



Ирбейский районный Совет депутатов
Красноярского края

Р Е Ш Е Н И Е

21.12.2023

с. Ирбейское

№ 32-243 р

О внесении изменений в решение Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Ирбейского района, Ирбейский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Ирбейского районного Совета депутатов от 21.02.2023 № 24-158р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Ирбейского района» следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 4 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера»

4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

б) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

в) выплаты за качество выполняемых работ;

г) персональные выплаты;

д) специальная краевая выплата;

е) выплаты по итогам работы.

4.2. Виды, размер, условия и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются администрацией района.

Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда

для работников Ирбейского районного Совета депутатов, Контрольно-счетного органа Ирбейского района Красноярского края по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, определяются Администрацией района.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника учреждения.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений не учитываются при осуществлении выплат стимулирующего характера, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работникам на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера труда), обеспечения региональной выплаты установленной пунктом 4.5 настоящего Положения.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах муниципальных учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

4.4. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 4.5.

Молодыми специалистами признаются граждане в возрасте до 35 лет впервые окончившие одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившие в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры по полученной специальности. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

4.5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 30 788 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.6. Персональные выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учёта повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской деятельности и направленных учреждением на оплату труда работников.»

1.2. Приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, собственности, экономической и налоговой политике.

3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в печатном издании «Ирбейский вестник»,

и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

Председатель Ирбейского
районного Совета депутатов

_____ В.В. Анохина

Глава района

_____ О.В. Леоненко

Приложение
к решению районного Ирбейского
районного Совета депутатов
от 21.12.2023 № 32-243 р

Приложение № 3
к Положению о системах оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Ирбейского района

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА
ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, в год
1	Учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Ирбейского района и осуществляющие образовательную деятельность (дошкольные учреждения, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, учебно-методические центры)	25
2	Учреждения в области культуры (музеи, библиотеки, учреждения культуры клубного типа, учреждения дополнительного образования детей)	14
3	Муниципальное казенное учреждение «Центр физической культуры, спорта и туризма Ирбейского района»	25
4	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	20
5	Учреждения, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	26
6	Учреждения по ведению бухгалтерского учета, учреждения по правовому сопровождению и хозяйственному обеспечению деятельности учреждений,	33

7	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры и молодежной политики администрации Ирбейского района»	42
---	---	----