйствующих субъектах (работодателях), ведущих хозяйственную деятельность, по представляющих «нулевую» отчетность (либо не отчитывающихся) по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц\*

Наименование муниципального образования: \_\_\_\_\_  
 Период представления: \_\_\_\_\_ 202\_г.\*\*  
 (наименование отчетного квартала)

№ п/п	Наименование	ИНН	Юридический/ фактический адрес, телефон	ОКВЭД	Отметка о предоставлении отчетности по НДФЛ <sup>[1]</sup>	Сведения о сдаче налоговой отчетности, свидетельствующей о ведении хозяйственной деятельности <sup>[2]</sup>	Дополнительные сведения <sup>[3]</sup>
1.		2	3	4	5	6	7
2.							
...							

Руководитель (заместитель руководителя)  
налогового органа

(подпись)

(расшифровка подписи)

\* - территориальные инспекции ФНС направляют в ОМСУ сведения о хозяйствующих субъектах, ведущих хозяйственную деятельность (графа 6), по представляющих «нулевую» отчетность по страховым взносам и/или налогу на доходы физических лиц (по соответствующей территории);

\*\* - сроки предоставления сведений: с ежеквартальной периодичностью в срок до 15-го числа третьего месяца, следующего за отчетным периодом

[1] - в графе 5 указываются сведения о предоставлении отчетности по НДФЛ (сланы/не сланы). В случае если отчетность по НДФЛ слана - в графе 6 указывается количество работников, на которых она предоставлена

[2] - в графе 6 указываются сведения о налоговых декларациях, свидетельствующих о ведении хозяйственной деятельности, по видам налогов (например, по налогу на прибыль организации, НДС, УСНО и др.);

[3] - в графе 7 указываются физические показатели, характеризующие налогоплательщика (например, количество контрольно-кассовой техники, иное).