



Ирбейский районный Совет депутатов  
Красноярского края

Р Е Ш Е Н И Е

с. Ирбейское

21.02.2023

№ 24-158 р

О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Ирбейского района, Ирбейский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить положение «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района» согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Ирбейского районного Совета депутатов:

от 30.05.2012 № 141 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района»;

от 23.06.2020 № 41-311р «О внесении изменений в решение Ирбейского районного Совета депутатов от 30.05.2012 № 141 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»;

от 16.06.2022 № 16-110р «О внесении изменений в решение Ирбейского районного Совета депутатов от 30.05.2012 № 141 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, собственности, экономической и налоговой политике.

4. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Ирбейский вестник», и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Председатель Ирбейского  
районного Совета депутатов

Глава района

\_\_\_\_\_ В.В. Анохина

\_\_\_\_\_ О.В. Леоненко

Приложение  
к проекту решения районного Совета  
депутатов  
от 21.02.2023 № 24-158 р

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРБЕЙСКОГО РАЙОНА**

Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, работников органов местного самоуправления Ирбейского района по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы (далее – работники учреждений), полностью или частично финансируемым за счет средств местного бюджета.

### **1. Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;  
выплаты компенсационного характера;  
выплаты стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, муниципальными правовыми актами и настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений и положений об оплате труда работников учреждений с учетом подведомственности главным распорядителям бюджетных средств и с учетом видов экономической деятельности (далее – положения об оплате труда);

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

1.4. Положения об оплате труда работников учреждений утверждаются постановлениями Администрации Ирбейского района.

Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, утверждаются постановлением Администрации Ирбейского района.

Положения об оплате труда работников Ирбейского районного Совета депутатов и Контрольно-счетного органа Ирбейского района Красноярского края по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, утверждаются постановлением Администрации района.

1.5. Для работников учреждений, осуществляющих отдельные государственные полномочия Красноярского края, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из краевого бюджета, если иное не установлено законом края о краевом бюджете.

1.6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.7. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Ирбейского районного Совета депутатов о районном бюджете.

1.8. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

## **2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок и повышающих коэффициентов к окладу за квалификационную категорию устанавливаются в положениях об оплате труда.

В положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при наличии квалификационной категории. Размер такого увеличения устанавливается положениями об оплате труда.

## **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и

Красноярского края, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

д) выплаты за работу в сельской местности.

3.3. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются работникам учреждений, непосредственно оказывающих услугу в сфере культуры, образования, физической культуры и спорта, работающим на селе, в размере 25 % к должностному окладу.

3.4. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

3.5. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

в) выплаты за качество выполняемых работ;

г) персональные выплаты;

д) выплаты по итогам работы.

4.2. Виды, размер, условия и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются администрацией района.

Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников Ирбейского районного Совета депутатов, Контрольно-счетного органа Ирбейского района Красноярского края по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, определяются Администрацией района.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника учреждения.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений не учитываются при осуществлении выплат стимулирующего характера, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера труда), обеспечения региональной выплаты установленной пунктом 4.5 настоящего Положения.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах муниципальных учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.5.

Молодыми специалистами признаются граждане в возрасте до 35 лет впервые окончившие одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившие в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры по полученной специальности. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

4.5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 25 988 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.6. Персональные выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учёта повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

4.7. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской деятельности и направленных учреждением на оплату труда работников.

## **5. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь оказывается работникам учреждений по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

## **6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются положениями об оплате труда.

В положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

6.4. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается распоряжением Администрации Ирбейского района по ходатайству главных распорядителей бюджетных средств для соответствующих учреждений и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных

показателей за предшествующий год или плановый период (для вновь созданных учреждений).

6.5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с Порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

6.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются Администрацией района в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

6.8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в положениях об оплате труда.

6.9. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

6.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в положениях об оплате труда, но не выше предельных значений, установленных в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается Администрацией района в положениях об оплате труда.

6.13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений оказывается единовременная материальная помощь с учетом положений пунктов 5.1-5.3 настоящего Положения. Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения Учредителя.

6.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется администрацией района в положениях об оплате труда в кратности до 3.

## **7. Расходные обязательства**

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Ирбейского района.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда устанавливается работникам учреждений при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и органов местного самоуправления Ирбейского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных системами оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

8.2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1.6 настоящего Положения.

8.3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются Администрацией района в положениях об оплате труда.



Приложение № 1  
к Положению о системах оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
Ирбейского района

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ  
РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ  
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ n/n	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Ирбейского района и осуществляющие образовательную деятельность:				
1.1	дошкольные учреждения	2,1 – 2,7	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7	1,2 – 1,4
1.2	общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	2,1 – 2,7	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7	1,2 – 1,4
1.3	учреждения дополнительного образования детей	2,1 – 2,7	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7	1,2 – 1,4
1.4	учебно-методические центры	2,1 – 2,7	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7	1,2 – 1,4
2	Учреждения в области культуры:				
2.1	музеи	1,6	1,5	1,4	1,3
2.2	библиотеки	1,6	1,5	1,4	1,3
2.3	учреждения культуры клубного типа	1,6	1,5	1,4	1,3
2.4	учреждения дополнительного образования детей	1,6	1,5	1,4	1,3
3	Муниципальное казенное учреждение «Центр физической культуры,	2,5 – 2,7	2,1 – 2,4	1,6 – 2,0	1 – 1,5

	спорта и туризма Ирбейского района»				
4	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5 – 4,0	3,0 – 3,4	2,7 – 2,9	2,2
5	Учреждения, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	3,1 – 3,5	2,7 – 3,0	2,4 – 2,6	2,0 – 2,3
6	Учреждения по ведению бухгалтерского учета, учреждения по правовому сопровождению и хозяйственному обеспечению деятельности учреждений	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7
7	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»	2,5 – 2,7	2,1 – 2,4	1,6 – 2,0	1 – 1,7

Приложение № 2  
к Положению о системах оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
Ирбейского района

**ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ  
СРЕДНЕГО РАЗМЕРА ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА),  
СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА  
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле:

$$DO_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n}$$

где:

$DO_{cp}$  - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$DO_i$  - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

$n$  - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

#### Приложение № 3

к Положению о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района

### **ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ n/n	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, в год
1	Учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Ирбейского района и осуществляющие образовательную деятельность (дошкольные учреждения, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, учебно-методические центры)	25
2	Учреждения в области культуры (музеи, библиотеки, учреждения культуры клубного типа, учреждения дополнительного образования детей)	10
3	Муниципальное казенное учреждение «Центр физической культуры, спорта и туризма Ирбейского района»	25

4	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	10
5	Учреждения, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	25
6	Учреждения по ведению бухгалтерского учета, учреждения по правовому сопровождению и хозяйственному обеспечению деятельности учреждений,	30
7	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»	35

Приложение № 4  
к Положению о системах оплаты труда  
работников муниципальных учреждений  
Ирбейского района

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ  
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ** **ПО ОПЛАТЕ**

**1. Музеи:**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.	свыше 130	свыше 60 до 130	свыше 20 до 60	от 5 до 20
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 180	свыше 130 до 180	свыше 80 до 130	от 40 до 80
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 300	свыше 150 до 300	свыше 80 до 150	от 20 до 80

**2. Библиотеки:**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300

**3. Учреждения культуры клубного типа.**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV

Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

**4. Учреждения дополнительного образования детей, подведомственные учреждения в области культуры.**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество обучающихся (воспитанников), чел.	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

**5. Учреждения в области физической культуры, спорта и туризма:**

**5.1 Спортивные учреждения**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	201 - 300	101 - 200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	-	-

**5.2 Муниципальное казенное учреждение «Центр физической культуры, спорта и туризма Ирбейского района»**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
2	3	4	5	6
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

Для определения объема деятельности муниципального казенного учреждения «Центр физической культуры, спорта и туризма Ирбейского района» при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	Из расчета на каждого работника	1
2	Наличие обслуживаемых учреждений	За каждое учреждение	0,6
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	За каждого работника	0,1

**6. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 50	31 - 50	10 - 30	менее 10

**Общие положения для пунктов 1 – 6.**

В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

**7. Учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Ирбейского района и осуществляющие образовательную деятельность (дошкольные учреждения, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, учебно-методические центры):**

7.1. К показателям для отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

7.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

7.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных подпунктами 7.6 и 7.7 настоящего пункта.

7.4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 сентября текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется: по дошкольным учреждениям – по списочному составу на основании статистического отчета РИК-85 на 1 января текущего года;

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на основании статистического отчета ОО-1 на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по зачисленному составу обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом зачисленный состав обучающихся в учреждениях дополнительного образования, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

7.5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

7.6. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Кол-во баллов	Документы, подтверждающие показатели
1	2	3	4	5
1	Количество обучающихся (воспитанников) всех форм обучения (списочный состав)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	Статистические отчёты по форме ОО-1, РИК-85
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3	Статистический отчёт по форме ОО-1
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5	Справка-подтверждение из отдела опеки и попечительства
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных  в однопрофильных: клубах, (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3	Статистический отчёт 1-ДО
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5	
5	Количество лицензированных направлений деятельности	за каждое направление	0,5	Лицензия

6	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:		Статистические отчёты по форме ОО-1, РИК-85
		первую квалификационную категорию	0,5	
		высшую квалификационную категорию	1	
		ученую степень	1,5	
7	Наличие филиалов, групп дошкольного воспитания, групп дошкольного образования учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение		Статистические отчёты по форме ОО-1, РИК-85
		до 100 человек	20	
		до 100 до 200 человек	30	
		свыше 200 человек	50	
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10	Паспорт кабинета и его состояния
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивного зала, спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15	Фотодокументы
10	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15	Фотодокументы и паспорта кабинета психолога, кабинета логопеда
11	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30	Не требует подтверждения
12	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных	за каждый вид	50	Фотодокументы; пакет нормативной документации о регламентах деятельности



	мастерских, цехов			участков и мастерских; отчеты о результатах
13	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10	
14	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5	Списки по учёту занятости школьников (воспитанников), заверенные руководителем (один обучающийся (воспитанник) учитывается один раз)
15	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1	Справка УО Ирбейского района о контингенте школьников (воспитанников), обучающихся по программам инклюзивного образования
16	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15	Фотодокументы
17	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5	Соглашение о сотрудничестве с СПО, предприятиями, организациями

Сканированные документы и фотодокументы, подтверждающие показатели с порядковыми номерами 9, 10, 12, 14, 16 и 17, должны быть выставлены на сайтах образовательных организаций в разделе «Показатели оплаты труда»

Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении органа местного самоуправления района в области образования, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных настоящим пунктом.

7.7. Показатели для отнесения учебно-методических центров к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	Из расчёта на каждого работника	0,5
2	Количество учреждений образования, в которых выполнено сопровождение электронных баз	За каждую единицу	1
3	Количество разработанных методических пособий за календарный год	За каждую единицу	1
4	Количество проведённых семинаров и районных методобъединений	За каждую единицу	0,5

#### 7.8. Группы по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
2	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
3	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
4	Учебно-методические центры	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

7.9. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается комиссией. Комиссия создается администрацией Ирбейского района.

Комиссия рассматривает аналитическую информацию и принимает решение. Решение комиссии принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее двух третей членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

С учетом мнения комиссии администрация Ирбейского района издает постановление об отнесении образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей учреждений.

#### **8. Учреждения, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 650	451 - 650	201 - 450	до 200

Количество населения в муниципальном районе тыс.человек	свыше 90	71 - 90	61 - 70	до 60
Количество населенных пунктов в муниципальном районе	Свыше 200	81 - 200	51 - 80	до 50

**9. Учреждения по ведению бухгалтерского учета, учреждения по правовому сопровождению и хозяйственному обеспечению деятельности учреждений**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
2	3	4	5	6
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

Для определения объема деятельности учреждений по ведению бухгалтерского учета, учреждений по правовому сопровождению и хозяйственному обеспечению деятельности учреждений при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	Из расчета на каждого работника	1
2	Наличие обслуживаемых учреждений	За каждое учреждение	0,6
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	За каждого работника	0,1

**10. Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
2	3	4	5	6
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

Для определения объема деятельности муниципального казенного учреждения «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района» при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество работников в учреждении	Из расчета на каждого работника	1
2	Наличие обслуживаемых	За каждое учреждение	0,6

	учреждений		
3	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	За каждого работника	0,1